

23 Ağustos 2013 CUMA

Resmî Gazete

Sayı : 28744

YÖNETMELİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

GEÇİCİ VEYA BELİRLİ SÜRELİ İŞLERDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HAKKINDA YÖNETMELİK

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Ama

Ç

MADDE 1

–

(1) Bu Yönetmeliğin amacı, geçici veya belirli süreli iş s

Kapsam

MADDE 2

–

(1) Bu Yönetmelik, 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sa

Dayanak

MADDE 3

–

(1) Bu Yönetmelik;

a) 6331 sayılı Kanununun 30 uncu maddesine dayanılarak,

b) 25/6/1991 tarihli ve 91/383/EEC sayılı Avrupa Birliği Konsey Direktifine paralel olarak,

hazırlanmıştır.

Tan

|

mlar

MADDE 4

–

(1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren: Herhangi bir işverenden geçici bir süre ile işçilerini kendi işyerinde

b) Özel sağlık gözetimi: Çalışanın kişisel sağlık durumu dikkate alınarak işin yürütümü dolayısıyla m

ifade eder.

(2) Bu Yönetmelikte geçen kavramlardan işveren ve işyeri tanımı 6331 sayılı Kanunda; belirli süreli

İKİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

E § **İt davranma**

MADDE 5 – (1) İşveren, belirli süreli işlerde veya geçici süreli iş ilişkisi

Ç al **İŞ anlar** I

MADDE 6 – (1) İşveren, belirli süreli işlerde veya geçici süreli iş ilişkisi

a) İşe başlamadan önce yapacakları işin ne olduğu ve bu işte karşılaşacakları riskler hakkında gere

b) Özellikle yapılacak işin gerektirdiği mesleki bilgi, yetenek, tecrübe ve gerekli sağlık gözetiminin ne

E ğ **itim**

MADDE 7 – (1) 6331 sayılı Kanununun 17 nci maddesi hükmü ile birlik

Sa ğ **l** **ı** **k g**

MADDE 8 – (1) 6331 sayılı Kanununun 15 inci maddesine göre yapıla

(2) Birinci fıkranın uygulanması bakımından, işin yapılmasına ilişkin sorumluluk, iş sağlığı ve güvenliği

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

H ü k ü m b u l u

MADDE 12 – (1) Bu Yönetmelikte belirtilen özel önlemler ile birlikte g

Daha uygun ö nlemlerin al ı nmas

MADDE 13 – (1) Bu Yönetmelik, belirli süreli veya geçici süreli iş ilişki

Y ü r ü r l i

MADDE 14 – (1) 15/5/2004 tarihli ve 25463 sayılı Resmî Gazete’de y

Y ü r ü r l i

MADDE 15 – (1) Bu Yönetmeliğin;

a) 9 uncu maddesi,

1) 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa göre çalışan istihdam edilen ve 50 ve daha fazla çalışan

2) Diğer işyerleri için 6331 sayılı Kanunun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) ve (2)

b) Diğer maddeleri yayımı tarihinde,

yürürlüğe girer.

Y ü r ü t m e

MADDE 16

–

(1) Bu Yönetmelik hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı