

TTB-UDEK

bülten

YIL : 2007 SAYI : 2

Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu

ÖNSÖZ

Prof. Dr. Gençay Gürsoy

TTB-UDEK 2005-2007 DÖNEMİNE GENEL BİR BAKIŞ

Prof. Dr. Raşit Tükel, Dr. Ali Özyurt

TTB-UDEK ÇALIŞMA GRUPLARI RAPORLARI DERNEKLERDEN BEKLENTİLER-DERNEKLERİNİN GENEL BİR DEĞERLENDİRMESİ

Prof. Dr. Mustafa Ünlü

TTB-UDEK-UYEK 2005-2007 DÖNEMİ ÇALIŞMALARI

Doç. Dr. Yıldırım Çete

TTB -ATUB TEMSİLCİLİĞİ 2005-2007 DÖNEMİ DEĞERLENDİRMESİ

Prof. Dr. Umut Akyol

TTB-UDEK 2005-2007 ÇALIŞMA RAPORU

Dr. Ali Özyurt

TTB-UDEK YENİ ÜYELİK ÖLÇÜTLERİ

TTB-UDEK ÜYELİK ÖLÇÜTLERİ

TTB-UDEK YÖNETMELİĞİ- 2006

TTB-UDEK-UYEK YÖNERGESİ

YETERLİK KURULLARI YÖNERGE TASLAĞI

TTB-UDEK ÜYESİ DERNEKLER LİSTESİ



TTB - UDEK BÜLTEN

YIL: 2007 SAYI: 2

ÖNSÖZ

Prof. Dr. Gençay Gürsoy

2

TTB-UDEK 2005-2007 DÖNEMİNE GENEL BİR BAKIŞ

*Prof. Dr. Raşit Tükel,
Dr. Ali Özyurt*

3

UZMANLIK DERNEKLERİNİN 2007 YILI ÇALIŞMA RAPORLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Prof. Dr. Mustafa Ünlü

23

TTB-UDEK-UYEK 2005-2007 DÖNEMİ ÇALIŞMALARI

Doç. Dr. Yıldırım Çete

32

TTB-ATUB TEMSİLCİLİĞİ 2005-2007 DÖNEMİ DEĞERLENDİRMESİ

Prof. Dr. Umut Akyol

42

TTB-UDEK 2005-2007 ÇALIŞMA RAPORU

Dr. Ali Özyurt

46

TTB-UDEK YENİ ÜYELİK ÖLÇÜTLERİ

57

TTB-UDEK ÜYELİK ÖLÇÜTLERİ

59

TTB-UDEK YÖNETMELİĞİ- 2006

61

TTB-UDEK-UYEK YÖNERGESİ

65

YETERLİK KURULLARI YÖNERGE TASLAĞI

68

TTB-UDEK ÜYESİ DERNEKLER LİSTESİ

77

TTB-UDEK YÜRÜTME KURULU

Başkan

- Dr. Raşit Tükel

2. Başkan

- Dr. Ali Kutsal

Genel Sekreter

- Dr. Ali Özyurt

Sayman

- Dr. Sinan Adıyaman

Üyeler

- Dr. Ali Kocabaş
- Dr. Mustafa Ünlü
- Dr. Mustafa Morkoyun
- Dr. Önder Okay
- Dr. Yıldırım Çete
- Dr. Umut Akyol (TTB-UDEK-ATUB Temsilcisi)

TTB-UDEK-UYEK YÜRÜTME KURULU

Başkan

- Dr. Münir Kınay

İkinci Başkan

- Dr. Tolga Dağlı

Genel Sekreter

- Dr. Yıldırım Çete

Üyeler

- Dr. Oya Bayındır
- Dr. Şükrü Solak

TTB-UDEK HARMONİZASYON KURULU

Başkan

- Dr. İskender Sayek

Üyeler

- Dr. Ali Kocabaş
- Dr. Ufuk Beyazova
- Dr. Berna Arda
- Dr. Yüksel Barut

EDİTÖRLER

- Dr. Raşit Tükel
- Dr. Ali Özyurt

UDEK Sekreteri

- İkbal Solmaz

UDEK web tasarım

- Sinan Solmaz

Sekreteryası

- **Türk Tabipleri Birliği**
Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu
GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok.
No:2 Kat:4, 06570 Maltepe / ANKARA
Tel: (0 312) 231 31 79
Faks: (0 312) 231 19 52-53
e-posta: udek@ttb.org.tr
<http://www.ttb.org.tr/udek>

Hazırlık

- Sinan Solmaz

ÖNSÖZ

Prof.Dr. Gençay Gürsoy

TTB Merkez Konseyi Başkanı



Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi olarak bir yandan ülkemizdeki sağlık sistemi ile ilgili politikalar geliştirirken diğer yandan sağlığın tüm bileşenleriyle ortak hareket etme gayreti içinde çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

TTB-UDEK, uzmanlık dernekleri ile TTB arasında önemli bir köprü görevini sürdürmektedir. Kuruluşundan günümüze gelişerek çalışmalarına devam eden ve uzmanlık eğitiminin neredeyse tüm alanlarına yayılan UDEK, uzmanlık dernekleriyle kurduğu sinerjiyle alanında sözü dinlenen ve başvuru adresi haline gelen bir kurul olma özelliğini taşımaya başlamıştır.

UDEK bir yandan uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlarken diğer yandan kurduğu çalışma gruplarıyla derneklere hem öncülük yapmaya başlamış hem dernekler için kılavuzlar çıkarma hazırlıklarını başlatmıştır. Önümüzdeki dönemde bu çalışma gruplarının etkinliklerinden ve raporlarından daha çok yararlanacağız.

TTB Merkez Konseyi olarak UDEK'in tüm çalışmalarını öncelikle desteklemek kararlılığımızı sürdürmekteyiz.

Son yıllarda sağlık alanına yapılan tek taraflı müdahaleler nedeniyle uzmanlık dernekleri ile ortak çalışma olanakları yakaladık. Bu çalışmalarımızı UDEK ile birlikte yürütmekteyiz. Hekimleri ve çalışma ortamını olumsuz etkileyen bu müdahalelerin şiddeti gittikçe artmaktadır. O nedenle derneklerle

ne kadar güçbirliği yapabilirsek bu müdahalelere karşı o kadar güçlü bir duruş sergileriz.

UDEK bünyesinde kurduğu UYEK ile yeterlik kurulları arasında ortak bir platform geliştirmiştir. UYEK yeni kurulan komisyonlarla çalışmalarını genişletme kararı almıştır. Böylece uzmanlık eğitiminin standardizasyonunda önemli çalışmalar yapma olanağı doğmuştur.

UDEK'in düzenlediği Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayları sınırlarını genişletmiş ülkemizin pek çok ilinden katılımcılara yol gösterici olmuştur.

Ülkemizde uzmanlık eğitiminde bitmeyen sorunlar yumağı içinde eğitim hastanelerinin sorunları Sağlık Bakanlığının müdahaleleri nedeniyle ayrı bir önem kazanmaktadır. Bu nedenle Eğitim Hastaneleri Kurultayları düzenlenmeye başlanmıştır. Bu kurultaylarda eğitim hastanelerin kendine özel sorunlarına daha geniş yer ayrılması olanağı doğmuştur.

UDEK diğer yandan uzmanlık eğitimini ilgilendiren güncel sorunlara çözüm üretme, dernekleri bilgilendirme ve kamuoyu oluşturma yönünde de önemli çalışmalar yapmaktadır.

Elinizdeki Bültende UDEK son 2 yıllık çalışmaların geniş bir özetini bulacaksınız.

TTB-UDEK'nun yeni çalışma döneminde ivmesini artırarak çalışmalarını daha da ileriye götürmesini dilerim.

TTB-UDEK'İN 2005-2007 DÖNEMİ ÇALIŞMALARINA GENEL BİR BAKIŞ

Prof.Dr. Raşit Tükel
TTB-UDEK Başkanı
Dr. Ali Özyurt
TTB-UDEK Genel Sekreteri

4 Ekim 2005 tarihinde Ankara'da yapılan Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) Genel Kurulu'nda seçilen yeni Yürütme Kurulu, 25 Kasım 2005 tarihinde yaptığı toplantıyla, 20 Ekim 2007 tarihine kadar sürecek olan çalışmalarına başladı. Yürütme Kurulu'nun 2005-2007 dönemindeki çalışmalarını genel olarak değerlendirdiğimizde, bazı başlıkların öne çıktığını görüyoruz. Bunların arasında Çalışma Grubu toplantılarının öncelikli bir yeri vardır. 2006 yılında gerçekleştirilen XI. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı (TUEK), 2007 yılında gerçekleştirilen XII. TUEK ve Dr. Füsün Sayek II. Eğitim Hastaneleri Kurultayı çalışma dönemimizin önemli etkinlikleri arasında yer almaktadır. Tıpta uzmanlık eğitimine ilişkin sorunların ele alındığı bu Kurultaylarda ortaya çıkan görüşler, sonuç bildirgeleriyle kamuoyuna açıklanmıştır. TTB-UDEK'e Üyelik Ölçütleri ve Uzmanlık Alanları Uzlaşısı Kurulu üzerine yapılan çalışmalar, yine bu dönemin önemli saydığımız etkinliklerindedir.

TTB-UDEK çatısı altında faaliyetlerini sürdüren UYEK, 6 Mayıs 2006 ve 5 Mayıs 2007 tarihlerinde, Ankara'da, Yeterlik Kurulları başkan ve temsilcilerinin katılımıyla yıllık Genel Kurullarını yaptı. 6 Mayıs 2006 tarihinde yapılan UYEK Genel Kurulunda yeni UYEK Yönergesi ve Yeterlik Kurulları Yönerge Taslağı kabul edildi. UYEK'in bir diğer etkinliğini, 29 Mayıs-2 Haziran 2006 tarihlerinde İzmir'de gerçekleştirdiği

Tıpta Uzmanlık Eğitimi Çalıştayı oluşturmuştur. UYEK'in çalışmaları, ayrı bir bölümde Dr. Yıldırım Çete tarafından kapsamlı bir şekilde aktarıldı.

ATUB ile ilişkiler, ATUB TTB temsilcisi Dr. Umut Akyol tarafından yürütülmektedir. Çalışma dönemimizde, İlkbahar ve Sonbaharda yılda iki kez yapılan ATUB Genel Kurullarına düzenli olarak katılan Dr. Akyol, aynı zamanda ATUB'da Uzmanlık Eğitimi Çalışma Grubunun raportörlüğü görevini sürdürmektedir. TTB-UDEK üyesi derneklerin ATUB bünyesinde görev yapan temsilcileriyle, Dr. Akyol'un yöneticiliğinde, biri 2006, diğeri 2007 yılında olmak üzere iki toplantı yapılmıştır. Düzenli sürdürülmesi planlanan bu toplantılarla, uzmanlık dernekleri ile ATUB'un ilgili bölümler arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Dr. Akyol, ATUB ile ilişkilerimizi ayrı bir bölümde ele aldı.

Yürütme Kurulumuz şeflik atamaları, yandal sınavları, 1 Temmuz tebliği ve torba yasa konularındaki gelişmeleri yakından takip etmiş; gelişmeler konusunda uzmanlık derneklerini bilgilendirmeyi ve derneklerden gelen görüşleri dikkate alarak onlarla ortak hareket etmeyi seçmiştir. Ülkemizde tıpta uzmanlık eğitimine olduğu kadar, genel sağlık ortamına da son derece olumsuz etkileri olan bu tür düzenleme ya da uygulamalar konusundaki görüş ve değerlendirmelerimizi, değişik tarihlerde, TTB-Merkez Konseyi ile birlikte yaptığımız basın toplantılarıyla kamuoyuna açıkladık.



Yazının son bölümü bu konuya ayrılmıştır.

Çalışma Grupları

TTB-UDEK'in amaçları arasında, topluma sunulan uzman hekimlik hizmetinin olanaklı olan en yüksek düzeye çıkarılması ve sürdürülmesi için çalışmalar yapma; uzmanlık derneklerinin eğitim, araştırma, hasta bakımı, halk sağlığı alanındaki etkinliklerinin izlenmesi, iyileştirilmesi, yönlendirilmesi ve eşgüdümünün yapılması; uzmanlık dernekleri aracılığı ile tıpta uzmanlık eğitimini çağdaş bir düzeye eriştirilme öncelikli olarak yer almaktadır. 30.10.2005 tarihli TTB-UDEK Genel Kurulu'nda, bu amaçlar gözetilerek, beş başlık altında Uzmanlık Derneklerinden Beklentiler tanımlanmıştır. Uzmanlık Derneklerinden Beklentiler'de ilk olarak, "Amaç" başlığı altında, derneklerin, o uzmanlık alanında topluma sunulan sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesini hedeflediklerini belirterek, amaçlarını net bir biçimde tanımlamaları istenmiştir. İkinci başlık, eğitim, sağlık hizmeti, toplum sağlığı ve araştırma bölümlerini içerecek şekilde, derneklerin "Etkinlik Alanları"nın tanımlanması üzerinedir. Bir sonraki başlıkta, bilimsel etkinlikler düzenlenmesi, periyodik dergi çıkartılması gibi maddeleri içeren "Etkinlik Biçimleri ve Nitelikleri" yer almaktadır. Diğer başlık, başta Yönetim Kurulu olmak üzere bütün kurulların oluşturulma ve çalışma düzeninde demokratik ve katılımcı mekanizmalara önem verilmesinin öncelikli olarak yer aldığı "Seçilme ve Çalışma Şekilleri"ni içerir. Son başlık ise, söz konusu dalın temsiliyeti göz önüne alınarak, ilgili uzmanlık dalındaki uzman hekimlerin üye kaydedilme oranının (en az %50) tanımlandığı "Üyelerin Nitelikleri"dir.

Yürütme Kurulumuz, yukarıda belirtilen Genel Kurul kararından hareketle, 2005-2007 dönemi Çalışma Programında, aşağıda belirtilen alanlarda çalışmalar

yapılması kararını almıştır:

- Uzmanlık alanlarında toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik etkinliklerinin yürütülmesi;
- Uzmanlık alanında verilen sağlık hizmetlerinin (koruma, tanı, tedavi) iyileştirilmesi;
- Uzmanlık alanında bilimsel araştırmaların desteklenmesi ve teşvik edilmesi;
- Uzmanlık derneklerinde meslek etiği kurallarının oluşturulması ve etik kurulların etkin olarak çalıştırılması;
- Sürekli tıp eğitimi/sürekli mesleki gelişim etkinliklerinin geliştirilmesi;
- Uzmanlık alanlarında insan gücü planlaması çalışmalarının yapılması.

Bu çalışma alanlarına yönelik olarak, TTB-UDEK Yürütme Kurulu, derneklerden konuyla ilgili temsilcilerin katılımıyla; 1) Toplum Sağlığını Geliştirme, 2) Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi, 3) Bilimsel Araştırma, 4) Etik, 5) Sürekli Tıp Eğitimi/Sürekli Mesleki Gelişim, 6) İnsangücü Planlaması Çalışma Gruplarını oluşturmuştur.

Çalışma Grupları Toplantısının ilki, 1 Temmuz 2006 tarihinde, Ankara'da, dernekleri temsilen gelen 108 üyenin katılımıyla yapıldı. Çalışma Gruplarının yaptıkları paralel toplantılarda, her bir çalışma alanı için sorunların belirlenmesi, deneyimlerin aktarımı, çözüm önerilerinin geliştirilmesi konuları ele alındı. Toplantılarda, "Uzmanlık dernekleri ne yapmalı?", "TTB-UDEK'in katkıları ne olmalı?" soruları tartışıldı. Her çalışma grubu için bir başkan ve sekreter seçildi. Toplantı, bir günlük bir çalışma sonrasında grupların hazırladıkları Çalışma Raporlarını sunmalarıyla sona erdi.

Toplantı sonrasında Çalışma

Gruplarının hazırladığı raporlar ve her çalışma alanı için oluşturulan anketler, Yürütme Kurulumuz tarafından derneklere gönderildi. Bu dönemde Çalışma Gruplarına sürekli kurul niteliğini kazandırma çalışmaları yürütüldü. Bu doğrultuda, derneklerden her bir çalışma grubuna 2 yıllık bir süre için temsilci bildirmeleri istendi ve derneklerden bildirilen temsilcilerin katılımıyla Çalışma Grupları Toplantısının ikincisi, 1 Aralık 2006 tarihinde İzmir’de XII. TUEK bünyesinde yapıldı. Bu toplantıya dernekleri temsilen 150 üye katıldı. Toplantıda anket sonuçları değerlendirilerek, çalışma grupları raporları ve eylem planları üzerinde çalışıldı. Çalışma Gruplarının her biri için 5 üyeden oluşan Yürütme Kurulları seçildi.

TTB-UDEK Yürütme Kurulu’nun Çalışma Grupları Yürütme Kurulları ile yaptığı toplantılarda, ağırlıklı olarak Çalışma Grupları Raporları ve Eylem Planları üzerinde duruldu. Çalışma grupları raporlarının, derneklere gönderilmek üzere; Tanım, İşlev, Görev ve Sorumluluk ve Eylem Planı (kısa vade, orta vade, uzun vade) başlıklarını içerecek şekilde hazırlanması kararlaştırıldı. Çalışma Gruplarının kendi iç işleyişlerine yönelik olarak hazırlayacakları Eylem Planlarında ise, Amaçlar, Hedefler, Stratejiler, Etkinlikler, Sorumlu Kişi ya da Kurumlar, Zaman Çizelgesi ve İzleme Kriterlerinin yer alması uygun bulundu.

30 Haziran 2007 tarihinde Ankara’da yapılan Çalışma Grupları Toplantılarının sonucunda, Çalışma Grupları Raporları ve Eylem Planlarına son şekli verildi ve Çalışma Grupları Raporları, Yürütme Kurulumuz tarafından derneklere gönderildi.

Çalışma Grupları raporlarının tamamı Bülten’de yer almaktadır. TTB-UDEK Yürütme Kurulu’nun yeni dönemdeki öncelikli hedeflerinde biri, raporlarda yer verilen eylem planlarını, Çalışma Grupları Yürütme

Kurulları’nın desteği ve uzmanlık dernekleri yönetim kurullarının işbirliği ile yaşama geçirilmesi olmalıdır.

TTB-UDEK’e Üyelik Ölçütleri

Yürütme Kurulumuz, 30.10.2005 tarihli TTB-UDEK Genel Kurulu’nda kabul edilen Uzmanlık Derneklerinden Beklentiler metnini temel alarak, TTB-UDEK’e üye olma koşullarını gözden geçirmiş; yeni başvuran ve halen üye olan dernekler için ayrı ayrı üyelik ölçütleri geliştirmiştir. Buna koşut bir diğer gelişme, Yürütme Kurulumuzun talebi doğrultusunda, TTB-UDEK üyesi derneklerin Uzmanlık Derneklerinden Beklentiler metninde yer alan ölçütleri dikkate alarak Çalışma Raporlarını hazırlamaları olmuştur. Böylece geliştirmiş olduğumuz üyelik ölçütleri kullanılarak, hem yeni üyelik başvurularının değerlendirilmesi, hem de üye derneklere, Çalışma Raporlarında yer alan bilgiler göz önüne alınarak, üyelik ölçütlerini ne oranda karşıladıkları yönünde geri bildirimde bulunulması mümkün olacaktır. .

TTB-UDEK Genel Kuruluna sunulmak üzere, üye dernekler ve yeni başvuran dernekler için ayrı ayrı hazırlanan “TTB-UDEK Üyelik Ölçütleri”ne Bülten’in bu sayısında yer verdik. Yürütme Kurulu olarak, bu çalışmaların, TTB-UDEK üyesi derneklerin, demokratik ve katılımcı bir yönetim anlayışıyla, kendi uzmanlık alanlarında topluma sunulan sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi yönündeki çalışmalarına katkı oluşturmasını hedefliyoruz.

Uzmanlık Alanları Uzlaşısı Kurulu

TTB-UDEK Yürütme Kurulu, 1 Nisan 2006 tarihinde, uzmanlık dernekleri arasında ortaya çıkan ve Yürütme Kurulumuza resmi yazıyla iletilen anlaşmazlıklara çözüm bulmak üzere, her anlaşmazlık konusu için, taraf olan uzmanlık derneklerinden temsilcilerin ve TTB-

UDEK Yürütme Kurulu üyelerinin katılımıyla “Uzmanlık Alanları Uzlaşma Kurulu” oluşturulmasını kararlaştırdı. Bu karar doğrultusunda, Türkiye Spor Hekimliği Derneği’nin spor hekimliği uzmanlığının konumu konusundaki başvurusu dikkate alınarak, TTB-UDEK Başkanı Dr. Raşit Tükel’in başkanlığında, TTB-UDEK Sekreteri Dr. Ali Özyurt ve Spor Hekimliği, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon, Ortopedi ve Travmatoloji, Fizyoloji ve Göğüs Hastalıkları alanlarını temsil eden derneklerden temsilcilerin katılımıyla Spor Hekimliği Uzlaşma Kurulu oluşturuldu. 13 Mayıs 2006 tarihinde toplanan Spor Hekimliği Uzlaşma Kurulu, anlaşmazlık konusunun çeşitli yönleriyle ele alındığı ve yeni önerilerin geliştirildiği tartışmalar sonrasında, tüm tarafların üzerinde anlaşarak görüş birliğine vardığı bir rapor hazırlayarak görevini tamamladı. Hazırlanan rapor Yürütme Kurulumuz tarafından ilgili derneklerin Yönetim Kurullarına gönderildi.

17 Şubat 2007 tarihinde, TTB-UDEK Yürütme Kurulu, farklı uzmanlık alanlarını temsil eden dernekler arasında ortaya çıkan, uzmanlık alanlarının sınırları ve örtüşme alanlarıyla ilgili sorunların ele alınma biçimi ve çözüm yolları üzerinde çalışmalar yapmak üzere Uzmanlık Alanları Görev Grubu kurulmasını kararlaştırdı. Görev Grubunun, çalışma ilkeleri ve yöntemini belirleyerek Uzmanlık Alanları Uzlaşma Kurulu’nun işleyişine katkı sağlaması hedeflenmektedir. Dr. İskender Sayek, Dr. Nural Kiper, Dr. Berna Arda, Dr. Ziyet Özçelik ve Dr. Cem Kaptanoğlu’ndan oluşan Görev Grubu ilk toplantısını 6 Ekim 2007 tarihinde yaparak, çalışmalarına başladı.

Farklı uzmanlık alanlarından TTB-UDEK üyesi uzmanlık dernekleri arasında yaşanan uzmanlık alanlarına ilişkin sorunlar, uzmanlık dernekleri tarafından Yürütme Kurulumuza kimi zaman bilgilendirme, kimi

zaman ise çözümüne yardımcı olmamız isteğiyle iletilmektedir. Öngördüğümüz yeni yapılanmayla, TTB-UDEK Yürütme Kurulu’nun bu tür sorunların çözümüne en yüksek düzeyde katkı sağlamasını amaçlıyoruz.

Kurultaylar

TTB-UDEK tarafından 25-27 Kasım 2005 tarihlerinde Ankara Tabip Odası’nın ev sahipliğinde düzenlenen XI. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı (TUEK), 1-3 Aralık 2006 tarihlerinde İzmir Tabip Odası’nın ev sahipliğinde düzenlenen XII. TUEK ve 24 Mart 2007 tarihinde İstanbul’da Ankara Tabip Odası ve İstanbul Tabip Odası ile ortaklaşa düzenlenen Dr. Füsün Sayek II. Eğitim Hastaneleri Kurultayı, çalışma dönemimize damgasını vuran, uzmanlık eğitimiyle ilgili güncel sorunların tartışıldığı ve çözüm önerilerinin geliştirdiği önemli toplantılardı. XII. TUEK zengin içeriğinin yanı sıra sonuç bildirgesiyle de akıllarda kaldı. Kapsamı ve yol gösterici özelliği ile tıpta uzmanlık eğitimi için önemli sonuçlar içeren ve tamamına www.ttb.org.tr adresinden ulaşılabilen bu bildirgenin özetini aşağıda veriyoruz:

- Uzmanlık derneklerince yürütülen STE/SMG etkinliklerinin düzeyinin yükseltilmesi için TTB-UDEK tarafından STE/SMG standartları geliştirilmeli ve bunun için gerekli hazırlık ve çalışmalar yapılmalıdır.
- Etik eğitimi, sürekli tıp eğitimi ve zorunlu asistan eğitimi şeklinde sürdürülmeli, bu konuda dernekler, üniversitelerin ilgili anabilim dallarından destek almalı, yeterli sınavlarında etik ile ilgili sorulara yer verilmeli, uzmanlık derneklerinin bilimsel toplantılarında etik konusunda oturumlar yapılmalıdır.



- Hekimler, ilaç şirketlerinden hediye kabul etmeleri durumunda ortaya çıkabilecek tehlikeler konusunda uyanık olmalıdırlar. Hekimin, ilaç firması temsilcisinden hediye kabul etmesi, hekimle ilaç firması arasında “karşılık verme” anlamına gelebilecek bir ilişkinin kurulmasına ve bir yükümlülüğün doğmasına neden olabilir. Bu nedenle promosyon çalışmaları hekimlerin eğitimine ve hastaların bakımına katkı sağlayacak şekilde olmalı ve doktorun ilaç şirketine ya da şirketin temsilcisine karşı bir yükümlülük duymasına yol açmayacak biçimde açık olarak yapılmalıdır. Örneğin, bu katkılar meslek kuruluşları, uzmanlık dernekleri ya da ilgili akademik bölümler gibi kar amacı gütmeyen kuruluşlar aracılığıyla yönlendirilebilirler. Aracı olarak işlev görecektir kuruluşun da etik sorumlulukları önemle vurgulanmalıdır. Bu kuruluşlar gelirlerini kongre giderlerinin düşürülmesinde ve başarılı çalışmaların ödüllendirilmesinde belli ölçütler içinde kullanmalıdırlar.
- Uzmanlık dernekleri, öncelikli sorunları saptamaya yönelik alan araştırmaları yapmalı, sağlık eğitimine önem vermeli, erken tanı rehberleri oluşturmalı, akılcı ilaç ve teknoloji kullanımı için çalışmalar yapmalı, kanıta dayalı uygulamalara öncelik vermeli, hastalık kayıtlarının geliştirilmesi için girişimlerde bulunmalı ve nüfus tabanlı, kamusal sağlık hizmetini ve sağlık hakkını savunmalıdır.
- Uzmanlık dernekleri uzmanlık alanı ile ilgili hastalıklarda en yüksek düzeyde sağlık hizmeti (koruma, tanı, tedavi) verilebilmesi için bu hastalıklarla ilgili ulusal kontrol programları hazırlanmalı ve bunların bakanlık düzeyinde hayata geçirilmesi için çaba göstermelidirler.
- Uzmanlık derneklerinin sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi alanındaki sorumlulukları; uzmanlık alanları ile ilgili hastalıklar için en yüksek düzeyde klinik bakım (tanı, tedavi ve koruma) hizmetlerinin sağlanmasını teşvik etmek, desteklemek ve bu amaçla araştırma ve çalışmalar yapmak ve standartlar oluşturmak olmalıdır.
- Sağlık, kamusal bir hizmet olmalı ve genel bütçeden finanse edilmelidir.
- Koruyucu sağlık hizmetlerini değil, tedavi edici hekimliği ön planda tutan, toplum yerine bireyi öne koyan, dayanışma yerine rekabeti ön plana çıkaran, sağlığın bir hak olduğu ilkesinin, dolayısıyla sağlıkta kamucu anlayışın terk edilmesini getiren “Sağlıkta Dönüşüm Programı”ndan vazgeçilmelidir.
- Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde, işletmenin değil eğitimin gereklerini önceleyen, eğitim ve araştırmadan ödün vermeyen nitelikli hizmet sunumu sağlanmalıdır.
- Hekimlerin hastanelerde iş güvencesiz, farklı statülerde çalışması kabul edilemez. Sağlık çalışanları güvenceli ve emekliliğe yansiyacak yüksek ücret ile

çalıştırılmalıdır.

- Hekimler arasında farklılığa yol açarak çalışma barışını bozan, eğitime ayrılan süreyi azaltan performans uygulamasına son verilmelidir.
- Sağlık Bakanlığı, Eğitim ve Araştırma Hastaneleri'nin yasal durumu yeniden belirlenmeli, siyasi etkilerden ve kadrolaşma çabalarından uzak, akademik ve özerk bir yapıya kavuşturulması sağlanmalıdır.
- Asistanların çalışma saatleri haftada en fazla 56 saat olacak şekilde düzenlenmeli, nöbet sonrası 11 saat izin olmalı, bu süreyi aşan tüm mesailer ücretlendirilmelidir.

Uzmanlık Eğitimi Alanında Güncel Gelişmeler

Bir yandan çalışma programı doğrultusundan çalışmalarımız sürerken, diğer yandan uzmanlık eğitimi konusundaki güncel gelişmeler ve uzmanlık eğitimi çalışma ortamına yapılan politik müdahaleler Yürütme Kurulumuzca yakından izlendi. Bu yazıda son olarak, uzmanlık eğitimi alanında öne çıkan güncel gelişmeleri ve Yürütme Kurulumuzun konuyla ilgili görüş ve değerlendirmelerini özetlemek istedik.

Tıpta Uzmanlık Tüzüğü

Tıpta uzmanlık eğitimiyle ilgili önemli bir gelişme, Mart 2007'de 1219 sayılı yasada yapılan bir değişiklikle, tıpta uzmanlık eğitiminin tüzük ile değil Sağlık Bakanlığı'nın hazırlayacağı yönetmelikle düzenlenecek olmasıdır. Bilindiği gibi, Danıştay, 2002 yılında yürürlüğe giren Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun, sürekli kurul olması nedeniyle yasayla kurulması gerektiğini gerekçe göstererek yürütmesini durdurma kararı almış; Sağlık Bakanlığı gerekli

yasal düzenlemelere başvurmak yerine, sorunu Tıpta Uzmanlık Tüzüğü tasarısında Kurul yerine Üst Komisyona yer vererek aşmaya çalışmıştır. Tüzük tasarısında Tıpta Uzmanlık Üst Komisyonu, tavsiye kararları almak üzere toplanan ve danışma işlevi gören bir Bakanlık organı gibi tanımlanmıştır.

Tıpta Uzmanlık Tüzüğü tasarısı üzerine olan görüşmeler, ilgili tarafların katılımıyla Danıştay 1. Dairesinde sürdürülmüş; ancak Sağlık Bakanlığı'nın gerek Yükseköğretim Kurulu, gerekse Türk Tabipleri Birliği ile Tüzük Tasarısı üzerinde, özellikle de Kurul ve Komisyonların işlevleri ve yapılanması konularında bir uzlaşmaya yanaşmaması nedeniyle tıkanmıştır.

Tüzük tasarısı, tıpta uzmanlık eğitiminde eğitim boyutunun üniversitelere ait olduğu, Sağlık Bakanlığı'nın esasen sağlık hizmeti sunumu ile yetkili olduğu, meslek örgütünün de içinde olduğu bütün tarafların kendi yetki alanları ile ilgili bir araya gelerek bir düzenlemenin yapılması gerektiği, tasarının Anayasa'ya aykırı olduğu, ayrıca Tıpta Uzmanlık Kurulu için yasal düzenleme gerektiğine ilişkin yargı kararı bulunduğu gerekçesi ile Danıştay 1. Dairesi tarafından 2006 Mayıs ayında reddedilmiştir.

Mart 2007'de kabul edilen 5614 Sayılı Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 4. maddesi ile 1219 sayılı yasada yapılan bir değişiklikle tıpta uzmanlık eğitiminin tüzük yerine yönetmelikle düzenlenmesi, Tüzüğün çıkması için tarafların uzlaşmasını şart koşan Danıştay'ı sürecin dışında bırakmış, Sağlık Bakanlığı'nı tıpta uzmanlık eğitimiyle ilgili düzenlemelerde tek yetkili konumuna getirmiştir. Bu yönetmelik yürürlüğe konuluncaya kadar, mevcut düzenlemelerin uygulanmasına devam edilmesi kararlaştırılmıştır. Özetle, Sağlık Bakanlığı, 1219 sayılı yasada değişiklik yaparak tıpta uzmanlık

eğitimi ile ilgili iş ve işlemleri tek başına yürütmenin yasal zeminini oluşturmuştur.

Yapılan yasal değişikliğin Anayasaya aykırı olduğu gerekçesi ile CHP tarafından Anayasa Mahkemesine iptal davası açılış olup dosyanın Anayasa Mahkemesi tarafından gündeme alınıp görüşülmesi beklenmektedir. Sağlık Bakanlığı tarafından hazırlık çalışmaları yürütülen Tıpta Uzmanlık Yönetmeliği taslağı henüz tarafların bilgisine sunulup paylaşılmamıştır.

Oluşumu yasa ile düzenlenen Tıpta Uzmanlık Kurulu ise, Yüksek ğretim Kurulu'nun düzenlemenin Anayasaya aykırı olduğu gerekçesine dayalı olarak beş üyesini seçip bildirmemesi nedeniyle henüz toplanmamıştır.

Halen belirsiz bir süre için, Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nün iptal edilmeyen maddeleri ile Tababet Uzmanlık Yönetmeliği yrrlklerini sürdürmektedir. Ancak, bu düzenlemelerin birçok konuda gereksinime yanıt vermemesi nedeniyle sorunlar yaşanmaktadır. Mevcut durumda, gerek Tüzük gerekse Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallere ilişkin olarak verilen eğitim hizmetinin sürekliliği dikkate alınarak, hizmet gereğine ve kamu yararına uygun uygulama işlemlerinin kurumlar tarafından saptanıp uygulanması dışında bir seçenek bulunmamaktadır

şef / şef Yardımcısı Atamaları

2005 yılı Temmuz ayında çıkarılan bir yasa ile profesör ve doçentlerin Eğitim ve Araştırma Hastaneleri klinik şef ve şef yardımcılıklarına sınavsız olarak atanmaları sağlanmıştır. Söz konusu yasa Cumhurbaşkanınca veto edilerek Meclise iade edilmesine karşın, veto edilen şekli ile 01.11.2005 tarihinde yasalaştırılmıştır. Bu gelişmenin hemen ardından, büyük bir hızla Eğitim ve Araştırma Hastanelerinin eğitim kadrolarına şef ve şef yardımcılığı atamaları

yapılmıştır. Bu hastanelerde yıllardır emek veren meslektaşlarımız, atamalarla birlikte mesleki yükselme şanslarını büyük ölçüde yitirmişler; eğitim hastanelerinin kurumsallığı zedelenmiş, eğitim etkinlikleri aksar hale gelmiştir.

Söz konusu yasanın yürütmesi Anayasa Mahkemesi tarafından 12.12.2005 tarihinde durdurulmasına karşın, kararın Resmi Gazetede yayımlandığı tarih olan 17.12.2005 gününe kadar atamalar devam etmiştir. Sağlık Bakanlığı 41 günlük süre içerisinde 175 şef ve şef Yardımcısının atamasını yapmıştır.

Yürütme Kurulumuz, 12.12.2005 tarihinde, Ankara'da, TTB Merkezinde düzenlediği bir basın toplantısı ile aşağıda yer alan taleplerini kamuoyuna duyurmuştur:

- Anayasa mahkemesi kararıyla yasa dışı hale gelen söz konusu atamalar derhal geri alınmalıdır.
- şef ve şef yardımcılığı için bilimsel/ eşitlikçi bir sınav mümkün olan en kısa sürede açılmalı ve düzenli bir uygulama haline getirilmelidir.
- Eğitim hastanelerindeki tüm boş şef/şef yardımcılığı kadroları bir an önce ilan edilmelidir.
- Sağlık Bakanlığı, tıpta uzmanlık eğitimi ve eğiticilerin nasıl belirleneceğine ilişkin kuralları içeren tüzük ve yönetmeliği, konunun tarafları olan uzmanlık dernekleri ve YÜK ile uzlaşarak ve tüzükte tanımlanan kurul ve komisyonlarda  tarafın eşit katılımlarını sağlayarak bir an önce çıkartmalıdır.

Yandal Sınavları

16 Mayıs 2006 tarihinde, Sağlık Bakanlığına bağlı Eğitim ve Araştırma

Hastanelerinin Yandal Uzmanlık Klinikleri için Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavı açılacağına dair ilan verilmiştir. Önceden her hangi bir hazırlık ve bilgilendirme yapılmadan, bir duyuruyla sınav için 222 kişilik bir yandal kadrosu açılmıştır.

Giriş sınavının ilandan 15 gün sonra 31.05.2006 tarihinde, yazılı bilgi sınavının ise bundan 3 gün sonra 3 Haziran 2006 tarihinde yapılacağı bildirilmiştir. 14 eğitim birimindeki 222 kadro için asistan alınmasının planlanması, bu süreçte kliniklerin eğitici gücü ve alt yapı olanaklarının dikkate alınmadığını göstermektedir. Jüri belirlenmesinde hiçbir ölçüt tanımlanmamış, yazılı sınav sorularını kimin hazırlayacağı belirtilmemiş, sözlü sınavın süresi, uygulama yapılıp yapılmayacağı açıklanmamıştır. Sınavda başarı ölçütü sıralamada ilk 222'ye girme olarak belirlenmiştir Yandal sınavlarının yürütmesi Danıştay tarafından durdurulmuştur.

Başarısızlıkla sonuçlanan ilk sınav girişiminden yaklaşık bir yıl sonra, Sağlık Bakanlığı 28 Nisan 2007 tarihli resmi gazetede yayımlanan yandal uzmanlık sınav yönetmeliğinin geçici 1. Maddesine göre Yan Dal Uzmanlık Eğitimi için giriş sınavı açacağını duyurmuştur. Ankara, İstanbul ve İzmir'deki toplam 17 Eğitim ve Araştırma Hastanelerindeki yandal uzmanlık kliniklerine 217 asistan kadrosu açılmıştır. Başvuru süresi 3-18 Mayıs 2007 olarak belirtilen sınavın yazılı aşamasının 26 Mayıs 2007 tarihinde, yazılı sınavdan 50 puan ve üzeri alanların gireceği sözlü sınavın ise 4 Haziran 2007 tarihinde Ankara'da yapılacağı bildirilmiştir.

Yönetmelikteki geçici 1. Madde ile hem eğitim birimlerine olanaklarının ve gereksinimlerinin üstünde kadro açılmış, hem de ÖSYM'nin nesnel ölçütlerle yapacağı mesleki bilim sınavının ertelenmesi sağlanmıştır. Geçici 1. Madde'ye göre, yerleştirme bir kereliğine kurumlar

tarafından yapılabilecektir. Sınav için açılan asistan kadroları, sınav yönetmeliğinin 5. maddesi dikkate alınmadan, kadro açılan kliniklerin alınacak asistanların eğitimi için yeterli eğitici ve altyapı olanaklarına sahip olup olmadıklarına bakılmadan belirlenmiş; bir anlamda bir yıl önceki yanlış tekrar edilmiştir. Bu düzenlemeyle, Sağlık Bakanlığı'nın uzun yıllardır hukuka uygun bir sınav açmaması nedeniyle ortaya çıkan yan dal asistanı gereksinimi, geçici bir madde ile çok sayıda kadro açılarak ve nesnel/bilimsel ölçütler içermeyen sınavlar yapılarak giderilmek istenmiştir. Anayasa Mahkemesi ve Danıştay'ın getirdiği düzenlemeleri dikkate almadan yapılan bu tür değişiklikler, sınavların yapılamamasına neden olarak meslektaşlarımızı mağdur etmekte, eğitim ortamını zedelemekte ve vatandaşlarımızın tedavi hakkını engellemektedir.

Yürütme Kurulumuz, 10.05.2007 tarihinde, İstanbul'da, TTB Merkez Konseyi ile birlikte bir basın toplantısı düzenleyerek, Sağlık Bakanlığı'nı, eğitimcileri, yan dal eğitimine başlamak isteyen hekimleri ve de kurumları mağdur etmemek için bu konuda gerekli adımları atmaya davet etmiştir. Konuyla ilgili olumlu bir gelişme, Sağlık Bakanlığı'nın bu davete uyarak, Yan Dal Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavlarının, 20 Ekim 2007 tarihinde, Ankara'da, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılacağını duyurması olmuştur.

1 Temmuz Tebliği

Maliye Bakanlığı, 01.07.2006 tarihinde yayımladığı "Tedavi Yardımına İlişkin Uygulama Tebliği" ile ödeme sisteminde yeni bir uygulama başlatmıştır. Bu tebliğ ile işlem başına ödeme yerine tüm sağlık kurumlarında verilecek sağlık hizmetlerinin "vaka başı" ödeme sistemi ile ücretlendirilmesi yoluna gidilmektedir.

Yürütme Kurulumuz, aşağıda yer alan 1 Temmuz Tebliği konusundaki görüşlerini, 17.08.2006 tarihinde, İstanbul'da, TTB Merkez Konseyi ile birlikte düzenlediği bir basın toplantısı aracılığıyla kamuoyuna duyurmuştur. Basın toplantısında, bu düzenlemenin ülkemiz sağlık ortamına etkileri şu şekilde sıralanmıştır:

- Hekimlik uygulamalarına ciddi müdahale getiren tebliğ, halkın sağlık hizmetine ulaşımını kısıtlayıcı niteliktedir.
- Vaka başı ödeme miktarını aşan tetkikleri yapılmayan-yaptırılmayan hastaların tanı konulması ve tedavi sürecinin uzaması, telifisi mümkün olmayan sonuçlar doğurabilecektir.
- Bu tebliğ ile tanı ve tedavi süreci ayaktan yürütülebilecek hastaların gerekli olmadığı halde yatırılmaları zorunlu hale gelecektir.
- Tanı ve tedavi rehberleri geliştirilerek gereksiz test ve tetkiklerin istenmesinin önüne geçilebilecek iken, getirilen bu sınırlama ile önemli hastalık gruplarının gerek tanısı gerekse önlenmesi olanaksız hale gelecektir. Bu durum üçüncü basamakta çalışan hekimlerin mesleki özgürlüklerini ve bilimsel yaklaşımlarını büyük ölçüde kısıtlayacaktır.
- Hizmet başına ödeme sisteminden vaka başına ödeme sistemine geçilmesiyle, hastaların üstüne büyük yük binecek; gerek kamu hastaneleri gerekse özel hastaneler maliyetin altında hizmet vermeye zorlanacak ve önemli oranda gelir kaybına uğrayacaklardır.
- Bu tebliğ ile anayasal güvence

altında olan sağlıklı bir çevrede yaşama ve sosyal güvenlik haklarında kısıntıya gidilmektedir.

Torba Yasa

Yürütme Kurulumuz, 17.02.2007 tarihinde Ankara'da TTB Merkezinde basın toplantısı yaparak, kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen 5614 sayılı "Bazı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile ilgili aşağıda belirtilen görüşlerini kamuoyu ile paylaşmıştır:

1) İthal ucuz hekim çalıştırılması

1219 sayılı yasadaki "Türkiye Cumhuriyeti'nde hekimlik yapmak ve ne biçimde olursa olsun hasta tedavi edebilmek için Türkiye Tıp Fakültesinden diploma almak ve Türk bulunmak gereklidir" ifadesindeki "ve Türk bulunmak" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır. Bu yasal düzenlemeyle uluslararası deneyim ve bilgiden yararlanma değil, eğitim ve çalışma imkanları bizden daha kötü olan çevre ülkelerden gelecek ve düşük ücretle çalışmaya razı hekimlerin istihdamı hedeflenmektedir. "İthal hekim" çalıştırmanın bir diğer hedefi de sağlık "pazarı"nı uluslararası sermayeye açmaktır.

Özel sağlık alanında artan yatırımlar nedeniyle hekim ihtiyacının arttığı ve yeterince ucuz hekim bulunamadığı; bu açığın ancak hekim sayısının artırılması ile yaratılacak rekabet ortamında kapatılabileceği açıkça ifade edilmektedir. Hükümet, sağlık piyasasına dışarıdan ucuz iş gücü olacak, niteliği düşük uzmanların getirilmesi için değil; esas olarak kamusal sağlık hizmeti sunacak gerekli bilgi, beceri ve etik değerlerle donatılmış hekimlerin yetiştirilmesi için çalışmalıdır.

2) Tüm hekimlere zorunlu mesleki mali sorumluluk sigortası

Bu yasayla ister kamuda, ister özelde çalışsın tüm hekimlere mesleki mali sorumluluk sigortası

yaptırma zorunluluğu getirilmiştir. Bu yasa çıkartılırken sağlık çalışanlarının çalışma koşullarının elverişsizliğinden kaynaklı tıbbi hata yapma olasılığının yüksekliği gerekçe olarak gösterilmiştir. Hükümet bu yasayla sağlık ortamındaki yetersizlikleri gidermek yerine bu yetersizlikler üzerinden sigorta kuruluşlarının fonlarına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Yasada sağlık hizmetinin ekip işi olduğu göz ardı edilmekte, sağlık hizmetinin sunumuyla ilgili her türlü aksamının hekimlere fatura edilmek istendiği görülmektedir. Ayrıca, prim ödemeleri açısından kamuda çalışan ile özel sektörde çalışan hekimler arasında adeletsizlik yaratılmıştır.

3) Yeni yasaya göre, şef ve şef yardımcılığına atanma için bakanlığın ilan edeceği kadrolara sınav başarı belgesi olan uzmanlar ile profesör ve doçentler başvurabilmektedir. Şef ve şef yardımcılığı kadrolarına, Bakanlığın belirlediği üç profesör ya da şefin adaylar hakkında ayrı ayrı bildirdiği mütalaları, bakan ve bürokratların birlikte değerlendirmesi sonucunda atama yapılacaktır. Aynı yasada, kalkınmada öncelikli illerde bulunan eğitim ve araştırma hastanelerinde ilan edilen şef kadrolarına en az fiilen beş yıl şef yardımcısı olarak çalışmış olanların başvurularında sınav şartı aranmayacağı hükme bağlanmıştır. Bu düzenlemeyle bakan ve bürokratlarının elemesinden geçmeden şef ve şef yardımcısı olmak artık mümkün görünmemektedir.

Sağlık Bakanlığı'nın 25 yeni eğitim hastanesi açma girişimi ve 1500'e yakın şef ve şef yardımcısı kadrosuna atama yapma niyeti kamuoyunca bilinmektedir. Devlet hastanelerinden dönüştürülecek olan yeni 25 eğitim hastanesinin eğitim verebilme özelliklerine sahip olduğuna bakılmadan açılması ve burada deneyim, bilgi ve eğitim verme becerileri nesnel olarak ölçülmeden uzmanların eğitici olarak atanması, bu kurumlardan

yetiyecek uzmanların niteliğinde ciddi bozulmalara yol açacaktır. Bu uzmanların ülkenin sağlık ortamına vereceği tahribatı tahmin etmek güç değildir. Cumhuriyet tarihinin bu en geniş kapsamlı ve etkileri uzun süreli hissedilecek kadrolaşma atağına, siyasetin her türlü müdahalesinden uzak olması gereken eğitici kadrolarının liyakata değil sadakata dayalı olarak atanmasına karşı çıkıyoruz.

4) Tıpta Uzmanlık Tüzüğü

1219 sayılı Yasa'da yapılan değişiklikle, Tıpta Uzmanlık Kurulu'nun oluşturulması karar altına almıştır. Yasada yer alan Tıpta Uzmanlık Kurulu'nda üyelerin çoğunluğunu Sağlık Bakanlığı tarafından atananlar oluştururken, TTB sadece bir üye ile temsil edilmektedir. Tıpta Uzmanlık Kurulu'nda başkanlığı Sağlık Bakanlığı Müsteşarının yapacak olması, kurul üyeleri arasında Müsteşar dışında ilgili genel müdür ve 1. Hukuk Müşavirinin yer alması, tıpta uzmanlık eğitimini düzenleyen bilimsel ve özerk olması beklenen bir kurul için uygun değildir. Tıpta uzmanlık eğitimi, Tıpta Uzmanlık Kurulu'nda tüm tarafların eşit biçimde temsil edildiği, bürokratik bir yapılanmayı değil, bilimsel ölçütleri temel alan, ülkenin gerçek ihtiyaçlarını gözeten ve nitelikli eğitimi hedefleyen bir anlayışla düzenlenmelidir.

Yasa maddesinde tıpta uzmanlık eğitimi ile ilgili maddelere yer verilmemiştir. İcra yetkisinin içeriği boştur, tanımlanmamıştır. Yasa, Tıpta Uzmanlık Eğitiminin yönetmelikle düzenlenmesini öngörmektedir. Tıpta uzmanlık eğitiminin tüzük yerine yönetmelikle düzenlenmesi, Tüzüğün çıkması için tarafların uzlaşmasını şart koşan Danıştay'ı sürecin dışında bırakırken, Sağlık Bakanlığı'nı tıpta uzmanlık eğitimiyle ilgili düzenlemelerde tek yetkili konumuna getireceği için ciddi sakıncalar içermektedir.

5) Radyoloji çalışanlarının çalışma sürelerinin uzatılması

2368 sayılı Kanun'un 2. maddesi değiştirilerek radyoloji çalışanlarının günlük beş saat olan mesai sınırları ortadan kaldırılmıştır.

Çalışma ortamlarının fiziki koşulları düzeltilmeden, radyoloji cihazlarının kontrolleri yeterli olarak yapılmadan, çalışanların düzenli sağlık kontrollerinden geçmeleri sağlanmadan sadece işletmenin ihtiyaçlarına göre çalışma sürelerinin uzatılması çalışanlar için yeni hak kayıpları anlamına gelmektedir.

6) Anestezi teknisyenlerine hasta uyutma yetkisi

Yeni yasada anestezi teknisyenlerinin anestezi uzmanı veya bunun bulunmadığı hallerde ameliyatı yapan ilgili uzmanın gözetiminde ve direktiflerine uygun olarak anestezi iş ve işlemlerini yapmaları karar altına alınmıştır. Oysa anestezi biliminin gelişmiş olduğu düzey göz önünde bulundurulduğunda cerrahın gözetiminde de olsa, anestezi uzmanının denetimi olmaksızın anestezi teknisyenlerine bu sorumluluğun verilmesinin bir dizi sorunlara yol açacağı açıktır.

Bilindiği üzere Cumhurbaşkanı tarafından Yasanın, hekimlik yapabilmek için Türk bulunmak koşulunu kaldıran maddesi, mesleki mali sorumluluk sigortasına ilişkin maddesi, anestezi teknisyenlerine ilişkin maddesi ile şeflik atamalarına ilişkin maddesi uygun bulunmayarak geri gönderilmiştir. Geri gönderme kararı üzerine ilgili maddeler yasadan çıkartılmıştır.

Tam Gün Çalışma

Son günlerde gündeme gelen tam gün konusu, 27.09.2007 tarihinde, Ankara'da TTB merkezinde, TTB-UDEK üyesi 35 uzmanlık derneği, TTB-Merkez Konseyi, TTB-UDEK Yürütme Kurulu ve Ankara Tabip Odası'ndan temsilcilerin katılımıyla tartışıldı. Tartışmalar sonunda aşağıdaki noktalara dikkat çekildi:

- Hekimler tam gün çalışmaya karşı değildir. Ancak, Sağlık Bakanı'nın sözünü ettiği biçimiyle, ücret, emekli maaşları, sosyal haklar vb. konularda hiçbir iyileştirme yapılmadan ya da güvence verilmeksizin getirilecek tam gün uygulaması ancak sözleşmeli kölelik olacaktır.
- Tam gün uygulaması, tek başına bir çalışma biçimi olarak değerlendirilemez; bütünlüklü olarak sağlık politikaları içinde ele alınması gerekir.
- Tam gün uygulamasının, Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında, bugüne kadar yaşama geçirilen düzenlemeler ve yeniden gündemde olan Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı ile Kamu Personel Yasası'nın bir parçası olarak gündeme getirildiği dikkatlerden kaçmamalıdır. Bu durum, piyasalaşan sağlık sisteminde hekim emeğinin ucuzlatılacağına ilişkin endişe yaratmaktadır.



TTB-UDEK ÇALIŞMA GRUPLARI RAPORLARI



I. Sürekli Tıp Eğitimi Tıp Eğitimi (STE) / Sürekli Mesleki Gelişim (SMG) Çalışma Grubu

Yürütme Kurulu Üyeleri

Başkan

Dr. Ferda Özyurda
Halk Sağlığı Uzmanları Derneği

Sekreter

Dr. Bülent Tandoğan
Türk Jinekoloji ve Obstetrik Derneği

Üyeler

Dr. Ali Kocabaş
TTB-UDEK Yürütme Kurulu

Dr. Kemal Bakır
Patoloji Dernekleri Eğitim Komisyonu

Dr. Ferit Demirkan
Türk Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Derneği

A. Çalışma Grubunun Görev Tanımı ve İşlevi

TTB-UDEK bünyesinde oluşturulan Sürekli Tıp Eğitimi (STE) / Sürekli Mesleki Gelişim (SMG) Çalışma Grubu, uzmanlık derneklerince yürütülen STE/SMG etkinliklerinin izlenmesi, iyileştirilmesi, yönlendirilmesi ve bu etkinliklerin eşgüdümünden sorumludur. Konu ile ilgili dernek temsilcilerinden oluşan bu kurul, kendi içinden iki yıl için seçilen beş kişilik yürütme kurulu tarafından yönetilir.

B. Çalışma Grubunun Görev ve Sorumlulukları

i. TTB-UDEK'in STE/SMG ile ilgili ulusal politikasını belirlemek,

ii. Hazırlanan STE/SMG politikaları ile ilgili olarak derneklere yol gösterici bir el kitabı hazırlamak,

iii. Ulusal düzeyde STE/SMG çalışmalarının iyileştirilmesi, izlenmesi ve eşgüdümünün organizasyonu ve kredilendirmesi için bir model geliştirmek,

iv. Uzmanlık derneklerinin oluşturulan TTB-UDEK STE/SMG politikası ile uyumlu dernek politikaları geliştirmelerini teşvik etmek ve desteklemek,

v. Nitelikli STE/SMG etkinlikleri yürütebilecek uzmanlık derneği standartlarını tanımlamak ve gerektiğinde bu standartlara uyan derneklerin STE/SMG etkinliklerinin kredilendirilmesini sağlamak,

vi. Uzmanlık derneklerinin tüm üyelerine ulaşan düzenli ve nitelikli STE/SMG etkinlikleri yürütmesini teşvik etmek ve desteklemek

vii. Uzmanlık derneklerince yürütülen STE/SMG etkinliklerinin ulusal STE/SMG politikalarına ve dernek politikalarına uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek

viii. STE/SMG alanında bilimsel, yasal ve güncel gelişmeleri yakından izlemek ve bunları derneklerle ve yeterlik kurulları ile paylaşmak, bunun için bülten çıkarmak, yayınlar yapmak, kurslar düzenlemek,

ix. TTB-UDEK tarafından düzenlenen kurultaylarda ve uzmanlık derneklerince yapılan kongrelerde konu ile ilgili bilgilendirme ve tartışma toplantıları düzenlemek,

x. Çalışmaları için gerekirse komiteler kurmak, değişik alanlardaki konu ile ilgili uzmanları etkinliklerine

davet etmek,

xi. Çalışma grubu üyeleri arasında karşılıklı deneyim aktarımına olanak sağlamak.

C. Eylem Planı

a. Kısa dönem (6 ay)

i. TTB-UDEK'in STE ve SMG politikalarının belirlenmesi için bir çalıştay düzenlemek,

ii. Çalışmalar için gerekirse komiteler kurmak, değişik alanlardaki konu ile ilgili uzmanları etkinliklerine davet etmek.

b. Orta dönem (12 ay)

i. Uzmanlık derneklerince yürütülen STE etkinliklerinin düzeyinin yükseltilmesi için TTB-UDEK STE/SMG standartları geliştirmek,

ii. Hazırlanacak STE-SMG standartlarının, bu eğitimi yürütecek kuruluşlar, organizasyon, eğitim gereksinimini belirleme, eğitimin amaç ve öğrenim hedefleri, eğitim metodolojisi, eğitim ortamı ve eğiticiler ile eğitimin etkinliğini değerlendirme yöntemleri gibi konuları içermesini sağlamak,

iii. Endüstri destekli STE etkinliklerinde uyulması gereken kuralların belirlenmesi.

c. Uzun dönem (12 ay)

i. TTB-Kredilendirme Kurulunun, hazırlanan bu STE-SMG standartlarına göre kredilendirme politikasını belirlemesini sağlamak. Kredilendirme sisteminin hem STE-SMG etkinliklerinin niteliğini hem de bu etkinliği yürütecek uzmanlık derneklerinin niteliğini yükseltecek bir işlev görmesini sağlamak,

ii. Uzmanlık dernekleri TTB-UDEK tarafından geliştirilen asgari STE/SMG standartlarını baz alarak kendi dernek STE/SMG politikalarını belirlemelerini desteklemek ve teşvik etmek,

iii. Kredilendirme Kurulu tarafından kredilendirilen tüm STE/

SMG etkinliklerinin TTB-UDEK web sayfasından duyurulmasını sağlamak.

II. Etik Çalışma Grubu

Yürütme Kurulu Üyeleri

Başkan

Dr. Yaşar Bilge
Adli Tıp Uzmanları Derneği

Sekreter

Dr. Nüket Büken
Türkiye Biyoetik Derneği

Üyeler

Dr. Şahika Yüksel
Türkiye Psikiyatri Derneği

Dr. Özgür Kasapçopur
Türk Pediatri Kurumu Derneği

Dr. Berna Arda
TTB-Etik Kurul

A. Çalışma Grubunun Görev Tanımı

Etik eğitimi, sürekli tıp eğitimi etkinliklerinde etik, hasta bakımının etik yönleri, bilimsel araştırmalar ve etik, hekim-endüstri ilişkilerinde etik konularının genel toplumda ve sağlık ortamında geçerliliği ve sürekliliği sağlamak; bu alanlarda TTB-UDEK ve uzmanlık dernekleriyle işbirliği kurmaktır.

B. Çalışma Grubunun İşlevi

İzmir Eğitim Kurultayı sonuç bildirgesinde de yer aldığı gibi derneklerin etik konusuyla ilgili temel sorunları belirlenmiş olup bu temel sorunlar üzerinden bundan sonraki çalışmaların yürütülmesi planlanmıştır.

Etik sorunların yaşandığı öncelikli alanlar şu şekilde belirlenmiştir:

- Dernek etik kurulları; oluşumu, sorumlulukları ve yaptırımı
- Aydınlatılmış onam uygulanmasında yaşanan sorunlar
- Hekim- endüstri ilişkisinde yaşanan



sorunlar

- Hasta hakları/hekimin etik sorumluluğu
- Sürekli tıp eğitimi içerisinde etik eğitimi

Bunun yanı sıra her uzmanlık alanına özgü öncelikli etik sorunların değerlendirilmesi ve önerilerin geliştirilmesi de önemlidir.

Bu temel sorunlar üzerinden derneklere yol gösterici olabilecek rehber kuralların oluşturulması, bu yapılırken de var olanların gözden geçirilerek güncellenmesi sağlanabilir.

C. Çalışma Grubunun Görev ve Sorumlulukları

Yukarıda listelenen temel sorun alanları üzerinden yapılacak bir çalışma ile önce uzmanlık derneklerinin görüşleri ve ilgili konuya yaklaşımları alınacaktır. Konu ile ilgili raporların hazırlanması sırasında başta Türkiye Biyoetik Derneği olmak üzere ilgili diğer derneklere de katkı istenecektir. Hazırlanan bu raporlar daha sonra bu konularla ilgili ulusal/uluslararası etik kodların da derlenmesi ile rehber kurallar haline getirilip, derneklerin yararlanmasına sunulacaktır.

D. Eylem Planı

a. Kısa vade (6 ay)

i. Uzmanlık dernekleri ile iletişime geçip, yukarıda belirlenen temel konularda dernek görüşlerini ve politikalarını almak; özellikle hangi alanda yardıma gereksinimleri olduğunu belirlemek,

ii. Türkiye Biyoetik Derneğinin 3 ayrı konuda hazırlanmış olduğu raporu -Etik Kurullar, Aydınlatılmış Onam, Hasta Hakları- derneklere sunmak ve geri bildirimlerini almak,

iii. Hekim-endüstri ilişkisi ve STE/SMG'de "etik eğitimi" konusunda raporlar hazırlamak ve bu

raporları da uzmanlık derneklerine gönderip, web sayfalarında yayınlanmasını, üyelerinden geri bildirim istenmesini ve bu geri bildirimlerin TTB-UDEK'e gönderilmesini sağlamak,

iv. TTB'nin Meslek Etiği kurallarının içselleştirilmesi konusunda dernek görüşlerini almak.

b. Orta vade (1 yıl)

i. Her bir uzmanlık derneğinin kendi içinde de bir "etik çalışma grubu" oluşturulmasının ve bu grubun TTB-UDEK Etik Çalışma Grubu ile işbirliğinin sağlanması,

ii. Oluşturulmuş raporlar üzerinden alınan geri bildirimlerin değerlendirilmesi,

iii. İlgili konularda ülkemiz çalışma koşulları gözetilerek rehber kuralların oluşturulması ve bunun web sayfasında yayınlanması.

c. Uzun vade (2 yıl)

i. TTB Genel Kurul toplantılarında rapor ve geri bildirimlerin hekimlik ortamıyla paylaşımı,

ii. Yürütülen bu çalışmaların duyurulması konusunda bilimsel toplantıların, medyanın, web sitelerinin kullanımı,

iii. Sorunların çözümüne yönelik uzun erimli stratejiler geliştirilmesi,

iv. Hekim-ilaç endüstrisi ilişkisi ve bu ilişkide yaşanan etik ve yasal kimi sorunların çözümünde yapılabileceklerin belirlenmesi ve duyurulması. Bu rehber kurallara uymayan etkinliklere dönük yapılabileceklerin tartışılması (etik yaptırımlar),

v. Etik konularının bilimsel toplantılarda konuşulması ve alana dönük sorunların tartışılmasının sağlanması.

III. Sağlıkta İnsangücü Çalışma Grubu

Yürütme Kurulu Üyeleri

Başkan

Dr. İ.Serdar Arda

Türkiye Çocuk Cerrahisi Derneği

Sekreter

Dr. Esat Yılğör

Mersin Üniversitesi Tıp Fakültesi Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları AD

Üyeler

Dr. Emine Baran

TTB- AHEK

Dr. Figen Şahpaz

Pratisyen Hekimlik Derneği

Dr. Yurdanur Akgün

Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti

Dr. Önder Kayhan

Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Derneği

A. Çalışma Grubunun Görev Tanımı

TTB-UDEK tarafından oluşturulan ve yapılandırılan “Sağlıkta İnsangücü Çalışma Grubu” (SİGÇG), sağlıkta insan gücünün en önemli bileşeni olan hekimlerin öncelikle günümüzde branşlara göre dağılımlarını saptamak ve bu verilerden yararlanılarak gelecek ile ilgili öngörüler hazırlanmasında uzmanlık derneklerinin çalışmalarında eşgüdüm görevini yürütmektir.

B. Çalışma Grubunun İşlevi

SİGÇG, görev tanımında yer alan çalışmalarını ilgili uzmanlık dernekleri aracılığı ile yürütür. Bu amaçla, uzmanlık derneklerinde belirlenecek temsilciler ile görev tanımında belirlenen çalışmaları yürütür. Bu çalışmalar başlıca şunlardır:

a. Eğitim çalışmaları:

Sağlıkta insangücü planlaması konusunda yapılacak çalışmalarda metodoloji konusunda yapılacak eğitsel etkinlikleri kapsar.

b. Anket: Günümüzde

değişik branşlardaki hekim sayısı ve

dağılımlarını belirlemek amacıyla düzenlenmiş ayrıntılı anket çalışmalarını içerir.

c. Bilgi paylaşım çalışmaları:

Elde edilen verilerin değerlendirilmesi konusunda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlayarak bilginin paylaşılmasını sağlama işlevini kapsar.

d. İleriye dönük öngörülerin/

planların hazırlanması: Uzmanlık derneklerinin belirli bir plan çerçevesinde geleceğe yönelik stratejilerinin belirlenmesinde yapılacak eşgüdüm görevini içerir.

C. Çalışma Grubunun Görev ve Sorumlulukları

SİGÇG'nun başlıca sorumlulukları ise şunlardır:

i. Öncelikle günümüzdeki dağılım konusunda gerçek verileri elde etmek amacıyla:

- Gerekli altyapı çalışmaları için ilgili kurum ve kişileri tanımlamak
- Kişi ya da birimlerin insangücü planlaması konusunda eğitimleri için gerekli çalışmaları yapmak

ii. Gelecekte uygun ve işlevsel bir insangücü dağılımının sağlanabilmesi için planlamaların yapılmasında eşgüdüm görevini üstlenmek.

D. Eylem Planları

a. Kısa dönem (6 ay)

i. Ülkemizde varolan insangücü dağılımını belirlemek amacıyla bugüne kadar yayımlanmış verilere ulaşmak,

ii. Daha önceden hazırlanmış anket formunun daha belirleyici veriler sağlamak amacıyla yeniden düzenlenerek ilgili Uzmanlık Derneklerine göndermek,

iii. Yeni yapılacak olan kalkınma planı içerisinde “sağlıkta insangücü planlaması” konusunda Uzmanlık Derneklerinden gelecek



bilgiler ışığında öneriler hazırlamak.

b. Orta dönem (1 yıl)

i. Uzmanlık Dernekleri içerisinde “Sağlıkta İnsangücü Çalışma Grubu” oluşturulması için öneriler geliştirmek,

ii. Konuyla ilgili eğitim toplantıları düzenlemek,

iii. Uzmanlık Derneklerinin gelecek için insangücü planlaması konusunda düşünce ve planlar geliştirmesini sağlayıcı çalışmalar yapmak.

c. Uzun dönem (2 yıl)

i. Ülkemizde, beşer yıllık dönemler halinde sağlıkta insangücü planlaması yapabilmek için geliştirilen önerilerin değerlendirilebileceği ortamlar oluşturmak,

ii. Önerilerin ilgili makam ve kuruluşlara iletilmesinde eşgüdüm görevini yürütmek.

IV. Bilimsel Araştırma Çalışma Grubu

Yürütme Kurulu Üyeleri

Başkan

Dr. Orhan Yılmaz
Geriatri Derneği

Sekreter

Dr. Berna Değirmenci
Türkiye Nükleer Tıp Derneği

Üyeler

Dr. Ahmet Çoker
Türk Cerrahi Derneği

Dr. Çağrı Büke
Klinik Mikrobiyoloji ve Enfeksiyon Hastalıkları Derneği

Dr. Mustafa Ünlü
TTB-UDEK

A. Çalışma Grubunun Görev Tanımı

Bilimsel Araştırma çalışma grubu UDEK bünyesinde yer alan uzmanlık derneklerinin temsilcilerinden

oluşan ve ülkemizde uzmanlık derneklerinin alanları ile ilgili bilimsel araştırmaların yeterli nitelikte ve düzeyde yapılabilirliğine katkıda bulunmak. dernekler arası işbirliğini sağlayarak bu alanda etkinliği arttırmak amacıyla çalışan bir gruptur.

B. Çalışma Grubunun İşlevi

i. Bilimsel araştırmalar konusunda uzmanlık dernekleri düzeyinde farkındalık yaratmak,

ii. Uzmanlık derneklerinin bilimsel araştırmalara sağladıkları desteğin arttırılmasına yönelik çalışmalar yapmak,

iii. Uzmanlık derneklerinin bilimsel araştırmalar konusunda öncelikli hedefleri doğrultusunda stratejik planlama sürecine katkıda bulunmak.

C. Çalışma Grubunun Görev ve Sorumlulukları

i. Belirtilen tanım ve amaçlar doğrultusunda uzmanlık derneklerinin bilimsel araştırmalarla ilgili sorunlara dikkatlerinin çekilmesi,

ii. Bu alanda yapılmakta olan çalışmaların derneklere duyurulması ve işbirliğinin sağlanması,

iii. Multidisipliner çok merkezli çalışmaların özendirilmesi ve düzenlenmesine katkıda bulunulması,

iv. Ulusal yayıncılığın özendirilmesi,

v. Bilimsel çalışma eğitimi için kurs, kongre, seminer, sempozyum, konferans, panel düzenleme konusunda önerilerde bulunulması,

vi. Uzmanlık derneklerinin bilimsel araştırma politikalarının oluşumu ve olumlu yönlendirilmesine katkıda bulunulması.

D. Eylem Planı

a. Kısa dönem (6 ay)





i. Çalışma Grubu raporunun uzmanlık derneklerine ulaştırılması ve geri bildirimlerin alınması,

ii. Uzmanlık derneklerinin bilimsel araştırmalar ve yayınlar konusunda güncel konularının değerlendirilmesi, sorunlarının saptanması ve hedeflerinin anlaşılması amacıyla anket çalışması yapılması.

b. Orta dönem (1 yıl)

i. Anket sonuçlarıyla ortaya konan sorunların değerlendirilmesi ve buna yönelik çözüm önerilerinin oluşturulması,

ii. UDEK yada Tıp eğitimi kurultaylarında bilimsel araştırmalar konusunda öncelikli sorunlara yönelik sunumlar düzenlenmesi.

c. Uzun dönem (2 yıl)

i. Bilimsel araştırma tekniği, stratejisi ve gerçekleştirilmesine yönelik kılavuz ve döküman hazırlamak,

ii. Ülke düzeyinde öncelikli alanlarda çok merkezli çalışma organizasyonu ve gerçekleştirilmesi için öneriler geliştirmek,

iii. Ulusal süreli yayınların niteliklerinin yükseltilecek ulusal ve uluslararası dizinlere alınmalarını sağlamak için yapılması gerekenlerin yayınlanması.

V. Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi Çalışma Grubu

Yürütme Kurulu Üyeleri

Başkan

Dr. Ali Kutsal

TTB-UDEK Yürütme Kurulu

Sekreter

Dr. Osman Elbek

Gaziantep Tabip Odası

Üyeler

Dr. Sadık Ardiç

Türk Toraks Derneği

Dr. Zafer Haşçelik

Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu

Derneği

Dr. Gülden Aykanat

Pratisyen Hekimlik Derneği

Dr. Esin Karlıkaya

Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği

A. Çalışma Grubunun Görev Tanımı

Uzmanlık alanları ile ilgili hastalıklar için en yüksek düzeyde klinik bakım (tanı, tedavi ve koruma) hizmetlerinin verilmesini sağlamak amacıyla araştırma ve çalışmalar yapılmasını ve standartlar oluşturulmasını teşvik etmek, her düzeyde verilen sağlık hizmetlerinin alt yapısı, niteliği, maliyeti ve sağlık politikaları konusunda araştırma, izlem ve değerlendirmeler yapmasını, öneriler geliştirmesini desteklemek.

B. Çalışma Grubunun İşlevi

Her Uzmanlık Derneğinin kendi alanında daha iyi sağlık hizmeti verilmesini engelleyen koşulları saptamak üzere çalışma yapmasını sağlamak ve derneklerin kendi alanları ile ilgili olarak belirleyecekleri bu verilerin diğer derneklerin ilgili grupları ile paylaşımını sağlamak.

C. Çalışma Grubunun Görev ve Sorumluluğu

Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi Gruplarının Uzmanlık alanları ile ilgili hastalıkların en uygun tanı, tedavi ve korunması için rehberler oluşturulmasını, dağıtılmasını ve bu rehberlerin uygulanması için gerekli etkinliklerde bulunmasını sağlamak.

D. Eylem Planı

a. Kısa dönem (6 ay)

i. Sağlık Hizmetlerini Geliştirme gruplarının oluşturulması için derneklere çağrı yapılması ve bu gruplar ile Yürütme Kurulu ve TTB-UDEK arasında internet ortamında bağlantı kurulmasının sağlanması,

ii. Bugüne kadar yapılan çalışmalar ve kurultayda saptanan

sorunlar ile ilgili olarak derneklerin Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi grubu (SHİG) temsilcilerine bilgi verilmesi ve yeni önerilerin toplanarak ilgili grupların tartışmasına açılması.

b. Orta dönem (1 yıl)

i. Her Uzmanlık Derneğinin kendi alanında daha iyi sağlık hizmeti verilmesini engelleyen koşulları saptamak üzere çalışma yapmasını sağlamak,

ii. Derneklerin kendi alanları ile ilgili olarak belirleyecekleri bu verilerin diğer derneklerin ilgili grupları ile paylaşımını sağlamak,

iii. Sağlık politikalarında yapılan güncel değişikliklerin sağlık hizmetlerinin geliştirilmesini engelleyici olması nedeni ile bu tür değişiklikler konusunda derneklerin bilgilendirilmesi ve kalıcı politikalar geliştirilmesini sağlamak amacı ile çalışmalar yapılmasını sağlamak,

iv. Her derneğin Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi Grubunun uzmanlık alanları ile ilgili hastalıklar için en yüksek düzeyde klinik bakım (tanı, tedavi ve koruma) hizmetlerinin verilmesini sağlamak amacı ile araştırma ve çalışmalar yapması ve standartlar oluşturmasını teşvik etmek,

v. SHİ Gruplarının uzmanlık alanları ile ilgili her düzeyde verilen sağlık hizmetlerinin alt yapısı, niteliği, maliyeti ve sağlık politikaları konusunda araştırma, izlem ve değerlendirmeler yapmasını, öneriler geliştirmesini desteklemek,

vi. SHİ Gruplarının Uzmanlık alanları ile ilgili hastalıkların en uygun tanı, tedavi ve korunması için rehberler oluşturulmasını, dağıtılmasını ve bu rehberlerin uygulanması için gerekli etkinliklerde bulunmasını sağlamak.

c. Uzun dönem (2 yıl)

i. Sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi diğer çalışma gruplarının da yapacağı çalışmalar

ile yakın ilişkili olduğundan diğer grupların yürütme kurulları ile veri paylaşımının sağlanması,

ii. Yürütme kurulunun yaptığı toplantılarda derneklerden gelecek veriler değerlendirilerek tüm derneklerin bilgilendirilmesi.

VI. Toplum Sağlığını Geliştirme Çalışma Grubu

Yürütme Kurulu Üyeleri

Başkan

Dr. Cengiz Kılıç
Türkiye Psikiyatri Derneği

Sekreter

Dr. Dilek Aslan
Geriatri Derneği, Halk Sağlığı Uzmanları Derneği

Üyeler

Dr. Nurdan Taçyıldız
Pediyatrik Onkoloji Grubu

Dr. Haluk Çalışır
Türk Toraks Derneği

Dr. Nilüfer Aykaç
Istanbul Tabip Odası

A. Çalışma Grubunun Görev Tanımı

TSG çalışma grubu, UDEK bünyesinde yapılandırılmış bir grup olup temel olarak üye derneklerin toplum sağlığını koruma ve geliştirme konularında yaptıkları çalışmalarını desteklemek ve yönlendirmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede iki kavramı açıklamak yerinde olur: Sağlığın korunması ve sağlığın geliştirilmesi.

a. Sağlığın korunması:

Bireylerin hasta olmalarını engellemek için yapılan hizmetler bütünü anlamına gelmektedir. Üç basamağı olan bu kavram birincil, ikincil ve üçüncül koruma hizmetlerini içerir. Birincil koruma; bireye ve çevreye yönelik olarak yapılır. Bireye yönelik hizmetler bağışıklama, yeterli ve dengeli beslenmeyi sağlama, aile planlaması, temiz suya ulaşabilme gibi adımları



içerir. Çevreye yönelik korucuyu hizmetler ise sağlıklı olmak için çevresel düzenlemelerin ve müdahalelerin sağlanması anlamına gelir. İkincil korunma erken tanı ve tedavi hizmetlerini kapsar. Bu kapsamda bireylerin düzenli sağlık kontrolleri (check-up) yaptırılmaları çok önemlidir. Kontrollerin sürekli olarak yapılması gerekmektedir. Üçüncül koruma hizmetleri rehabilitasyon (esenlendirme) hizmetlerini kapsar. Bu yolla da tanı konulmuş ve tedavi edilmekte olan hastalıkların daha fazla ilerlemesi engellenir. Bu sayede sakatlıkların ve kalıcı bozuklukların kişinin yaşamını olumsuz etkilemesi en az düzeye indirilir.

b. Sağlık geliştirilmesi:

Sağlığın korunması kavramının daha geniş bir bakış açısıyla ele alındığı bir yaklaşım olup sağlığa yönelik herhangi bir davranış ve yaşam durumu için, eğitim, örgütsel, ekonomik ve çevresel desteklerin bileşimi olarak tanımlanmaktadır. Sağlığı geliştirme bireye yönelmenin yanı sıra, fizik ve sosyal çevreye müdahaleleri de kapsar. Çevresel müdahaleler ise kamu politikalarını, destekleyici çevre yaklaşımını, toplum katılımını, kişisel becerilerin geliştirilmesini, sağlık hizmetlerinin yeni gereksinimlere uyum sağlamasını öncelidir.

B. Çalışma Grubunun İşlevi

TSG çalışma grubunun işlevi derneklerin TSG çalışmalarını ve aktivitelerini desteklemek ve yönlendirmektir.

C. Çalışma Grubunun Görev ve Sorumlulukları

Yukarıdaki tanımlamalar kapsamında TSG çalışma grubunun sorumlulukları aşağıda belirlenmiştir:

- i. UDEK üyesi dernekler arasında iletişime katkıda bulunmak,
- ii. Derneklerin TSG konusundaki etkinlikleri artırmak ve bu konularda ortak hareket etmelerini sağlamak

D. Eylem Planı

a. Kısa dönem (6 ay)

i. TTB-UDEK web sayfasından TSG bağlantısının verilmesi:

- Yürütme kurulu çalışmaları
- Amaç ve hedefler
- Eylem planı
- İletişim

ii. Derneklere toplum sağlığını geliştirme konusunda rehberlik edebilecek yazılı bir doküman hazırlanması,

iii. Uzmanlık derneklerinin web sayfalarında diğer derneklerle ilgili bağlantı (link) verilmesinin sağlanması

iv. Derneklere TSG çalışma gruplarının oluşturulması için derneklere çağrı yapılması,

v. Derneklerin TSG çalışmalarını daha ayrıntılı öğrenebilmek ve değerlendirebilmek için anket çalışmasının yenilenmesi:

- Anket hazırlığı
- Derneklere gönderilmesi- derneklerden gelen anketlerin değerlendirilmesi
- Rapor yazımı

vi. Derneklerle ortak eylem konularının oluşturulması ve etkinlik takviminin derneklerle birlikte belirlenmesi,

vii. Derneklere hekimlerin topluma model olma yükümlülüklerinin anımsatılması, bu amaçla örneğin derneklere, derneklerin düzenlediği kongre ve diğer etkinliklerde sigara içilmemesinin sağlanmasına yönelik girişimlerde bulunulması.

b. Orta dönem (1 yıl)

i. Önemli gün ve haftalar kapsamındaki çalışmaların

planlanması ve etkinliklere başlanması:

	Gün-Hafta Adı	Tarih
1	Dünya Tüberküloz Günü	24 Mart
2	Tıp Bayramı	14 Mart
3	Kanser Haftası	1-7 Nisan
4	Dünya Sağlık Günü	7 Nisan
5	Sağlık Haftası	7-13 Nisan
6	Dünya Tütünsüz Günü	31 Mayıs
7	Uyuşturucu Kullanımı ve Trafikçi ile Mücadele Günü	26 Haziran
8	Halk Sağlığı Haftası	3-9 Eylül
9	Dünya Yaşlılar Günü	1 Ekim
10	Dünya Ruh Sağlığı Günü	10 Ekim
11	Hasta Hakları Günü	26 Ekim
12	Dünya AIDS Günü	1 Aralık

- Derneklere çağrı yapılarak yukarıdaki tabloda gösterilen günlerde ortak etkinlikler planlanması ve etkinliği katılacak olan derneklerin belirlenmesi, koordinasyonun sağlanması ve yapılan etkinlikler hakkında UDEK'e bilgi akışının sağlanması

- Bu şekilde belirlenecek etkinliklerin TTB-UDEK web sayfasından duyurulması

ii. Derneklerin kendi alanlarında erken tanı, hasta ve yakınlarına yönelik eğitim ve bilgilendirme etkinliklerinin web sitesi aracılığıyla diğer derneklele paylaşılması,

iii. Derneklerin yaptıkları planladıkları etkinliklerin izlenmesi ve ilgili derneklere çağrı yapılması,

iv. Yürütme kurullarının yılda iki kez düzenlenecek olan toplantılarında dönüşümlü olarak ortak hareket etmeyi gerektirecek önemli güncel konularda (örneğin, sağlıkta dönüşüm programı) katılımcıların bilgilendirilmesi, bu konuda ilgili derneklere (örneğin, sağlıkta dönüşüm için Halk Sağlığı Uzmanlık Derneği) destek alınması, bu ve benzeri konuların bütün

derneklerin üyelerine web sayfası aracılığı ile ulaştırılması,

v. Toplum sağlığını etkileyecek ekonomik ve siyasi gelişmeler konusunda basın yayın ve diğer iletişim organları aracılığıyla kamuoyunun bilinçlendirilmesine katkıda bulunulması,

vi. Üye derneklerin web sayfalarında topluma yönelik olarak hazırlanmış bilgilendirme metinlerinin, basın açıklamalarının sürekli bir biçimde izlenmesi ve duyurulması.

c. Uzun dönem (2 yıl)

i. Disiplinler arası araştırmaların planlanması ve yürütülmesi konularında farklı dernek üyeleri arasında iletişimin sağlanması,

Bir derneğin yapacağı araştırma konusunda ilgili diğer derneklere ulaşmasının kolaylaştırılması (örneğin psikiyatri derneği silah ruhsatlandırması ile ilgili olarak yapacağı bir çalışmada göz hastalıkları uzmanlığı derneğine çağrı yapmasına yardımcı olması),

ii. Toplum sağlığını tehdit eden konularda aydınlatıcı ve çözüme yönelik öneriler getirecek araştırmaların desteklenmesi,

iii. Bir uzmanlık alanının kendi alanına özel sorunlarda TSG grubunun konuyu değerlendirmesi ve gerekirse TTB ve diğer derneklere destek araması,

iv. Tüm uzmanlık derneklerinin toplum sağlığını korumaya yönelik çalışmalarında birinci basamakta çalışan hekimlerini de dahil etmesinin sağlanması için çaba gösterilmesi,

v. Yapılan çalışmaların iki yıl sonunda değerlendirilmesi ve rapor yazılması.

UZMANLIK DERNEKLERİNİN 2007 YILI ÇALIŞMA RAPORLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Prof. Dr. Mustafa Ünlü
TTB-UDEK Yürütme Kurulu Üyesi

TTTB-UDEK Yürütme Kurulu 30 Ekim 2005 tarihinde yapılan UDEK Genel Kurulu'nda kabul edilen görüşler doğrultusunda "TTB-UDEK 'e Üye Olan ve Üyelik İçin Başvuran Derneklerden Beklentiler" metnini yayınlamıştır. Bu nedenle, 2007 yılında tüm üye derneklere bu metin gönderilerek etkinliklerini belirleyen kriterler doğrultusunda değerlendirmeleri ve çalışma raporlarını göndermeleri istenmiştir.

TTB-UDEK bünyesinde asıl ya da gözlemci üye statüsünde 90 uzmanlık derneği yer almaktadır. Yapılan çağrı üzerine 40 uzmanlık derneği çalışma raporlarını TTB-UDEK Yürütme Kurulu'na göndermiştir. Yanıtlanma oranı %44.4 olarak gerçekleşmiştir. Çalışma raporlarını gönderen 40 Uzmanlık derneğinin 28'i ana dal ve 7'si yan dal dernekleridir (Tablo-1). Kuşkusuz daha yüksek bir cevaplama oranı ülkemizde tıp alanında uzmanlık derneklerinin genel durumunun daha iyi ortaya konmasını sağlayabilirdi. Ancak 41 ana dalı temsil eden derneklerin %70'nin çalışma raporlarını göndermiş olması gelen yanıtların analizinin genel tabloyu yansıtabilmek açısından değerlendirilebilir olduğunu düşündürmüştür.

Tablo-1 :Çalışma raporu gönderen dernekler listesi.

1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	AD
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	AD
3.	Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği	AD
4.	Geriatri Derneği	YD
5.	Havacılık Tıbbi Derneği	
6.	Hemaferezis Derneği	
7.	Klinik Biyokimya Uzmanları Derneği	AD
8.	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği	AD
9.	Romatoloji Araştırma ve Eğitim Derneği	YD
10.	Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği (Gözlemci)	AD
11.	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği	AD
12.	Türk Androloji Derneği	
13.	Türk Biyokimya Derneği	AD
14.	Türk Cerrahi Derneği	AD
15.	Türk Göğüs Cerrahisi Derneği	AD
16.	Türk İç Hastalıkları Derneği	AD
17.	Türk İmmunoloji Derneği	AD
18.	Türk Kardiyoloji Derneği	AD
19.	Türk Klinik Biyokimya Derneği	AD
20.	Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti	AD
21.	Türk Nefroloji Derneği	YD
22.	Türk Nöroloji Derneği	AD
23.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	AD
24.	Türk Pediatri Kurumu	AD
25.	Türk Pediatrik Onkoloji Grubu	YD
26.	Türk Perinatoloji Derneği	
27.	Türk Radyoloji Derneği	AD
28.	Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu Derneği	
29.	Türk Toraks Derneği	AD
30.	Türk Üroloji Derneği	AD
31.	Türkiye Acil Tıp Derneği	AD
32.	Türkiye Biyoetik Derneği	AD
33.	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği	YD
34.	Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği	YD
35.	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği	AD
36.	Türkiye Nükleer Tıp Derneği	AD
37.	Türkiye Psikiyatri Derneği	AD
38.	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği	YD
39.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	AD
40.	Türkiye Spor Hekimleri Derneği	YD



UDEK 'e üye dernek sayısı :90.
Cevaplanma oranı: %44.4. Ana ve yan dal dernekleri: 35

TTB-UDEK 'e üye olan ve üyelik için başvuran derneklerden beklentiler metni başlıca 5 ana başlıkta odaklanmıştır:

- I. Amaç
- II. Etkinlik alanları
- III. Etkinlik Biçimleri ve Nitelikleri
- IV. Seçilme ve Çalışma Şekilleri
- V. Üyelerin Nitelikleri

I.Amaç: Beklentiler metninde derneklerin amaçlarının net biçimde tanımlanması, üyelerin uzmanlık alanlarındaki haklarının korunması ve geliştirilmesinin yanısıra derneklerin toplum yararını gözeten kuruluşlar olması gerektiği ve o uzmanlık alanında topluma sunulan sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesini de hedeflendiğinin belirtilmesi istenmiştir. Yanıtlar incelendiğinde hemen tüm derneklerin tüzüğünde kar amacı güdülmediği, toplum yararının gözetildiği ve üyelerin uzmanlık alanındaki haklarının korunması ve geliştirilmesi ilkelerinin yer aldığı gözlenmiştir. Ancak o uzmanlık alanında topluma sunulan sağlık hizmetinin iyileştirilmesine yönelik hedefler net bir biçimde belirtilmemiştir. Toplum sağlığını korumaya yönelik ilkeler "Türk Kardiyoloji Derneği" ve "Türk Toraks Derneği"nin tüzüğünde net olarak belirtilirken "Türk Cerrahi Derneği"nin tüzüğüne metnin yayınlanmasından sonra değişiklik yapılarak eklenmiştir. Bu olumlu gelişmeyi diğer derneklerimizin de takip edeceğini umuyoruz.

II.Etkinlik Alanları: Uzmanlık derneklerinin eğitim alanında; yeterli kurullarının oluşturulması, uzmanlık eğitimi müfredatının hazırlanması, asistan karnesi hazırlanması ve uygulamaya geçirilmesi, yeterli sınavları ve

kurumsal akreditasyon çalışmalarının başlatılmış olmasının yanı sıra STE/SMG politikalarının belirlenerek bu programların düzenli bir biçimde uygulanması, koruyucu, tanı ve tedavi edici sağlık hizmetlerinin standartlarının saptanması, toplum eğitimi, ilgili alanda insan gücü planlaması , hastalıkların maliyet etkinlik çalışmalarının yapılması ve ulusal ölçekli çok merkezli bilimsel araştırmalar planlanmasına yönelik çalışmaların başlatılması ve sürdürülmesi istenmiştir. Çalışma raporlarını gönderen uzmanlık derneklerinin yanıtları incelendiğinde çoğunluğu ana dal olmak üzere 25 derneğin yeterli kurulunu oluşturmuş olduğu, bunların büyük bir bölümünde yeterli sınavlarının uygulandığı gözlenmektedir. Kurumsal akreditasyon çalışmaları ise henüz pratiğe geçirilememiş durumdadır. STE/SMG etkinlikleri 32 derneğimizin raporunda yer almaktadır. Koruyucu, tanı ve tedavi edici sağlık hizmetlerin standartlarının saptanması ve toplumun ilgili hastalıklara yönelik eğitimine yönelik çalışmaların sürdürüldüğü gözlenirken hastalıkların maliyet etkinlik analizi ve insan gücü planlamasına ilişkin veriler çoğunlukla bildirilmemiştir. Çok merkezli ulusal ölçekli araştırma çalışmalarının ise birkaç örnekle sınırlı kaldığı anlaşılmaktadır.

III.Etkinlik Biçimleri ve Nitelikleri: Çalışma raporlarını yürütme kurulumuza gönderen 40 dernek'ten 38'inin ulusal ve uluslararası kongre ve sempozyum gibi bilimsel etkinliklerini sürdürdüğü anlaşılmaktadır. Düzenli periyodik dergi yayınlama oranı %75 tir. Uzmanlık derneklerinin bilimsel yayın organları ve yayınlama sıklıkları Tablo-2'de belirtilmiştir. Halen index Medicus kapsamında yer alan 2 dergi bulunmaktadır.

Tablo-2: Uzmanlık derneklerinin süreklili yayınları.

1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	A Akademik Acil Tıp Dergisi (4 s/yıl)
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	Adli Tıp Bülteni (3 s/yıl) Imhotep (sosyal nitelikli)
3	Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği	Çocuk Gençlik Ruh Sağlığı D (3s/yıl)
4.	Geriatri Derneği	Türk Geriatri Dergisi
5.	Havacılık Tıbbi Derneği	Havacılık Tıbbi Bülteni (3 s/yıl)
6	Hemaferezis Derneği	-
7.	Klinik Biyokimya Uzmanları Derneği	-
8.	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Dergisi
9.	Romatoloji Araştırma ve Eğitim Derneği	-
10.	Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği	-
11.	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Dergisi (6 s/yıl)
12.	Türk Androloji Derneği	Androloji Bülteni (4 s/yıl)
13.	Türk Biyokimya Derneği	Türk Biyokimya Dergisi (4 s/yıl)
14.	Türk Cerrahi Derneği	Ulusal Cerrahi Dergisi
15.	Türk Göğüs Cerrahisi Derneği	Türk Göğüs Kalp Damar Cerrahisi Dergisi
16.	Türk İç Hastalıkları Derneği	Dahili Tıp Bilimleri Dergisi (4 s/yıl)
17.	Türk İmmunoloji Derneği	Turkish Journal of Immunology (2 s/yıl)
18.	Türk Kardiyoloji Derneği	Türk Kardiyoloji Derneği Arşivi (8+1 s/yıl)
19.	Türk Klinik Biyokimya Derneği	Türk Klinik Biyokimya Dergisi (3 s/yıl)
20.	Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti	Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti Dergisi (4s/yıl)
21.	Türk Nefroloji Derneği	Türk Nefroloji Diyaliz ve Transplantasyon Dergisi (4 s/yıl)
22.	Türk Nöroloji Derneği	-
23.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	Acta Orthopaedica Traumatologica Turcica ve TOTBD Dergisi
24.	Türk Pediatri Kurumu	Türk Pediatri Arşivi (4+1 s/yıl)
25.	Türk Pediatrik Onkoloji Grubu	-
26.	Türk Perinatoloji Derneği	Perinatoloji Dergisi (4 s/yıl)
27.	Türk Radyoloji Derneği	Diagnostic and Interventional Radiology
28.	Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu Derneği	Romatoloji ve Tıbbi Rehabilitasyon (4 s/yıl)
29.	Türk Toraks Derneği	Var
30.	Türk Üroloji Derneği	Türk Üroloji Dergisi (4 s/yıl) ve Gazete Ürotürk
31.	Türkiye Acil Tıp Derneği	Acil Tıp Bülteni (2 s/yıl)
32.	Türkiye Biyoetik Derneği	-
33.	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği	-
34.	Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği	-
35.	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği	Fiziksel Tıp Dergisi
36.	Türkiye Nükleer Tıp Derneği	Turkish Journal of Nuclear Medicine (4 s/yıl)
37.	Türkiye Psikiyatri Derneği	Psikiyatri Bülteni (3 s/yıl)
38.	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği	Romatizma Dergisi
39.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	Solunum (4 s/yıl)
40.	Türkiye Spor Hekimleri Derneği	Var

Son derece umut verici bir veri ise tüm derneklerce uygulandığı belirtilen bilimsel etkinliklerin TTb-STE kredilendirme sistemi içerisinde yer almasıdır. Elektronik ortamın etkin bir biçimde hemen hemen tüm derneklere kullanıldığı anlaşılmaktadır. Web sitelerinin verimliliğinin anlaşılması açısından aylık ya da yıllık hit sayılarının dikkate alınması, kaç ayrı bilgisayardan giriş yapıldığının ve açılan oturum sürelerinin incelenmesinin bu sitelerin etkin kullanımının değerlendirilmesi açısından uzmanlık derneklerimize yararlı veriler sağlayabileceği düşünülmüştür. “Türk Kardiyoloji Derneği”nin raporuna göre bu derneğin web sitesine 2007 yılında 2.37 milyon giriş yapılmış ve 20500 ayrı bilgisayardan her ay giriş sayısı ortalama 2.5 olmuştur. Uzmanlık derneklerinin etkinlik alanları ve etkinlik biçimlerine ilişkin veriler Tablo-3’de özetlenmiştir.

Tablo 3: Uzmanlık Derneklerinin Etkinlik alanları ve etkinlik biçimleri.

		Yeterlilik Kurulları	STE-SMG Programları	Toplum Sağlığı ve Sağlık Hizmeti	Kongre ve Sempozyum	Elektronik ortam kullanımı
1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	+	+	?	+	www.atuder.org.tr
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	+	+	+	+	www.atud.org.tr
3.	Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği	+	+	+	+	www.cgrsder.org.tr
4.	Geriatri Derneği	-	-	+	+	Turkgeriatri yahoo group
5.	Havacılık Tıbbı Derneği	-	-	-	-	www.hvtd.org
6.	Hemaferezis Derneği	-	-	-	+	www.hemapheresis.org
7.	Klinik Biyokimya Uzmanları Derneği	-	+	+	+	www.kbud.info
8.	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği	-	+	-	+	www.kbb-bbc.org.tr
9.	Romatoloji Araştırma ve Eğitim Derneği	+	+	?	+	www.rumatoloji.org
10.	Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği (Gözlemci)	-	+	+	+	?
11.	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği	+	+	+	+	www.tard.org.tr
12.	Türk Androloji Derneği	-	+	+	+	www.androloji.org.tr
13.	Türk Biyokimya Derneği	-	+	?	+	www.biyokimya.org
14.	Türk Cerrahi Derneği	+	+	+	+	www.turkcer.org.tr
15.	Türk Göğüs Cerrahisi Derneği	+	+	+	+	+
16.	Türk İç Hastalıkları Derneği	+	+	+	+	Yapım aşamasında
17.	Türk İmmunoloji Derneği	?	+	+	+	?
18.	Türk Kardiyoloji Derneği	+	+	+	+	www.tkd.org.tr
19.	Türk Klinik Biyokimya Derneği	+	+	-	+	www.tkbd.org
20.	Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti	+	+	?	+	?

21.	Türk Nefroloji Derneği	+	+	+	+	+
22.	Türk Nöroloji Derneği	+	+	+	+	www.noroloji.org.tr
23.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	+	+	+	+	www.totbid.org.tr
24.	Türk Pediatri Kurumu	+	+	?	+	+
25.	Türk Pediatrik Onkoloji Grubu	-	+	?	+	+
26.	Türk Perinatoloji Derneği	+	?	?	+	www.perinatology.org.tr
27.	Türk Radyoloji Derneği	+	+	+	+	www.turkrad.org.tr
28.	Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu Derneği	-	?	+	+	www.turtibbirehap.org
29.	Türk Toraks Derneği	+	+	+	+	+
30.	Türk Üroloji Derneği	+	+	?	+	www.uroturk.org.tr
31.	Türkiye Acil Tıp Derneği	+	+	+	+	www.tadt.org.tr
32.	Türkiye Biyoetik Derneği	-	-	?	?	www.biyoeetik.org.tr
33.	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği	+	+	+	+	www.cnd.org.tr
34.	Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği	?	?	?	+	www.temd.org.tr
35.	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği	+	+	+	+	www.tsprm.org
36.	Türkiye Nükleer Tıp Derneği	+	+	?	+	www.tsnm.org
37.	Türkiye Psikiyatri Derneği	+	+	+	+	+
38.	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği	-	+	?	+	www.trasd.org.tr
39.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	+	+	+	+	www.solunum.org.tr
40.	Türkiye Spor Hekimleri Derneği	-	?	?	+	Yapım aşamasında

IV.Seçilme ve Çalışma Şekilleri: Uzmanlık derneklerinde yönetim ve karar alma süreçlerine geniş bir katılım ve demokratik bir işleyiş oluşturmak amacıyla üyelerin en az %50 oranında seçimli genel kurullara katılımının sağlanması, 500'ün üzerinde üyesi olan derneklerin şube açması, genişletilmiş yönetim kurulu, özel çalışma grupları oluşturulması, başkan ve yönetim kurulların belirli sürelerde değiştirilmesi, uzmanlık öğrencilerinin karar alma süreçlerine katkıda bulunması, etik kurul oluşturulması ve yıllık bütçenin en az %25'inin eğitim ve araştırma faaliyetlerine ayrılmasının uygun olacağı belirtilmişti. Gelen yanıtların analizi son genel kurullarına katılan üye sayısını 10 derneğimizin bildirdiğini ve katılım oranlarının %17 ile %85 arasında değiştiğini göstermektedir (medyan ortalama: % 51). Üye sayısı 500'ün üzerinde olan 13 dernekten 8'inde şubelerin açıldığı ve aktif çalıştığı anlaşılmaktadır. Üye sayısı 393 olarak bildirilen "Türk Nefroloji Derneği"nin

8 şubesi bulunmaktadır. Genişletilmiş yönetim kurulu ve çalışma grupları 21 dernekte etkin durumdadır. Seçilme ve çalışma şekillerine ilişkin göstergeler Tablo-4’de gösterilmiştir.

Tablo 4: Derneklerinin Yönetim Kurullarının Seçilme ve Çalışma Biçimleri.

		Son Genel Kurula Katılım	Üye sayısı ve Şubeleşme	Genişletilmiş YK, Çalışma Grupları	YK Başkanı süre kısıtlaması	YK üyeleri süre kısıtlaması
1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	%55	269- Yok	Var/-	2 dönem	?
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	%40	230- Yok	Var/-	Tüzükte yok	Tüzükte yok
3.	Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği	?	? -Yok	-/-	?	?
4.	Geriatri Derneği	?	?	?	?	?
5.	Havacılık Tıbbi Derneği	%85	102-Yok	-/-	Tüzükte Yok	Tüzükte Yok
6.	Hemaferezis Derneği	?	81-Yok	-/-	?	?
7.	Klinik Biyokimya Uzmanları Derneği	%17	505-Yok	?	?	?
8.	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği	?	584-Yok	-/-	Tüzükte Yok	Tüzükte Yok
9.	Romatoloji Araştırma ve Eğitim Derneği	?	?	?	?	?
10.	Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği (G)	?	?	-/Var	?	?
11.	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği	%50	1127- 5 Şube	-/-	2 dönem	3 dönem
12.	Türk Androloji Derneği	?	641- Yok	?	?	?
13.	Türk Biyokimya Derneği	?	2000- 3 Şube	?	2 dönem	3 dönem
14.	Türk Cerrahi Derneği	?	?	?	?	?
15.	Türk Göğüs Cerrahisi Derneği	%50	?/ 2 Şube	Var/-	?	?
16.	Türk İç Hastalıkları Derneği	?	?	Var/?	?	?
17.	Türk İmmunoloji Derneği	?	?	?/Var	?	?
18.	Türk Kardiyoloji Derneği	%72	1233/-Yok	Var/Var	1 dönem	3 dönem
19.	Türk Klinik Biyokimya Derneği	?	866- 5 Şube	?/ Var	kaldırılmış	?
20.	Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti	?	?	?	?	?
21.	Türk Nefroloji Derneği	?	393-8 Şube	Var/Var	Tüzükte Yok	Tüzükte Yok
22.	Türk Nöroloji Derneği	?	?	?	?	?
23.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	?	1600-6 +4 Ş.	?/ Var	1 dönem	3 dönem
24.	Türk Pediyatri Kurumu	?	?- 8 Şube	Var/Var	2 dönem	?
25.	Türk Pediyatrik Onkoloji Grubu	?	?	?/ Var	?	?
26.	Türk Perinatoloji Derneği	%35	403- Yok	?	?	?
27.	Türk Radyoloji Derneği	?	2517- 3 Şube	? / Var	?	?

28.	Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu Derneği	?	?	?	?	?
29.	Türk Toraks Derneği	?	?- 15 Şube	Var-Var	1 dönem	?
30.	Türk Üroloji Derneği	?	1100- Yok	Var / ?	2 dönem	?
31.	Türkiye Acil Tıp Derneği	?	450- Yok	Var/Var	?	?
32.	Türkiye Biyoetik Derneği	?	?	?	?	?
33.	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği	%56	128-Yok	-/ Var	?	?
34.	Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği	?	?	?	?	?
35.	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği	?	702- 4 Şube	?	Tüzükte Yok	Tüzükte Yok
36.	Türkiye Nükleer Tıp Derneği	?	?- Yok	?/ Var	2 Dönem	?
37.	Türkiye Psikiyatri Derneği	?	1600-18 Şube	Var/Var	?	?
38.	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği	%50	?- 8 Şube	Var / ?	2 dönem	3 dönem
39.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	?	1208- 1 Şube	?/ Var	?	?
40.	Türkiye Spor Hekimleri Derneği	?	?	?	?	?

Tıpta uzmanlık öğrencilerinin dernek yönetim ve karar alma süreçlerine katılımlarına ilişkin 23 dernekten alınan yanıtlar Tablo-5'te verilmiştir. Yanıt veren dernekler örneklendiğinde uzmanlık öğrencilerinin %60 oranında derneklerde üye konumunda yer aldığı anlaşılmaktadır.

Tablo 5: Uzmanlık öğrencilerinin uzmanlık derneklerine üyeliği.

1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	Fahri üye
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	Üye
3.	Klinik Biyokimya Uzmanları Derneği	Üye
4.	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği	Üye
5.	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği	Hayır
6.	Türk Androloji Derneği	Üye
7.	Türk Biyokimya Derneği	Üye
8.	Türk Göğüs Cerrahisi Derneği	Fahri üye
9.	Türk Kardiyoloji Derneği	Fahri üye
10.	Türk Nefroloji Derneği	2. yılda üye
11.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	Aday üye
12.	Türk Radyoloji Derneği	Üye
13.	Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu Derneği	Üye
14.	Türk Toraks Derneği	Genişletilmiş Yk'da üye
15.	Türk Üroloji Derneği	Hayır
16.	Türkiye Acil Tıp Derneği	Üye
17.	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği	Üye
18.	Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği	Üye
19.	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği	Son 6 ayda üye
20.	Türkiye Nükleer Tıp Derneği	Üye
21.	Türkiye Psikiyatri Derneği	Üye
22.	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği	Üye
23.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	Genişletilmiş Yk'da üye

Yanıt alınan dernek sayısı 23 (%58).

TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun özenle üstünde durduğu konulardan biri de uzmanlık derneklerinin etik kurullarını oluşturmuş olmasıdır. Bu kuşkusuz uzmanlık derneği mensuplarının mesleğini profesyonelce icra ettiklerinin de bir kanıt olacaktır. Ancak, etik kurulların oluşumunun yanıt veren derneklerin %50'sinde gerçekleştirildiği anlaşılmaktadır (Tablo-6).

Tablo -6 : Cevap veren derneklere etik kurulların durumu

1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	Kurulma aşamasında
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	Onur kurulu
3.	Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği	Etik komisyonu
4.	Havacılık Tıbbi Derneği	Etik kurul (7 yıldır işlem yapılmamış)
8.	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği	Kurulma aşamasında
9.	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği	Etik,hukuk, mortalite morbidite çalışma grubu
10.	Türk Biyokimya Derneği	Etik komisyonu
11.	Türk Cerrahi Derneği	Onur ve Etik kurulu
12.	Türk Kardiyoloji Derneği	Etik kurul
13.	Türk Klinik Biyokimya Derneği	Etik kurul
14.	Türk Nefroloji Derneği	Kurulması planlanıyor
15.	Türk Nöroloji Derneği	Etik kurul
16.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	Etik kurul
17.	Türk Radyoloji Derneği	Onur kurulu
18.	Türk Toraks Derneği	Etik kurul
19.	Türk Üroloji Derneği	Hukuk ve etik komisyonu
20.	Türkiye Acil Tıp Derneği	Etik komisyonu
21.	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği	Etik kurul
22.	Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği	Haysiyet divanı
23.	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği	Etik komisyonu
24.	Türkiye Nükleer Tıp Derneği	Etik kurul
25.	Türkiye Psikiyatri Derneği	Onur kurulu
26.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	Etik kurul
27.	Türkiye Spor Hekimleri Derneği	Kurulma aşamasında

Derneklerin her yıl bütçelerinin en az %25'ini eğitim ve araştırma etkinliklerine ayırması gerektiğine ilişkin önermeye yalnızca 13 uzmanlık derneği yanıt vermiştir. Bu konuya ilişkin veriler Tablo-7 'de gösterilmiştir. Bu konuda gerçekleştirilen etkinliklerin maddi anlamda artırılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Tablo-7: Eğitim ve araştırma etkinliklerine dernek bütçesinden ayrılan pay.

1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	%5
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	Neredeyse tamamı
3.	Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği	Önemli bir kısmı
4.	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği	Önemli bir kısmı
5.	Türk Kardiyoloji Derneği	%50
6.	Türk Klinik Biyokimya Derneği	%35
7.	Türk Nefroloji Derneği	%80
8.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	Önemli bir kısmı
9.	Türk Pediyatri Kurumu	Ciddi maddi destek
10.	Türk Toraks Derneği	Önemli bir kısmı
11.	Türk Üroloji Derneği	%25
12.	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği	%25
13.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	Önemli bir kısmı

Yanıtlayan dernek sayısı 13 (%32).

V.Üyelerin Nitelikleri: Uzmanlık dallarının temsiliyet oranları sağlıklı verilerin elde edilebilmesi açısından en önemli göstergelerden biridir.

Uzmanlık derneklerimizden bu konuda %52 oranında yanıt alınabilmektedir. Yanıt veren 21 Uzmanlık dalı dikkate alındığında uzmanlık derneklerinin ilgili alanda üyelerinin çoğunluğuna seslendiği dikkat çekici bir gerçek olarak ortaya çıkmaktadır (Tablo-8).

Tablo-8 : Uzmanlık Derneklerinin ilgili alanda temsiliyet oranları.

1.	Acil Tıp Uzmanları Derneği	%80
2.	Adli Tıp Uzmanları Derneği	>50
3.	Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği	>50
4.	Türk Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği	>50
5.	Türk Kardiyoloji Derneği	75
6.	Türk Klinik Biyokimya Derneği	>50
7.	Türk Nefroloji Derneği	80
8.	Türk Nöroloji Derneği	75
9.	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği	70
10.	Türk Toraks Derneği	98
11.	Türk Üroloji Derneği	65
12.	Türkiye Acil Tıp Derneği	75
13.	Türkiye Biyoetik Derneği	99
14.	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği	85
15.	Türkiye Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği	99
16.	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği	>50
17.	Türkiye Nükleer Tıp Derneği	>50
18.	Türkiye Psikiyatri Derneği	95
19.	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği	>50
20.	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği	80
21.	Türkiye Spor Hekimleri Derneği	98

(Yanıtlayan dernek sayısı 21, %52)

Sonuç: Bu ön analiz alınan geri bildirim oranında uzmanlık derneklerinin amaç, etkinlik alanları ve biçimleri ve işleyişine ilişkin durumu karşılaştırmalı olarak ortaya koymayı amaçlamaktadır. İzleyen yıllarda çalışma raporlarının daha çok sayıda derneğimiz tarafından gönderilmesi, durum saptaması ve geleceğe yönelik stratejik amaçların belirlenebilmesine olanak sağlayacaktır.

ULUSAL YETERLİK KURULU ÇALIŞMA RAPORU

Doç.Dr. Yıldray Çete

TTB-UDEK-UYEK Genel Sekreteri



Sadece Türkiye’de değil bir çok AB ülkesinde de Tıpta Uzmanlık eğitimi ile ilgili benzer sorunlar yaşanmaktadır. Eğitim süreçlerinin iyi planlanmamış olması, finansman yetersizliği, eğitimcilerin eğitmen olarak yetersizliği, sistemin organizasyonunda yaşanan eksiklikler ve gelişen teknolojiye uyumda yaşanan sorunlar ortak ana başlıklardır. Ek olarak ülkemizde ulusal otoritenin belli olmaması, yasal olarak uzmanlık eğitiminde çok başlılık bulunması, bazı kurumlarda ağır hizmet yükünün bulunması ve uzmanlık eğitiminin standart olarak verilmesinin sağlayan ve bu eğitimin belirlendiği şekilde verilip verilmediğinin denetleyen kurumların eksikliği diğer önemli sorunlardır. Bütün bu sorunlar düşünüldüğünde tıpta uzmanlık alanının yeni yaklaşımlarla ele alınması gerekliliği ortaya çıkmıştır. Bu amaçla TTB-UDEK bünyesinde tıptaki bir uzmanlık alanında yapılacak eğitimde uzman adayının dalı ile ilgili eğitimi yeterli bir şekilde alıp almadığının değerlendirilmesi ama bu değerlendirmenin olabilmesi için adayın uzmanlık süresi boyunca belirlenmiş bir eğitim programını senelere yayılmış şekilde, kuramsal ve uygulamalı bir şekilde alması, alıp almadığının bir deftere kaydı ve takibi, bu eğitimi alacağı kurumun altyapı ve insan gücü yeterliliği ve sonunda neleri öğrendiğinin sınanması gerekliliği vurgulandı. Bu basamakların düzenli bir şekilde gelişmesi ve standardizasyonu için ve ek olarak son yıllarda uzmanlık eğitiminin ayrı bir bilimsel platformda hızla gelişmesine paralel olarak ihtiyaç duyulan bir kurumsallık gereksiniminden dolayı

2004 yılı içerisinde UDEK bünyesi içerisinde Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK) kuruldu. Dönemin TTB Başkanı Dr. Füsun SAYEK (Resim 1) ve UDEK Başkanı Dr. Cem TERZİ’nin (Resim 2) aktif destekleri ile UYEK kısa bir süre içerisinde kendi yönergesinin oluşturup ilk genel kurulunu yaparak aktif olarak çalışmaya başladı.



Resim 1: Dr. Füsun SAYEK



Resim 2: Dr. Cem TERZİ

UYEK, Yeterlik Kurullarının gerek uzmanlık eğitim müfredat programı hazırlamada, gerekse ölçme ve değerlendirmedeki standardizasyonu ve eşgüdümü sağlamayı, çıkabilecek sorunlarda harmonizasyon çalışmalarını yapmayı görev edindi. Bu amaçlarla çalışan UYEK’in 2 yıllık faaliyet raporu bilgilerinize sunulmuştur;

I. Yeterlik Kurulları Anketi

2006 yılının ilk aylarında posta aracılığı ile Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde yer alan Ana ve Yan Dal Uzmanlık Derneklerinin Yeterlik Kurulları çalışmaları değerlendirildi. Kurulan Yeterlik Kurullarının Kurul ve Komisyon temsilcileri, Yeterlik Yönergeleri, Yeterlik sınavları ve Kurum Ziyaret programları ile ilgili veriler güncellendi. Anketin yapıldığı dönemde elde edilen verilere göre Tıpta Uzmanlık Ana ve Yan Dallarının Yeterlik Kurulları faaliyetleri aşağıdaki tabloda (Tablo 1) özetlenmiştir;

Tablo 1: UYEK Ulusal Durum Değerlendirme Anketi

Yeterlik Kurulu	Kurul ve Komisyonlar	Çekirdek Eğitim Programı	Asistan Karnesi	Yeterlik Sınavı	Kurum Ziyaret Programı
Acil Tıp	+	+	+	-	-
Anatomi	-	-	-	-	-
Anestezi	+	+	+	+	-
Beyin Cerrahi	+	+	+	+	-
Çocuk Cerrahi	+	+	+	+	-
Çocuk Nefroloji	+	+	+	+	-
Deontoloji	-	-	-	-	-
Dermatoloji	+	+	+	-	-
Embriyoloji ve Histoloji	+	+	+	-	-
Endokrin ve Metabolizma	+	+	-	-	-
Farmakoloji	+	+	+	-	-
Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	+	+	+	+	+
Genel Cerrahi	+	-	+	+	-
Göğüs Hastalıkları	+	+	+	+	-
İç Hastalıkları	+	-	-	+	-
Kadın Doğum	+	-	+	-	-
Kardiyoloji	+	+	+	+	-
KBB ve BBC	+	-	+	-	-
KLİMİK	+	+	+	+	-
Klinik Biyokimya	+	+	+	-	-
Mikrobiyoloji	+	+	+	-	-
Neonataloji	+	-	-	-	-
Nöroloji	+	+	+	+	-
				(Sadece yazılı)	
Ortopedi ve Travmatoloji	+	+	+	+	-
Plastik ve Rekonstruktif Cerrahi	+	+	+	-	-
Psikiyatri	+	+	+	+	-
Radyasyon Onkolojisi	+	-	-	-	-
Radyoloji	+	+	+	+	-
Romatoloji	-	-	-	-	-
Tıbbi Onkoloji	+	-	-	+	-
Üroloji	+	+	+	+	-

II. UYEK Genel Kurulu

Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK) Genel Kurulu 06.05.2006 tarihinde Ankara'da Türk Tabipleri Birliği Merkez Binası toplantı salonunda 28 Yeterlik Kurul Başkanı veya Temsilcisi ile yapıldı. Genel Kurula Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) ve UYEK Yönetim ve Yürütme Kurulu üyeleri de katıldı.

Genel Kurul aşağıdaki gündem maddeleri ile toplantısını yaptı.

1. Açılış konuşması:

TTB-UDEK Başkanı Dr. Raşit Tükel açılış konuşmasını yaparak TTB-UDEK'in amaç ve hedeflerini özetledi ve TTB-UDEK şemsiyesi altında 2004 yılında kurulan UYEK'in tıpta uzmanlık derneklerinin Yeterlik Kurullarının kurulması ve bu konudaki farkındalıkla beraber gerekli desteğin sağlanma çabalarından bahsetti.

2. 2004–2006 Dönemi Çalışmaları ve Yeterlik Kurullarından Beklentiler

UYEK Başkanı Dr. Münir Kınay tarafından yapılan bu konuşmada UYEK'in 2004–2006 Faaliyet Raporu ve kuruluşundan itibaren yapılan etkinlikler, organize edilen paneller, I. Eğiticilerin Eğitimi Çalıştayı sonuç bildirgesi Genel Kurula sunuldu. Yeterlik Kurullarının daha aktif çalışabilmesi, sınav öncesi çekirdek eğitim programlarının hazırlanması, altyapı ve insan gücü standardizasyonlarının hazırlanmasının önemi vurgulandı.

3. Yeterlik Kurulu Yönerge Taslağının Tartışılması ve Oylanması

Genel Kurula, Yeterlik Kurulu Yönerge taslağındaki bazı maddelerde yapılan değişiklikler UYEK Yürütme Kurulu üyesi ve Genel Sekreteri Dr. Yıldırım Çete tarafından sunuldu ve tartışıldı. 4. Madde'de tanımlanan Kurul ve Komisyonların yapılmasında bu kurul ve komisyonların amaç ve görevlerinde değişiklikler önerildi ve oy birliği ilke kabul edildi.

4. Asistan Hekimlerin Yeterlik Kurulları içerisinde temsil edilme taleplerinin tartışılması

Konu Genel Kurula Dr. Raşit Tükel tarafından sunuldu ve Asistan Hekimlerin Müfredat Komisyonu benzeri masa başı çalışmaların yapılacağı kurullara katılmalarını

doğru olacağı kararına varıldı.

5. UYEK Yönergesi değişiklik önerilerinin tartışılması ve oylanması

UYEK Yönergesinde Yapılanma ve Görevler başlığı altında yer alan 16. Madde, iş yoğunluğunu karşılayabilmek amacıyla UYEK Yürütme Kurulunun 3 üyeden 5 üyeye çıkarılması ve gerektiğinde alt çalışma gruplarının kurulması önerisi Dr. Yıldırım Çete tarafından sunuldu ve oy birliği ile kabul edildi.

6. 2006–2008 Dönemi UYEK Yürütme Kurulu Seçiminin Yapılması

UYEK Yürütme Kurulu için adaylar belirlendi ve bu adaylar arasından yapılan seçim sonucunda Dr. Münir KINAY, Dr. Tolga DAĞLI, Dr. Yıldırım ÇETE, Dr. Oya BAYINDIR ve Dr. Şükrü SOLAK yeni UYEK Yürütme Kurulunu oluşturdu (Resim 3).



Resim 3: Dr. Münir KINAY ve Dr. Tolga DAĞLI

7. Dilek ve Temenniler

Genel Kurul 29 Mayıs-02 Haziran tarihlerinde yapılacak olan II Çalıştayı başarılı geçmesi ve Derneklerin Yeterlik çalışmalarını başarılı götürmeleri dilekleri ile kapandı.

III. Tıpta Uzmanlık Eğitimi 2. Çalıştayı

29 Mayıs-02 Haziran 2006 tarihleri arasında İzmir'de, Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi Anabilim Dalı eğitim salonlarında, Türk Tabipler Birliği Uzmanlık Dernekleri

Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK), Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK) ve Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi Ana Bilim Dalı tarafından düzenlendi. Çalıştaya İç Hastalıkları, Genel Cerrahi, Kardiyoloji, Acil Tıp, Romatoloji, Farmakoloji, Dermatoloji, Pediatrik Onkoloji, Pediatrik Nöroloji, Temel Mikrobiyoloji, Klinik Mikrobiyoloji, Radyasyon Onkolojisi, Histoloji Embriyoloji, Ortopedi Travmatoloji, Toraks, Radyoloji, Anesteziyoloji, Nöroloji, Fizik Tedavi ve KBB Yeterlik Kurulu temsilcileri, TTB-UDEK Başkanı ve UYEK Yürütme Kurulu üyeleri de katıldı. Ayrıca İstanbul Tabip Odasından bir temsilci de tüm çalıştay etkinliklerine aktif olarak katıldı.

Açılış konuşmalarını takiben Yeterlik Kurulu temsilcilerinden çalıştay ile ilgili beklentileri soruldu. Beklentilerin aşağıda yer alan konular üzerinde yoğunlaştığı saptandı:

- Tıpta Uzmanlık Eğitiminin standardizasyonu,
- Yeterlik Kurullarının şu ana kadar yaptıkları, gelecek planlarının ne olduğu
- Eğitici ve eğitim tanumlarının yapılması ve süreçlerin değerlendirilmesi
- Yeterlik Sınav deneyimlerinin paylaşılması

Ardından 4.5 gün boyunca Tıpta Uzmanlık Eğitiminin tüm bileşenleri çalıştay katılımcıları ile paylaşılmaya çalışıldı. Sunumlar arasında grup çalışmaları yapıldı. Çalıştayanın ikinci günü ve çalıştay sonunda tüm katılımcılara bir ön test ve son test uygulaması yapılarak çalıştayanın etkinliği izlendi. Her günün sonunda katılımcılar yazılı olarak o günkü eğitim programını ve eğiticileri değerlendirdi.

Çalıştay boyunca katılımcılara aşağıda yazılı ana başlıklar hakkında ayrıntılı bilgiler verildi.

1. Dünyada ve Türkiye’de Tıpta

Uzmanlık Eğitimi ve Yeterlik Perspektifi

2. UYEK Tarihçesi
3. Ulusal Yeterlik Kurulu Yol Haritası
4. Uzmanlık Eğitiminde Bilişim
5. Uzmanlık eğitiminde tıbbi etik
6. Profesyonellik ya da Profesyonel Davranış
7. Eğitimde Program Geliştirme
8. Öğrenme ve öğretme yaklaşımları
9. Ölçme Değerlendirmede Genel İlke ve Yöntemler
10. Uzmanlık Eğitiminde Araştırma
11. Eğitimde Yönetim, Liderlik ve Değişim
12. Uzmanlık Eğitiminde Program Değerlendirme
13. Eğitici Gelişimi ve Değerlendirilmesi
14. Globalleşme ve Tıp Eğitimi

Çalıştayanın son günü Yeterlik Kurulu temsilcileri söz olarak, kendi deneyimlerini diğer katılımcılara aktardılar ve gelecek için planlarını paylaştılar. Bu konuşmalar sırasında her bir Yeterlik Kurulu temsilcisi UYEK’ten beklentilerini de belirtti. Son olarak UYEK Başkanı Prof. Dr. Münir KINAY tarafından çalıştayanın genel bir değerlendirmesi yapıldı ve ardından tüm katılımcılara sertifikaları verildi.

Genel Değerlendirme:

Çalıştay tüm katılımcılar tarafından çok verimli ve yararlı olarak değerlendirildi. Bu ve benzeri etkinliklerin sık aralıklarla ve daha çok sayıda Yeterlik Kurulu temsilcisini içerecek şekilde tekrarının önemi herkes tarafından genel kabul gördü. Çalıştay, Yeterlik Kurulu temsilcileri ile genelde TTB ve özelde TTB-UDEK ve UYEK

arasında ortak bir bakış ve bir davranış geliştirme amaçlarına da hizmet etti.

Yeterlik Kurulu etkinliklerinin sınav ile sınırlandırılmasının ve bu algının yanlış olduğu ve eğitimin standardizasyonu için yapılması gerekenlerin bir an önce hayata geçirilmesi gerektiği görüşü tüm katılımcılar tarafından benimsendi.

Her bir Yeterlik Kurulu ile UYEK arasında daha sıkı, günlük değişiklikleri de takip etmeyi sağlayacak bir iletişim ağına ihtiyaç vardır ve UYEK'in bu konuda daha fazla çaba sarf etmesi gerekmektedir.

Yeterlik Kurullarının ve genelde Uzmanlık Derneklerinin "Yeterlik" kavramını daha iyi algılayabilmeleri ve günlük pratiğe aktarma sırasında karşılaşılabilecek sorunlar da yardımcı olacak bir başvuru kitabına, bir "Yol Haritasına" ihtiyaç vardır. UYEK 2005 yılı sonlarında başlattığı çalışmasını bir an önce bitirmeli ve sonuçlarını Yeterlik Kurulları ile paylaşmalıdır.

IV. Tıpta Uzmanlık Eğitiminde Rehber El Kitabı

Türk Tabipleri Birliği Yayınları tarafından 2006 yılının ikinci yarısında basılan bu el kitabı Yeterlik Kurullarına müfredat geliştirme, uzmanlık eğitiminin standardizasyonu, uzmanlık eğitiminde nitelik temini ve kurum ziyaret programlarının uygulanması için yol gösterdi. Kitap aşağıda yer alan başlıkları içermekteydi;

- a. TTB-UDEK Tarihçesi ve Yönetim Kurulları
- b. TTB-UDEK Yönetmeliği
- c. TTB-UDEK Yönetmeliği
- d. TTB-UDEK-UYEK Tarihçesi
- e. UYEK Yönergesi
- f. Yeterlik Kurulları
- g. Tıpta Uzmanlık Tüzüğü Süreci
- h. Tıpta Uzmanlık Eğitiminde

TTB-UDEK ve UYEK Politikaları ve Sağlık Bakanlığı ile İlişkileri

- i. Tıpta Uzmanlık Eğitiminin Bağımsız Yapılanmasında ATUB'UN Rolü
- j. Program Geliştirme Kavramı "Uzmanlık Eğitimi"
- k. Tıp Eğitiminde Ölçme Ve Değerlendirmenin (Sınama) Temel İlkeleri
- l. Uzmanlık Eğitiminde İletişim Becerileri
- m. Tıpta Uzmanlık Eğitiminin Yapılanması ile İlgili Bildirge
- n. Tıbbi Uygulamalarda Nitelik Güvenilirliği
- o. Eğitim Kurumlarını Ziyaret Programının Esasları

V. Yeterlik Kurullarına Destek Çalışmaları

Birçok Yeterlik Kurulunun kuruluş veya geliştirme toplantılarına UYEK YK üyeleri aktif olarak katıldılar. UYEK daha önce belirtilen amaçları doğrultusunda toplantılara katılım sağlamış ve sunum yaparak, süreçler hakkında deneyimlerini paylaşarak yeni kurulmaya çalışan Yeterlik Kurullarına yol göstermeye çalışmıştır.

UYEK kuruluş amaçlarına uygun olarak kendisine yapılan başvurulara da dayanarak hem farklı Yeterlik Kurulları arasında hem de aynı ana ya da yan dalada var olan Yeterlik Kurulu ile Uzmanlık Derneği arasında oluşan çeşitli anlaşmazlıklarda görüş belirtmiş ve var olan sorunların kısa bir sürede çözüme kavuşması için çaba göstermiştir.

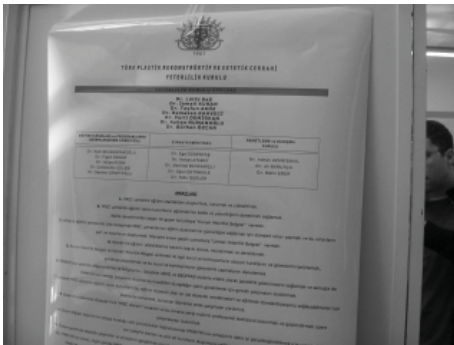
VI. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı

İzmir'de 01-03 Aralık 2006 tarihleri arasında yapılan XII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı organizasyonunda aktif olarak görev alınmıştır. Konu ve konuşmacıların belirlenmesi ile

ilgili görüş belirtilmiştir. Kurultay sırasında, Yeterlik Kurullarının basılı Yönergeleri, basılı eğitim içerikleri, Tıpta Uzmanlık Öğrencisi Uygulama ve Kredilendirme Defteri örnekleri, Yeterlik Sınavı Başarı Belgelerinin basılı örnekleri, Yeterlik Kurulları tarafından hazırlanan en az girişimler listesi veya müfredat programları, kurum ziyareti programları sırasında kullanılan anketler ve tanıtım duyuruları, el ilanları gibi diğer materyaller UYEK kösesinde sergilenmiş ve ortak paylaşımına sunulmuştur (Resim 4). Ek olarak her bir Yeterlik Kurulunun kendi gelişim süreçlerini, Yeterlik sınav Sonuçlarını ve hedeflerini anlatan bir poster hazırlamaları istenmiş ve yaklaşık 30 kadar poster sunumu gerçekleştirilmiştir (Resim 5).



Resim 4: XII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı UYEK Standı



Resim 5: XII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı sırasında sergilenen Yeterlik

Kurulları Posterlerinden bazı örnekler

VII. UYEK WEB sayfası

UYEK WEB sayfası belirli aralıklarla yenilendi ve bilgiler güncellendi. Şu

anda Yeterlik Kurullarının değişen verilerini ve aktivitelerini kendilerinin yükleyebileceği dinamik bir sayfa hazırlığı devam etmektedir.

Elektronik posta aracılığı ile Yeterlik Kurullarının bilgileri güncellenmeye devam ediliyor

VIII. Ulusal Yeterlik Kurulu Olağan Genel Kurulu

Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK) Genel Kurulu 05.05.2007 tarihinde Ankara'da Türk Tabipleri Birliği Merkez Binası toplantı salonunda 21 Yeterlik Kurul Başkanı veya Temsilcisi ile yapıldı. Genel Kurula Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) ve UYEK Yönetim ve Yürütme Kurulu üyeleri de katıldı (Resim 3).

Genel Kurul aşağıdaki gündem maddeleri ile saat 13:00 ile 17:00 arasında toplantısını yaptı.

1. Açılış konuşması:

TTB-UDEK Başkanı Dr. Raşit TÜKEL açılış konuşmasını yaparak katılımcılara süreç ile ilgili kısa bir bilgi verdi ve başarılı bir genel kurul temennisinde bulundu. TTB-UYEK Genel Sekreteri Dr. Yıldray ÇETE tarafından gündem maddeleri okundu, ek gündem önerileri soruldu ve ardından maddelerin tartışılmasına geçildi.

2. 2006–2007 Dönemi UYEK Çalışmaları

UYEK Başkanı Dr. Münir KINAY tarafından UYEK'in 2006–2007 Faaliyet Raporu sunuldu. II. Eğitimcilerin Eğitimi Çalıştayı sonuçları, UYEK tarafından hazırlanan Tıpta Uzmanlık Eğitiminde Rehber El Kitabı içeriği ve oluşum süreci, Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı'nda UYEK adına gerçekleştirilen Panel ve Poster etkinliklerini sundu. Ek olarak Yeterlik Kurulları ile ilgili devam eden bilgi güncelleme faaliyetleri ve Yeterlik Kurulları ile Dernek Yönetimleri arasında yaşanan

sorunlar ve UYEK'in bu sorunlara yaklaşımı Genel Kurula sunuldu. Yeterlik Kurullarının daha aktif çalışabilmesi, sınav öncesi çekirdek eğitim programlarının ve tıpta uzmanlık öğrencisi uygulama ve kredilendirme defterlerinin ya da portfolyolarının hazırlanması, altyapı ve insan gücü standardizasyonlarının belirlenmesinin önemi bir kez daha vurgulandı.

3. Yeterlik Kurullarına Özgü Sıkıntılar ve Çözüm Önerileri

UYEK II. Başkanı Dr. Tolga DAĞLI tarafından yapılan giriş konuşmasının ardından Genel Kurul katılımcıları söz alarak görüşlerini paylaştılar. Bu maddenin tartışılması sırasında Türk Ortopedi ve Travmatoloji Eğitim Konseyi (TOTEK) adına Dr. Hakan ÖMEROĞLU, Üroloji Yeterlik Kurulu adına Dr. Levent TÜRKERİ, Histoloji ve Embriyoloji Yeterlik Kurulu adına Dr. A. Nur ÇAKAR, Enfeksiyon ve Klinik Mikrobiyoloji Yeterlik Kurulu adına Dr. Fatma ULUTAN, Çocuk ve Geçlik Ruh Sağlığı Yeterlik Kurulu adına Dr. Ayşen COŞKUN, Nükleer Tıp Yeterlik Kurulu adına Dr. Binnur KARAYALÇIN, Plastik Cerrahi Yeterlik Kurulu adına Dr. Figen ÖZGÜR ve Adli Tıp Yeterlik Kurulu adına Dr. Yaşar BİLGE söz aldılar. Yeterlik Kurullarının mali sorunlar, kamuoyunda algılanma sorunu, ana dernek ve yeterlik kurulları arasında yaşanan sorunlar, hukuksal altyapı sorunları, Temel Tıp Bilimleri için ayrı bir Yeterlik Yönerge Taslağı gerekliliği, eğitici gelişimi programlarının yeterli düzeyde olmaması ve Yeterlik Sınavlarına Katılımın beklenen düzeyde olmadığı ana başlıklarında sorunlar ve çözüm önerileri tartışıldı.

Yeterlik Sınavlarının süreç içerisinde pratik hayatta etkili hale gelmesi ile beraber Yeterlik Kurullarının maddi açıdan çalışmalarını yürütecek düzeyde bir gelir elde edebilecekleri ancak günümüzde ve yakın gelecekte Yeterlik Kurullarının önünde var olan mali sorunların aşılabilmesi için ana

derneğin yardımcı olması gerektiği vurgulandı.

Akademik yükseltmelerde Yeterlik Belgesinin istenmesi yöntemi ile Yeterlik Kurullarının yasal bir zorunluluk olmadan da, pratik içerisinde genel kabul görmesinin sağlanabileceği belirtildi.

Temel Tıp bilimleri içerisinde doktora/uzmanlık belgesi olanlar şeklinde iki farklı grubun bulunması nedeni ile var olan Yeterlik Kurulları yönerge Taslağının Temel Tıp Bilimleri için ayrı bir yapıda yeniden düzenlenmesinin uygun olabileceği belirtildi.

UYEK tarafından düzenlenen Çalıştayların Yeterlik Kurullarına yardımcı olduğu ancak yeteri kadar aktivasyon sağlayamadığı ve bu nedenle Her bir Yeterlik Kurulunun eğitici gelişimi programlarını başlatmasının önemli olduğu vurgulandı.

Her bir Yeterlik Kurumunun Eğitim Programlarını oluştururken tıpta uzmanlık eğitimi süreci içerisinde yer alan tüm ana başlıklara yönelik bilgi, beceri, ve tutum hedeflerini ve bunlara ek olarak kendi alanlarına özgü rotasyon hedeflerini belirlemelerinin önemi vurgulandı.

4. Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Yeterlik Kurul ve Komisyon çalışmalarına katılımlarının sağlanması.

Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Yeterlik Kurulları içerisinde aktif olarak yer almaları ile ilgili madde 05 Mayıs 2006 tarihinde yapılan UYEK Genel Kurulunda da tartışılmıştı. Aradan geçen 1 yıllık süre içerisinde Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Yeterlik Kurullarının çalışmalarında yeteri kadar yer almadıkları saptandı. Bazı Yeterlik Kurullarında olumlu örnekleri bulunmasına rağmen, Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Tıpta Uzmanlık Eğitiminde karşılaşılan sorunları bilmesi, çözüm aşamalarında söz sahibi olması gerektiği ve bir geri bildirim

mekanizmasının oluşturulmasının önemi vurgulandı. Sonuç olarak, Tıpta Uzmanlık Öğrencilerinin Yeterlik Kurullarının Kurul ve Komisyon çalışmalarında aktif olarak katılımlarının sağlanmasının tavsiye edilmesine oy birliği ile karar verildi.

5. Her bir Yeterlik Kurulunun kendi Eğitim Kurultayını yapması ve kongrelerinde Yeterlik Paneli/ Toplantısına yer vermeleri konusunda görüş ve öneriler nelerdir?

Yeterlik Kurullarının kendi uzmanlık alanları ile ilgili tüm kişi ve kurumları davet etkileri geniş katımlı Eğitim Kurultaylarının yapılmasının, Yeterlik Kurulları tarafından hazırlanan eğitim programı, müfredat ve Tıpta Uzmanlık Öğrencisi Uygulama ve Kredilendirme Defteri gibi etkinliklerinin farklı özelliklere sahip olan ve ülke çapında eğitim veren eğitim kurumları arasında standardizasyonun sağlanması ve her yıl tekrarlanarak gerekli değişiklikler aracılığı ile sürekli iyileştirmenin temin edilmesi anlamında gerekli olduğu konuşuldu. Ülkemizde şu anda TOTEK ve Çocuk Cerrahisi Yeterlik Kurulları tarafından eğitim kurultaylarının yapıldığı, başlangıç aşamasında olduğu için katılımların az olduğu vurgulandı. Bu nedenle Ulusal Kongrelerden 1 gün önce her bir Yeterlik Kurulunun, ihtiyaç duyarsa UYEK'in de desteğini alarak, kendi Eğitim Kurultaylarını yapmasının tavsiye edilmesine oy birliği ile karar verildi.

6. Kurum Ziyaretlerinin başlatılması hakkında görüş ve önerileriniz nelerdir?

Ülkemizde şu anda sadece Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Yeterlik Kurulunun kurum ziyareti programını başlattığı belirtildi. Bazı Yeterlik Kurullarının daha çok Anabilim Dalı düzeyinde olmak üzere Avrupa ya da ABD kökenli akreditasyon çalışmalarının içerisinde yer aldıkları saptandı.

Yapılan tartışmalar sonucunda

kurum ziyaretinin teknik bir konu olarak ele alınmasının, yani bir araç olarak değerlendirilmesinin önemi vurgulandı. Eğitim programı, Tıpta Uzmanlık Öğrencisi Uygulama ve Kredilendirme Defteri ve Kurum ziyaretinin bir bütün olarak ele alınmasının önemi belirtildi.

Ulusal akreditasyon çalışmalarının başlatılması gerektiği, Avrupa ve ABD örneklerinin bir görüş olarak incelenebileceğini ama birebir kabul edilmeyip ulusal ölçütlerin belirlenmesinin daha uygun olduğu belirtildi.

Sonuç olarak Yeterlik Kurullarının belirlenmiş bir dönem içerisinde ve gönüllülük temelinde kurum ziyareti için gerekli hazırlıkları başlatmalarının tavsiye edilmesine oy birliği ile karar verildi. Kurum ziyaret programlarının başlamasından önce ve ziyaret programlarının devamı sırasında eğitim programı, Tıpta Uzmanlık Öğrencisi Uygulama ve Kredilendirme Defteri, kurum alt yapısı, eğitici/eğitilen oranı ve planlanmış eğitim saatleri gibi başlıklarda yazılı belgelerin Yeterlik Kurulları tarafından hazırlanmış olmalarına özen gösterilmesinin uygun olacağına karar verildi.

7. Yeniden Belgelendirme süreci yaklaşmaktadır. Süreç nasıl işlemelidir?

Yeterlik Kurullarının yönergelerinde yeninde belgelendirme süreci ile ilgili yeterli verinin olmadığı, bazı yeterlik kurullarının önümüzdeki 3-5 yıl içerisinde yeniden belgelendirme süreci ile yüz yüze kalacakları saptandı.

Yapılan tartışmalar sonrasında yeniden belgelendirme için her bir Yeterlik Kurulunun bir çalışma grubu oluşturmasının tavsiye edilmesine oy birliği ile karar verildi.

8. UYEK bünyesinde yeni komitelerin kurulması ve buralarda görev alacak gönüllülerin belirlenmesi hakkında görüş ve önerileriniz nelerdir?

UYEK bünyesinde Akreditasyon Komisyonu, Ölçme Değerlendirme Komisyonu, Eğitici Gelişimi Komisyonu, Yeniden Belgelendirme Komisyonu ve Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu kurulmasına oy birliği ile karar verildi.

Komisyonlarda görev alacak üyelerin belirlenmesi için her bir Yeterlik Kurulundan gönüllülük temelinde ve komisyonun yapısına uygun isimleri UYEK'e bildirmelerinin istenmesine karar verildi.

9. Yeterlik Kurullarının Sınav, seçim, kurultay, eğitim çalıştay ve benzeri etkinliklerinin takvimini belirlemeleri ve TTB-UYEK WEB sayfasına konmak üzere UYEK'e bildirmeleri.

UYEK Web sayfasının kısa bir süre sonra hazır olacağı ve bu sayfada yer almak üzere hangi bilgilerin istendiği UYEK Genel sekreteri tarafından katılımcılara anlatıldı. Yeterlik Kurullarının çalışma takvimlerini, planlarını, sınav ile ilgili duyurularını ve kurul ve komisyonların yapısında olan değişiklikleri mümkün olan en kısa süre içerisinde UYEK sekreterliğine bildirmelerinin uygun olacağına karar verildi.

10. UYEK kısa, orta ve uzun dönem planları ve Kurultay çalışmaları

UYEK YK Başkanı Dr. Münir KINAY tarafından katılımcılara UYEK'in kısa, orta ve uzun dönem planları ve hedefleri sunuldu. Yeterlik ve Tıpta Uzmanlık eğitimi ile ilgili ve UYEK tarafından organize edilen bir Eğitim Kurultayı yapılmasının uygun olacağına karar verildi. Bu hedeflere ulaşılabilmesi için adı geçen komisyonların kurulması, aktif çalışması ve Yeterlik Kurullarından aktif destek gerekliliği vurgulandı

IX. Kısa, Orta ve Uzun Dönem Hedefleri

1. Kısa Dönem Hedefleri

1. WEB sayfasının bitirilmesi
2. Yeterlik Kurulu ve Dernek

başkanları ile bir toplantı yapılması

3. Yeterlik Kurulları bilgilerinin güncellenmesi
4. Asistan hekimlerin yeterlik kavramı hakkındaki bilgilerini artıracak bir belgenin hazırlanması ve bu belgenin Asistan Hekimler Eşgüdüm Kurulu (AHEK) aracılığı ile dağıtılması
5. Yeterlik Kurulları ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi ile ilgili "Tanımlamalar" başlıklı belgenin oluşturulması ve ilgili kurullar ile paylaşılması
6. Her bir Tıpta Uzmanlık ana ve/veya yan dalının kendi Uzmanlık Eğitim Kurultayını düzenlemesi konusunda teşvik edilmesi ve yönlendirilmesi

2. Orta Dönem Hedefleri

1. UYEK Olağan seçimsiz genel kurulunun yapılması
2. UYEK altında çalışacak yeni komisyonların kurulması ve bu komisyonların amaç ve görevlerinin belirlenmesi
3. Kurum Ziyaret programları ile ilgili Yeterlik Kurulları ve Dernekler bünyesinde propaganda çalışmalarının başlatılması
4. Tıp kongrelerinde bir Yeterlik/UYEK paneli yapılmasının sağlanması ve bu etkinliğe katılımcı, bilgi ve görüş sağlanması
5. Tıpta Uzmanlık Eğitiminde İletişim, Bilimsel Araştırma, Tıpta Uzmanlık Eğitiminde Profesyonelizm, Uzmanlık Eğitiminde Etik, Program Geliştirme ve Ölçme ve Değerlendirme konu başlıklarında katılımcılarda farkındalık yaratma, davranış değişikliği kazandırma ve kendi gereksinimlerini

belirleyip Yeterlik Kurullarında bu konu başlıklarında eğitilmiş insan gücü oluşturup süreklilik kazandırma amacı ile Eğitici Gelişimi Projesinin başlatılacak.

3. Uzun Dönem Hedefleri

1. AHEK tarafından yapılması planlanan Asistan Kurultayı/ Eğitim Sempozyumunda UYEK paneli oluşturulması ve görüş alışverişinde bulunulması
2. Asistan hekimlerin Yeterlik Kurulu yönergelerinde de belirtildiği gibi Eğitim Programlarını Değerlendirme Komisyonunda temsil edilmelerinin sağlanması
3. XIII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı'nda Yeterlik ile ilgili daha çok sayıda panel düzenlenmesinin sağlanması veya UYEK'in kendi Eğitim Kurultayını organize etmesi

4. Tıp kongrelerinde bir Yeterlik/UYEK paneli yapılmasının sağlanması ve bu etkinliğe katılımcı, bilgi ve görüş sağlanması
5. Kurum ziyaret programlarının gönüllülük temelinde kısıtlı sayıda bile olsa başlatılması ve bu örnekler aracılığı ile diğer Yeterlik Kurullarının teşvik edilmesi
6. Eğitici Gelişimi Projelerinin ilk toplantıları gönüllü Yeterlik Kurullarının temsilcileri ile yapılacak

Özetle, 09 Mayıs 2004 tarihinde kurulan TTB-UDEK-UYEK kısa sayılabilecek sürede epeyi bir mesafe kat etmiştir.

Dört adet geniş katılımlı toplantı dışında, iki tane uzmanlık eğitimi çalıştayı gerçekleştirilmiş ve çalışmalarına devam etmektedir.

AVRUPA TIP UZMANLARI BİRLİĞİ'NİN İŞLEYİŞİ VE TTB-UDEK İLE GÜNCEL İLİŞKİLER

Prof.Dr. Umut Akyol

TTB-UDEK-ATUB Temsilcisi

ATUB'un çalışmaları, genel kurullar, çalışma gurupları ve yürütme kurulunun etkinliklerini içerir. ATUB genel kurulu düzenli olarak yılda iki kez ilkbahar ve güz toplantıları yapar.

Bu toplantılardan 2 gün süren ilkbahar toplantısı her Mart ayının son hafta sonu ATUB genel merkezinin yer aldığı Brüksel'de yapılır. Eski bir kuruluş olmasının avantajlarını iyi değerlendiren ATUB Brüksel'de işleyişini sürdürdüğü göreceli ucuz kiraya sahip, küçük ancak yeterli bir genel merkez binasına sahiptir.

Son yıllarda elektronik posta ve yayıncılığın daha hızlı ve kaliteli sürdürülmesine yönelik sekreteryasını güçlendiren ATUB yeni elemanları ile iletişim ve bülten çalışmalarında kaliteyi arttırmıştır.

Genel Kurula yürütme kurulu ile birlikte üye ülkelerden birisi delegasyon başkanı olmak üzere ikişer temsilciden oluşan heyetler, Seksiyon ve Boardların (S-B) temsilcileri ve misafir olarak diğer tıpla ilgili kuruluşların temsilcileri katılırlar. Ülke heyetleri toplantının gündemine bağlı olarak ya da rutin olarak gözetmen, sekreter vb kişilerin katılımı ile sayılarını arttırabiliyorlar. Örneğin İsveç heyetinde rutin olarak İsveç Tabip Birliğinin uluslararası ilişkilerinden sorumlu bir avukat danışman olarak yer alırken, İtalyan heyeti 5- 6 kişi ile katılıyor. S-B temsilcileri kabaca cerrahi bilimler, dahili bilimler ve diğerleri olarak ayrılan 3 gurubun temsilcileri aracılığı ile genel kurula katılıyorlar. Geçtiğimiz yıl S-B temsilcilerinin genel kurulda daha güçlü ve oy hakkı ile temsil edilme istekleri zaman

zaman sert tartışmalar sonucu kabul edildi.

AB'de ATUB ile birlikte kendi alanlarında çalışan **AEMH** *European Association of Senior Hospital Physicians*, **CPME** *Standing Committee of European Doctors*, **CEOM** *European Conference of Medical Orders*, **EMSA** *European Medical Students' Association*, **FEMS** *European Federation of Salaried Doctors*, **PWG** *Permanent Working Group of European Junior Doctor* ve, **UEMO** *European Union of General Practitioners* tıp kuruluşlarının temsilcileri de genel kurula oy hakları olmadan katılmaktadırlar. Her genel kurula aktif olarak katılan başta UEMO ve PWG temsilcileri gündemle ilgili ve genel konularda konuşmalar ve danışmanlıklar yaparak tüm tıp doktorlarının AB kuruluşları içerisinde ortak bir sesle konuşması, lobi faaliyetleri ve kendilerini ilgilendiren konularda baskı gurubu oluşturabilmek için ortak çalışmalarını sağlamaya büyük özen gösterirler.

ATUB genel kuruluna UDEK'in kuruluş yıllarında kendi olanakları ile katılan temsilcilerimiz sayesinde aralıklı olarak katılarak temsili yetimizi sürdürmeye çalışmıştık. Son yıllarda ise artan ve kurumsallaşan çalışmalarımız sayesinde UDEK genel kurulunda seçilen ilk olarak Dr. İskender Sayek başkanlığında, son 3 yıldır da yine genel kurulumuzun seçtiği Dr. Umut Akyol başkanlığında düzenli olarak katılarak görev ve sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

ATUB'un 3 gün süren güz dönemi GK toplantıları Brüksel toplantılarından farklı olarak her yılın Ekim ayı başında bir üye



ülkenin ev sahipliğinde o ülkede yapılmaktadır. Rutin programın yürütülmesi dışında bu toplantılar ev sahibi tabipler birliğinin ülkelerini en iyi şekilde temsil etmelerine yönelik misafirperverliklerini gösterdiği bir sosyal programa da sahne oluyor. Bu program genellikle ev sahibi tabipler birliği yöneticilerinin toplantının yapıldığı şehrin tarihi ve doğal güzelliğini yansıtan bir mekanda verdikleri kokteyl, gezi gibi sosyal etkinlikler ile zenginleştiriliyor.

Önümüzdeki yıl, 2008 yılı ATUB'un 50. kuruluş yılı olması nedeni ile özel bir yıl. Kuruluş törenlerinin genişletilmiş bir ilkbahar toplantısı ile merkezde Brüksel'de yapılması planlanmaktadır.

ATUB GK toplantılarına düzenli katılımımız ve kurduğumuz ilişkiler bize 2009 güz dönemi toplantısını İstanbul'da gerçekleştirmek üzere verdiğimiz teklifin GK'da oybirliği ile kabul edilmesi şansı da verdi. AB'nin alanımızdaki en geniş ve köklü kuruluşu olan ATUB GK'nun yurdumuzda TTB - UDEK ev sahipliğinde yapılmasının TTB ve UDEK çalışmalarına güç verecek, Avrupalı meslektaşlarımıza kendimizi tanıtmada olumlu bir katkı sağlayacak ve resmi otorite ve topluma yerimizi gösterecek önemli bir kazanım olduğuna inanıyorum.

ATUB genel kurulu 3 yılda bir seçim ile Yürütme Kurulunu (YK) (Executive Committee) seçmektedir. Her ülkenin bir oy hakkı olduğu seçimlerde başkan, sekreter, üyeler ve muhasip üye seçimi yapılır. İşleyişin rahat sürdürülebilmesi için sekreterin ev sahibi Belçika'dan seçilmesi uygulaması sürdürülmektedir. Seçimlerde tüm benzer kuruluşlarda olduğu gibi üye ülkelerin delegelerinin ve yönetimin ayrıntılı bir kulis ve lobi faaliyeti sürmekte genel ve güncel güç dağılımını genel kurula ve yönetime uzun süredir devam eden delegeler arasındaki ilişkiler belirlemektedir. Başkanın iki, üyelerin 3 dönemden fazla seçilemediği seçimler olduğu kadar

özellikle biraz ileride bahsedeceğim çalışma gurupları başta olmak üzere S-B temsilciliklerinde de dahil olmak üzere ATUB'un tüm çalışmalarında temsilcilerin devamlılığı ve uzun süreli çalışmaları büyük önem taşımakta. Yılda iki kez bir araya gelen temsilciler birbirlerini uzun dönemde tanıyabilmekte, çalışmalara adapte olabilmekte ve seçim süreçlerinde yer alabilmekteler. Bu nedenle birçok ülkede yıllardır temsilcilerin devamlılığı uygulaması titizlikle sürdürülüyor. Benim toplantılara katıldığım kısa sürede gördüğüm bu uygulama bazı ülkeler için yaklaşık 20 yıllık temsilciler ile sürdürülmekte ve doğal olarak bu tecrübe tüm çalışmalara ve seçimlere yansımaktadır.

Tecrübeli temsilcilerin uzun bilgi birikimlerinden ve AB içerisindeki bürokratik çarka hakimiyetleri ve sıkça karşılaşılan yıllar içerisinde geliştirdikleri kriz çözebilme yeteneklerinden yararlanabilmek için yapılan son bir uygulamayı da aktarmak istiyorum. ATUB'un kuruluşundan itibaren yönetimin her kademesinde ve AB'nin ilgili komisyonlarında yer almış olan ve ülkemizi de ziyaret etmiş Dr. Leonard Harvey yönergelerde yer alan tüm süre limitlerini doldurması nedeniyle artık ATUB yönetiminde yer alamayacak idi. Ancak biraz önce bahsettiğim tecrübesinin ve bilgi birikiminin vazgeçilmez olması nedeni ile YK bir öneri ile kendisine onur üyeliği payesi vererek genel kurul onayı ile AB ilişkilerini sürdürmek üzere YK çalışmalarında yer almasını sağladı.

ATUB YK'nun son görev dağılımı aşağıda verildiği gibidir. Fotoraflarını gördüğünüz başkan Dr. Fras, Sekreter Dr. Maillot ve Üyelerden Dr. Borman daha önce toplantılarımıza katılan tanıdık dostlarımızdır. ATUB başkanı ve Genel Sekreteri bu yılki kurultayımıza da sırası ile Avrupa'da uzmanlık eğitimi değerlendirmesi ve STE/SMG kredilendirmesi konularındaki birer konuşma ile katılma davetimizi kabul ettiler.



ATUB mevcut YK üyeleri aşağıda görüntülenmiştir.



President:

Dr. Zlatko
Fras (*Slovenia-
Cardiology*)



Secretary-General:

Dr. Bernard
Mailliet (*Belgium-
Pathology*)



Treasurer:

Dr. Vincent
Lamy (*Belgium-
Gastroenterology*)



Liaison Officer:

Dr. Gerd
Hofmann (*Germany-
InternalMedicine*)



Vice-Presidents:

Dr. Giorgio
Berchicci (*Italy-Oro-
maxillo-facial surgery*)



Dr. Edwin
Borman (*United
Kingdom-
Anesthesiology*)



Dr. Gunilla
Brenning (*Sweden-
InternalMedicine*)



Dr. Zoltan
Magyari (*Hungary-
Orthopedics*)

ATUB genel kurulu ile birlikte her yıl en az iki kez toplanarak çalışmalarını sürdüren ikinci ATUB organları, çalışma guruplarıdır. Çalışma gurupları genel kurul üyelerinin ve istekli ilgili temsilcilerin katılımına açık görevli oldukları konularda çalışmalar yaparak çözüm ve ilerleme önerileri içeren raporlar hazırlayan komitelerdir. Mevcut çalışma gurupları (ÇG) (Working Groups) şunlardır:

- Uzmanlık eğitimi çalışma gurubu
- STE/SMG çalışma gurubu
- Seksiyon ve Boardlar ile ilişkiler çalışma gurubu
- Avrupa'da uzmanlık uygulaması çalışma gurubu
- Hasta bakımı kalitesi çalışma gurubu
- Yönetmelik ve yönergeler çalışma gurubu
- Uzaktan öğrenme ve e-sağlık çalışma gurupları

Çalışma gurupları toplantıları ATUB - GK toplantısının bir gün öncesi öğleden sonra yapılarak gurup raporları GK'a sunulur. Ben ATUB çalışmalarına katıldığım ilk toplantıdan itibaren Uzmanlık Eğitimi Çalışma Gurubu'na katıldım ve bu gurubun uzun süredir üzerinde çalıştığı "Policy Statement on Assessments during Postgraduate Medical Training" adlı ayrıntılı raporun son düzeltme çalışmalarına katıldım.

Çalışma gurupları, her gurubun seçimle belirleyerek GK'a sunduğu ve GK tarafından oylanarak kabul ettiği başkan ve sekreterlerce (raportör) yönetilmektedirler. Benim içinde bulunduğum çalışma grubunun başkanı Dr. Fras, ATUB başkanı seçildikten sonra bu görevini bıraktı ve yapılan seçimlerde adaylar arasından İsveç temsilcisi başkanlığa ve ben de sekreterliğe seçilerek bu gurubun çalışmalarını yönetme görevine getirildik. Çalışma

gurubumuzun öncelikle görevi de 6. chapter olarak bilinen uzmanlık alanlarının tanımının güncellenmesi üzerinde ağırlık kazandı.

STE/SMG Çalışma gurubunda yer alan Dr. İskender Sayek uzun süredir bu gurubun çalışmalarında yer almakta ve TTB - STE/SMG, kredilendirme çalışmalarının ATUB'ça tanınması da dahil olmak üzere bir çok güncel başarıya neden olan üyeliğini sürdürmektedir.

Diğer çalışma guruplarında düzenli temsilcimiz olmamakla birlikte ilgilenen üyelerimiz bu çalışma gurupları ile ilgili bilgi ve çalışmalara katılmak için Çalışma Gurubu başkanları ile aracılığımız sayesinde ilişki kurabilirler.

ATUB'un temel yapı taşları olan uzmanlık alanları yani S-B'lar kendi çalışmalarını benzer bir örgütlenme altında bağımsız olarak yürütüyorlar. S-B'ların ATUB yönetimi ile bir hayli gevşek olan iletişimleri son YK zamanında çok daha sıkılaştırılmaya çalışılmakta. Bu amaçla bahsettiğim gibi S-B'ların GK da oy hakkı ile temsiliyetleri artırıldığı gibi özel bir Çalışma Gurubu ile organik ilişkilerin sürekli hale getirilmesi ve düzenlenmesi çalışmaları hız kazandı.

ATUB S-B'ları içerisindeki UDEK üyesi derneklerin varlığı ve çalışmaları da TTB - UDEK için çok önemli bir konudur. Her disiplinde farklılık gösteren bu ilişkilerin sürdürülmesi ve geliştirilmesi şeklinde açıklayabileceğimiz temel hedeflerimizden birisine yönelik olarak UDEK içerisinde ATUB temsilcilerinin katılımı ile bir çalışma gurubu oluşturduk.

TTB - UDEK üyesi derneklerin kendi

alanlarındaki ATUB seksiyonları ve çalışma gurupları ile ilişkilerini sürdürdükleri temsilcilerinin bir araya toplandığı ilk toplantı TTB'nin Ankara'daki genel merkezinde 23 Eylül 2006 Cumartesi tarihinde gerçekleştirilmiştir. Amacı kısaca TTB-UDEK ile ATUB yönetim kurulu arasında kurulan ve düzenli ilerleyen ilişkiye paralel, üye derneklerimiz ile ATUB altındaki bölümleri ve yeterlik kurulları arasındaki ilişkileri geliştirmek olarak belirlenen toplantı alanda derneklerin mevcut bilgi birikimini paylaşmasına öncülük etti. İkinci toplantımız gene Ankara'da diğer tüm çalışma gurupları toplantısı ile birlikte daha sınırlı bir katılımcı kitlesi ile yapıldı. Daha kapsamlı üçüncü toplantımız da 30 Kasım 2007 Cuma günü İstanbul'da Kurultayın hemen öncesinde gerçekleştirilecektir. Tüm üye derneklerimizin ATUB ilişkilerini sürdüren üyelerinin katılımını beklediğimiz bu toplantı sonucunda sadece yönetim değil temel taşları oluşturan S-B'ların her birinde de TTB-UDEK aracılığı ile yurdumuzun aktif olarak temsil edilmesini sağlamaya çalışıyoruz.

Bu amaç için tüm derneklerin çalışmalarını, çekirdek eğitim programları, asistan karneler, etik ve bilimsel komitelerinin çalışma raporlarını ilgili S-B'ları ile paylaşmaları, toplantılara katılmaları, toplantılarını yurdumuzda gerçekleştirmeleri gibi aktif ilişkiyi geliştirecek ve sürdürecektir. Bu amaçlara yönelik yardım isteklerine ve tüm sorularınıza elimizden geldiğince cevap bulmaya çabalayacağımızı da bir kez daha belirtmek istiyorum.

TTB-UDEK ÇALIŞMA RAPORU

4 Ekim 2005 - 20 Ekim 2007

Dr. Ali Özyurt

TTB-UDEK Genel Sekreteri



TTTB-UDEK, Dr. Raşit Tükel'in başkanlığında ve Dr. Ali Özyurt'un genel sekreterliğinde çalışmalarını sürdürmüştür. Çalışmalar ağırlıklı olarak TTB MK binasında yapılmıştır. Bunun dışında bir toplantımız Ankara Tabip Odasında, iki toplantı İstanbul Tabip Odasında ve bir toplantı da İzmir Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesinde yapılmıştır. Toplantılar her ay Cumartesi günleri saat 10:00-17:30 arası yapılmıştır. Toplantılar belirlenmiş gündemler doğrultusunda yapılmış ve her toplantı sonunda tutanak tutulmuştur. Tutanaklar ayrıca web sayfamızda yayınlanmıştır. Toplantılarımıza ATUB temsilcimiz Umut Akyol düzenli olarak katılmıştır. Ayrıca TTB MK Tıp Eğitimden sorumlu üyesi Dr. İskender Sayek'te bazı toplantılarımıza katılarak görüş ve önerilerini sunmuştur. Aşağıda alfabetik sırayla çalışma dönemimize ait etkinlikler, kararlar ve çalışmalarımızı bulacaksınız:

A. Yeni Yürütme Kurulu ve Görev Dağılımı

4 Ekim 2005'de Ankara'da yapılan TTB-UDKK Genel Kurulu'nda yeni yürütme kuruluna Dr. Raşit Tükel, Dr. Sinan Adıyaman, Dr. Ali Özyurt, Dr. Yıldray Çete, Dr. Ali Kocabaş, Dr. Ali Kutsal, Dr. Mustafa Morkoyun, Dr. Önder Okay, Dr. Mustafa Ünlü ve ATUB temsilcisi olarak Dr. Umut Akyol seçildi.

25 Kasım 2005 tarihindeki ilk yürütme kurulu toplantısında genel kurul kararı gereği adı TTB-UDEK olarak değişen UDEK'in

başkanlığına Dr. Raşit Tükel, II. başkanlığa Dr. Ali Kutsal, muhasip üyeliğe Sinan Adıyaman seçildiler. TTB MK adayı Dr. Ali Özyurt genel sekreterlik görevine getirildi.

Ayrıca görevden ayrılan eski üyelerin yerine kurullara yapılan seçim sonucu Harmonizasyon Kurulu üyeliğine Dr. Ali Koçabaş ve UYEK üyeliğine de Dr. Yıldray Çete yürütme kurulunu temsilen seçildiler.

B. 2005-2007 Dönemi Toplantıları

2005-2007 çalışma döneminde aşağıda sayılan toplantılar düzenlenmiş, bazılarının düzenlenmesinde yer alınmıştır;

- 19 Yürütme Kurulu toplantısı- 22 Kasım 2005,..., - 6 Ekim 2007
- 2 TUEK düzenlenmesi- 27-30 Kasım 2005-Ankara, 1-3 Aralık 2006-İzmir
- II. Tıpta Uzmanlık Eğitimi - UYEK Çalıştayı -İzmir, 29 Mayıs-2 Haziran 2006
- 1 Ara Genel Kurul- 30 Eylül 2006
- 4 ATUB Genel Kuruluna temsilcimizin katılımı-Mart-Ekim 2006 ve Mart-Ekim 2007,
- Dr. Füsun Sayek II. Eğitim Hastaneleri Kurultayı- İstanbul, 24 Mart 2007,
- Dr. Füsun Sayek Tıp Eğitimi Buluşması -Ankara, 30-31 Mart 2007

- Mezuniyet Sonrası Tıp Eğitimi Sempozyumu- Ankara, 4-5 Mayıs 2007
- UYEK Genel Kurulları -Ankara, 6 Mayıs 2006 - 5 Mayıs 2007'
- 3 Çalışma Grupları toplantısı - 1 Temmuz ve 1 Aralık 2006, 30 Haziran 2007

C. 2005-2007 Çalışma Programı:

2005-2007 çalışma dönemi için kurulan STE/SMG, Uzmanlık Dernekleri ve Etik, Toplum Sağlığını Geliştirme, Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi, Bilimsel Araştırmalar ve İnsangücü Planlaması grupları çalışmalarını tamamlayarak raporlar yazılmış 2 yıllık eylem planları oluşturulmuş ve uzmanlık derneklerine gönderilmiştir.

D. UDEK -Çalışma Grupları Toplantıları

Çalışma gruplarının ilk toplantısı 1 Temmuz 2006 tarihinde dernek temsilcilerinin katılımı ile Ankara'da yapılmıştır. Daha sonra ikinci toplantı 1 Aralık 2007'de XII.TUEK öncesi İzmir'de ,üçüncüsü ise 30 Haziran 2007 tarihinde Ankara'da yapılmıştır. Bu toplantılarda çalışma gruplarının raporlama çalışmaları yapılmış, kısa ,orta ve uzun dönem eylem planları hazırlanmıştır. Çalışma gruplarının 30 Haziran 2007 tarihinde yapılan son toplantısında raporlara son hali verilmiştir.

E. Ulusal Yeterlik Kurulu ve Yeterlik Kurulları

2.ve 3. UYEK Genel Kurulları 6 Mayıs 2006 ve 5 Mayıs 2007 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Bu kurullara yeterlik kurulu başkanları ve temsilcileri katıldılar. Ankara'da yapılan I. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Çalıştayının ikincisi 29 Mayıs-2 Haziran 2006 tarihleri arasında İzmir'de düzenlendi. Müfredat geliştirme, uzmanlık eğitiminin standardizasyonu, ve kurum ziyaret programlarının uygulanması için

yol gösterici niteliğinde olan Tıpta Uzmanlık Eğitiminde Rehber El Kitabı yayınlanarak XII.TUEK'de dağıtıldı.

Yeni UYEK yönergesi ve yeterlik kurulu yönerge taslağı genel kurulda görüşülerek kabul edildi. Son olarak UYEK içinde yeni komiteler oluşturulmuştur.

F. UDEK- Avrupa Tıp Uzmanları Birliği İlişkileri

Mart 2006, Ekim 2006, Mart 2007 ve Ekim 2007 tarihlerinde yapılan ATUB ilkbahar ve sonbahar Genel Kurullarına ATUB temsilcimiz Dr. Umut Akyol katıldı. Ayrıca Dr. Umut Akyol ATUB Uzmanlık Eğitimi Çalışma Grubunun raportörlüğü görevini sürdürmektedir.

ATUB temsilcimiz bu çalışma döneminde derneklerin ATUB temsilcileriyle daha yakın bir iletişim gerçekleştirmek için ATUB temsilcileri çalışma grubu oluşturuldu. Yine ATUB temsilcileri arasında elektronik iletişim ağı kuruldu. ATUB temsilcimizin çabalarıyla ATUB Genel Kurulunda alınan karar doğrultusunda 2009 ATUB Genel Kurulu İstanbul'da yapılacaktır.

G. Yurtiçi İlişkiler (Sağlık Bakanlığı, YÖK, TBMM, Basın)

Gerek görüldüğü hallerde basını bilgilendirmek güncel gelişmeler doğrultusunda gerekli görüşmeleri yapmak için oluşturulan bu alanda Dr.Raşit Tükel ve Dr.Sinan Adıyaman görevlendirildi. Bu dönemde alanımızla ilgili gelişmeler yakından izlenmiş gerekli tepkiler derneklerle hızlı iletişim kanalları kurularak gerek basın açıklamaları gerek bildirimler yoluyla gösterilmiştir. Sağlık Eğitimi Genel Müdürü Dr.Sinan Yol ve yardımcısı Dr.Birol Civelek ile bir görüşme yapıldı. Görüşmede Yandal sınavları ve tüzükle ilgili sıkıntılar dile getirilmiştir. TTB MK, YÖK başkanı ve 10. Cumhurbaşkanı ile yaptıkları



görüşmelerde sorunlarımızın iletilmesi sağlandı..

Bunun dışında TBMM'de muhalefet ve iktidar partileriyle uzmanlık eğitimini ilgilendiren konularda yapılan görüşmelere katıldık.

Bu çalışma döneminde şeflik sınavları, torba yasa, yandal sınavları, 1 Temmuz tebliği ve tamgün düzenine geçiş hakkında olmak üzere 5 kez basın açıklaması yapılmıştır. Basın açıklamalarının tam metinleri web sayfamızda yayınlanmıştır.

H. Web sayfası , E- Bülten, Bülten ve Arşiv

Yeni web tasarımı yapılarak web sayfası güncellendi. Uzmanlık eğitimi ve derneklerle ilgili haberler ve gelişmeler web sayfamızdan duyurulmaya başlandı. Önemli belgeler web sayfasına kondu.

E- bülten çıkarılmaya başlandı. 16 sayı çıkarılan e-bülten tüm derneklerin yönetim kurulu üyelerine e-posta ile gönderilmekte ayrıca web sayfamızda yayınlanmaktadır. Arşivin yenilenmesi çalışmalarına başlanmış dosyalar sınıflandırılmıştır. Belgeye ulaşım kolaylaştırılmış, gelen tüm yazıların elektronik ortamda saklanmasına başlanmıştır. UDEK-Bülteni çıkarılmaya devam edilmiş. Bültenin 2. sayısı Genel Kurulda dağıtılmak üzere hazırlanmıştır.

I. Mali Durum ve Üye Aidatları

Derneklerin mali yapıları da göz önüne alınarak üye başına aidat toplanması kararı gereği üye sayısı az olan derneklerin aidatları düşürüldü.. Ödeme güclüğü çeken derneklerin durumları değerlendirmeye alınarak gerekli kararlar alındı. Aidatların düzenli toplanması için derneklere yazılar yazıldı. Yapılan tüm yazışmalara rağmen derneklerin aidatları düzenli olarak gelmemektedir.

1994-2005 dönemi aidatlarını ödemeyenlerin yanı sıra 2006 yılında

derneklerin ancak % 20'si aidatlarını ödemiştir. 2007 döneminde ise şu ana kadar sadece 1 dernek aidatını ödemiştir. O nedenle giderler (Kurultay, Genel Kurul ve Yürütme Kurulu toplantıları, UYEK,Çalışma Grupları,ATUB Genel Kurulları gibi) ağırlıklı olarak TTB bütçesinden karşılanmaktadır.

J. Yeni Üyelik Başvuruları

Çalışma dönemimizde TTB-UDEK üyeliği için 9 dernek başvuruda bulundu. Başvurular değerlendirilmek üzere incelenmeye alındı. Değerlendirmelerin, daha önce TTB-UDEK Genel Kurulunda kabul edilen "TTB-UDEK'e Üye Olan ve Üyelik İçin Başvuran Derneklerden Beklentiler" metni temel alınarak yeni hazırladığımız üyelik başvuru formlarına gelen yanıtlar göz önünde bulundurularak yapılması kararlaştırıldı. Öte yandan da ilgili alandaki diğer üye derneğin/ derneklerin başvuru hakkındaki görüşleri alınmaya başlandı.

Üyelik başvurusunda bulunan derneklerden Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği ile Türkiye Manyetik Rezonans Derneğinin gözlemci üye olması kabul edildi. Diğerlerinin üyelik başvurularının değerlendirilmesi genel kurulda görüşülecek olan yeni üyelik ölçütlerine göre yapılması kararlaştırıldı.

K. Kurumsal Görüşmeler

- Üniversitelerarası Kurul Tıp-Sağlık Bilimleri Eğitim Konseyi ile Tıpta Uzmanlık Eğitimi çalışmaları için TTB-UDEK ile işbirliği yapmak amacıyla 27 Kasım tarihinde Gazi Üniversitesinde kurultay sırasında bir toplantı yapıldı.
- TTB- MK II. Başkanı ve sekreteri ile görüşüldü. Ortak çalışma alanları belirlenerek UDEK olarak hangi konularda destek verebileceğimiz saptandı.



- TTB-Asistan Hekimler Eşgüdüm Kurulu (AHEK) ile Asistanları ilgilendiren konularda TTB Merkez Konseyinde görüşüldü. UDEK Yürütme Kuruluna gerektiğinde AHEK temsilcisinin davet edilmesi uzmanlık derneklerinin Yeterlik Kurullarında yer alan organlarda ve Ulusal Yeterlik Kurulu'nda asistanların temsiline izin veren bir düzenleme için çalışma yapılmasına karar verildi.
- Türkiye Biyoetik Derneği başkan ve yöneticileriyle görüşüldü. Dernek yöneticilerinin alanlarının sorunları ve bilgi ve destek talepleri konusunda bilgi edinildi. İşbirliği olanakları geliştirildi.
- TTB-UDEK-UYEK Genel Kurulu sonucu yeni seçilen Yürütme Kurulu üyeleriyle bir toplantı yapıldı.
- Danıştay 1 Dairesinde yapılan TUT görüşmelerine TTB temsilcileriyle birlikte katılındı. Danıştay görüşmeleri sırasında S.B uzlaşmaz tavrı Danıştay başkanı tarafından dile getirilerek uzlaşma çağrısı yapıldı. Daha sonra Danıştay tüzük tasarısını reddetti.
- Eğitim Hastaneleri Öğretim Elemanları Derneği yöneticileriyle yandal sınavlarıyla ilgili olarak bir görüşme yapıldı. İlgili derneğin yöneticileri, yandal sınavlarının iptalinin asistan açığını artırdığını ve biran önce sınavın açılması için destek istediklerini belirttiler. Dernek yöneticilerine, konunun yargıda olması nedeniyle yargı sürecinin beklenmesi gerektiği; Sağlık Bakanlığı'nın adil, nesnel ve bilimsel ölçütleri esas alan bir sınavın yapılması yönünde adımlar atması durumunda, TTB-UDEK olarak gerekli desteğin verileceği bildirildi.
- S.B. Sağlık Eğitim, Genel Müdürü Dr.Sinan Yol ve yardımcısı Dr.Birol Civelek ile bakanlıkta yürütme kurulu üyelerimizle birlikte bir görüşme yapıldı. Görüşmede uzmanlık eğitiminde TTB-UDEK inde taraf olduğu ve süreçte yer alması gerektiği o nedenle görüşüne başvurulmasının önemine değinildi. TUT çıkarılmasıyla sorunların önemli oranda çözüleceğine işaret edildi.
- TTB Genişletilmiş Yürütme Kuruluna Dr.Raşit Tükel katılarak uzmanlık alanıyla ilgili önümüzdeki dönemde olası gelişmeleri değerlendirdi.
- 60. hükümetin sağlık programı için öneriler geliştirmek için TTB MK yapılan toplantıya UDEK'temsilen Dr.Ali Özyurt katılarak UDEK adına önemsedığımız konuları dile getirdi.
- Laboratuvar branşları ile ilgili yeni çıkarılan yönergeyi görüşmek üzere yapılan toplantıya TTB MK, İTO ve ilgili dernek temsilcileri katıldı. Raşit Tükel toplantıya başkanlık ederek sorunları dinledi.
- Tamgün düzenlemelerini görüşmek üzere Ankara'da yapılan ve uzmanlık derneklerinin geniş olarak katıldığı toplantı da yine Raşit Tükel eşbaşkanlık yaptı. Tamgün tartışmaları, 27 Eylül 2007 günü 35 uzmanlık derneği, Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (UDEK) ve Ankara Tabip Odası'ndan 51 temsilci katılımıyla tartışıldı. Tartışmalar ışığında şu noktalara dikkat çekildi; Hekimlerin ilkesel olarak tam gün çalışmaya karşı değildir. Ancak ücret, emekli maaşları, sosyal haklar. konusunda hiçbir iyileştirme ya da güvence vermeksizin getirilecek tam gün uygulaması farklı bir şeydir.

Tam gün uygulaması ayrı olarak değil, bütünlüklü olarak sağlık politikaları içinde ele alınmalıdır. Tam gün uygulamasının Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı ile Kamu Personel Yasası'nın bir parçası olarak gündeme getirildiği göz ardı edilmemelidir.

K.Toplantı Katılımları

- 29.12.2005 tarihinde İstanbul'da yapılan ve Türk Perinatoloji Derneği'nce düzenlenen Tıbbi Uygulamalar ve Araştırmalar Kanunu (Malpraktis) çalıştayına TTB-UDEK adına Dr.Ali Özyurt'un katıldı.
- 30 Mart 2006 tarihinde Ankara Etik Günleri toplantısında "Sürekli tıp eğitimi sürecinde aydınlatılmış onam başlığı UDEK açısından ne ifade etmektedir?" konulu bir sunum yürütme kurulu üyemiz Dr. Ali Kutsal tarafından yapıldı.
- 9 Mart 2006 tarihinde ATO 14 Mart Tıp Haftası etkinlikleri çerçevesinde yapılan panele konuşmacı olarak Dr. Önder Okay ve Dr. Yıldırım Çete'nin katıldılar.
- 24 Nisan 2006 tarihinde Danıştay 1. Dairesinde yapılan ve Sağlık Bakanlığı, YÖK, GATA, TTB, TTB-UDEK, Türk Diş Hekimleri Birliği ve Adli Tıp Kurumu temsilcilerinin katılımıyla yapılan Tıpta Uzmanlık Tüzüğü Tasarısı görüşmelerine TTB-UDEK başkanı katıldı.
- Adana'da düzenlenen VI. Tıp Eğitimi Kongresine Dr. Raşit Tükel katıldı.
- 2 Eylül 2006 tarihinde Ankara'da Anadolu Onkoloji Deneğinin düzenlediği

Tıpta Uzmanlık Eğitimi ve Yandalar Eğitiminde Sorunlar Sempozyumunda Dr. Ali Kutsal yandal sınavlarıyla ilgili UDEK görüşlerini sundu.

- 30-31 Mart 2007 tarihinde "Sağlık Ortamı, Toplum Gereksinimi ve Tıp Eğitimi" temasıyla gerçekleştirilen Dr.Fusun Sayek II.Tıp Eğitimi Buluşmasında Dr.Raşit Tükel bir oturuma başkanlık ederken diğer bir oturumda UDEK'nu tanıtan bir sunu yaptı.
- 5-6 Mayıs 2007 tarihinde Ankara Tıp Fakültesi'nde Tıp Eğitimi Geliştirme Derneği'nin düzenlediği ve TTB-UDEK'in düzenlemesinde yer aldığı sempozyumda TTB-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (UDEK) etkinlikleri sunuldu. Toplantıda bazı UDEK üyeleri sunular yaptılar.

L. 2005-2007 Dönemi Çalışmaları ve Alınan Kararlar

- Sınavsız şef ve şef muavini atamaları görüşüldü. TTB-UDEK olarak atamaların siyasi olduğu ve eşitlik ilkesine aykırı olduğu için geri alınması gerektiği Cumhurbaşkanı ve Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı sonrası bile atama yapılmasının yasalara saygısızlığın bir göstergesi olduğu üzerinde durularak, bu konuda kamuoyunu duyarlı olmaya çağırılan bir basın açıklaması 12.12.2005 tarihinde TTB MK binasında yapıldı.
- Tıp-Sağlık Bilimleri Eğitim Konseyi'nin Tıpta Uzmanlık Eğitimi çalışmaları için TTB-UDEK ile işbirliği kurmak isteğini içeren önerisi

tartışıldı ve olumlu bulundu. Tıp-Sağlık Bilimleri Eğitim Konseyi'nin önerisinin yazılı olarak tarafımıza iletilmesi sonrasında, konunun ana hatlarının ve uygulama biçimlerinin tekrar tartışılmasına karar verildi.

- TTB-UDEK'in UYEK ile birlikte dernek Yeterlik Kurullarının Eşyetkilendirme Kurullarını oluşturmaları ve eğitim kurumlarını ziyaret programlarını hayata geçirmeleri konusundaki çalışmalarına hız vermeleri kararlaştırıldı.
- Yeterlik Kurullarını oluşturan derneklere ekinde kurulla ilgili bilgi isteme formunun bulunduğu bir üst yazı hazırlanarak gönderilmesi önerisi kabul edildi.
- Tıpta Uzmanlık Eğitimi 2. Çalıştayı - 29 Mayıs-02 Haziran tarihleri arasında İzmir'de, Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi Anabilim Dalı eğitim salonlarında, Türk Tabipler Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK), Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK) ve Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Eğitimi Ana Bilim Dalı tarafından düzenlendi. Çalıştaya 20 Yeterlik Kurulu temsilcisi katıldı.
- UYEK II. Genel Kurulu 6 Mayıs 2006 Cumartesi günü saat 10:00-13:00 arası TTB MK binasında yapıldı. Genel Kurula 28 Yeterlik Kurul Başkanı veya Temsilcisi, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) ve UYEK Yönetim ve Yürütme Kurulu üyeleri katıldı.
- TTB-UDEK'nun SMG için bir modeli derneklerden

gelen temsilcilerin bir araya gelmesiyle oluşturulabileceği ve bunun içinde Dr. Ali Kocabaş'ın TTB-Tıp Eğitimi Kolu Başkanı Dr. İskender Sayek ile görüşerek gerekli çalışmaları başlatmak üzere görevlendirilmesine karar verildi.

- UDEK web sayfasının yeni tasarımı yapıldı. E-bülten taslağının tanıtımı yapıldı. Bültende yer alması istenen haberlerin Yürütme Kurulu toplantısında kararlaştırılarak aylık bülten yoluyla derneklerin tüm yönetim kurulu üyelerine gönderilmesine karar verildi.
- Arşiv incelenerek gerekli düzenlemeler yapıldı. Arşivdeki önemli belgeler sanal ortama aktarılmaya başlandı.
- TTB bünyesinde kurulan Asistan Hekimler Eşgüdüm Kurulu (AHEK) temsilcileri UDEK ile ortak çalışma isteklerini belirttiler. AHEK'in sürekliliği için kurumsallığın önemine vurgu yapıldı. Asistanları ilgilendiren konularda, UDEK Yürütme Kuruluna AHEK temsilcisinin davet edilmesi; uzmanlık derneklerinin Yeterlik Kurullarında yer alan organlarda ve Ulusal Yeterlik Kurulu'nda asistanların temsiline izin veren bir düzenleme için çalışma yapılmasına karar verildi. Bir AHEK temsilcisi XII. TUEK Düzenleme Kuruluna seçildi.
- TTB ve ATO ve İTO Odaları tarafından Mart 2006'da İstanbul'da yapılan "Hekim İstihdamı Kurultayı"nın düzenleyicileri arasında yer alındı.
- TTB-UDEK XXVII. Ara Genel Kurulu 29 Dernekten

42 üyemizin katılımıyla 30 Eylül 2006'da Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi 75. yıl Konferans Salonunda gerçekleştirildi.

- Genel Kurula sunulan UYEK (Ulusal Yeterlik Kurulu) ve Yeterlik Kurulu Yönergeleri değişiklikleri oybirliği ile kabul edildi. Ayrıca, 2006 ve 2007 yıllarında geçerli olmak üzere, TTB-UDEK üyelik aidatlarının derneklerdeki uzman üye başına 1.75 YTL olarak belirlenmesi kararlaştırıldı.
- Türk Plastik ve Rekonstruktif Cerrahi Derneği, Türkiye Klinik Biyokimya Derneği ve Türkiye Spor Hekimleri Derneği'nin başvuruları değerlendirildi. İlgili derneklerden başvuru konularıyla ilgili ulusal ve uluslararası durumu, belgeleriyle ve bilimsel bir değerlendirmeyle birlikte sunmalarının istenmesine karar verildi. Derneklerden bu yönde isteklerin gelmesi üzerine dernekler arasında uzmanlık alanlarıyla ilgili anlaşmazlıkları çözmeye yönünde çalışmalar yapmak üzere, her anlaşmazlık konusu için konuyla ilgili derneklerden temsilcilerin ve TTB-UDEK Yürütme Kurulu üyesi/üyelerinin katıldığı "Uzmanlık Alanları Uzlaşma Kurulu" nun oluşturulmasına karar verildi.
- Alınan karar gereği Türkiye Spor Hekimliği Derneğinin spor hekimliği uzmanlığının konumu konusundaki başvurusu nedeniyle Dr. Raşit Tükel'in başkanlığında, Dr. Ali Özyurt ve Fizyoloji, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon, Ortopedi ve Travmatoloji, Spor Hekimliği ve Göğüs Hastalıkları alanlarını temsil eden derneklerden temsilcilerin katılımıyla "Uzmanlık Alanları Uzlaşma Kurulu" oluşturuldu.
- TTB-UDEK Yürütme Kurulu üyeliğinden ayrılma koşullarının belirlenmesine yönelik bir yönetmelik değişikliği önerisi hazırlandı. Bu değişiklik önerisinin 20 Ekim 2007 tarihinde yapılacak olan TTB-UDEK Genel Kurulu gündemine alınması uygun bulundu.
- Üyelik başvurusunda bulunan Türk Manyetik Rezonans Derneği'ne doldurulmak üzere TTB-UDEK Üye Başvuru Formu'nun gönderilmesine karar verildi. Toplantıda söz konusu derneğin uzmanlık alanı olmadığı için asıl üye olamayacağı görüşü oluşurken, gözlemci üyelik için değerlendirmenin başvuru formu doldurulduktan sonra yapılması uygun bulundu.
- Türk Radyoloji Derneği'nin asistanların uzmanlık derneklerine üye olup olamayacağı konusundaki görüş isteginin, ATUB uygulaması hakkında Dr. Umut Akyol tarafından kaynak gösterilerek verilecek bilgiler göz önüne alınarak yanıtlanması kararlaştırıldı. Umut Akyol'un ATUB genel sekreterinden aldığı asistanların üye olamayacağı bilgisi dernek yönetimine iletildi.
- Türk Plastik ve Rekonstruktif Cerrahi Derneği ve Türk Otorinoloji ve Baş Boyun Cerrahi Derneği'nden, "fasiyal plastik cerrahi" uygulamalarını hangi alanın uzmanlarının yapacağı konusundaki ulusal ve uluslararası durumu,

belgeleriyle ve bilimsel bir değerlendirmeye birlikte sunmalarının istenmesi kararlaştırıldı.

- 5450 sayılı yasa ile Sağlık Eğitimi Genel Müdürlüğü için yeni görev alanlarının oluşturulduğu ve uzmanlık eğitiminin sadece Bakanlık tarafından düzenlenmeye çalışıldığı konusunda bilgi edinildi. Bu uygulamanın sorunları çözümlenmesinde daha da ağırlaştıracağını bildiren bir mektup uzmanlık derneklerine e-posta yoluyla gönderildi ve web sitesinde yayınlandı
- 6 Mayıs 2006 tarihinde yapılan UYEK genel kurulunda Dr. Münir Kınay başkanlığa, Dr. Tolga Dağlı İl. Başkanlığa ve Dr. Yıldırım Çete sekreterliğe seçildiler. Üye olarak Dr. Oya Bayındır ve Dr. Şükrü Solak seçildi.
- Çalışma alanlarıyla ilgili olarak hazırlanan ön raporların görüşüleceği ve uzmanlık derneklerinin belirlediği temsilcilerin katılacağı 6 çalışma grubunun toplantılarının 1 Temmuz 2007 tarihinde Ankara'da yapıldı.
- 18-19 Kasım 2006 tarihlerinde yapılan 55. TTB Büyük Kongresinde TTB-UDEK yeni yönetmeliği kabul edildi.
- Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) tarafından ve İzmir Tabip Odası'nın ev sahipliğinde düzenlenen 12. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı (TUEK), 1-3 Aralık 2006 tarihlerinde İzmir'de 9 Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi.

Tıpta uzmanlık eğitimine ilişkin konuların ve sorunların masaya yatırıldığı konferansın 11 ana başlıktan ve 97 maddeden oluşan geniş kapsamlı sonuç bildirgesi açıklandı.

- TBMM'de görüşülen torba yasa tasarısının geri çekilmesi için imza kampanyası açıldı. Yaklaşık 10000 imza TBMM başkanlığına iletildi.
- Sağlık Bakanlığınca hazırlanan Yan Dal Yönetmelik Taslağı incelendi: Sınavı ÖSYM'nin yapmasının gerekli olduğu, kadro açılırken kliniğin eğitim için asgari standartları taşımalarının önemine dikkat edilmesi gerektiği, çok sayıda kadro açılmasının eğitici-eğitilen oranını azaltacağı, ideal olanın klinik başına 4 yan dal açılması olduğu, bilim sınavı için barajın 60 olmasının adayların temel bilgilerinin yeterliliğini daha iyi yansıtacağı görüşüne varıldı. Bu görüşler TTB MK aracılığıyla Sağlık Bakanlığına gönderildi.
- TTB-UDEK'e üye olan Uzmanlık derneklerinin "TTB-UDEK'e Üye Olan ve Üyelik İçin Başvuran Derneklerden Beklentiler" metninde yer alan ölçütler dikkate alınarak Çalışma Raporu hazırlamaları ve raporlarını 1 Nisan 2007 tarihine kadar TTB-UDEK sekreterliğine ulaştırmalarının istenmesine karar verildi. Daha sonra uzmanlık derneklerinden istenen çalışma raporları görüşüldü. Derneklerden gelen raporla incelenerek genel bir değerlendirme yapıldı. Değerlendirme raporu Bülten'de yayınlanmak üzere





hazırlandı. Rapor ayrıca web sayfamıza da kondu.

- . 20 Ocak 2007'de TTB-UDEK Çalışma Grupları ile ortak toplantı yapıldı. Her grubun kısa, orta ve uzun dönem olmak üzere 2 yıllık çalışma programını-eylem planını hazırlamasına karar verildi. TTB-UDEK YK ve Çalışma Grupları başkan ve sekreterlerinin iletişimi için elektronik haberleşme grubu kuruldu.
- 20 Ocak 2007'de TTB-UYEK Yürütme Kurulu ile ortak toplantı yapıldı. UYEK Başkanı Dr. Münir Kınay, 2006 dönemi çalışmalarının sunarak yazılı bir rapor verdi. UYEK Sekreteri Dr. Yıldırım Çete UYEK'in gelecek dönem planlarını sundu ve yazılı bir metin dağıttı. Gerek rapor gerekse metin web sayfamıza kondu.
- Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Derneğinin FTR Alanının temsiliyet sorunu hakkındaki başvurusu nedeniyle 14 Şubat 2007 tarihinde Harmonizasyon Kurulu toplandı. Dr. İskender Sayek'in hazırladığı toplantı tutanağı bir üst yazı ile ilgili dernek başkanlıklarına gönderildi.
- 15 Şubat 2007 tarihinde kabul edilen 5581 sayılı kanun ile ilgili olarak basın açıklaması yapıldı. Dr. Tükel yasanın kabul edilemez olduğunu ve ciddi kadrolaşmalara kapı açacağını söyledi.
- Farklı uzmanlık alanlarını temsil eden dernekler arasında ortaya çıkan, uzmanlık alanlarının sınırları ve kesişme noktalarıyla ilgili sorunların ele alınması ve çözüm yollarına ilişkin ilkeler oluşturmak üzere kurulan **Uzmanlık Alanları Görev Grubuna** üye olarak . Dr. İskender Sayek, Dr. Haluk Özen, Dr. Nural Kiper, Dr. Berna Arda, Dr. Eriş Bilaloğlu, Av. Ziyet Özçelik, ve Dr. Cem Kaptanoğlu seçildi.
- Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu, İstanbul Tabip Odası ve Ankara Tabip Odası'nın ortaklaşa düzenlediği Dr. Füsün Sayek 2. Eğitim Hastaneleri Kurultayı, 24 Mart 2007 tarihinde Dr. Siyami Ersek Göğüs Kalp ve Damar Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi Oditoryumunda gerçekleştirildi. Kurultaya Eğitim Hastanesi bulunan 8 ilden 20 Eğitim Hastanesi, 10 Tıp Fakültesi ve 30 Uzmanlık Derneği temsilcilerinden oluşan 186 meslektaşımız katıldı.
- *Kurultayda; "Eğitim Hastanelerinin Durumu"; "Eğiticilerin Atanmasındaki Hukuki Süreçler", "Sağlık Bakanlığı'nın Eğitim Hastanelerine Bakışı", "Eğitim Hastanelerinde Neler Oluyor?", "Eğitim Hastaneleri Nasıl Yönetiliyor?", "Asistan Hekim: Hizmet mi, Eğitim mi?" başlıklarının yer aldığı bir panel yer aldı. Öğleden sonra ise, "Nasıl Bir Eğitim Hastanesi?" başlıklı bir panel ve "Tıpta Uzmanlık Eğitiminde Yeni Yönelimler" ve "Sürekli Tıp Eğitiminden Sürekli Mesleki Gelişime" konulu ikili konferans gerçekleştirildi. Kurultayın son bölümü "Güncel Gelişmeler Üzerine Çalışma Grupları Toplantıları" başlığını taşıyordu. Bu bölümde "Mesleki Mali Sorumluluk Sigortası", "Tıpta Uzmanlık Kurulu" ve*

"Eğitim Hastaneleriyle İlgili Yeni Dúzenlemeler" başlıkları ele alındı.

- Uzmanlık derneklerinden gelen yeni úyelik başvurularında aranması gereken ölçütlerin yeniden belirlenmesi konusunun sonbaharda yapılacak olan UDEK seçimli Genel Kurulu'nun gündemine alınmasına karar verildi.
- Türk Tıbbi Mikrobiyoloji Yeterlik Kurulu (TTMYK) başkanının başvurusu üzerine Hukuk Bürosunun hazırladığı görüş, UYEK başkanının yazısıyla birlikte TTMYK başkanına ve Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti'ne bir üst yazı ile gönderildi.
- 4 Mayıs 2007 tarihinde saat 16.00-20.00 arasında TTB-UDEK Çalışma Grupları Yürütme Kurulu üyeleri ile toplandı. Ortak toplantı sonrasında çalışma grupları raporlarını standart bir formatta hazırlamak üzere ayrı ayrı toplandılar.
- 5 Mayıs 2007 tarihinde yapılan UYEK Genel Kuruluna 21 Yeterlik Kurulunun başkanı ya da temsilcisi katıldı.
- *Genel Kurulda UYEK'in son dönem faaliyetleri ve gelecek dönem çalışmaları hakkında bilgi verildi. Yeterlik Kurullarına öğü sıkıntılar ve çözüm önerileri tartışıldı. Yeterlik Kurulu çalışmalarını temel alan bir eğitim sempozyumu yapılması kararlaştırıldı. Tıpta uzmanlık öğrencilerinin ilgili derneklerin Yeterlik Kurulu Eğitim Programı Geliştirme Komisyonuna katılımlarının sağlanması için çaba harcanması üzerinde duruldu. Kurum ziyaret programlarının oluşturulması ve*

yeniden belgelendirme süreci ele alındı. Eğitici Gelişimi Projesi tartışıldı. UYEK bünyesinde Yeterlik Kurulu çalışmalarını temel alarak yeni komisyonların kurulmasına karar verildi.

- 28 Nisan 2007 tarihli resmi gazetede yayımlanan Yandal Asistanlığı Sınav Yönetmeliği konusunda görüş oluşturuldu. Geçici 1. maddenin sakıncalarına değinildi. 217 kişilik kadronun eğitim kliniklerinin insangücü ve fizik altyapısına bakılmaksızın açıldığı ve bununda ciddi nitelik sorunlarına yol açacağı üzerinde duruldu.. Sınavın geçici 1. maddesinin kısmen iptali yönünde yargıya başvurulması konusunda görüş birliği oluşturuldu ve bu görüşün TTB Merkez Konseyi'ne bildirilmesi kararlaştırıldı.
- Akademik Geriatri Derneğinin úyelik başvurusu değerlendirildi. Söz konusu derneğin, úyelik koşullarını karşılamadığı için úyelik başvurusunun reddedilmesine karar verildi. Akademik Geriatri Derneği'nin gözlemci üye statüsüyle TTB-UDEK toplantılarına katılması konusu değerlendirildi ve TTB-UDEK Yönetmeliği'nin 6. maddesinde yer alan "Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan ana ve yan dallar dışında kalan, belirli bir uzmanlık dalının özel bir alanında etkinlik gösteren dernekler, gözlemci üye statüsüyle TTB-UDEK toplantılarına katılabilir" hükmü buna izin vermediği için gözlemci üye olarak kabul edilemeyeceği, ancak TTB-UDEK Genel Kurulu'nda bu maddeyle

ilgili bir görüşme açılmasının uygun olacağı kararına varıldı.

- Dr. Raşit Tükel tarafından hazırlanan taslak üzerinden yapılan çalışma sonucu TTB-UDEK'e üye olma koşulları gözden geçirilerek yeni başvuran ve halen üye olan dernekler için ayrı ayrı üyelik ölçütleri geliştirildi. Bu ölçütler doğrultusunda hem yeni üyelik başvurularının değerlendirilmesi, hem de mevcut üyelerin koşullara uyup uymadıklarının gözden geçirilerek geri bildirimde bulunulması kararlaştırıldı.
- Genel Kurula kadar bir bülten çıkarılmasına; bültende çalışma gruplarının raporları ve eylem planları, derneklerin çalışma raporlarının bir değerlendirilmesi, yeni başvuran ve halen üye olan dernekler oluşturulan üyelik ölçütlerine yer verilmesi kararlaştırıldı.
- XIII. TUEK hazırlıklarına başlandı. Kurultayın 1-2 Aralık 2007 tarihleri arasında İstanbul Tabip Odası ev sahipliğinde Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Oditoryumu'nda yapılmasına karar verildi.

YENİ BAŞVURAN DERNEKLER İÇİN TTB-UDEK ÜYELİK ÖLÇÜTLERİ

* 14 Temmuz 2007 tarihinde yapılan
TTB-UDEK Yürütme Kurulu
toplantısında kabul edilmiştir.

*Sürekli Tıp Eğitimi (STE) ve
Sürekli Mesleki Gelişim(SMG)
Programları*

I. DERNEK TÜZÜĞÜNDE AMAÇ VE ETKİNLİKLERE YER VERİLMESİ

a) Dernek tüzüğünde, uzmanlık derneğinin toplum yararını gözeten bir kuruluş olduğu; uzmanlık alanında topluma sunulan sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi ve üyelerinin uzmanlık alanlarındaki haklarının korunması ve geliştirilmesinin hedeflendiği belirtilmelidir.

b) Dernek tüzüğünde aşağıda tanımlanan etkinlik ve çalışma alanları yer almalıdır.

II. ETKİNLİK ALANLARI

Uzmanlık derneği aşağıda belirtilen alanlardaki etkinliklerden en az üçünü gerçekleştirmeli ve en azından iki yıldan beri bu etkinlikleri sürdürüyor olmalıdır.

a) Eğitim

Uzmanlık eğitimi ve Yeterlik Kurulları

i) Yeterlik Kurulunun oluşturulması

ii) Çekirdek müfredatın hazırlanması

iii) Asistan karnesinin hazırlanması

iv) Uzmanlık eğitimi programının yapılması

v) Yeterlik Sınavlarının yapılması

iv) Kurumsal akreditasyon çalışmalarına başlanması

Uzmanlık derneği, TTB-UDEK STE ve SMG ilkeleri ile uyumlu bir biçimde yazılı standartlarını oluşturmalı ve bu standartlara uygun olarak STE ve SMG programlarını en azından iki yıldan beri gerçekleştiriyor olmalıdır.

b) Sağlık Hizmeti

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık alanında en azından 2 yıldan beri koruyucu, tanı ve tedavi edici sağlık hizmetlerinin standartlarının saptanması ve kalitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapıyor olmalıdır.

c) Toplum Sağlığı

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık alanında en azından 2 yıldan beri toplumun eğitimi ve sağlık sorunlarıyla ilgili ulusal politikaların belirlenmesi, insan gücü planlanması ve hastalıkların toplumsal maliyetleriyle ilgili çalışmalar yapıyor olmalıdır.

e) Araştırma

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık alanında en azından 2 yıldan beri bilimsel araştırmanı destekleyici ve geliştirici etkinlikler yapıyor olmalıdır.

III. ETKİNLİK BİÇİMLERİ VE NİTELİKLERİ

Uzmanlık derneği, aşağıda belirtilen başlıklardaki etkinliklerini belirlenen ölçütler içinde sürdürüyor olmalıdır:

a) En azından 5 yıldan beri ulusal/uluslararası kongreler ve ulusal/uluslararası düzeyde diğer bilimsel

etkinlikleri düzenleme

b) En azından 2 yıldan beri düzenli periyodik dergi / bülten çıkartma

e) Elektronik ortamını eğitim amaçlı olarak etkin biçimde kullanma (web, e-gruplar vb.)

d) Bilimsel etkinliklerini TTB-STE kredilendirme sistemi içerisinde gerçekleştirme

IV. ÇALIŞMA ŞEKİLLERİ

a) Uzmanlık derneği, dernek yönetim ve karar alma süreçlerinde, daha geniş bir katılım ve demokratik bir işleyiş oluşturmak amacıyla aşağıda belirtilen düzenlemeleri büyük oranda yapmış olmalıdır:

i) Karar alma süreçlerinde Genişletilmiş Yönetim Kurulu, Merkez Eşgüdüm Kurulu, Özel Çalışma Birimleri, Görev Grupları vb. katılımcı mekanizmalar oluşturulmalıdır.

ii) Üye sayısı 500'ün üzerinde ise şube açılmalıdır.

iii) Seçimli genel kurullara en az %50 katılım sağlanmalıdır.

iv) Dernek yönetimleri belirli sürelerde değişmeli, Yönetim Kurulu başkanları 2 dönemden, Yönetim Kurulu üyeleri 3 dönemden daha fazla görev yapmamalıdır.

b) Uzmanlık derneği Etik Kurulunu oluşturmuş, uzmanlık dalına özgü etik ilkeleri geliştirmiş ve ve bu ilkeleri yazılı hale getirmiş ve uyguluyor olmalıdır.

c) Uzmanlık derneği yıllık bütçesinin en az %25'ini eğitim ve araştırma etkinliklerine ayırıyor olmalıdır.

V. UZMAN ÜYELERİN SAYISI

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık dalındaki uzman hekimlerin en az %50'sini üye kaydetmiş olmalıdır.

TTB-UDEK ÜYELİK ÖLÇÜTLERİ

* 14 Temmuz 2007 tarihinde yapılan TTB-UDEK Yürütme Kurulu toplantısında kabul edilmiştir.

Sürekli Tıp Eğitimi (STE) ve Sürekli Mesleki Gelişim(SMG) Programları

I. DERNEK TÜZÜĞÜNDE AMAÇ VE ETKİNLİKLERE YER VERİLMESİ

a) Dernek tüzüğünde, uzmanlık derneğinin toplum yararını gözetilen bir kuruluş olduğu; uzmanlık alanında topluma sunulan sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi ve üyelerinin uzmanlık alanlarındaki haklarının korunması ve geliştirilmesinin hedeflendiği belirtilmelidir.

b) Dernek tüzüğünde aşağıda tanımlanan etkinlik ve çalışma alanları yer almalıdır.

II. ETKİNLİK ALANLARI

Uzmanlık derneği aşağıda belirtilen alanlardaki etkinlikleri gerçekleştirmelidir.

a) Eğitim

Uzmanlık eğitimi ve Yeterlik Kurulları

i) Yeterlik Kurulu'nun oluşturulması

ii) Çekirdek müfredatın hazırlanması

iii) Asistan karnesinin hazırlanması

iv) Uzmanlık eğitimi programının yapılması

v) Yeterlik Sınavlarının yapılması

iv) Kurumsal akreditasyon çalışmalarına başlanması

Uzmanlık derneği, TTB-UDEK STE ve SMG ilkeleri ile uyumlu bir biçimde yazılı standartlarını oluşturmalı ve bu standartlara uygun olarak STE ve SMG programlarını gerçekleştirmelidir.

b) Sağlık Hizmeti

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık alanında koruyucu, tanı ve tedavi edici sağlık hizmetlerinin standartlarının saptanması ve kalitesinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmalıdır.

c) Toplum Sağlığı

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık alanında toplumun eğitimi ve sağlık sorunlarıyla ilgili ulusal politikaların belirlenmesi, insan gücü planlanması ve hastalıkların toplumsal maliyetleriyle ilgili çalışmalar yapmalıdır.

e) Araştırma

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık alanında bilimsel araştırma destekleyici ve geliştirici etkinlikler yapmalıdır.

III. ÇALIŞMA ŞEKİLLERİ

a) Uzmanlık derneği, dernek yönetim ve karar alma süreçlerinde, daha geniş bir katılım ve demokratik bir işleyiş oluşturmak amacıyla aşağıda belirtilen düzenlemeleri yapmış olmalıdır:

i) Karar alma süreçlerinde Genişletilmiş Yönetim Kurulu, Merkez Eşgüdüm Kurulu, Özel Çalışma Birimleri, Görev Grupları vb. katılımcı mekanizmalar

oluşturulmalıdır.

ii) Üye sayısı 500'ün üzerinde ise Şube açılmalıdır.

iii) Seçimli genel kurullara en az %50 katılım sağlanmalıdır.

iv) Dernek yönetimleri belirli sürelerde değişmeli, Yönetim Kurulu başkanları 2 dönemden, Yönetim Kurulu üyeleri 3 dönemden daha fazla görev yapmamalıdır.

b) Uzmanlık derneği Etik

Kurulunu oluşturmuş, uzmanlık dalına özgü etik ilkeleri geliştirmiş ve ve bu ilkeleri yazılı hale getirmiş ve uyguluyor olmalıdır.

c) Uzmanlık derneği yıllık bütçesinin en az %25'ini eğitim ve araştırma etkinliklerine ayırmalıdır.

IV. UZMAN ÜYELERİN SAYISI

Uzmanlık derneği, ilgili uzmanlık dalındaki uzman hekimlerin en az %50'sini üye kaydetmiş olmalıdır.

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ UZMANLIK DERNEKLERİ EŞGÜDÜM KURULUNUN KURULUŞU VE ÇALIŞMA USÜLLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

** 24-25 Haziran 2006 tarihlerinde yapılan 54. Büyük Kongre’de kabul edilmiş ve 1 Aralık 2006 tarihli Tıp Dünyası Gazetesinde yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.*

BİRİNCİ BÖLÜM

AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK, TANIMLAR

AMAÇ

Madde 1- Bu Yönetmeliğin amacı, Türk Tabipleri Birliği ve tıpta uzmanlık derneklerinin Türk Tabipleri Birliği kurumsal çatısı altında oluşturdukları Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK)’nin kuruluş, amaç, görev ve işleyişini düzenlemektir.

KAPSAM

Madde 2- Bu Yönetmelik, TTB-UDEK örgütlenmesinde yer alan kişi ve meslek kuruluşlarını kapsar.

DAYANAK

Madde 3- Bu Yönetmelik, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu’nun 59. maddesinin (e) bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

Madde 4- Bu Yönetmelik’te geçen;

“TTB”, Türk Tabipleri Birliği’ni,

“Uzmanlık dernekleri” Tıpta Uzmanlık Tüzüğü’nde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan, eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki çalışmalarını ve uzmanlık alanı ile ilgili hastalıklarda en yüksek düzeyde sağlık hizmeti (koruma, tanı, tedavi) sağlanmasını hedefleyen, dernekler yasasına göre kurulmuş

dernekleri,

“YÖK”, Yükseköğretim Kurulu’nu, “ATUB”, Avrupa Tıp Uzmanları Birliği’ni,

“Ana dal”, tıp mesleğinin Tıpta Uzmanlık Tüzüğü tarafından tanımlanmış ana uzmanlık alanlarını,

“Yan dal” bir ana dalda uzman olunduktan sonra daha ileri uzmanlaşma yapılan Tıpta Uzmanlık Tüzüğü tarafından tanımlanmış ana dala ait bölümleri,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

YAPILANMA, GÖREVLER

YAPILANMA

Madde 5- TTB-UDEK, TTB temsilcileri ve Tıpta Uzmanlık Tüzüğü’nde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarındaki dernek temsilcilerinden oluşur. TTB-UDEK, TTB’nin bir çalışma organıdır. TTB Eğitim Kolu ve diğer ilgili birimlerle eşgüdüm içinde çalışır. TTB-UDEK Genel Kurulu, TTB-UDEK’in en yüksek karar organıdır.

Madde 6- TTB-UDEK Genel Kurulu’nda Türk Tabipleri Birliği TTB Eğitim Kolu Başkanı, TTB Merkez Konseyi’nin seçeceği 4 asıl, 2 yedek üye; Ankara, İstanbul ve İzmir Tabip Odaları’ndan seçilen 2’şer asıl, 2’şer yedek üye ile temsil edilir. Uzmanlık dallarının temsiliyeti her dalda dernek yönetim kurulları tarafından seçilen ve resmen bildirilen 2 asıl, 2 yedek üye tarafından gerçekleştirilir.

Tıpta Uzmanlık Tüzüğü’nde yer alan ana ve yan dallar dışında kalan,

belirli bir uzmanlık dalının özel bir alanında etkinlik gösteren dernekler, “Gözlemci üye” statüsüyle TTB-UDEK toplantılarına katılabilir ve iletişim ağı kapsamına alınırlar.. Bu durumdaki temsilciler, Genel Kurul’da aday olamazlar ve oy kullanamazlar. “Gözlemci üye” konumundaki dernekler bunun dışında kalan haklara sahiptir. Gözlemci üye dernekler % 50 oranında yıllık katkı payı öderler.

Madde 7- TTB-UDEK’de temsil edilmek isteyen derneklerin, o uzmanlık dalının tüm alanlarında eğitim ve uygulama konusunda etkinlik gösteriyor olması gereklidir. Bu koşulu yerine getiren dernekler, derneğin tüzüğü, kuruluş tarihi, üye sayısı, üyelerinin uzmanlık durumu, başlıca etkinliklerini içeren bir dosya ile TTB Merkez Konseyi Başkanlığına yazılı olarak başvururlar. TTB-UDEK Yürütme Kurulu, Merkez Konsey tarafından çıkartılan bu Yönetmeliğe uygun koşulları sağlayan üyeleri kaydederek ilk Genel Kurul toplantısında onaya sunar.

Aynı uzmanlık dalında TTB-UDEK ile ilişkiye geçen birden fazla dernek varsa; bu derneklerin uzlaşması ile 2 asil, 2 yedek temsilci saptanmasına çalışılır.

Dernekler kendi aralarında uzlaşamazlar ise, TTB-UDEK Yürütme Kurulu hakem olarak derneklerin aidat yatıran aktif üye sayısı, kuruluş tarihi, düzenlenen bilimsel ve eğitsel etkinlikleri, yayınları gibi verilere dayanarak o dala ilgili temsilcileri seçer. İtiraza açık olan bu karar, takip eden ilk Genel Kurul’da gündeme alınarak onaya sunulur.

Uzmanlık dalının daha önceden belirlenmiş temsilcisi varsa, yeni başvuran derneklerin durumu, dernekler arasında varılmış bir uzlaşma olmadıkça, mevcut üyelerin görev sürelerinin bitiminden itibaren geçerli olacak şekilde değerlendirilmeye alınır. Bu amaçları

gerçekleştirmek üzere Genel Kurul tarafından 5 kişiden oluşan bir “Harmonizasyon Kurulu” kurulur.

TTB-UDEK’NİN AMAÇLARI

Madde 8- TTB-UDEK, aşağıdaki amaçlarla çalışır:

- a. Topluma sunulan uzman hekimlik hizmetinin olanaklı olan en yüksek düzeye çıkarılması ve sürdürülmesi için çalışmak,
- b. Ülkemizdeki uzman hekimlerin mesleki durumunu ve ünvanını ulusal ve uluslararası alanda savunmak,
- c. Uzmanlık derneklerinin eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki etkinliklerinin izlenmesi, iyileştirilmesi, yönlendirilmesi ve bu etkinliklerin eşgüdümünü yapmak
- d. Uzmanlık dernekleri aracılığı ile tıpta uzmanlık eğitiminin çağdaş bir düzeye eriştirilmesi için standartların oluşturulması, denetlenmesi, değerlendirilmesi ve korunması ile ilgili ulusal hedef ve koşulların saptanarak, özgün Türkiye modelini işlerliğe kavuşturmak,
- e . Türk Tabipleri Birliği’nin Avrupa Tıp Uzmanları Birliği (ATUB)’ne üyeliğinden doğan görev ve sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamak,
- f. Diğer ülkelerdeki mesleki kuruluşlarla tıpta uzmanlık eğitimi ve uzman hekimlik alanında işbirliği yapmak ve ilişkiler kurmak.

- g. Yeterlik Kurullarının çalışmalarının eşgüdümünü sağlamak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

YÖNETİM VE İŞLEYİŞ

GENEL KURUL ÜYELERİNİN BELİRLENMESİ

Madde 9- TTB-UDEK Genel Kurul temsilcileri, sonu tek rakamla biten yılların Ağustos ayında TTB-UDEK Başkanlığına bildirilir. Temsilcilerin o dalda en az 5 yıllık uzman olması ve fiilen çalışıyor olması koşulu aranır. Temsilcilerin görev süresi iki yıldır.

Aynı kişi yeniden seçilebilir.

TEMSİLCİLERİN GÖREVLERİ

Madde 10- TTB-UDEK temsilcileri; görevlerinin sona ermesi, istifa, ölüm vb. gibi nedenler dışında;

a. TTB temsilcileri için Merkez Konseyi'nin, Tabip Odaları temsilcileri için ilgili Tabip Odası Yönetim Kurulu'nun kararıyla,

b. Dernek temsilcileri için dernek Yönetim Kurulu veya genel kurullarının alacağı kararla, görevlerinden alınabilir.

Bir yılda yapılan toplantıların tamamına katılmayanların üyelik durumları tartışılmak üzere derneklere bildirilir.

TTB-UDEK GENEL KURULU

Madde 11- TTB-UDEK Genel Kurulu, TTB ve TTB-UDEK Başkanlarının ortak çağrısı üzerine yılda en az 1 kez toplanır. Kurul, TTB ve TTB-UDEK Başkanlarının çağrısı ile olağanüstü toplanabilir.

Toplantı tarihi ve gündemi sekreter tarafından tüm üyelere en az iki hafta öncesinden bildirilir.

Asıl üyeler, toplantıya katılmayacakları durumlarda, TTB-UDEK sekreterine yazılı olarak başvurarak yerlerini yedek üyelerin katılmasını ve oy kullanmasını sağlayabilirler.

Asıl üyeler dışında tartışılan konular ile ilgili gözlemciler ve uzmanlar toplantıya çağrılabilir, ancak oy kullanamazlar.

TTB-UDEK Genel Kurulu toplantılarında açık oylama ile Başkan, Başkan Yardımcısı ve Yazmandan oluşan 3 kişilik bir divan oluşturulur. Karar almak için katılanların oy çokluğu yeterlidir. Sonu tek rakamla biten yıllardaki sonbahar Genel Kurulu'nda, Genel Kurul asıl üyeleri arasından 9 kişilik Yürütme Kurulu, ATUB 1 asıl ve 1 yedek temsilcisi ile Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nün gerektirdiği temsilciler gizli oylama ile seçilir. Yürütme

Kurulu sekreteri TTB temsilcileri arasından seçilir. Diğer adayların oylamada aldıkları oy sırasına göre ilk 8 aday asıl, sonraki 9 aday yedek üye olarak TTB Merkez Konseyi Başkanlığına bildirilir. TTB-UDEK Yürütme Kurulu ilk toplantısında Başkan, Başkan Yardımcısı ve Muhasip Üye'yi kendi arasından gizli oyla seçer. Seçilenlerin görev süresi 2 yıldır. Yürütme Kurulu üyeliği üst üste üç dönemden, Yürütme Kurulu Başkanlığı üst üste iki dönemden fazla yapılamaz.

Uzmanlık Derneklerinin ödeyecekleri yıllık katkı payı dernekler tarafından TTB'ye bildirilen uzman üye sayısına göre her yılın ilk Genel Kurulu'nda belirlenir. Katkı ödeyemeyen dernekler iki kez uyarılmalarına rağmen borçlarını ödemedikleri takdirde üyelikleri iki yıl süreyle askıya alınır. Bu süre içinde durum düzelmediği takdirde üyelikleri düşürülür.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

GÖREV TANIMLARI

Madde 12- TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun görevleri:

- Uzmanlık eğitimi ve uzmanlık uygulaması konusunda TTB, ATUB, Sağlık Bakanlığı, YÖK ile ilişkileri yürütmek,
- TTB Merkez Konseyi'ne her yıl çalışma raporu vermek,
- Uzmanlık eğitimi ve diğer etkinlikleri değerlendirmek, Genel Kurul üyelerini ve dernekleri bilgilendirmek.
- TTB-UDEK Genel Kurul kararlarını uygulamak ve bu amaçla üyeler arasında eşgüdüm sağlamak.

Madde 13- Başkanın Görevleri;

- TTB-UDEK toplantıları ile ilgili gündemi sekreteryaya ile birlikte oluşturmak.
- TTB-UDEK toplantılarına başkanlık etmek,
- TTB-UDEK'i ulusal ve uluslararası

düzye de temsil etmek,

d. TTB-UDEK'in işleyişi ve yazışmalar ile ilgili genel sekreterden bilgi almaktır.

Madde 14- Başkan Yardımcısının görevi; Başkanın bulunmadığı durumlarda başkanın görevlerini yüklenmektir.

Madde 15- Sekreterin Görevleri:

a. Üyelerden ve başkandan gelen gündem önerilerini TTB Merkez Konseyi ve TTB-UDEK başkanlarına iletme ve toplantı gündemini hazırlamak,

b. Arşiv tutmak,

c. Dernekler, alan temsilcileri ve diğer kuruluşlar ile olan yazışmaları başkanın bilgisi içinde yürütmek,

d. TTB-UDEK'in günlük işlerini yürütecek sekreteryayı yönetmek,

e. Uzmanlık dallarındaki derneklerin temsilcileri aracılığı ile ATUB ile ilişkilerini sağlamak, geliştirmelerini teşvik etmek, denetlemek ve ilgili ATUB yazılı materyalinin dağıtımını sağlamak,

f. Bir sonraki toplantıda onaylanmak üzere toplantı tutanak özetlerinin, sonuç bildirgelerinin yazılmasını sağlamaktır.

Madde 16- Muhasip üyenin görevleri;

a. Yıllık bütçeyi hazırlayarak, alanlarındaki derneklerden toplanacak katkı payını saptamak ve toplanmasını sağlamak,

b. Toplanan para ile giderlerin karşılanması ve ATUB aidatlarının yatırılmasını sağlamak,

c. Yıllık gelir-gider tablosu ve bilanço-yu hazırlayarak Genel Kurul'a rapor sunmaktır.

Madde 17- Uzmanlık Dernek temsilcilerinin görevleri ;

a. TTB-UDEK toplantılarına katılarak, dallarında TTB-UDEK ile ilişkide olan tüm dernekleri temsil etmek,

b. TTB-UDEK toplantıları ile ilgili bilgileri ve toplantı sonuçlarını dallarındaki TTB-UDEK ile ilişki kuran tüm uzmanlık dernekleri yöneticilerine bildirmek,

c. Alanları ile ilgili TTB-UDEK ve ATUB belgelerinin bir kopyalarını dallarında TTB-UDEK ile ilişkideki tüm derneklere göndermek,

d. Temsil ettikleri uzmanlık dalının yıllık aidat yükümlülüğünün yerine getirilmesini kendi derneği nezdinde sağlamak.

Madde 18- ATUB temsilcilerinin görevleri;

a. TTB-UDEK'i ATUB toplantılarında temsil etmek,

b. ATUB ile ilgili gelişmeler konusunda Yürütme Kurulu ve Genel Kurul'u sürekli bilgilendirmektir.

Madde 19- Harmonizasyon Kurulu Yönergesi ve Ulusal Yeterlik Kurulu Yönergesi bu Yönetmelik'in yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 ay içerisinde Merkez Konseyi tarafından çıkartılır.

Madde 20-Türk Tabipleri Birliği'nin 50. Büyük Kongresinde kabul edilerek yürürlüğe girmiş bulunan Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Koordinasyon Kurulu'nun Kuruluşu Ve Çalışma Usulleri Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1: Bu Yönetmeliğin 9. maddesinde sözü edilen 5 yıllık uzman olma koşulu, Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde yer almalı 5 yıl olmamış yeni dallarla ilgili dernek temsilcilerinde aranmaz.

YÜRÜRLÜK

Madde 21- Bu Yönetmelik, Türk Tabipleri Birliği resmi yayın organlarından birinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

Madde 22- Bu Yönetmeliği Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi yürütür.

** 6 Mayıs 2006 tarihinde yapılan UYEK Genel Kurulunda ve 30 Eylül 2006 tarihinde yapılan TTB-UDEK Genel Kurulunda kabul edilmiştir.*

A. Tanımlama

Madde 1 - Bu yönerge, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kuruluna (TTB-UDEK) bağlı olarak oluşturulan Ulusal Yeterlik Kurulunun (UYEK) kuruluş, amaç, görev ve işleyişini düzenlemektedir. Bu yönerge, TTB, UDEK ve UYEK örgütlenmesinde yer alan kişi ve kuruluşları kapsar.

Bu yönetmelikte geçen:

TTB: Türk Tabipleri Birliği'ni

ATUB: Avrupa Tıp Uzmanlar Birliği'ni

Tıp Uzmanlık Dernekleri: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan, eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki çalışmaları ile uzmanlık dalları ile ilgili hastalıklarda en yüksek düzeyde sağlık hizmeti (koruma, tanı, tedavi) sağlanmasını hedefleyen kuruluşlardır.

TTB-UDEK: Türk Tabipleri Birliği bünyesinde yer alan Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK), uzmanlık derneklerinin eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki etkinliklerinin izlenmesi, iyileştirilmesi, yönlendirilmesi ve bu etkinliklerin eşgüdümünden sorumludur. Ek olarak ATUB ile uzmanlık derneklerinin ilişkilerini düzenler.

Yeterlik Kurulları: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan

ve bu ana/yan dallardaki uzmanlık eğitiminin düzeyinin yükseltilmesi ve standardize edilmesini sağlayarak, tıbbi bakım hizmetlerinin kalitesini iyileştirmeyi amaçlayan kuruluşlardır. Bu kuruluşların temel işlevleri;

a. İlgili alanda tıpta uzmanlık eğitiminin standartlarının yükselmesini sağlayarak ve uzmanlık eğitimi veren kuruluşların eğitici, eğitim programı ve teknik ve eğitsel alt yapısının yeterliğini belirleyerek uzmanlık eğitiminin kalitesinin iyileşmesine yardımcı olur,

b. Gönüllü olarak belgelendirilmek isteyen uzman hekimlerin, belirlenen asgari eğitim standartlarında uzmanlık eğitimi tamamlayıp tamamlamadığını değerlendirir. Bu özelliklere uyanları yeterlik sınavlarına alır ve başarılı olanlara yeterlik belgesi verir. Yeterlik belgesini verdiği hekimlerin yeterliklerini belirli aralarla değerlendirir (yeniden belgelendirme).

Madde 2 - UYEK, TTB-UDEK'e bağlı olarak çalışan, Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan Yeterlik Kurullarının üst kuruluşudur.

B. Amaçlar

Madde 3 - Yeterlik Kurullarının etkinliklerini izlemeyi, eşgüdümünü sağlamayı ve yönlendirmeyi,

Madde 4 - Yeterlik Kurullarının mesleki ve eğitsel standartları geliştirme ve uygulama çalışmaları ile uzman hekimleri değerlendirme ve belgelendirme çalışmalarına yardım ederek, tıbbi bakım hizmetlerinin kalitesini iyileştirmeyi ve sürdürmeyi,

Madde 5 - Yeterlik Kurullarınca belgelendirilen bir uzman hekimin, standart bir eğitim programını tamamladığı ve uzmanlık alanında yetkin sağlık hizmetleri sunumu için gerekli bilgi, beceri ve deneyime sahip olup olmadığını değerlendiren sınav ve/veya sınavları başarıyla tamamladığı konusunda topluma güvence vermeyi,

Madde 6 - Tıpta uzmanlaşma ve belgelendirme konularında kamuoyuna, hükümete, uzmanlık derneklerine, yeterlik kurullarına ve hekimlere bilgi sağlamayı amaçlar.

C. Görevleri

Madde 7 - Yeterlik Kurullarının temsil ettiği tıpta uzmanlık ana ve yan dallarında, uzmanlık eğitiminin standartları ve en az gereksinimlerinin belirlenmesi ve yerleştirilmesi çalışmalarına katılmak ve bu kurulların etkinliklerinin eşgüdümünü sağlamak, izlemek ve yönlendirmek.

Madde 8 - Yeterlik Kurullarının belgelendirme sınavlarının yönteminde asgari standartları oluşturmaları ve sürdürmelerini sağlamak ve izlemek.

Madde 9 - Bir uzmanlık ana ve/veya yan dalında oluşturulan yeni Yeterlik Kurulunun üyelik talebini, oluşturulacak asgari standartlar çerçevesinde değerlendirmek ve kabul etmek.

Madde 10 - Yeterlik Kurullarınca belgelendirilmiş uzman hekimler için merkezi bir kayıt sistemi oluşturmak ve kamuoyunun bu konudaki bilgi talebini karşılamak.

Madde 11 - Tıpta uzmanlık eğitimi ve hekim yeterliğinin değerlendirilmesi ile ilgili konuları yakından izlemek, bu konularla ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak, Yeterlik Kurullarına uzmanlık eğitimi ve hekim yeterliğinin değerlendirilmesi konularında bilgi sağlamak, gelişmeleri aktarmak ve Yeterlik Kurullarına danışmanlık hizmeti vermek.

Madde 12 - Yeterlik Kurullarının kendi içlerinde veya kendi aralarında çıkabilecek sorunlarda son karar organı görevini üstlenmek

Madde 13 - UYEK Yürütme Kurulu amaçlarına ulaşmak için gerekli gördüğü komisyonları kurar.”

D. Yapılanma ve Görevler

Madde 14 - UYEK Genel Kurulu; Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana ve yan dallarında kurulan ve UYEK tarafından belirlenen ilke ve asgari standartlara uygunluğu onaylanan Yeterlik Kurullarının başkanları ve Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından görevlendirilmiş temsilcilerinden, TTB-UDEK Yürütme Kurulunca belirlenen üç üyeden ve ATUB temsilcisinden oluşur. UYEK Yürütme Kurulu tarafından oluşturulan ve o tarihte aktif konumda olan komisyonların başkanları UYEK Genel Kuruluna davet edilir.

Madde 15 - UYEK Yürütme Kurulu; UYEK'in ve oluşturduğu komisyonların çalışmalarını düzenlemek ve yazışmalarını sağlamak amacıyla bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı, bir Sekreter ve iki üye olmak üzere toplam 5 (beş) kişiden oluşur. UYEK Yürütme Kurulu, UYEK üyeleri tarafından iki yılda bir seçimle belirlenir. UYEK Yürütme Kurulu Sekreteri TTB-UDEK Yürütme Kurulu tarafından önerilen aday veya adaylar arasından UYEK Genel Kurulunda seçilir. UYEK Yürütme Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcısı UYEK Yürütme Kurulu üyelerinin ilk yürütme kurulu toplantısında gizli oylama usulü ile belirlenir. UYEK Yürütme Kurulunun görevleri şunlardır:

- Uzmanlık eğitimi ve belgelendirme konularında, Yeterlik Kurulları ile ilişkilerini yürütmek.
- TTB-UDEK Yürütme Kuruluna her yıl faaliyet raporu vermek.
- Uzmanlık eğitimi ve belgelendirme konularındaki gelişmeleri izlemek ve

Yeterlik Kurullarını bilgilendirmek.
d. Yeterlik Kurulları arasında eşgüdümü sağlamak.

e. UYEK kararlarını uygulamak.

E. Yönetim ve İşleyiş

Madde 16 - UYEK Genel Kurul üyeleri, Yeterlik Kurullarının Yürütme Kurulları tarafından belirlenir ve görevden alınırlar.

Madde 17 - UYEK Genel Kurul üyelerinin isimleri, sonu tek rakamla biten yıllarda Ekim ayında TTB-UDEK Başkanlığına bildirilir. UYEK Genel Kurul üyelerinin görev süresi iki yıldır.

Madde 18 - UYEK Genel Kurulu, TTB-UDEK ve UYEK Başkanının ortak çağrısı ile yılda en az iki kez toplanır. Toplantı tarihi ve gündemi UYEK sekreteri tarafından tüm üyelere en az iki hafta önce bildirilir. UYEK Genel Kurulu üyeleri, toplantıya katılamayacakları durumda, kendilerini atayan kurumlara başvurarak yerlerine yedek

üyelerin katılımını ve oy kullanmasını sağlarlar. Görüşülen konularla ilgili kişiler veya kurum temsilcileri UYEK Genel Kuruluna davet edilebilirler.

F. Yürürlük

Madde 19 - Bu yönerge UDEK Yürütme Kurulunda onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

G. Yürütme

Madde 20 - Bu yönergeyi UDEK Yürütme Kurulu yürütür.

H. Geçici Madde

Madde 21 - Bu yönerge çıktığında tıpta uzmanlık ana ve yan dallarında kurulmuş olan Yeterlik Kurulları UYEK üyesi olarak kabul edilirler. UYEK'te temsil edilen Yeterlik Kurulları, belirlenen asgari standartlara uygunluk yönünden değerlendirilir ve kendilerinden eksikliklerini iki yıl içinde gidermeleri istenir. Bu standartlara uymayan Yeterlik Kurullarının üyelikleri tekrar gözden geçirilir.

YETERLİK KURULLARI YÖNERGE TASLAĞI

** 6 Mayıs 2006 tarihinde yapılan UYEK Genel Kurulunda ve 30 Eylül 2006 tarihinde yapılan TTB-UDEK Genel Kurulunda kabul edilmiştir.*

GİRİŞ

Türkiye’de uzmanlık eğitimini düzenleyen Yeterlik Kurulu, ilgili uzmanlık alanı derneği Yönetim Kurulu tarafından, dernek tüzüğüne dayalı olarak ve dernek genel kurulu onayı ile kurulmuştur.

Yeterlik Kurulu, dernek yönetim kurulu ile eşgüdüm içerisinde çalışan, ancak bilimsel olarak özerk olan, kar amacı gütmeyen bir belgelendirme ve akreditasyon (eşyetkilendirme) kurulu olarak kurulmuştur.

Yeterlik Kurulu çalışmaları dernek bütçesinden finanse edilir.

Dernek yönetim kurulundan bir üye Yeterlik Yürütme Kurulunda görev alır. Bu üye diğer görevlerinin yanı sıra Dernek yönetim kurulu ve Yeterlik Kurulu ilişkilerinde eşgüdümünden sorumludur.

Bu kurulun çalışma ilkeleri Tıpta Uzmanlık Tüzüğü, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) ve Ulusal Yeterlik Kurulu (UYEK) Yönergeleri ile uyumlu olmalıdır.

GENEL KONULAR

1- Tanım

..... Yeterlik Kurulu Derneği ile eşgüdüm içerisinde, özerk olarak çalışan; uzmanlık eğitimi programının geliştirilmesi, uygulanması ve değerlendirilmesi için standartlar belirleyen, yeterlik sınavları aracılığıyla yeterlik belgelendirmesi yapan; uzmanlık eğitimi veren birimler için rehber bilgiler ve standartlar oluşturan; eğitim birimlerini gönüllülük temelinde ziyaret ederek değerlendiren, eksikleri belirleyen, giderilmesi için öneriler geliştiren ve eğitim birimlerinin akreditasyonunu sağlayan bir kuruluştur.

2- Amaçlar

..... Yeterlik Kurulunun amaçları şunlardır:

- 2.1-uzmanlık eğitiminin ulusal standartlarını oluşturmak ve geliştirmek, aynı zamanda uzmanlık eğitimindeki yeterliğin ve eğitim birimlerinin akreditasyonunun temel ilkelerini oluşturmak.
- 2.2- Uzmanlık eğitimi süresince işlenmesi gereken kuramsal ve uygulamalı eğitim programının (kuramsal eğitim için çekirdek eğitim müfredatı ve uygulamalı eğitim için en az yapılması gerekenler) hazırlanmasını sağlamak.
- 2.3- Uzmanlık öğrencisinin eğitim süresince öğrenmesini sağlamak, izlemek ve değerlendirmek için “asistan karnesi” gibi eğitsel araçların oluşturulmasını sağlamak.
- 2.4- Uzmanlık eğitimi veren kurumlarda hizmetin hacmi ve çeşitliliği, eğitici ve tıbbi personelin sayı ve yetkinliği, alt yapının (sağlık hizmeti ve eğitim açılarından) yeterliliği, sağlık hizmeti sunumunun iyi düzenlenmiş ve sistematik olması, eğitim ortamının uygunluğu, tatmin edici bir kuramsal ve uygulamalı eğitim programının oluşturulması, araştırma olanakları konularında rehber bilgiler ve standartlar oluşturmak, eğitim birimlerini gönüllülük temelinde ziyaret etmek ve yukarıda sözü edilen ölçütler açısından akreditasyonunu gerçekleştirmek.
- 2.5- Uzman hekimlerin mesleki bilgi ve uygulamalar açısından yeterliklerini sınamak.

2.6- Yeterlik belgesi vermek.

2.7- Eğiticilerin ve uzmanlık öğrencilerinin Sürekli Mesleki Gelişim programlarına katılımını özendirme, izlemek ve yeniden belgelendirme çalışmaları yapmak.

2.8- Ulusal “yeterlik belgelendirmesi” ve “akreditasyon” standartlarının uluslararası düzeyde uygunluğunu sağlamak.

3. Çalışma ilkeleri

3.1- Dernek tüzüğüne uygun olarak kurulan bir çalışma organıdır.

3.2- Derneğin bilimsel olarak özerk bir çalışma organıdır.

3.3- Harcamaları, ilgili derneğin harcama esasları göz önüne alınarak dernek bütçesinden karşılanır.

3.4- Dernek genel kurulu, dernek yönetim kurulunu Yeterlik Kurulunun kurulması, çalışması ve finansmanı için görevlendirir ve denetler.

3.5- Yeterlik Kurullarının temel çalışma alanları, tamamen gönüllülük temelinde, uzmanların yeterlik belgelendirmesi/yeniden belgelendirmesi ve eğitim kurumlarının/birimlerinin/ uzmanlık eğitimi programlarının akreditasyonunun sağlanmasıdır.

3.6- Yeterlik Kurulları tüm çalışmalarında kamu yararını gözetir ve toplum sağlığının geliştirilmesini ve iyileştirilmesini hedefler.

3.7- Yeterlik Kurulları tüm çalışmalarında (belgelendirme ve akreditasyon) standartların ve süreçlerin açıklık, eşitlik ve adalet ilkelerine dayanmasını sağlar.

4- Kurul ve Komisyonlar

Yeterlik Kurulunun yapısı aşağıdaki organlardan oluşur;

Yeterlik Genel Kurulu

Yeterlik Yürütme Kurulu

Akreditasyon Komisyonu

Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu

Sınav Komisyonu

Eğitim Üst Kurulu

4.1- Genel Kurul: dalında yeterliğini almış her uzman Yeterlik Genel Kurulunun doğal üyesidir. Yeterlik Genel Kurul üyeliğinin geçerli olması için üyenin dernek üyesi olması ve aidatını düzenli ödüyör olması gereklidir.

4.1.1 – Yeterlik Genel Kurulunun görevleri:

4.1.1.1- Yeterlik Genel Kurulu, tercih edilerek ulusal kongre sırasında, en az iki yılda bir toplanır ve Yeterlik Kurulunun ana karar organıdır.

4.1.1.2- Yeterlik Genel Kurulunun temel görevi Yeterlik Yürütme Kurulunu ve Akreditasyon Komisyonunun 3 asıl, 2 yedek üyesini X yıllık bir dönem için seçmek, önerilerde bulunmak ve gerekli kararları almaktır. İlk (kurucu) Yeterlik Yürütme Kurulu ve Akreditasyon Komisyonu X yıl (X dönem) görev yapar.

4.1.1.3- Yeterlik Yürütme Kurulu çalışma raporu ve Yeterlik Denetleme Kurulu raporunu görüşür.

4.1.1.4- Gereği halinde yeni kurul ve komisyonların oluşturulmasını görüşür, karar alır ve seçer.

4.2- Yeterlik Yürütme Kurulu:

Yeterlik Genel Kurulunca seçilen kuruldur. asıl yedek üyeden oluşur. Dernek yönetim kurulundan seçilen bir üye Yeterlik Yürütme Kuruluna katılır. Yeterlik Yürütme Kurulu X yıllık bir dönem için seçilir. İlk (kurucu) Yeterlik Yürütme Kurulu doğrudan X yıl (X

dönem) görev yapar.

Yeterlik Yürütme Kurulu kendi arasından bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir sekreter seçer. Bu kurulda görev alacak kişiler eğitim kurumlarında en az beş (5) yıldır aktif eğitici durumunda olmalıdırlar. Mazeretini yazılı olarak bildirmeksizin ardı ardına iki toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine seçimde belirlenen sıraya ve eksilen sayıya göre yedek üyeler göreve çağırılır. Seçilebilmek için adayın seçim mahallinde bulunması gerekir.

4.2.1- Yeterlik Yürütme Kurulunun Görevleri:

4.2.1.1- Yeterlik Yürütme Kurulu, Derneği yönetim kurulu ile eşgüdüm içerisinde çalışır.

4.2.1.2- Akreditasyon Komisyonunun 3 asıl üyesini, Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ve Yeterlik Sınav Komisyonu üyelerini seçer.

4.2.1.3- TTB-UDEK-UYEK Genel Kurulunda Yeterlik Kurulunu temsil etmek üzere Yeterlik Kurulu başkanı ve bir temsilcisini görevlendirir.

4.2.1.4- Gerekli çalışmalarını yürütebilmek için Yeterlik Yürütme Kurulu yılda en az 4 kez toplanır.

4.2.1.5- Yeterlik Kurulları ve Komisyonlarının çalışmalarını sağlar, izler ve işlevlerini düzenler.

4.2.1.6- Yeterlik Genel Kurulu toplantılarına gündem hazırlar, genel kurulu toplar ve çalışma raporunu sunar. Yeterlik kurul ve komisyonlarının öneri ve raporlarını

değerlendirir ve karar alır.

4.2.1.7- Uzmanlık dalı ile ilgili eğitim ve uzmanlık alanı konusunda üst kurumlara talep edilen bilgileri hazırlar, karar alır ve Dernek yönetim kuruluna sunar.

4.2.1.8- Yeterlik ve akreditasyon ile ilgili ileriye yönelik çalışmalar yapar ve yapılanmayı sağlar.

4.2.1.9- Yeterlik sınav tarihlerini, giriş aidatını belirler ve yılbaşında duyurur.

4.2.1.10- Yeterlik sınavına girmek üzere başvuran adayların başvurularını sınav komisyonu ile beraber değerlendirir ve uygun olanların sınava alınmasını sağlar, sınav listelerini onaylar.

4.2.1.11- Yeterlik sınav sonuçlarını duyurur ve belgeleri onaylar.

4.2.1.12- Akreditasyon Komisyonunun raporlarını temel alarak gönüllü eğitim kurumlarının/birimlerinin akreditasyonunu gerçekleştirir, belirlenen standartlara ulaşmamış olan gönüllü eğitim kurumları/birimleri için öneriler getirir, gelişmelerini takip eder ve bu konuda Dernek yönetim kuruluna ve TTB-UDEK-UYEK'e bilgi verir.

4.2.1.13 - Yeterlik Yürütme Kurulu, Genel Kurul sonrası

seçilen Kurul ve Komisyon üyelerinin iletişim bilgilerini UYEK'e bildirir.

4.2.1.14 - Yılda en az 1 defa sınav tarihlerini ve varsa kurum ziyaret programlarını UYEK'e bildirir.

4.2.1.15 -uzmanlarını TTB-UDEK-UYEK ve ilgili diğer kurumlarda temsil eder.

4.2.1.16 – Yeterlik Genel Kuruluna karşı sorumludur.

4.3– Akreditasyon Komisyonu:

Yeterlik Genel Kurulu tarafından uzmanlık eğitimi veren kurumlarda en az 5 yıldır aktif eğitici kadrosunda bulunan üyeler arasından seçilen 3 asıl 2 yedek üye, Yeterlik Yürütme Kurulunun kendi içinden seçtiği 3 üye ve Eğitim Üst Kurulunca belirlenen 3 asıl 2 yedek üye olmak üzere toplam 9 üyeden oluşur. Bu üyelerin görev süresi en fazla X dönemdir.

Akreditasyon Komisyonu kendi arasında bir başkan ve bir raportör seçer. Mazeretini yazılı olarak bildirmeden ardi ardına iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine seçimde belirlenen sıraya ve eksilen sayıya göre yedek üyeler göreve çağrılır.

4.3.1– Akreditasyon

Komisyonunun Görevleri:

4.3.1.1– Yeterlik Yürütme Kurulu'nda ve Genel Kurulda Onaylanmış Ulusal Uzmanlık Eğitim Programının tüm eğitim birimlerinde uygulanması ve sürekli geliştirilmesi için; Eğitim veren birimlerin gönüllülüğüne dayanan ve ziyaret programları ana ilkeleri ile yürütülen

bir akreditasyon mekanizması kurar. Aşağıda belirtilen konularda akreditasyon için rehber bilgiler, değerlendirme formları, anketler ve standartlar oluşturur.

Yeterlik Kurulu tarafından önerilen eğitim programı ile uyumlu bir eğitim programının (eğitim programının amaç ve hedefleri ve bunları gerçekleştirmedeki etkinliği, uzmanlık alanındaki hedeflerin -bilgi, beceri, tutum ve davranış- ölçülebilir davranışlar olarak açıkça tanımlanmış olup olmadığı, uzmanlık öğrencisinin kazanımlarının beklenen düzeyde olup olmadığı gibi) olup olmadığı ve bu programın düzenli olarak uygulanıp uygulanmadığı,

Alt yapının (sağlık hizmeti ve eğitim açılarından) yeterliliği ve uygunluğu,

Eğitici ve tıbbi personelin sayısı ve yetkinliği,

Hizmetin hacmi ve çeşitliliği, sağlık hizmeti sunumunun organize ve sistematik olup olmadığı,

Eğitim ortamının uygunluğu (görev tanımları, hizmet-eğitim dengesi, vb. gibi)

Araştırma olanaklarının bulunup bulunmadığı ve eğitim alanların bu etkinliklere yeterince katılıp katılmadığı,

4.3.1.2– Yukarıda yazılı standartlar çerçevesinde eğitim birimlerini ziyaret ederek değerlendirir, eksiklikleri belirler ve giderilmesi için öneriler geliştirir.

4.3.1.3- Eğitim ve uygulama etkinliklerinin ayrıntılı ve zamanında kaydedilip kaydedilmediğini denetler ve akreditasyon raporunda belirtir. Asistan karneleri ve/veya portfolyoları yoluyla süreç içinde uygulanan becerileri nicelik ve nitelik olarak izler ve akreditasyon raporunda değerlendirilir.

4.3.1.4- Uzmanlık öğrencilerinin, eğitim sırasında ve uzmanlık eğitimi süresi sonunda bilgi, tutum, beceri ve performanslarını ölçmek ve değerlendirmek için yapılan tüm yazılı, sözlü, uygulama sınavlarını, süreç içindeki eğitici gözlemi-kanaati-değerlendirmelerini ve asistan karneleri gibi süreç değerlendirmelerini denetler. Bu değerlendirme sonucunda eğitim süreçlerinin düzenlenmesi ve organizasyonunda sınav komisyonu ile eşgüdüm içinde çalışır ve Yeterlik Yürütme Kuruluna bilgi verir.

4.3.1.5- Eğitim kurumlarının/ birimlerinin akreditasyonunu sağlamak üzere her bir ziyaret sonrası Yeterlik Yürütme Kuruluna yukarıda belirtilen başlıkları da içeren bir akreditasyon raporu verir.

Geliştirme Komisyonu

Yeterlik Yürütme Kurulunun seçeceği, uzmanlık eğitimi veren bir kurum/ birimde en az 5 senedir aktif eğitici konumunda bulunan üyeden oluşur. Bu üyeler X yılda bir en fazla X dönem için seçilir. Mazeretini yazılı olarak bildirmeden ardi ardına iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer. Yeterlik Yürütme Kurulu yeni üye atamasını gerçekleştirir. İlgili ana dal veya yan dalın asistan temsilcisi Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonuna gözlemci üye olarak katılır.

4.4.1- Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonunun Görevleri:

4.4.1.1- Temel hedefi “toplumun sağlığını geliştirmek/ iyileştirmek” olan Uzmanlık Eğitim Programını aşağıdaki maddelerde verilen alt başlıkları içerecek şekilde belirler ve eğitim kurumlarında uygulanabilmesi için Yeterlik Yürütme Kuruluna önerilerde bulunur.

Eğitim programının hedefleri ve gerekçeleri (genel ve özel hedefler -bilgi, beceri ve tutum-),

Eğitim programının uygulama yöntemi (süre, rotasyonlar, eğiticiler ve kurullar gibi),

Eğitim programını sınama yöntemi (ara sınavlar, uzmanlık sınavları, yazılı-sözlü sınavlar, sınav şekli, yeterlik ölçütleri gibi),

Eğitim programının eğitim verilen kurumlarda değerlendirilme yöntemi (geribildirimler, müfredat analizi ve süreç değerlendirmesi gibi),

4.4 - Eğitim Programlarını

- 4.4.1.2- Gerekli rotasyonları, rotasyon hedeflerini, rotasyon eğitim programlarını ve rotasyon değerlendirme yöntemlerini belirler, öneriler getirir.
- 4.4.1.3- Eğiticilerin eğitimi konusunda çalışmalar yapar, çalıştaylar düzenler, öneriler getirir.
- 4.4.1.4- Asistan karneleri ve/veya portfolyolarının hazırlanma ve uygulanması konularında öneriler getirir ve standartları saptar.
- 4.4.1.5- Gerektiği takdirde Yeterlik Yürütme Kuruluna danışarak alt gruplar oluşturabilir.
- 4.4.1.6- Yılda en az iki kez ve gerektiğinde Yeterlik Yürütme Kurulunun çağrısı ile toplanarak hazırladıkları raporları Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.
- 4.4.1.7- Yeterlik Yürütme Kuruluna karşı sorumludur.

4.5 - Yeterlik Sınav Komisyonu

Yeterlik Yürütme Kurulunun seçeceği, tıpta uzmanlık eğitimi veren kurumlarda en az 5 yıldır aktif eğitim kadrolarında bulunan üyeden oluşur. Bu üyeler X yıl için seçilir ve X dönemden fazla görev yapamazlar. Yılda en az 2 kez toplanarak yıllık değerlendirmeleri içeren raporları Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.

4.5.1 - Yeterlik Sınav Komisyonunun Görevleri:

- 4.5.1.1- Yeterlik Sınav Komisyonu, görevlerini Yeterlik Yürütme Kurulu, Akreditasyon Komisyonu ve Eğitim

Programlarını Geliştirme Komisyonu ile işbirliği içerisinde yürütür.

- 4.5.1.2- Yeterlik sınavına girmek üzere başvuran adayların başvurularını değerlendirir ve Yeterlik Yürütme Kurulundan görüş alarak sınav listelerini hazırlar.
- 4.5.1.3- Yeterlik sınavlarının yapılacağı zamanları, sınav yöntemlerini ve sınav ortamlarını saptar, organize eder ve gerekli malzemeyi temin eder.
- 4.5.1.4- Yeterlik sınavlarının geçerlilik ve güvenilirliklerini en üst düzeye çıkarmak, uzmanlık alanında toplumun en nitelikli sağlık hizmeti alması ve bu amaçla gerek uzmanlık eğitimi ve gerekse uzmanlık sonrası uzman hekimlerin öğrenme ve sürekli mesleki gelişim süreçlerine yön vermek için aşağıda belirtilen maddelere uygun olarak Yeterlik sınavlarını yapılandırır ve denetimini sağlar:

Sınavların uzmanlık alanının gerektirdiği tüm yetkinlikleri (bilgi, beceri ve tutum) ve ulusaluzmanlık eğitim programında belirtilen hedefleri kapsamasını sağlamak [sınav içeriği ölçülebilir davranışlar olarak açıkça tanımlanmış olan uzmanlık alanındaki hedeflere (bilgi, beceri ve

tutum) yönelik olmalıdır; sınav içeriği uzmanlık alanında tanımlanmış öğrenme hedeflerini karşılamalıdır; konular ve kavramlar önemleri oranında yer almalı, sorular dengeli bir biçimde dağıtılmalıdır; bilgi ölçen sınavlarda sorular öğrenme sürecinde bilginin anımsanmasından üst düzey zihinsel etkinliklere doğru değişik düzeylerde hazırlanmalı, veri yorumu veya problem çözme sorularına ağırlık verilmelidir; beceri sınavlarında alandaki tipik ve kritik hedefler yer almalıdır], ölçme hedeflerini oluşturmak ve bunlar hakkında adayları önceden bilgilendirmek,

Hazırlanan Yeterlik sınavlarının (yazılı/ çoktan seçmeli sınavlar, yapılandırılmış sözlü, nesnel örgün klinik sınav gibi), uygun yöntemler ve araçlarla sistematik ve rastlantısal hatalardan (hedeflerin ortam ve yöntemlerle uyumsuzluğu, gözlem ve gözlemci farklılıkları v.b.) ve ölçümle ilgili sorunlardan arındırılmış olmasını sağlamak,

Her bir Yeterlik sınavı için ayrı olmak üzere yeterlik belgesi verilecek adayın sınavdaki kabul edilebilir en az başarıım düzeyini belirlemek ve adayları önceden bilgilendirmek,

Yeterlik sınavlarını, yapılan hazırlıklara ve duyurulara uygun olarak gerçekleştirmek,

Yeterlik sınavından sonra adayların sınav başarımlarını belirlemek ve önceden belirlenen kabul edilebilir en az başarıım düzeyi ile

karşılaştırarak karar vermek ve yeterlik belgelerinin düzenlenmesi için Yeterlik Yürütme Kuruluna iletmek.

4.5.1.5- Sözlü/uygulama (nesnel örgün klinik sınav vb. gibi) sınav görevlilerini (en az 5 yıllık aktif eğitici kadrosunda bulunan kişiler arasından) belirler ve Yeterlik Yürütme Kuruluna önerir.

4.5.1.6- Gerektiğinde eğitim içi sınavların hazırlanmasını ve yapılmasını sağlar.

4.5.1.7- Yazılı sınavlarda sorulabilecek sorularla ilgili soru bankası oluşturulabilmesi için Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu ile eşgüdüm sağlayarak çalışır ve soru kitapçıklarını hazırlar.

4.5.1.8- Uygulanan her sınav için; sınavın geçerlilik, güvenilirlik kanıtları, sınav-soru-madde analizleri, sınava giren adaylar ve performanslarını ve sınav sürecini içeren bir rapor hazırlayarak önerileri ile birlikte Yeterlik Yürütme Kuruluna sunar.

4.5.1.9- Yeterlik Yürütme Kuruluna karşı sorumludur.

4.6- Eğitim Üst Kurulu

Üniversitelerin Tıp Fakültelerinde uzmanlık alanında eğitim veren her birimin anabilim dalı (veya yan dal bilim dalı) başkanlarından ve Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastanelerindeki eğitim birimlerindeki şeflerden oluşur (bir kurumda birden fazla şef varsa şeflerin kendi aralarından seçeceği bir şef bu

kurula katılır).

4.6.1 - Eğitim Üst Kurulunun Görevleri:

- 4.6.1.1- Akreditasyon Komisyonunun 3 asıl ve 2 yedek üyesini seçer.
- 4.6.1.2- Yeterlik Yürütme Kuruluna her alanda danışmanlık yapar.
- 4.6.1.3- Kurul ve Komisyonların aldığı kararların uzmanlık eğitimi sürecinde birimlerde uygulanmasını sağlar.
- 4.6.1.4- Uygulamada doğan sorunlar hakkında geri bildirim verir ve bu sorunların çözümü için projeler önerir.
- 4.6.1.5- Yeterlik Yürütme Kurulunun gereksinimleri doğrultusunda en az 2 yılda 1 kez toplantıya çağrılır.

5- Uzmanlık Alanı ve Eğitimi

5.1- Uzmanlık Alanı: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan Anadal ve Yandalları içerir.

5.2- Uzmanlık Eğitimi: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde belirlenmiş olan Anadal ve Yandal eğitim süreleri ve öngörülen rotasyonlar ve süreleri geçerlidir.

6- Eğitimin Belgelendirilmesi

6.1- Genel İlkeler ve Ölçütler:

Anadal ve Yandal Uzmanlığı eğitimi vermekle yetkili eğitim kurumlarında yasal süreyi tamamlayan uzman adayları Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde belirtilen değerlendirmelerden sonra uzmanlık belgesi alır. Adayın yeterlik sınavlarına girebilmesi için başvurusunda aşağıdaki ölçütleri yerine getirmesi ve belgelendirmesi gerekmektedir.

- 6.1.1- Tıpta Uzmanlık Tüzüğüne uygun olarak alınmış uzmanlık belgesine sahip olunması.

6.1.2- Asistan Karnesinin, mevcut eğitim programına uyumlu, ayrıntılı ve zamanında işlenmiş olduğunun, uzmanlık eğitimi süresi boyunca kuramsal ve uygulamalı eğitim etkinliklerinin adayın eğitimcileri tarafından onaylanmış şekilde belgelendirilmesi.

6.1.3- Gerekli rotasyonların rotasyon eğitim programına uyumlu yapıldığının belgelendirilmesi.

7- Yeterlik Sınavları

7.1- Eğitimini Madde 6'daki ölçütlere uygun olarak belgeleyen her uzman yeterlik sınavlarına katılma hakkına sahiptir. Son yıl asistanları yeterlik sınavlarının bilgiye yönelik kısmına katılabilirler. Beceri ve tutuma yönelik sözlü/uygulama sınavlarına (ikinci basamak) girmek ve yeterlik belgesi almak için uzman olmak gerekir.

7.2- Yapılacak sınavların belirlenmesi ve sınava katılabilirliğin ölçütlerine uygun kişilerin tanımlanmasından sonra sınavın giriş şartları, kademeleri, yeri ve tarihleri (.....ay/yıl) önce duyurulur.

7.3- Yazılı Sınav

Bilgi alanında ölçmeye yönelik olarak yapılacak bu sınav yılda en az bir kez yapılır. Bu sınava dalında uzmanlığını almış ve Madde 6'daki şartları yerine getirmiş her aday ve son yıl asistanları katılabilirler. Sınav sonuçları yalnızca sınava katılan adaya bildirilir. TTB-UDEK-UYEK Yürütme Kuruluna sınav sonuçları hakkında (sınavdan geçen adayların kimlik bilgileri, katılan kişi sayısı, başarı oranı vb. gibi) bilgi verilir.

Sınavı geçenler ikinci basamak sınavı olan sözlü/uygulama sınavına girmeye hak kazanırlar. Sınavın şekli ve kapsamı Sınav Komisyonu tarafından belirlenir.

7.4- Sözlü/Uygulama Sınavı

Uygulamaya yönelik, adayın klinik/

laboratuvar uygulama, hasta yönetimi becerilerini ölçecek şekilde yılda en az bir kez yapılır. Bu sınava yazılı sınavda başarılı olan adaylar katılabilir. Sınav, oluşturulan jüri tarafından klinik problem çözmeye yönelik ve beceri ve tutum özelliklerini de içeren bir şekilde yapılır. Sınavın nesnel ve yapılandırılmış olması gerekir. Sınav sonuçları yalnızca sınava katılan adaya bildirilir. Ayrıca TTB-UDEK-UYEK Yürütme Kuruluna sınav sonuçları hakkında (sınavdan geçen adayların kimlik bilgileri, katılan kişi sayısı, başarı oranı vb. gibi) bilgi verilir.

7.5- Yeterliğin Belgelendirilmesi

Yeterlik belgelendirmesi tamamıyla gönüllülük çerçevesinde yürütülür. Sınav sonucunda "Yeterlik Belgesi" verilir. Bu belgenin geçerliliği 10 yıldır ve 10. yılın sonunda uygulanmaya geçilmişse "yeniden belgelendirme" sürecine dahil olunması özendirilir. Yeniden belgelendirme süreci başlayana dek ilk belgelendirme geçerlidir.

7.6 - Yeniden Belgelendirme

Yeniden belgelendirme süreci tamamıyla gönüllülük çerçevesinde yürütülür. Yeterlik sınavını başaranlar 10 yıl sonra yeniden belgelendirme sürecine dâhil olmaya davet edilir (Yeniden Belgelendirme Süreci ve Kuralları Ayrı Bir Yönerge ile Belirlenecektir).

8- Yürürlük

8.1- Bu yönerge Derneği Yönetim Kurulunda kabul edildikten ve Genel Kurulunda onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

9-Yürütme

9.1- Bu yönergeyi Derneği Yönetim Kurulu yürütür.

10- Özel Durumlar

10.1- Halen eğitim kurumlarında çalışmakta olan Profesör, Doçent, Klinik/Laboratuvar Şefi, Şef Yardımcıları ve ÖSYM'nin Şef ve Şef Yardımcıları için yaptığı Mesleki Bilgi Sınavında başarılı olan anadal/yandal

uzmanları, bu iç yönergenin kabulünden sonra iki yıl içinde anadal/yandal Yeterlik Kuruluna gerekli belgelerle başvurdukları takdirde sınav yapılmaksızın bir defaya mahsus ve yeniden belgelendirme süreci başlayana dek geçerli olmak üzere Yeterlik Belgesini almaya hak kazanırlar. Bu belgelerin sınavsız verildiği belgede belirtilir.

10.2- Yabancı bir ülkede..... uzmanlığını tamamlayan ve o ülkenin yeterlik sınavına girmeye hak kazanan adaylaruzmanlığı yeterlik sınavına giriş şartlarına uygun olduklarını belgelendirdikleri takdirde sınav girmeye hak kazanabilirler. Bu adaylar için aranacak şartlar ve izlenecek kurallar Türkiye'de uzmanlık eğitimi yapanlarla aynıdır.

10.3- İlk yeterlik sınavı bu yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren en geç 2 yıl içerisinde yapılır. İlk sınav yapılmadan önce Eğitim Programlarını Geliştirme Komisyonu'nun eğitim programı geliştirme ve standartları belirleme çalışmalarını tamamlamış olması ve sınavlara başlamak için "olumlu" görüş bildirmesi gerekir.

Kısaltmalar

TUEK: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı

TTB: Türk Tabipleri Birliği

TTB-UDEK: Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu

UYEK: Ulusal Yeterlik Kurulu

STE: Sürekli Tıp Eğitimi

SB: Sağlık Bakanlığı

ATUB: Avrupa Tıp Uzmanlar Birliği (UEMS)

AHEK: Asistan Hekimler Eşgüdüm Kurulu

TTB-UDEK ÜYESİ DERNEKLER (S: 90)

Asıl Üyeler

1. İç Hastalıkları Uzmanlık Derneği
2. Türk Kardiyoloji Derneği
3. Toraks Derneği
4. Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği
5. Klinik Mikrobiyoloji ve İnfeksiyon Hastalıkları Derneği
6. Türk Nöroloji Derneği
7. Türkiye Psikiyatri Derneği
8. Türkiye Milli Pediatri Derneği
9. Türk Pediatri Kurumu Derneği
10. Çocuk ve Gençlik Ruh Sağlığı Derneği
11. Türk Dermatoloji Derneği
12. Deri ve Zührevi Hastalıklar Derneği
13. Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Derneği
14. Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu Derneği
15. Romatizma Araştırmaları ve Savaş Derneği
16. Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği
17. Türk Ekoloji ve Hidro-klimatoloji Derneği
18. Türk Cerrahi Derneği
19. Türkiye Çocuk Cerrahisi Derneği
20. Türk Kalp Damar Cerrahisi Derneği
21. Türk Nöroşirurji Derneği
22. Türk Plastik Cerrahi Derneği
23. Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği
24. Türk Üroloji Derneği
25. Türk Otorinolarenoloji ve K.B.B. Cerrahisi Derneği
26. KBB, Baş ve Boyun Cer. Der.
27. Türk Oftalmoloji Derneği
28. Türk Jinekoloji Derneği
29. Türk Anes. ve Reanimasyon Der.
30. Türk Radyasyon Onkolojisi Derneği
31. Türk Radyoloji Derneği
32. Tıbbi Ultrasonografi Derneği
33. Türkiye Nükleer Tıp Derneği
34. Türk Patoloji Derneği
35. Ankara Patoloji Derneği
36. Tıbbi Genetik Derneği
37. Türk Biyokimya Derneği
38. Türk Klinik Biyokimya Derneği
39. Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti
40. Türk Farmakoloji Derneği
41. Türkiye Spor Hekimleri Derneği
42. Sualtı ve Hiperbarik Tıp Derneği
43. Türkiye Acil Tıp Derneği
44. Acil Tıp Uzmanları Derneği
45. Adli Tıp Uzmanları Derneği
46. Halk Sağlığı Uzmanları Derneği
47. Türkiye Biyoetik Derneği
48. Aile Hekimleri Uzmanlık Derneği
49. Anatomi Derneği

50. Türk Histoloji ve Embriyoloji Derneği
51. Ulusal Allerji ve Kli. İmmunoloji Derneği
52. Türk Gastroenteroloji Derneği
53. Türk Nefroloji Derneği
54. Türk Hematoloji Derneği
55. Türk İmmunoloji Derneği
56. Tıbbi Onkoloji Derneği
57. Türk Fizyolojik Bilimler Derneği
58. Türk Neonatoloji Derneği
59. Türk Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği
60. Türk Göğüs Cerrahisi Derneği
61. Romatoloji Araştırma Eğitim Derneği
62. Türk Pediyatrik Hematoloji Derneği
63. Türk Pediyatrik Onkoloji Grubu
64. Türk Pediyatrik Kardiyoloji Derneği
65. Çocuk Nefrolojisi Derneği
66. Havacılık Tıbbi Derneği
67. Çocuk Nöroloji Derneği
68. Türkiye Parazitoloji Derneği

Gözlemci Üyeler

69. Enfeksiyon Hastalıkları Derneği
70. Klinik Biyokimya Uzmanları Derneği
71. Türkiye Klinik Nörofizyoloji, EEG-EMG Derneği
72. Perinatoloji Derneği
73. Rejyonel Anestezi Derneği
74. Türk Algoloji Derneği
75. Türk Nöroradyoloji Derneği
76. Ulusal Travma ve Acil Cerrahi Derneği
77. Yoğun Bakım Derneği
78. Türk Androloji Derneği
79. Acil Tıp Uzmanları Derneği
80. Sitopatoloji Derneği
81. Türk Rinoloji Derneği
82. Hemaferesis Derneği
83. Pratisyen Hekimlik Derneği
84. Göğüs Kalp Damar Anestezi ve Yoğun Bakım Derneği
85. Geriatri Derneği
86. Geriatri ve Gerotoloji Derneği
87. Tıbbi Ultrasonografi Derneği
88. Çocuk Acil Tıp ve Yoğun Bakım Derneği
89. Türk Manyetik Rezonans Derneği
90. Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği