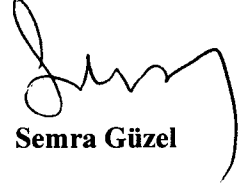




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın, *Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK* tarafından Anayasa'nın 98 inci ve TBMM İçtüzüğü'nün 96 ile 99 uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Semra Güzel

Diyarbakır Milletvekili

İş kazası, işyerinde veya işten kaynaklanan ani bir olayın kişiye zarar vermesi; meslek hastalığı ise işe bağlı maruziyet sebebiyle çalışanda zaman içinde bir hastalığın ortaya çıkması olarak bilinmektedir. Çalışanların, çalışırken veya işten kaynaklı olarak yaralanması veya hastalanması iş kazası veya meslek hastalığı olarak kabul edilmektedir.

Mevzuatta ise meslek hastalığının tanımı 01.10.2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 14'üncü maddesinin ilk fıkrasına göre; sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik hâlleri olarak ifade edilmiştir.

Ülkenin her yanında aralıksız olarak sağlık hizmeti sunan hekimler ve tüm sağlık emekçileri pandeminin zorlayıcı koşulları ve yoğun enfekte riski altında hizmet sunmaktadır.

Sağlık alanında (hastane, aile sağlığı birimi, işyeri hekimliği birimi, laboratuvar vb.) çalışanlar, ancak riskli bir iş yaptıklarında (entübasyon, aspirasyon vb.) ya da riskli bir durumla karşılaştıklarında (maskesiz olan COVID-19 hastasıyla, maskesiz olarak 15 dakikadan fazla süre temas gibi) COVID-19 açısından yüksek riskli sayılmaktadır. Oysa sağlık çalışanları, ister hasta naklinde, ister birinci basamakta filiasyon çalışmalarında, aile hekimliği merkezlerinde hasta muayene ederken, ister hastanede hasta karşılama ve ayırma (traj) alanlarında, ister test için sürüntü alma, ister laboratuvar analiz süreçlerinde, isterse salgın döneminde verilen eğitimlerde, fabrikalarda işçilerin periyodik muayenelerini gerçekleştirirken olsun; her an virüs ile enfekte olma riski belirgin şekilde artan en önemli risk grubudur.

Ani gelişen bir olaya ilişkin herhangi bir saptama olmasa da, sağlık emekçilerinin Covid-19 tanısı almaları durumunda, hastalığın yapılan işle yakın bağı gözetilerek, Covid 19 virüsünün

44/65

tüm sağlık emekçileri için meslek hastalığı sayılması hususunda sağlık alanında faaliyet yürüten tüm emek ve meslek örgütleri görüş bildirmişlerdir.

Bu bağlamda;

- 1- Sosyal Güvenlik Kurumu'na 11 Mart 2020 tarihinden bu yana sağlık çalışanları tarafından COVID-19 kaynaklı yapılan başvuru sayısı nedir?
- 2- Sosyal Güvenlik Kurulu incelemesi sonucunda illiyet bağı belirlenerek vazife malullüğü veya meslek hastalığı kararı verilen kaç kaç sağlık çalışanı bulunmaktadır? Reddedilenler varsa gerekçesi nedir?
- 3- Vazife malullüğü maaşı bağlanan memur statüsündeki sağlık çalışanlarının sayısı nedir?
- 4- Hali hazırda SGK'ya taleplerinin reddi nedeniyle dava açan sağlık çalışanı sayısı nedir?
- 5- SGK Yüksek Sağlık Kurulunun COVID-19'u meslek hastalığı olarak kabul etmesinin önünde yasal bir engel var mıdır? Varsa söz konusu engelleri ortadan kaldırmak için gerekli düzenlemeleri yapmak adına bir girişimde bulunacak mısınız?
- 6- Sosyal Güvenlik Kurumu İş Müfettişliği tarafından kamu ve özel sağlık kuruluşlarında COVID-19 pandemisine uygun çalışma koşullarının sağlanıp sağlanmadığına dair gerekli denetimler yapılmakta mıdır? Yapıldıysa denetimlerde belirlenen uygunsuzluklara dair ne gibi işlemler yapılmıştır? Herhangi bir işlem yapılmadıysa SGK'nın görevi ihmaline dair herhangi bir yaptırım uygulanmış mıdır?