

□ Amaç ve Dayanak

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:** Bu yönerge, Türk Tabipleri Birliği İşyeri Hekimi Çalışma Onayı Yönetmeliği'nin 9'uncu maddesi uyarınca, Türk Tabipleri Birliği Çalışma Onayı Yönetmeliği'nin uygulama esaslarını göstermek amacıyla hazırlanmıştır.

İşyeri Hekimlerinin Gruplara Ayrılması

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:** İşyeri hekimleri, çalışma onayı verilmesine esas olmak üzere aşağıdaki şekilde gruplara ayrılır:

1. Grup

a) Herhangi bir mesleki etkinliği bulunmayan hekimler: Bu grupta bulunan hekimlere işçi sayısı 780'e kadar olan işyerleri için onay verilir.

b) Herhangi bir mesleki etkinliği bulunmayan ve 65 yaşın üzerinde olan hekimler: Bu grupta bulunan hekimlere Yönetmeliğin 6/c maddesinde belirtilen işin en iyi şekilde yapılması için gerekli nitelikler Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek işçi sayısı 390'a kadar olan işyerleri için onay verilir.

2. Grup

a) Sadece işyeri hekimliği yapanlar: Bu grupta bulunan hekimlere toplam 780 işçi ve en çok iki işyeri için onay verilir.

b)Sadece işyeri hekimliği yapan ve 65 yaşın üzerinde olanlar: Bu grupta bulunan hekimlere, Yönetmeliğin 6/c maddesinde belirtilen işin en iyi şekilde yapılması için gerekli nitelikler Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek, toplam 390 işçi ve en çok iki ayrı işyeri için onay verilir.

c)İşyeri Hekimliği dışında her türlü hekimlik faaliyetlerinden birini yürüten hekimler: Bu grupta bulunan hekimlere işçi sayısı en fazla 240'a kadar olan bir işyeri için onay verilir.

d)Her türlü hekimlik faaliyetlerinden birinde çalışanlardan 65 yaşın üzerinde olanlar: Bu grupta bulunan hekimlere Yönetmeliğin 6/c maddesinde belirtilen işin en iyi şekilde yapılması için gerekli nitelikler Oda Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilerek işçi sayısı en fazla 120'ye kadar olan bir işyeri için onay verilir.

□□□ □□□□□□□□□□ **3. Grup**

İki mesleki etkinliği olan hekimler (muayenehane hekimliği + işyeri hekimliği, kamu hekimliği + muayenehane hekimliği, özel sağlık kuruluşu hekimliği + kamu hekimliği, vb.): Bu grupta bulunan hekimlere, 1. ve 2. grupta bekleyen hekim bulunduğu sürece onay verilmez. Belirtilen gruplarda bekleyen hekim olmaması durumunda bir işyeri ile sınırlı olmak koşuluyla, mesleki faaliyetlerinden arta kalan zaman tespit edilerek Oda Yönetim Kurulu tarafından takdir edilecek sayıda ve en fazla yüz işçiye kadar onay verilir.

İşyeri Hekimleri Sıralama Listesinin Oluşturulması

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:3**Bu Yönerge'nin 2. maddesinde belirtilen ana gruplarda bulunan hekimler kendi içinde, aşağıdaki bentlerde yapılan hesaplama sonucunda bulunacak rakama göre büyükten küçüğe doğru sıralanır:

a)Türk Tabipleri Birliği'ne üyelik tarihi ile listenin düzenlendiği tarih arasındaki fark yıl olarak belirlenip 0,1 ile çarpılır.

b) İşyeri hekimliği yapmak için Oda'ya başvuru tarihi ile listenin düzenlendiği tarih arasındaki fark ay olarak belirlenip 0.1 ile çarpılır.

c) Türk Tabipleri Birliği tarafından kredilendirilen işçi sağlığı ve işyeri hekimliği etkinliklerinden kazanılan kredi puanı 0,01 ile çarpılır.

d) İşyeri hekimliği ile ilgili bir eylem sebebiyle 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu uyarınca disiplin cezası almış ise, yukarıdaki bentlere göre hesaplanacak puanların toplamı; uyarma cezası için ikiye, para cezası için üçe, meslekten geçici men cezası için dörde, Oda bölgesinde çalışmaktan men cezası için beşe bölünür. Bu uygulama disiplin cezalarının sicilden silinme süresince sürdürülür.

Listeler her ay güncellenir.

Madde:4- İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliğine ilişkin hukuksal düzenlemeler ile Türk Tabipleri Birliği kararlarına uygun olarak işyeri hekimliği yapmak istemesi nedeniyle, iş akdi haksız olarak feshedilen veya bu nedenlerle iş akdini haklı olarak fesheden işyeri hekimleri, grupları içinde öncelikli olarak değerlendirilebilir.

Çalışma Onayı İçin Gerekli Koşullar

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:5** İşyeri hekimi olarak belli bir işyerinde çalışmak isteyen hekim veya hekimler, Oda Yönetim Kurulu tarafından İşyeri Hekimi Çalışma Onayı Yönetmeliği'nin 5. ve 6. maddelerine göre, öncelikle hekimin işyerine ayıracağı zaman ve işin en iyi biçimde yapılması esas alınarak değerlendirilir.

Madde:6- İşyeri hekimi adaylarına çalışma onayı verilirken, İşyeri Hekimi Çalışma Onayı Yönetmeliği'nin 4. maddesine uygun olarak başvuran adaylar Tabip Odası Yönetim Kurulları tarafından yukarıdaki maddelere göre değerlendirmeye alınır.

İşyeri hekimi çalıştırmak isteyen işyerlerine, işçi sayısı, hekimin ayırması gereken süre dikkate alınarak, listeden durumu uygun olan aday veya adaylar bildirilir.

Yönetmelik ve bu yönergede tanımlanan koşullar çerçevesinde durumu uygun hekimlere Tabip Odası Yönetim Kurulları tarafından “İşyeri Hekimliği Çalışma Onayı” verilir.

Tabip Odası Yönetim Kurulu’nun çalışma onayı olmadan işyeri hekimliği yapılamaz.

Çalışma Onayının Yenilenmesi

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:7**Çalışma onayı, İşyeri Hekimi Çalışma Onayı Yönetmeliği’nin 7. maddesine göre, maddede belirtilen bilgi ve belgelerin kontrol edilmesi suretiyle, her yıl yenilenir.

Çalışma onayının yenilenmesi sırasında işyerinde çalışan işçi sayısı onay verilen sayının üzerinde ise;

a)1.grup (a) ve 2.grup (a) bentlerindeki hekimler için toplam işçi sayısının 1000’e,

b)1.grup (b) ve 2.grup (b) bentlerindeki hekimler için toplam işçi sayısının 500’e,

c)2.grup (c) bendindeki hekimler için toplam işçi sayısının 289’a,

d)2.grup (d) bendindeki hekimler için toplam işçi sayısının 145’e kadar çıkması durumunda çalışma onaylarının yenilenmesi mümkündür.

Elli İşçiden Az Çalışanı Olan İşyerlerinde İşyeri Hekimi İstihdamı

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:8**Ellinin altında işçi çalıştıran işyerleri bir araya gelerek “Ortak Sağlık Birimi” kurabilirler. Ortak Sağlık Birimi kuran işyerleri, İşyeri Hekimi ile tek sözleşme yapar. İşyeri Hekimine, Ortak Sağlık Birimi için tek çalışma onayı verilir.

Yerel tabip odaları 50’den az işçi çalıştıran işyerlerini tespit ederek bu işyerlerinde işe giriş ve periyodik muayenelerin yapılması için işyeri hekimleri arasından çalışma talebinde bulunanlara yetki verir.

Bu yönerge hükümlerine göre yapılacak gruplandırma ve sıralama listesi oluşturulmasında ellinin altında işçi çalıştıran işyerleri için verilen onaylardan yalnızca bir tanesi dikkate alınmaz.

Yürürlük

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:9**Bu yönerge, Türk Tabipleri Birliği yayın organlarından Tıp Dünyası’nda yayınlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

□□□□□□□□□□□□□□□□ **Madde:10**Bu yönergeyi Türk Tabipleri Birliği yürütür.