



Türk Tabipleri Birliđi

_____ Turkish Medical Association _____

SAYIN FARUK ÇELİK
T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI
ANKARA

1256/2014

11.09.2014

Sayın Bakan,

Bildiđiniz üzere, SGK istatistiklerine göre, ülkemizde 2008-2012 yılları arasında 5924 kişi, iş kazası sebebiyle yaşamını yitirmiştir. Bu sayı her gün üçten fazla insanın iş kazası sebebiyle öldüğünü göstermektedir. İçinde bulunduğumuz yıl yaşadığımız iş kazası görünömlü felaketler, rakamların boyutunu çok daha dramatik hale getirmiştir.

Çalışan her 100.000 kişiden, Almanya'da 2, Fransa'da 2,5, Yunanistan'da 3, İngiltere'de 0,7'si iş kazası geçirmektedir. Bu sayı Hindistan'da 30, Rusya'da 12, ülkemizde ise 14 civarındadır. **Ölümlü iş kazalarına baktığımızda ise ne yazık ki ülkemiz Avrupa'da birinci Dünya'da ise üçüncü sıradadır.**

Bu çerçeveden bakarak, çalışanlarımızı her gün öldüren koşulları değiştirmek için güçlü bir irade göstermeliyiz.

Ne yazık ki ölümlerle hatırlanan işçi sağlığına ilişkin olarak yarın bir toplantı yapılacağı bilgisini basından öğrendik. Çalışanların yaşam ve sağlık haklarını ilgilendiren, işyeri hekimlerinin görev, yetki ve sorumluluklarının konuşulacağı bu toplantının temel taraflarından biri olmamıza karşın çağrılmamış olmayı yadırgadığımızı ifade etmek isteriz. Yine de bu alanda atılacak her olumlu adımın insan yaşamına etkisi olabileceği umuduyla görüşlerimizi bir kez daha paylaşmak isteriz.

_____ Türk Tabipleri Birliđi Merkez Konseyi _____

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok. No: 2 / 17 - 23, 06570 Maltepe - Ankara / Türkiye
Tel: (+90 312) 231 31 79 | Faks: (+90 312) 231 19 52 - 53 | e-posta: ttb@ttb.org.tr | http://www.ttb.org.tr

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile ilgili olarak Türkiye Büyük Millet Meclisi Komisyon görüşmelerinde sunduğumuz görüşlerimizde ayrıntılı olarak açıklamalar yapılarak öneriler sunulmuştur. Ancak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının işveren yanlısı (ve meslek örgütü karşıtı) katı tutumunun Komisyon çoğunluğundaki yansıması sonucunda, ne yazık ki meslek örgütü ve sendikalardan gelen hemen hiçbir öneri kabul görmemiştir.

Sonuçta, işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı hizmetinin **işletme dışında kurulan şirketler tarafından taşeron hizmeti olarak sunulması ana model olarak benimsenmiştir.**

Yasa, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanını sistemin merkezine yerleştirmekle birlikte **hiçbir ek güvence vermeden sorumluluklar yüklemiştir.**

Ayrıca, işyeri hekiminin eğitiminden görevlendirmesine bütün bir sahayı özel taşeron şirketlere bırakan, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanıyla meslek örgütü arasındaki bağı kopartarak işyeri hekimini yalnızlaştırmayı amaçlayan bu yasal düzenlemelerin, **çalışanların sağlık ve güvenliğini korumaya yardımcı olmayacağı** her platformda ifade edilmiştir. Üzülerek görüyoruz ki süreç de bizi haklı çıkartıyor.

Kısaca söylemek gerekirse 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası pek çok bakımdan yetersiz, bazı alanlarda da çalışanların sağlık ve güvenliklerini koruma amacını göz ardı edip bu sistemin piyasanın bir parçası haline gelmesini sağlamak ya da işverenlere gelecek mali yükü azaltmak gibi düşüncelerle getirilen maddelerle, **parlak ambalajı bir yana bırakılarak içeriği üzerinden yapılan değerlendirme sonucunda, kabul edilemez durumdadır.**

Bu bağlamda; İş Sağlığı ve Güvenliği Yasasını işin sağlığını değil çalışanların sağlığını gözetten bir hale getirmek gereklidir. Bunun için, öncelikle, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının taşeron çalışanı olmaktan çıkartılması ve iş güvencesi sağlanmalıdır. Ayrıca çalışan başına ayda 4-6 dakikada nitelikli bir işyeri hekimliği/iş güvenliği uzmanlığı yapılamayacağı açık olmakla söz konusu sürenin anlamlı bir biçimde arttırılarak çalışan başına ayda 15 dakika olarak belirlenmesi gereklidir. Diğer yandan, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitim, görevlendirme, işten çıkartılma ve denetimlerinde meslek örgütlerine etkin rol tanımlanmalıdır.

Bütün bunların yanı sıra, dün gece (10/9/2014) Meclis'te kabul edilen Torba Yasa'ya eklenen hükümlerle çalışanın sağlık ve güvenliğinin gözetimi daha da zayıflatılmıştır. Torba Yasa ile küçük işletmelerde işverene işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı ğ-görev ve yetkisi verilmesinden işyerlerinde diğer sağlık çalışanlarının görev yapmalarının zorunlu olmaktan

çıkartılmasına, çalışanların işe uygunluk raporu alması gereken işyerlerinin daraltılmasından taşeron işçiliği genişletilerek kamu hizmetlerinin bir parçasının da taşeronlaştırılabileceğine ilişkin hükümler ne yazık ki yasalaşmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütün bu olumsuz durum ve yaklaşımları objektif biçimde tanımlayarak, bir an önce, asli görevi olan çalışanların korunmasını sağlamak için konunun bütün taraflarıyla eşit ilişki kurmalıdır. Birlikte yapılacak çalışmalarla, yaşananların sebeplerini gerçekçi bir biçimde analiz ederek, bunları ortadan kaldırmak için yapılması gerekenleri konuşmalıyız.

Bilgilerinize sunar, söz konusu toplantıda yer alma beklentimizi tarafınıza saygılarımızla sunarız.

Dr. Bayazıt İlhan



TTB Merkez Konseyi
Başkanı