



Türk Tabipleri Birliği

Turkish Medical Association

4964/2024

03.09.2024

T.C. YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞI'NA

Tıp eğitiminin niteliği, intern hekimlerin maaş eşitsizliği, güvenli çalışma ve staj alanları, öğrencilerin eğitimleri süresince yaşadığı barınma, beslenme sorunları tıp öğrencilerinin temel sorun alanlarını oluşturmaktadır. Yetersiz kalan fakülte koşulları, ihtiyaç fazlası tıp fakülteleri ve kontenjan sayıları tıp eğitimindeki niteliksizliği artırırken, artan yoksullukla birlikte öğrencilerin yaşadığı barınma ve beslenme sorunları öğrencilerin içinde bulunduğu krizi daha da derinleştirmektedir.

Sayılan sorunların tespiti ise devlet ve vakıf üniversitelerinde görev yapan intern hekimlerin arasındaki maaş farklarının, dördüncü ve beşinci sınıf öğrencilerinin staj sırasında güvenli alanlarda, güvenceli olarak çalışma sorunlarının, klinik dönem öğrencilerinin ve intern hekimlerin birçok hastanede personel yemekhanelerinden ücretsiz yararlanma hakkına sahip olmamalarının ve tıp fakültelerindeki yüksek kontenjanlarının sorun olarak ele alınmasını gerektirmiştir.

1. Devlet Üniversiteleri ve Vakıf Üniversiteleri Arasındaki Intern Maaş Eşitsizliği Hakkında:

Bilindiđi gibi intern hekimlere maaş ödenmesinin hukuksal dayanağı, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'na Ek Madde 29 düzenlemesidir. Maddede ödenecek ücret 09.11.2022 tarihi öncesinde "4.350 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar" olarak belirlenmiştir.

Ek maddede yapılan 09.11.2022 tarihli değişiklik uyarınca "Üniversitelerin tıp fakültelerinin beşinci yılını tamamlayıp altıncı yılına geçen öğrencileri ile diş hekimliği fakültelerinin dördüncü yılını tamamlayıp beşinci yılına geçen öğrencilerine intern eğitimi döneminde öğretim üyesi rehberliğinde yaptıkları uygulama çalışmaları karşılığında ilgili kurumların bütçesinden on iki ayı geçmemek üzere; "Devlet üniversitelerinde ödemenin yapıldığı tarihteki net asgari ücret tutarında, vakıf üniversitelerinde ise 4702 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarda aylık ücret ödenir." olarak düzenlenmiştir.

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalığil Sok. No: 2 / 17 - 23, 06570 Maltepe - Ankara / Türkiye
Tel: (+90 312) 231 31 79 | Faks: (+90 312) 231 19 52 - 53 | e-posta: ttb@ttb.org.tr | http://www.ttb.org.tr

Düzenleme öncesi kanun tarafından devlet ve vakıf üniversiteleri, intern doktorlarına aynı ücreti ödemekle ödevlendirilmişken yasal düzenleme sonrası vakıf üniversiteleri öğrencilerinin aleyhine bir durum oluşmuştur. Ücretin belirlenmesinde kullanılan katsayının da değişmesi aradaki ücret uçurumunu çok değişken bir noktaya taşımış, bir grup asgari ücret üzerinden değerlendirilirken diğer grubun memur maaş katsayısı ile düzenlenmesi bir ücret düzensizliği yaratmıştır.

Vakıf üniversitesi intern hekimlerinin emekleri karşılığında ödenen bu tutar, halihazırda açlık sınırının altında olan devlet üniversitesi intern hekimlerinin aldığı asgari ücretin bile çok çok altında kalmakta, neredeyse 6'da 1'ine birine denk gelmektedir. Kimi vakıf üniversitelerinde mütevellî heyetlerine verilen, belirlenen katsayı karşılığı olan ücret üzerinde maaş verme hakkı çeşitli oranlarda kullanılmış ve emek karşılığı verilmesi gereken ücret açısından oldukça ciddi değişkenlikler yaratmıştır. Örneğin Vakıf Üniversitesi olan Haliç Üniversitesi'nin intern doktorları ile Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hamidiye Tıp Fakültesi'nin intern doktorları Okmeydanı Cemil Taşçıoğlu Hastanesi'nde bir arada çalışmalarına rağmen aralarında yukarı vurgulanan maaş eşitsizliği bulunmaktadır. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde intern olan bir öğrencinin aldığı ücret 17.002,12 TL, Bezmi Alem Vakıf Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde intern olan bir öğrencinin aldığı ücret 3377,62 TL, Biruni Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde intern olan bir öğrencinin aldığı ücret ise 5020,93 TL olmaktadır. (Ek-1)

Çeşitli üniversitelerde farklı ücretlerin belirlenmesi, öğrencilerde emeklerinin karşılığını alamama ve kendisiyle aynı işi yapan fakat daha yüksek ücret alan meslektaşlarının olduğu gerçeği karşısında değersiz hissetme durumuna sebep olmakla birlikte ücretlendirmenin sebebinin emek üretimi olduğu düşünüldüğünde eşit işe eşit ücret sağlanmamasının ise hukuken de yerinde olmadığı açıktır.

Bu konuda gerekli hukuki düzenlemenin yapılması ve kamu otoritesinin daha önce düzenlemenin ilk halinde olduğu gibi vakıf ve devlet üniversitelerini eşit ücret ödemekle tekrar ödevlendirmesi gerekir.

Tarafımızca Başkanlığınıza daha önce bu konu hakkında bir yazı da iletilmiş olup ücretin ödenmesi konusunda farklı öneriler geliştirilmiştir. Başkanlığınıza şu an gündemde bu konu ile alakalı bir çalışmanın olmadığını belirtilmiştir. (Ek-2) Bunun üzerine belirtilen eşitsizliğin ortadan kalkması için Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunulmak üzere hazırlanan yasa taslağı metni (Ek-3) tarafımızca siyasi partilerle paylaşılmıştır. Ancak sorunun çözümü noktasında Başkanlığınızın iradesi, mevcut tespitleri ortaya koyması ve benzer bir gerekliliğe işaret eden düzenleyici çalışmalar yapması önemli ve gereklidir.

2. Tıp Fakültesi 4. ve 5. Sınıf Öğrencilerinin, Staj Eğitimleri Sırasında Güvencesiz Koşullar Altında Çalışması Hakkında:

Üniversitelerin tıp fakültelerinde 6 yıllık eğitim verilmekte olup, tıp fakültesi öğrencilerinin 6 yıllık eğitimi kapsamında klinik eğitimi, uygulamalı eğitim ve teorik eğitim bulunmaktadır.

Anabilim/bilim dallarında klinik, poliklinik ve ameliyathanelerde teorik ve pratik uygulamalı yoğun bir eğitim alan tıp fakültesi öğrencileri üçüncü yılını tamamlayıp dördüncü yıla, dördüncü yılı tamamlayıp beşinci yılına geçtiklerinde stajyer öğrenci olarak kliniklerde, polikliniklerde ve ameliyathanelerde görev almaktadırlar.

Tıp fakültesi 4. ve 5. sınıf öğrencileri, stajları sırasında teorik eğitimle birlikte; polikliniklerde hasta bakımlarına tanık olur, vizitlere katılır, hasta hazırlar, ameliyatlara ve çeşitli uygulama işlemlerine katılır. Yine stajyer öğrencilerin stajları süresince uygulamalı eğitimleri mesai saatlerini kapsayacak şekilde şekillenir. Ayrıca stajyer öğrencinin uygulamalı süreç sadece gözlemci olarak değil aynı zamanda bazı iş ve işlemleri sürdürecektir şekilde dâhil olduğunun da altını çizmek gerekir.

Bu hastane ortamı ise pek çok güvenlik önleminin sağlanmasının gerektiği oldukça ciddi ve tehlikeli bir çalışma ortamıdır. Bu konu ile alakalı yürüttüğümüz bir derleme çalışmamızda hastanelerde öğrenciler (bu çalışmada öğrenciler de çalışan başlığı altında değerlendirilmiştir) açısından tehlikeli olabilecek durumları ve tüm hastanelerde sağlanması gereken güvenlik önlemlerini içeren çalışma içeriğimizi dosya ekinde bulabilirsiniz. (Ek-4)

Nitekim hastanelerde bir yılda geçirilen iş kazalarının değerlendirildiği araştırmalarda ise iş kazası geçirme hızı %10-39,9 arasında değişmektedir (Voide ve ark., 2012; McCaughey, DelliFraine, McGhan ve Bruning, 2013; Raeissi ve ark., 2015; Davas ve ark., 2017).¹ Sağlık kurum ve kuruluşlarında staj ya da klinik uygulama için bulunan öğrencilerin kesici-delici tıbbi aletleri kullanmaları sırasında iş kazasıyla karşılaştıkları yine Hepatit B gibi bulaşıcı hastalıklara ve enfeksiyona maruz kalabildikleri değerlendirilmektedir. Bu sebeple tıp fakültesi öğrencilerinin sağlık kurum ve kuruluşlarında gerçekleştirdikleri her türlü uygulamalı iş ve işlemlerin sosyal tehlike içermesi sebebiyle sağlık sigortası yapılmasının gereklilik olduğu açıktır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun “Bazı Sigorta Kollarının Uygulanacağı Sigortalılar” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasının b bendi 13.02.2011 tarihinde değiştirilerek 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; meslek liselerinde okumakta iken veya yükseköğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82. maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanacağı ve bu bentte sayılanların aynı Kanunun 4. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacağı ve bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanacağı düzenlenmiştir. Mesleki Eğitim Kanunu çerçevesinde staja tabi tutulan öğrenciler ile YÖK Kanunu kapsamında kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler zorunlu stajlarının bir parçası olarak stajlarını tamamlamaktadırlar. Bu kapsamda tıp fakültesi 4. ve 5. sınıf öğrencilerinin statü durumunun bu kanun düzenlemelerinde sayılan stajyerlerle aynı olduğu tartışmasızdır.

¹ Şemsi Nur Karabela, Yasemin Durdu, Nesibe Şimşekoğlu, Kürşad Nuri Baydili, Öğrencilerin İş Kazası Geçirme Durumlarına Göre Kesici-Delici Tıbbi Aletleri Güvenli Kullanmalarına Yönelik Tutumlarının Değerlendirilmesi: Bir Meslek Yüksekokulu Örneği, Sağlık Bilimleri Üniversitesi Hemşirelik Dergisi, Cilt / 2, Sayı / 3, Aralık / 2020

Bu sebeple 4. ve 5. sınıftaki tıp fakültesi öğrencilerinin güvence koşullarındaki eksikliği ortadan kaldırmak amacıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunulmak üzere yasa taslağı metni hazırlanmış olup (Ek-5); siyasi partilerle bu metin paylaşılmıştır. Ancak sorunun çözümü noktasında Başkanlığınızın iradesi, mevcut tespitleri ortaya koyması ve benzer bir gerekliliğe işaret eden düzenleyici çalışmalar yapması önemli ve gereklidir.

3. Tıp Fakültesi 4. ve 5. Sınıf Öğrencilerinin, Staj Eğitimleri Sırasında Hastane Personeli Yemekhanesinden Yararlanamaması Hakkında:

Tıp fakültesi 4. ve 5. sınıf öğrencisi olan stajyer öğrencilerinin, stajları süresince uygulamalı eğitimleri mesai saatlerini kapsayacak şekilde şekillenmekte olup stajyer öğrenci uygulamalı sürece sadece gözlemci olarak değil aynı zamanda bazı iş ve işlemleri sürdüreceği şekilde dâhil olmaktadır. Doğrudan hastane içerisinde uygulamaya dahil olan ve mekân olarak hastanede bulunan stajyer tıp öğrencilerinin hastane içerisinde ücretsiz yemek yeme imkanına sahip olmadığı, birçok öğrencinin hastane içerisindeki yüksek ücretli yemekhanelerde beslenme olanağının ise bulunmadığı, hastane dışında yemek olanaklarına yönelmesi halinde ise hasta sağlığının riske girdiği ve öğrencinin kendisi açısından da çeşitli problemlerin doğduğu bilinmektedir.

Ekonomik kriz şartlarında barınma, ulaşım ve yemekhane ücretlerine gelen zamlarla birlikte, üniversite öğrencileri en temel ihtiyaçlarını bile karşılayamaz hale gelmiştir. Tüm öğrencilere ücretsiz, sağlıklı ve yeterli beslenme imkânı sağlanması gerektiği hiç şüphesiz birincil talebimizdir. Ancak bununla birlikte; stajyer tıp öğrencilerinin hastanelerde staj yaptığı, diğer hekimlerle birlikte mesai içerisinde hastanede bulunduğu, diğer stajyer sağlıkçılara ve intemlere ücretsiz yemek imkânı sağlandığı birlikte değerlendirildiğinde stajyer tıp öğrencilerine halen ücretsiz yemek imkânının sağlanmamış olmasının da mevcut düzenlemeler ve uygulamalar açısından eşitsizliğe sebep olmaktadır.

Üniversite	4., 5. Sınıf Öğrencileri	İnternler (6. Sınıf)
Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/Öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Gülhane Tıp Fakültesi Tıp Fakültesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi

İstanbul Üniversitesi İstanbul Tıp Fakültesi (Çapa)	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi
Sağlık Bilimleri Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi
Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/ hastane personel yemekhanesi
İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi	Ücretli/personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Dicle Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Karadeniz Teknik Üniversitesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Adıyaman Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Başkent Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Hastanede personel yemekhanesinden sadece burslu öğrenciler yararlanabiliyor.
Ufuk Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretli; fakat aylık 2 bin TL'lik yemek kartı desteği var.
Koç Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Bezmi Alem Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi
Okan Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi

Yeni Yüzyıl Üniversite	Herhangi bir yemek hizmeti yok.	Ücretli/personel yemekhanesi
İstanbul Bilim Üniversitesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Beykent Üniversitesi Tıp Fakültesi	Ücretli/öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
İzmir Ekonomi Üniversitesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi
Sanko Üniversitesi	Ücretli/ öğrenci yemekhanesi	Ücretsiz/hastane personel yemekhanesi

Bu örneklerde de görüldüğü gibi öğrenci ve personel yemekhanesinden ücretsiz yemek imkanına erişim noktasında farklı uygulamalar söz konusudur. Hatta kimi üniversitelerde stajyer intern hekimlere de ücretsiz yemek olanağı sağlanmadığı anlaşılmaktadır.

Oysa 2018 yılında Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nin 89. Maddesinde değişiklik yapılmış olup; ilgili maddede; *"Kurumlarda; kadrolarında bulunan tüm personel ile yönetmelikler gereği hastanede staj yapan öğrencilere ve hizmet içi eğitime gelen sağlık ve yardımcı sağlık personeline öğle yemeği, bunlardan kurumda yatanlarla bu yönetmeliğin ilgili maddelerindeki hükümlere göre sürekli olarak kurumda kalanlar ve nöbetçilere üç öğün yemek ve vardiye uygulanan kurumlarda vardiyaya kalan personele çalışma sürelerine isabet eden öğünlerde yemek verilir. (Ek cümle: RG-19/12/2018-30630-C.K.-477/1 md.) İlgili mevzuatı gereğince yataklı tedavi kurumlarında staj yapan öğrenciler, staj yaptıkları günlerle sınırlı olmak üzere hastalar için oluşturulmuş yemek servisinden ücret ödmeden yararlandırılır."* denilerek, değişiklik ile hastanelerde staj yapan öğrencilerin yemek servisinden ücretsiz yararlanması kararlaştırılmıştır.

Başkanlığınıza bu konuda 17.10.2023 tarihinde başvuru yapılmışsa da herhangi bir yanıt alınamamıştır. Bu kapsamda mevcut düzenleme ve uygulamada paralellik ilkesi gereğince stajyer tıp öğrencilerinin hastanelerde ücretsiz yemek imkânından yararlanmasının sağlanması gerekmektedir. Bu kapsamda uygulamada birlik sağlanması ve ücretsiz yemek imkanının sağlanması için ilgili üniversite rektörlükleri ve dekanlıklarıyla talebimizi içeren yazışmaların yapılmasının sorunun çözümüne katkı sağlayabileceği düşüncemizi paylaşmak isteriz.

4. Tıp Fakültelerinde Kontenjan Fazlalıkları ve Öğrenim Faaliyetine Olumsuz Etkileri Hakkında:

Tıp fakülteleri kontenjanları YÖK'ün ortaya koyduğu hedeflerin bile ötesinde bir noktada bulunmaktadır. Sağlık Bakanlığı ve YÖK tıp fakültelerinin kontenjanlarını her geçen yıl arttırmaktadır. Bu yıl tıp fakültelerinde açılan toplam kontenjan sayısı 21 bin 950'ye ulaşmıştır. Bu kontenjanın 18 bin 18'i devlet ve vakıf tıp fakültelerine verilmiş, ek olarak devlet üniversitesi tıp fakültelerine 1.795, vakıf üniversitesi tıp fakültelerine 2.137 yabancı öğrenci kontenjanı açılarak toplam alınacak öğrenci sayısı 21 bin 950 olmuştur.

2023 itibariyle ülkemizde 128 tıp fakültesi bulunmaktadır. Bunların 91'i devlet, 37'si vakıf üniversitelerine bağlıdır. Bu tıp fakültelerinin 76'sı mezun vermektedir. En çok tıp fakültesi olan üç ilimizden; İstanbul'da 30, Ankara 'da 13, İzmir'de 8 tıp fakültesi bulunmaktadır. On bir ilimizde iki ila dört arasında tıp fakültesi vardır. Toplam olarak bakıldığında 60 ilimizde tıp eğitimi verilmektedir. Türkiye Avrupa'da en çok tıp fakültesi olan ülkedir. Avrupa'da nüfusça Türkiye'ye yakın ülkeler olan İngiltere ve İrlanda'da toplam 61, Fransa'da 54, İspanya'da 44, İtalya'da 47 ve nüfusu yaklaşık aynı olan Almanya'da ise sadece 43 tıp fakültesi bulunmaktadır. Çok uzun süredir ülkemizdeki tıp fakültesi sayısı ve kontenjanların fazlalığı, nitelikli tıp eğitiminin giderek kötüleştiği belirtilmektedir.

Web sayfanızda yayınlanan "Tıp Programlarında Eğitime Başlanması ve Eğitimin Sürdürülmesi İçin Asgari Koşullar" bölümünde yapılacak tıp fakültelerinde dersliklerden, okuma salonuna, kütüphane standardına, öğrenci sayısına göre "Asgari Mekân Standartları", "Laboratuvarlar", "Sağlık Uygulama Araştırma Merkezleri", "Genel Eğitim Ortamları", "Kütüphane", "Eğitim Laboratuvarları", ve öğrenci kontenjan sayısına göre "Öğretim Görevlilerinin asgari sayıları, belirlenmiştir. YÖK'ün kendi açıkladığı kriterlere rağmen bu kriterlere uymayan tıp fakültelerinin açılması veya bunların eğitime uygun olup olmadığının denetlenmemesi ise niteliksiz tıp eğitimi ortaya çıkararak önemli etkenlerdendir. Bunlara ek olarak 6 Şubat 2020 tarihinde meydana gelen deprem nedeniyle etkilenmiş bölgede tıp fakültesi bulunan illerimizde barınma ulaşım ve azalmış öğretim üyesi sıkıntısına rağmen bu tıp fakültelerinde kontenjan sayılarının bununla beraber yeniden düzenlenmesi ve kontenjan azaltılmasına gidilmesi gerekmektedir. Bu konuda raporumuz ve çözüm önerilerimiz Ek-6 içerisinde yer almaktadır.

Sonuç olarak; yukarıda açıkladığımız üzere bu sorunların çözülmesi gerekmekte olup bu konuda hazırladığımız yasa tasarıları ve taleplerimizin hukuki dayanakları gözetilerek gerekli çalışmaların yapılmasını bekler, sorunların çözümüne dair iş birliği içinde çalışmaya hazır olduğumuzu bildirir, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,



Prof. Dr. Alpay Azap
TTB Merkez Konseyi
Başkanı