

TTB İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimleri Kolu ile Adıyaman Tabip Odası, İşyeri Hekimleriyle Buluşma Toplantısı

30 Kasım 2025

Değerli basın emekçileri, hepiniz hoş geldiniz.

TTB İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimleri Kolu adına yürütme kurulu üyeleri olarak Adıyaman'a işyeri hekimleriyle buluşmaya geldik.

Kol yürütmesi olarak düzenli aralıklarla toplanıyoruz. Çoğu zaman çevrimiçi toplantılar yapıyoruz. En verimli toplantılarımız ise yüz yüze yaptıklarımız. Bazı toplantılarımızı bölgelere ve illere giderek, oradaki işyeri hekimleriyle de buluşarak yapma kararı almıştık. İlk il olarak Adıyaman'ı seçme nedenimiz, özellikle Şubat 2023 depremlerinin en çok yıkım ve ölüm yaşanan illerimizden olması.

Dün (29 Kasım Cumartesi) Adıyaman Tabip Odası Yönetim Kurulu ile buluşup şantiyeleri gezdik; hastane inşaatı, TOKİ inşaat alanı, Kuzu Grup inşaat sahası, konteynır kentler, Adıyaman Tabip Odası kreş ve konteynır alanına ziyaretler düzenledik. İşyeri hekimleriyle yaşadıkları sorunları yerinde değerlendirdik. Akşam ise tabip odamızda yürütme kurulu toplantımızı yaptık.

Bugün (30 Kasım Pazar) ise Adıyaman'da çalışan ve çevre illerden de gelen işyeri hekimlerimizle, depremin ve sonrasında artan inşaat faaliyetlerinin yarattığı işçi sağlığı ve iş güvenliği (İSİG) sorunlarının ve çözüm önerilerinin geniş bir açıdan değerlendirildiği bir toplantı yaptık. İstanbul Tabip Odası'nın yaptığı ve ortak sağlık güvenlik birimlerine (OSGB) bağlı çalışan işyeri hekimlerinin çalışma yaşamını değerlendiren saha araştırması raporunu sunduk. Son olarak da TTB'nin "Başka Bir Sağlık Sistemi Mümkün" başlığıyla yürüttüğü faaliyetler bütününe bir parçası olarak "Başka Bir İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Mümkün" diyerek yola çıktığımız model önerimizi işyeri hekimlerine sunduk ve beraber tartışmaya açtık.

Türkiye'de derinleşen ekonomik kriz, yurttaşları her geçen gün daha da yoksullaştırıyor. Bunu hepimiz çok yakından hissediyoruz. Çalışanların yarısından fazlası asgari ücret ya da daha düşük ücrete çalışırken, yapılan araştırmalarda, Kasım 2025 itibarıyla dört kişilik bir memur ailesinin sağlıklı beslenebilmesi için 38 bin 604 TL'ye gereksinimi olduğu ortaya konuldu; giyim, konut, ulaşım, eğitim, sağlık ve benzeri zorunlu ihtiyaçların da dahil edildiği yoksulluk sınırı ise 95 bin 562 TL'yken, bekar bir çalışanın aylık yaşam maliyetinin ise 63 bin 088 TL olduğu açıklandı.

Böyle bir tabloda emekçiler evlerini geçindirmek için güvencesiz işlerde kayıtdışı çalışmak zorunda kalıyor. Kayıtdışı çalışanların oranı %25,9'a yükseldi, yani yaklaşık 8,5 milyon kişi sosyal güvenlik kapsamı dışında çalışıyor. Verilerde kayıtdışı çalışmanın en fazla görüldüğü sektör ise %16,8 ile tarım.

Bunun yanı sıra işçilerin çalıştığı işyerlerinin birçoğu da denetimsiz ve işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda alınması gereken önlemler alınmıyor. İşyerlerinde veya madenlerde meydana gelen iş kazalarında çok sayıda işçi yaşamını yitiriyor.

Son yıllarda yaşadıklarımızı hatırlarsak; Soma'da maden ocağında 13 Mayıs 2014'te çıkan yangında 301 işçi yaşamını yitirmişti. Erzincan İliç'teki altın madeninde meydana gelen çökmeden dolayı 9 kişi, Balıkesir'de patlayıcı fabrikasındaki patlamadan dolayı 12 kişi,

Kocaeli Derince Limanı'nda tahıl silosunun patlamasından dolayı 2 kişi, Amasra'daki madende metan gazı patlamasından dolayı 43 kişi ve son olarak Kocaeli Dilovası'nda ruhsatı bile olmayan, doğru dürüst denetlenmeyen, zorunlu olmasına rağmen hiçbir İSİG hizmeti almadığı anlaşılan parfüm fabrikasında 2'si çocuk olmak üzere 7 işçi iş cinayetlerinde yaşamını yitirdi.

Her gün beş-altı işçimiz, her dört-beş günde bir çocuğumuz yaşamını iş cinayetlerinde yitirmektedir. Bu kabul edilemez bir tablodur. Bunlar rakam değil, her biri bir candır. Hepsinin eşi, çocuğu, annesi, babası, kardeşleri vardır. İSİG Meclisi basından/emek-meslek örgütlerinden/yerel kaynaklardan bulabildiği tüm iş cinayetlerini adı, yaşı, ölüm nedenlerini de vererek sosyal medya kanallarından düzenli yayımlıyor; aylık ve yıllık raporlar sunuyor. Bu veriler bize tablonun ne kadar vahim olduğunu göstermesi, adeta iş yaşamında seri cinayetler yaşandığını sunması açısından çok değerli.

Başka bir sağlık sisteminin ancak başka bir Türkiye ile mümkün olacağını biliyoruz ve hayal ettiğimiz, kurguladığımız bu modelin hazırlığını bugünden yarına yapıyor, bugün yaptığımız gibi her fırsatta her ortamda gündeme getirip işyeri hekimlerinin görüşlerine sunuyoruz.

Acil taleplerimizi 10 başlık altında topladık.

Biz işyeri hekimleri olarak;

1. Kamusal bir işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmet modelinde çalışmak istiyoruz.
2. Mesleki bağımsızlığımızı istiyoruz.
3. İş güvencesi istiyoruz.
4. İnsanca yaşayacak bir gelir istiyoruz.
5. Sağlık hizmetinin taşeronu olmaz, OSGB'lerin kapatılmasını istiyoruz.
6. İşçiyle aramızdaki güven ilişkisini korumak istiyoruz.
7. Hekimliğe yaraşır çalışma ortamı istiyoruz.
8. İşimizi yapabilmek için yeterli süre istiyoruz.
9. İşyerlerinin düzenli ve etkili denetlenmesini istiyoruz.
10. Mesleki gelişim eğitimlerinin sürekli ve zorunlu olmasını istiyoruz.

Son yaşadıklarımız da göstermiştir ki; barış içerisinde, eşit, özgür, laik ve demokratik bir Cumhuriyet'te, herkesin eşit, nitelikli, ücretsiz, anadilinde bir sağlık hizmetine ulaşabilmesi için; yani özlüce söylersek "Başka Bir Sağlık ve Başka Bir Türkiye Mümkün" diyebilmek için ilk adım olarak şu üç sloganı hep birlikte yüksek sesle söylemeliyiz.

- Hak, hukuk, adalet!
- Birleşe birleşe kazanacağız!
- Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiçbirimiz!

Türk Tabipleri Birliği İşçi Sağlığı ve İşyeri Hekimliği Kolu