



# Türk Tabipleri Birliği

\_\_\_\_\_ Turkish Medical Association \_\_\_\_\_

821/2018

25.04.2018

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE,  
ANKARA

Konu :Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu Kararının uygulanması istemidir.

Bilindiği üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, işyeri hekimlerinin yetkilendirilmesinde oda onayına gerek olmadığını duyurmuş; Türk Tabipleri Birliği de buna ilişkin dava açmıştı. Söz konusu davada Danıştay 10. Daire “6023 sayılı Türk Tabipler Birliği Kanununun 4., 5.maddesi ile Ek madde 1'de yer alan hükümlerine göre işyeri hekiminin atanmasında ilgili tabip odasının onayı gerektiği kuşkusuz olup, tabip odasının atama yetkisini ortadan kaldıran dava konusu düzenleme, tabiplerin önemli organı olan tabipler odasına Kanunla verilen yetkiyi ortadan kaldırdığından Anayasa'ya ve hukuk güvenliğine aykırıdır.” gerekçesiyle söz konusu düzenlemenin iptaline karar vermiştir. (28.4.2015 tarih ve 2011/735 E. 2015/2068 K. Sayılı karar)

Bakanlığın söz konusu Kararı temyizi üzerine konu Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunda da incelenmiştir. Kurul Kararında “4857 sayılı Kanunun 81. maddesinde ve 3146 sayılı Kanunun 12. maddesinde 6009 sayılı Kanunun 49. ve 50. maddeleri ile yapılan değişikliklerin; 6023 sayılı Kanunun 5. maddesi ile **tabip odaları yönetim kurullarına verilen yetkiyi yürürlükten kaldıran bir düzenleme içermediği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Birliğin işyeri hekimleri hakkında yapacağı değerlendirmelerin birbirinden farklı hususlara ilişkin olduğu; Birliğin, 6023 sayılı Kanun uyarınca meslek mensuplarının hak ve yararlarını koruma amacı doğrultusunda bir değerlendirme yapacağı** açıktır.

Temyiz edilen kararlar ilgili dosyanın incelenmesinden; Danıştay Onuncu Dairesince verilen kararın kısmen iptale ilişkin kısmının usul ve hukuka uygun bulunduğu, dilekçede ileri sürülen temyiz nedenlerinin kararın bozulmasını gerektirecek nitelikte olmadığı anlaşıldığından, davalı idarenin esasa ilişkin temyiz istemlerinin reddi gerekmektedir.” gerekçesiyle temyiz istemini reddine, Daire Kararının ONANMASINA karar verilmiştir.

Diğer yandan, bir başka davada da Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu (2012/2304 E. 2014/5009 K.) “6023 sayılı Birlik Kanununun 4. ve 5. maddesi ile Yönetmeliğin dayanağı

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok. No: 2 / 17 - 23, 06570 Maltepe - Ankara / Türkiye  
Tel: (+90 312) 231 31 79 | Faks: (+90 312) 231 19 52 - 53 | e-posta: ttb@ttb.org.tr | http://www.ttb.org.tr

olan Kanunun diğer maddeleri bir bütün olarak değerlendirildiğinde, işyeri hekimlerine çalışma onayı verilmesi konusunda Tabip Odalarının yetkili bulunduğu sonucuna ulaşılmaktadır.” değerlendirmesiyle Türk Tabipleri Birliği İşyeri Hekimi Çalışma Onayı Yönetmeliğinin dava konusu edilen maddelerinin iptaline ilişkin Daire Kararının bozulmasına karar vermişti.

Temyiz incelemesinden de geçerek onaylanan Danıştay Kararı uyarınca işyeri hekimlerinin yetkilendirilmelerinde ilgili tabip odasının onayı gereklidir. Tabip Odası onayı olmaksızın herhangi bir yetkilendirme işlemi tesis edilmesi Danıştay Kararına aykırıdır. Yargı kararının gereklerine aykırı olarak yetkilendirme işlemine onay verenler, İdari Yargılama Usulü Kanununun 28. maddesi ve Türk Ceza Yasasının 257. maddesi uyarınca sorumlu tutulabilecektir.

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Türk Tabipleri Birliği'nin çalışanların daha sağlıklı çalışma ortamlarında işlerini yapabilmelerine ilişkin amaçta ortaklaşacaklarında kuşku yoktur. Bu amaca yönelik işlemlerin hukuka ve yargı kararlarına uygun biçimde tesis edilmesi ve kurumların işbirliği yönünde tutum alması ortak hedeflere ulaşmayı da kolaylaştırabilecektir.**

Gerekli işlemlerin ivedilikle yapılmasını bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,  
Prof. Dr. Sinan Adıyaman

TTB Merkez Konseyi  
2. Başkanı