



# Türk Tabipleri Birliği

\_\_\_\_\_ Turkish Medical Association \_\_\_\_\_

T.C.SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU  
BAŐKANLIĐI  
Balgat-ANKARA

657/2014

05.05.2014

T.C.SAĞLIK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE KAMU HASTANELERİ KURUMU BAŐKANLIĐ'NA  
ANKARA

İlgi: Yürütmenin Durdurulması Kararı konulu 2014/ 04 sayılı genelgeniz.

Konu: Kurumunuza Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik de yapılacak değişiklikler hk.

Danıştay 11 inci Dairesinin "Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumuna Bağlı Sağlık Tesislerinde Görevli Personele Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" in bazı hükümlerinin yürütmesini durdurması üzerine Kurum Başkanliğı'nız tarafından ilgede belirtilen genelge yayınlanmıőtır.

Önümüzdeki günlerde ilgi genelgenizde de değinildiği üzere yeni düzenlemelerin yapılması gerekecektir. Türk Tabipleri Birliği, yapılacak düzenlemelerin sağlık hizmetine ve hekimlerin özlük haklarına azami düzeyde katkı sağlamasını önemsemektedir.

Çalışanların ve hastaların haklarını gözeten, Danıştay kararının gerekçelerine uygun bir düzenlemenin yapılabilmesi için aőađıdaki baőlıkların dikkate alınmasını bir kez daha bilginize sunuyoruz:

- 1- Olağan sağlık hizmetleri, normal mesai süresi içinde verilebilecek şekilde düzenlenmelidir.

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi

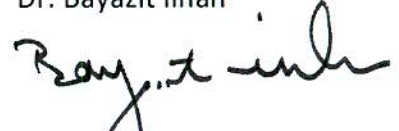
GMK Bulvarı Őehit Daniő Tunalığil Sok. No: 2 / 17 - 23, 06570 Maltepe - Ankara / Türkiye  
Tel: (+90 312) 231 31 79 | Faks: (+90 312) 231 19 52 - 53 | e-posta: ttb@ttb.org.tr | http://www.ttb.org.tr

- 2- Normal mesai dışında yaptırılacak her türlü fazla çalışma, acil sağlık hizmetleri ve yataklı servis nöbeti gibi 24 saat sürdürülmesi zorunlu olmayan dışı hizmetler için olmalıdır.
- 3- Uluslararası kural ve uygulamalar ışığında günlük, haftalık ve aylık fazla çalışma üst sınırı belirlenmeli, dinlenme hakları güvence altına alınmalıdır.
- 4- Fazla çalışmalarda öncelikle izin verilmedir. İzin verilemeyen hallerde; performansa dayalı ek ödeme dahil çalışanların eline geçen bütün ücretler toplamının saat başına düşen tutarı esas alınarak, normal günlerde yüzde elli, tatil günlerinde ise yüzde yüz ilave yapılarak zamlı fazla çalışma ücreti ödenmelidir.
- 5- Sağlık çalışanlarının dinlenme, hastalık izni, sağlık izni, analık izni gibi sosyal haklarını kullanma nedeniyle ek ödemeler dahil ücretlerinde herhangi bir azaltmaya gidilmemelidir.

Yukarıda değinilen taleplerimizin bazılarının yerine getirilmesi yasal değışiklik yapılmasını gerektirebilecektir. Ancak bu düzenlemelerin yapılması gerekliliği, tarafı olduğumuz uluslararası sözleşmeler ile Anayasanın emredici normlarından ve çalışanlar ile hastaların temel insan haklarından doğmaktadır. Danıştay'ın ilgili kararı da söz konusu üst normlar dikkate alınarak verilmiştir.

Yukarıda belirttiğimiz önerilerimiz ışığında ivedilikle bir düzenleme yapılmasını, yürütülecek çalışmalarda işbirliği içinde her türlü katkıyı sunmaya hazır olduğumuzu belirtiriz.

Saygılarımızla,  
Dr. Bayazıt İlhan



TTB Merkez Konseyi  
Genel Sekreteri