



6331 SAYILI YASA'NIN
10. YILINDA
TÜRKİYE'DE İŞÇİ SAĞLIĞI
VE İŞ GÜVENLİĞİ

11-12 KASIM 2022

İnşaat Mühendisleri Odası - ANKARA

DiSK

Demirören Sanayicileri ve İşçileri Sendikası

KESK

Kırsal Ekonomi Sanayicileri ve İşçileri Sendikası

TMMOB

Türk Mühendisleri Odaları Birliği

TTB

Türk Tıp Birliği

TDB

Türk Dermatoloji ve Venereoloji Birliği

Dr. M. Celal MESTÇİOĞLU

TTB

İşyeri Hekimlerinin çalışma şartları ve iş güvencesi



HİZMET SATIN ALMAYA DAYALI İŞ SAĞLIĞI HİZMETLERİNİ UYGULAYAN BİR ÜLKE ÖRNEĞİ: HOLLANDA

Dr. Meral TÜRK

Doc., Ege Univ. Tıp Fakültesi Halk Sağlığı AD
Wim VAN WEELEN
İş Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanı, FNV

Avrupa Birliği'nde (AB), işçilerin işçi sağlığı hizmetlerine (ISH) erişimi %5-96 arasında değişmektedir. Erişim oranı işçilerin yaşadığı ülkenin işçi sağlığı hizmetlerinin organizasyonuna ve çalışanları işletmenin büyüklüğüne bağlı olarak değişmektedir. Hollanda işçi sağlığı hizmetlerinin verilmesinin zorunlu tutulduğu Avrupa ülkelerinden biridir. İş sağlığı ve güvenliği (İSIG) yasal çerçeve olarak 17 Kasım 1980'de yürürlüğe giren yasal çerçeveye (ARBO-wet) dayanır. ARBO-wet'in uygulanma süreci aşamalı olarak gerçekleştirilmiştir; ilk olarak özel sektörde uygulanmaya başlanmış, kamuda uygulanmasına 1985'te geçilmiştir. Avrupa Birliği Çerçeve Direktifi (89/391/EEC) Hollanda devleti tarafından "Çalışma Şartları Kanunu" içine yerleştirilmiş ve 1996'dan itibaren, Hollanda'daki işverenlere "belgelendirilmiş" işçi sağlığı hizmetini sağlama zorunluluğu getirilmiştir (1). Tüm işyerleri (işverenler) işyerinin büyüklüğüne bakılmaksızın bu zorunluluğu yerine getirmek zorundadır. İşveren, doğrudan işyerinde sağlık ve güvenlik hizmeti veren bir birim kurabileceği gibi dışarıdan aynı hizmeti veren bir "belgelendirilmiş" kuruluştan hizmet alabilmektedir.

Hollanda işçi sağlığı hizmetleri kapsayıcılık açısından oldukça yüksek oranlara sahiptir: 100 işçiden fazla işçisi olan işyerlerinin %96'sı ve küçük ve orta ölçekli işletmelerin %91'inde bu hizmetler sağlanmaktadır (1).

Hollanda'da İşletmelerde İSIG Hizmetlerinin Organizasyonunun Temel Özellikleri

• Tüm işletmeler mesleki risklerden korunma ve önlemeye ilişkin etkinliklerde bulunmak zorundadır.

• İşverenler ve çalışanlar sağlık ve güvenlik hizmetlerinin organizasyonundan sorumludur. İşletme içinde, sağlık ve güvenlik uzmanlarına gerekli olan başvuruyu yapmak için uygun olan politikada uzlaşmak zorundadırlar.

• İki uygulama / model

1a. İşletme içinde İSIG hizmetini organize etmek.

1b. Dışarıdan hizmet satın almak

2. İşyerine özel uygulama

• İşletmelerin %90'ı dışarıdan hizmet satın almaktadır.

Her iki durumda da yapılması zorunlu olan:

• Hastalığa bağlı devamsızlık ve hasta işçilerin işyeri hekimi tarafından yönlendirilmesine ilişkin politikanın belirlenmesi

• İşe giriş muayenesi

• İşyeri hekimi tarafından periyodik kontrollerin yapılması

• Sertifikalı bir uzman tarafından risk değerlendirilmesinin incelenmesi

İşyerine özel uygulama ("Standart beden" yerine daha çok "ölçüye göre")

	KONSÜLTASYONA GÖNDEREN	KONSÜLTASYON YAPAN
Birim :	Klinik Gözlem İç Hastalıkları	Manevi Destek Birimi
Uzm. Dr		
İmza		

*Bu kısım konsültasyon yapan uzman hekim tarafından doldurulacaktır.

Tarih	
Konsültasyon Bulguları	
Hastalığın Kısa Hikayesi ve Danışılan Konu	TIBBİ KLİNİK GÖZLEMDE OLAN HASTA, SEREBRAL AMİLOİD ANJİYOPATİSİ OLMAKLA BİRLİKTE AJİTE VE NONORYANTEDİR. TARAFINIZCA DEĞERLENDİRİLMESİ RICA OLUNUR.
Öneriler	
Sonuç	Hasta ve refakatçisi (eşi) odalarında ziyaret edildi. Manevi danışmanlık ve rehberlik hizmeti hakkında bilgiler verildi. Hasta arada bir kendinden geçiyor. Kendine gelme bazen sakin bazen bağırıp çağırma şeklinde oluyormuş. Görüşme başında hasta uyuklar durumdaydı. Eşi uyandırdı. Bilinçsiz bir halde anlaşılamayan bir şeyler söyledi tekrar uykuya daldı. Hasta yakınıyla (eşi) DUY BENİ Manevi destek iletişim tekniği kullanılarak aktif dinleme ve görüşme sağlandı. Aktif dinleme ve görüşmede İHSAN MANEVİ DESTEK PLANLAMA MODELİ kullanılarak ihtiyaçları doğrultusunda hizmet planlaması yapıldı. Kaygıları tespit edildi. Hasta yakınına UMRAN DİNİ BAŞA ÇIKMA MODELİ (Dua sabır tevekkül) kullanılarak zorluklarla baş edebilme becerisi telkin edildi. Bu yönde hasta refakatçisine destek olundu. Sağlığı için dua edildi. Takibi uygun görüldü. Saygılarımla.

Teslim Alan Sorumlu :
İmza :

Uzm. Dr :
İmza :

Çalışma Koşullarımız

- Bilimin- Tıbbın DEĞERSİZLEŞMESİ
- Hastalanma hakkı – İzin hakkı
- Zaman sıkıntısı
- Risk Değerlendirme (ki aslında sistemin ana noktasıdır)
- Sertifika – Diploma kiralama gerçeği
- İşsizlik, çalışanın İNSANIN değersizleşmesi
- Bozuk – ulaşılamaz sağlık sistemi
- Olmayan meslek hastalıkları
- Az – tehlikeli – çok tehlikeli sisteminin yetmediği, anlamsızlaştığı noktalar

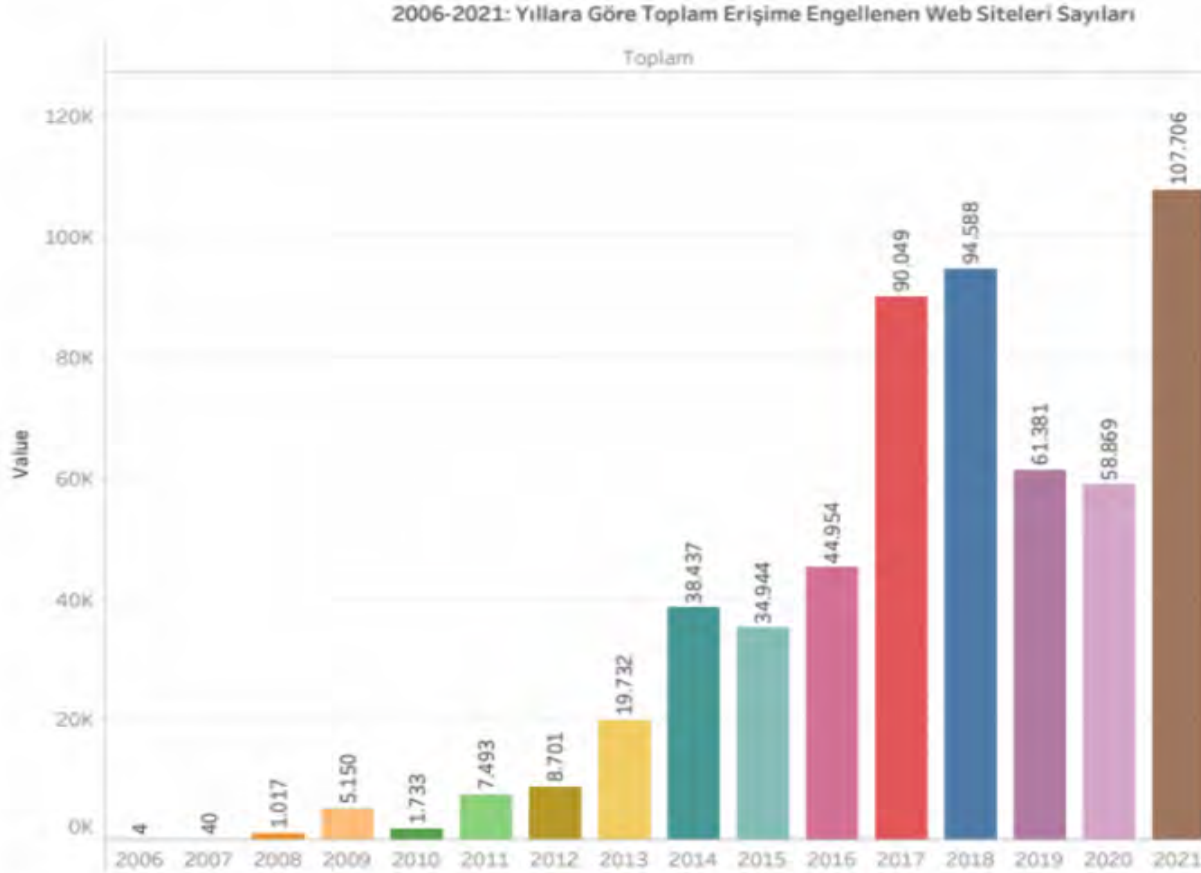
Çalışma Koşullarımız

- SGK primlerinin tam ödenmemesi
 - Elden ödeme
 - Çalınan emekliliğimiz
 - Kıdem sorunlarımız
- Mesleki bağımsızlık
- Tüm bunların bi sonucu olarak yetersiz ücretler
- Olmayan meslek hastalıkları ve iş kazalarına indirgenmiş işçi sağlığı ve güvenliği anlayışı

A word cloud shaped like the map of Turkey, featuring names of Turkish politicians and leaders such as Mustafa Kemal Atatürk, İsmet İnönü, and others. The names are written in various sizes and orientations, filling the outline of the country.

YAMAN AKDENİZ - OZAN GÜVEN

Bu sayı 2021’de de arttı. İktidar her ne kadar **‘sansür yasası’**yla sansür uygulanmayacağını öne sürse de veriler tam aksini ortaya koyuyor.



Görseller: İFÖD

İFÖD Engelli Web raporuyla 2018 sonu itibariyle Türkiye’de toplam 347 bin 445, 2019 sonu itibariyle 408 bin 494 olduğu ve 2020 sonu itibariyle de 467 bin 11 alan adının erişime engellendiği tespit edilmişti.

MESLEK HASTALIĞI

TÜRKİYE MESLEK HASTALIKLARI REHBERİ

Anasayfa Haberler Yazarlar v Sektörler v Hastalıklar v Demografi v Engelli Zaman Ruh Sağlığı Beslenme Mevzuat Tarih Dünya Sanat

MESLEK HASTALIĞI > MEVZUAT > Bakanlık İSG hizmeti almayan işyerlerine ikaz yazısı gönderdi

Bakanlık İSG hizmeti almayan işyerlerine ikaz yazısı gönderdi

20 Eylül 2022 Mevzuat 0



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İSG hizmeti alan 12 bin iş yerine teşekkür yazısı, çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunma yükümlülüğünü henüz yerine getirmeyen 25 bin iş yerine ise ikaz yazısı gönderdi.



MESLEK HASTALIĞI

TÜRKİYE MESLEK HASTALIKLARI REHBERİ

Anasayfa Haberler Yazarlar > Sektörler > Hastalıklar > Demografi > Engelli Zaman Ruh Sağlığı Beslenme Mevzuat Tarih Dünya Sanat >

MESLEK HASTALIĞI > MEVZUAT > Yargıtay: İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi atamayan patron işçinin ölümünden sorumludur

Yargıtay: İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi atamayan patron işçinin ölümünden sorumludur

🕒 10 Ağustos 2022 📁 Mevzuat 💬 0



Yargıtay 12. Ceza Dairesi, inşaatta hayatını kaybeden işçinin ölümünden, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini almayan patronun asli kusurlu olduğuna hükmetti.

Bir inşaatta meydana gelen ölümlü **iş kazası**



Çalışma Koşullarımız

- SGK primlerinin tam ödenmemesi
 - Elden ödeme
 - Çalınan emekliliğimiz
 - Kıdem sorunlarımız
- Mesleki bağımsızlık
- Tüm bunların bi sonucu olarak yetersiz ücretler
- Olmayan meslek hastalıkları ve iş kazalarına indirgenmiş işçi sağlığı ve güvenliği anlayışı

2003 Ermenek'ten bu yana, Küre, Kemalpařa, Dursunbey, Karadon, Soma ve bir kere daha Ermenek, Siirt ve nihayet Amasra yaşandı. 475 toplu madenci ölümü ve toplamda 2 bin bireysel madenci ölümünden söz ediyoruz. Bütün Cumhuriyet tarihinde madenlerde ölen  işçiden ikisi bu adamların elinde ölmüş.

Onlar lmn, cenazenin, yasın uzmanı; biz yaşamın uzmanıyız.

Onların uzmanlığı hukuk, bizimkisi adalet.

Öyle olsun. l duasını onlar yapsın, biz geride kalanı, yaşayanı, çalışmak zorunda olanı koruyup kollayalım. Katledilenlerin hesabını soralım.

SELÇUK KOZAęAçLI röportajı
Seyhan Avřar/18 Ekim 2022-halktv.com.tr

Bundesliga'da Katar'daki iş cinayetleri protesto edildi: 5760 dakikalık futbol için 15 bin ölüm!

Bundesliga'da taraftarlar, Dünya Kupası'na ev sahipliği yapan Katar'ı protesto etti, boykot çağrısı yaptı. Stadyum inşaatlarındaki iş cinayetlerini hatırlatan pankartlarda "Yazıklar olsun" denildi.



2022 Dünya Kupası için Doha'da düzenlenen gösteri | Fotoğraf: Mohammed Dabbous/AA

**TÜRKİYE'DE
ÖZELLEŞTİR-
MELER**

(1986-2022)

(Milyar dolar)

62,9

8,0

**ANAP ve koalis-
yon dönemleri
(1986-2002)**

**AKP Dönemi
(2002-2022)**

Kaynak: Özelleştirme İdaresi
Başkanlığı

Katilin kim olduğunu biliyoruz, diyoruz: Yasal yükümlölüklerinin yerine getirilmemesine göz yuman, Sayıştay raporlarının gereğini yapmayan, defalarca ziyaret eden, kapatmak yerine öven iktidar ve temsilcileri.

Hadi yanına ekleyelim: Patron ve atadığı yöneticiler.

Cidden öyle mi? Samimiyetle soruyorum, mevzu bundan ibaret mi?

Bizler bilmiyor muyduk, daha nicelerinin kapıda olduğunu? Yaşandığını ve yaşanacağını.

Katili tanıyoruz derken sadece İktidara işaret edip, Olan olaylar ve ölümlerden sonra teşhiri ile mi, yetineceğiz.

Oradaki işçiler patlama riskinin farkında değiller miydi? Hem inandığımız değerler, hem de basından haberler aksine, haberdar olduklarına işaret ediyor: “Bizi patlatacaklar !..”

Ama yalnız hissediyorlardı. Sendika (ki sadece sonradan temsilcilerinin saçma sapan açıklamalarını gördüğümüz sarı sendikada örgütlenebiliyordu.) ya da başka bir yapı aracılığıyla bu gündeme gelse bile kimsenin kaale almayacağına yalnız ve çaresiz olduklarına inanıyorlardı. Gerçek bu mu? Gerçekten bu insanlar çaresiz mi?

Gelen bilgiler Amasra madeninin şu anki kömür madenleri içerisinde en modern olanlardan biri olduğuna işaret ediyor. Şu an patlama riskinin olduğunu bilen ve bilerek o madenlere inen muhtemelen yüzlerce işçi var.

Bu işçilerden durumu gören ve madene inmek istemeyenlere başvuracakları bir adres gösterebilmemiz lazım. Onbinlerce işçi içinden korkularına, kaderciliğe, umutsuzluğa, geçim kaygısına karşın sesini yükseltecek olanlar elbette çıkacaktır.

Diyorum ki;

- Yaşanan olayın teşhiri bir yana, "koruyucu hekimliği" önceleyelim
- Maden MO, TTB, TBB, DiSK, KESK ve muhtemelen bu alanda emek veren İSiG Meclisi, Sosyal Haklar derneği yapıların yer aldığı bir platform kuralım.
- Bu platformu adres göstererek elimizdeki tüm Medya kaynakları ile işçilere "Yaşamın tehlikedeyse madene inme. Yalnız değilsin. Senin sesin, biz olacağız." diyelim.
- Güvenlik ihlali olan madenleri, doğrudan içeriden somut örneklerle bize bildirmeleri isteyelim.
- Oluşturulacak denetleme ekipleri ile gidip, olay olmadan raporları hazırlayalım.
- Olay olmadan elimizdeki tüm kanallarla var olan durumu teşhir edelim.
- Gerçek sendikalarda örgütlenme ihtiyacını vurgulayalım.

Bu işte öncülüğü yapması gereken TTB mi? Belki değil ama bir yerden başlamak gerekiyor.

MMO, Sendikalar biz zaten yapıyoruz, derlerse de o zaman bunu daha sonuç alıcı hale nasıl getireceğimizin yollarını ararız.

Saygılarımla