



Tıp Dünyası

15 Nisan 2011 Sayı: 179

“örgütlü emek, sağlıklı toplum”

www.ttb.org.tr



gündem...

Dr. Eriş Bilaloğlu

“..hastaların mı hekimlerin mi yararına?”(!)

S unucu televizyonda tam günle ilgili son Danıştay kararı üzerine tabip odası yöneticisine soruyor: “..şimdi bu karar hastaların mı hekimlerin mi yararına?” Arkadaşımız kendisini kontrol etmeye çalışarak ama öfkeyle karışık yanıtıyor: **“Hastaların yararına olan bir şey hekimlerin yararınadır, hekimlerin yararına olan da hastaların!”**

Örneğin her gelen hastaya “bakmak” kimin yararınadır? Günde 100-120 hasta bakmaya “zorlanan” bir hekimin hastaya “bakması” memnuniyet(!) verici olabilir, ama hizmetin niteliğinden söz etmek mümkün müdür? Kurum/hekim kazanıyor, hasta da bakılmış oluyor(!), denebilir mi? Ya da sağlıkçıların insanca yaşanabilecek özlük haklarına sahip olması, iyi dinlenmesi, uzun saatler boyunca çalışmaması, eğitimi/sürekli mesleki gelişimi için -kamusal olanaklarla karşılanacak şekilde- zaman ayırması hastaların yararına değil midir?

İşsizliği ve yoksulluğu/eşitsizliği artıran politikaların izlendiği bir ortamda “bitmeyen ve tedavi edilemeyen hastalarla” uğraşırken iş güvencesi, gelir güvencesi, can güvencesi, mesleki bağımsızlık, katkı-katılım payları diyerek bu duruma da dikkat çekmek için “eylem” yapmak kimin yararınadır? 19-20 Nisan öncesi bu soruları toplumun enine-boyuna iyice düşüncesinde yarar var.

Cuma günü (8 Nisan) Sağlık Bakanı’yla yaptığımız görüşmede de gündeme geldi halkın memnuniyeti. **Hekimler, sağlıkçıların memnun değilken halk sağlık hizmetlerinden memnun olabilir mi, daha ötesi bu memnuniyet sürdürülebilir mi?**

“Denklem” basit: eğer halk memnunsu bu memnuniyet (hekimler /sağlıkçıların memnun olmadığına göre) bizim özverili çalışmalarımızla “sürdürülebilir” ise, ancak artık takatımızın son noktasına geldiğimiz için bu da mümkün görünmemektedir. Eğer bu memnuniyet veren politikalar bizlerin özverisiyle ama gerçekte giderek niteliğini yitiren bir kabul edilemezlikle sürdürülüyorsa “biz” aradan çekilelim, arkadaşlarımızın bulduğu sloganda olduğu gibi: **“Bakan baksın!”**

Özelleştirme politikaları özel’dir: toplumu/halkı böler, işçileri-emekçileri böler, hasta ile hekimi, hekimle hemşireyi, hekimle hekimi karşı karşıya getirir, becerisi burada yatar.

Çözümü de bellidir: Farklı özelliklerimiz, farklı sorunlarımız/çalışma koşullarımıza karşın ortaklaşma çabası, ortak zemini koruyarak gücümüzü çoğaltma enerjisi; bu duygu hekimleri/sağlıkçıları birbirine “düşüren” politikaların panzehiridir ve 13 Mart Ankara buluşması da bu nedenle önemlidir.

19-20 Nisan sağlık hakkının, haklarımızın korunması ve geliştirilmesi açısından bütünüyle meşru, haklı ve zorunludur; hekimlerin mesleki tecrübe ve konularını gözeterik bir adım öne çıkarmaları ve sorumluluk almaları tabip odalarımızın/uzmanlık derneklerinin/yönetim kurullarının bu anlamda yüreklandirici olması gerekmektedir.

19-20 Nisan herhangi bilinen bir kalıba sığmayan bir ortak duygunun ürünü olduğu ölçüde karşılıklı bulacaktır; çağrımızı kimileri grev, kimileri görev, kimileri iş bırakma, kimileri ise bayram tatili olarak adlandırabilir.

Adı her ne olursa olsun kimseye zarar verme kastı içermeyen ama hükümeti ciddi olarak düşüncemeye zorlayan bir sorumlulukla yürütülecektir. Bu çağrı bütün hekimlere (muayenehane hekimi, eğitim araştırma hastanesi hekimi, öğretim üyesi, aile hekimi, kurum hekimi, özde çalışan hekim vd.) seslenmekte olup her hekimin yapacağı vardır.

Yapılacaklar bir “emir” meselesi, “emir-komuta” silsilesi değil bir “gönül/yürek” meselesi ve “gönülden gönüle/yürekte yüreğe” geçen, ellerimizi bütün sağlık çalışanları olarak sımsıkı tutacağımız bir sağlık hakkı savunma hattı ile başarıya ulaşacaktır: Çok Ses Tek Yürek başladığımız süreç birleşen yüreklerle büyüyerek sürdürülecektir, kimsenin kuşku olmasının.

GöREVDEYİZ

Bildiğiniz gibi 13 Mart’ta bir başlangıç olarak miting yaptık. Bu, bir arada yaptığımız bir cıglık/uyarı, moral günü, bir buluşma oldu.

Biliyorduk; duyurmaya yetmezdi, yetmedi.

Daha önce de söylemiştik ama 13 Mart mitingi bir kez daha göstermiştir ki sağlıkçıları ve sosyal hizmet çalışanları, hekimiyile hemşiresiyle, diş hekimi eczacısı teknisyeni ve sağlık kuruluşlarındaki taşeron çalışanları ile..iyi değil. Ne yazık ki mevcut sistemde ister istemez hastalarımıza zarar veren bir ortamdayız. Oysa sağlık hizmetinin bir önkoşuludur: Önce Zarar Verme. Herkesin ama herkesin iktidarıyla muhalefetiyle iyice düşünmesi gerekiyor, bizlerin de **“dinlenmesi”**, sesini yükseltmesi ve ne yapacağını düşünmesi.

İşte o nedenle sağlık çalışanlarına çağrımızdır, halkımıza duyurumuzdur: 19-20 Nisan’da çalışmayacağız. Hastalarımıza -üzülerek söylüyoruz ki-bakmayacağız/sağlık hizmeti sun(a)mayacağız. Açık söylemek gerekirse uzun bir süredir giderek artan oranda, gerçek anlamda sağlık hizmeti sunmak yerine sadece ve sadece hastalarımıza **“bakmaya”** zorlanan koşullardayız.

Gerekçemiz ne?

Giderek kötüleşen çalışma koşulları, güvencesiz çalışma biçimlerine zorlanmamız, yapılan yasa, yönetmelik vb. düzenlemelerle yaratılan belirsizlik ortamı, yöneticilerin çalışanlara yönelik hümratsız ve halka hedef gösteren söylemi, kapıda bekleyen/durumu daha da kötüleştirecek yasa tasarıları, sağlık ortamının ticarileştirilmesi, piyasalaştırılması.

(Acil) Talepler ne?

Türkiye’de yaşayan herkesle ortak: insanca yaşamak istiyoruz; piyasaya düşürülmüş bir sağlık hizmetinin **“oyuncusu”**, düşük ücretle/güvencesiz/uzun süre çalıştırılan bir **“elemanı”**



19-20 Nisan “GöREVDEYİZ” etkinliği yasal mı?

TTB Hukuk Bürosu, 19-20 Nisan’da gerçekleştirilecek “GöREV” etkinliğine katılacak çalışanların suçlanmasının, iç hukuk düzenlemelerinin yanı sıra Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi başta olmak üzere uluslararası sözleşmelere de aykırı olduğunu bildirdi. ■ Sayfa 2’de



İyi Hekimlik, Nitelikli Sağlık Hizmeti için

15 ACİL TALEP

Sağlık Çalışanlarının Halkımıza Çağrısıdır

SIRADAKİ 100’ÜNCÜ HASTA OLMAK İSTER MİSİNİZ?

B iz sağlık çalışanları bizim de bir parçası olduğumuz halkımızın sağlığından endişeliyiz. “Sağlıkta Dönüşüm Programı”nın hizmeti üreten olarak bizleri de, hizmetten yararlanan halkımızı da mağdur etmesini istemiyoruz. Halkımız için taleplerimiz çok somut ve net: Her vatandaşımızın onurlu çalışacağı, herkesin bir işinin olacağı, işsizlik tehdidi olmayan Güvenceli Çalışma yaşamı istiyoruz. Taşeronlaşma, sözleşmeli çalışma gibi güvencesiz çalışma biçimlerini reddediyoruz.

Tüm vatandaşlarımız için kendisine ve çocuklarına insanca yaşam koşulları sağlayacak bir Güvenceli Gelir talep ediyoruz. İstiyoruz ki bugün emeğiyle üretkenler emekli olabilsinler, yaşlandıklarında kimsese muhtaç olmadan yaşayabilsinler.

Tüm vatandaşlarımızın katkı, katılım payı ödemeden erişebilecekleri, ilave ücret ödemelerini gerektirmeyen bir Eşit,

■ Sayfa 3’te

19-20 Nisan “GöREVDEYİZ” etkinliği yasal mı?

TTB Hukuk Bürosu, 19-20 Nisan’da gerçekleştirilecek “GöREV” etkinliğine katılacak çalışanların suçlanmasının, iç hukuk düzenlemelerinin yanı sıra Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi başta olmak üzere uluslararası sözleşmelere de aykırı olduğunu bildirdi.

- G(ö)REV eylemi nedir?

GöREV eylemi, Türk Tabipleri Birliği ve diğer meslek örgütlerinin ortak kararı doğrultusunda, sağlık çalışanlarının yaşadıkları sorunları, taleplerini ve sağlık hakkına erişimin önündeki engelleri toplumla paylaşabilmek için çalışanların iki gün boyunca acil sağlık hizmetleri aksatılmaksızın bu konularla ilgili etkinlikler yürütmesidir.

- G(ö)REV’e katılmak suç oluşturur mu?

Ülkemizin yönetim biçimine ilişkin temel kuralların belirlendiği Anayasa’da, Türkiye Cumhuriyetinin nitelikleri arasında, demokratik bir hukuk devleti olduğu da belirtilmiştir. Devletin demokratik niteliği, anayasal kurumların yanı sıra toplumun en geniş kesimlerinin yönetime etkin olarak katılabilmesini ifade eder.

Türk Tabipleri Birliği, Anayasa’nın 135. maddesine dayalı olarak yasa ile kurulmuş; yetki ve görevleri bu yasa da tanımlanmış kamu kurumunu niteliğinde meslek kuruluşudur. Hekimlerin karşı karşıya kaldıkları sorunlar ve bunların sağlık hizmetlerine yansımalarını toplumla paylaşmak, bu sorunların çözümüne yönelik önerileri gündeme taşımak Türk Tabipleri Birliğine yasa ile verilen görevler arasındadır.

Türk Tabipleri Birliği’nin, diğer bir çok sağlık meslek örgütü ile birlikte yaptığı çağrı, çalışanların haklarını ve toplumun nitelikli sağlık hizmetine ücretsiz erişim hakkını savunmak adına düzenlenecek toplantılara sağlık çalışanlarının katılacağını duyurarak toplumun belirtilen tarihlerde acil hizmetler dışında sağlık kurumlarına başvurmaması talebidir.

Bu çerçevede yapılacak olan GöREV sebebiyle çalışanların suçlanması iç hukuk düzenlemelerinin yanı sıra ülkemizin de imzası bulunan başta Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi olmak üzere uluslararası sözleşmelere de aykırı olacaktır.

Nitekim, Eski Türk Ceza Kanununda iş bırakma eylemi, herhangi bir zarara yol açıp açmadığından bağımsız olarak suç olarak tanımlanmış ve hapis ve para cezasının yanı sıra memuriyetten geçici veya kalıcı olarak men edilme yaptırımına bağlanmış; ayrıca, iş bırakma eyleminin meslek

kuruluşu kararıyla gerçekleştirilmesi durumunda ilgili meslek kuruluşu yöneticilerinin de hapis cezasıyla cezalandırılması ve ömür boyu memuriyetten men cezasını gerektirmekte iken 2005 yılında yürürlüğe girmiş olan (5237 sayılı) yeni Türk Ceza Yasasında, kamu görevlilerinin mesleki ve sosyal hakları ile ilgili olarak, hizmeti aksatmayacak biçimde, geçici ve kısa süreli iş bırakmaları veya yavaşlatmaları halinde hiç ceza verilmeyebileceği belirtilmiştir.

- Önceki eylemlerde dava açıldı mı?

Önceki dönemlerde yapılan GöREV eylemleri sebebiyle çeşitli hukuki işlemler yürütülmüş: 2004 yılındaki eylem sebebiyle Tabip Odası Yönetim Kurulu ile DİSK, KESK, SES, Diş Hekimleri Odası, Eczacılar Odası’nın da yer aldığı, 12 sendika ve meslek örgütü temsilcisi, 85 yönetici hakkında 255 yıl hapis cezası istemiyle dava açılmıştır. Bu davadaki yargılama sonucunda, “ülkemiz Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesini kabul etmiş ve sözleşme hükümlerinin iç hukukumuza uygulanacağını da kabul etmiştir. Sanıkların eylemlerinin hak arama özgürlüğü içerisinde değerlendirilmesi gerekmiştir. Yine yapılan eylemin sağlık kuruluşlarının taleplerinin; demokratik bir toplumun gereği olan sağlık hakkının ihlali mahiyetinde olduğunu düşündükleri yasal düzenlemelerin yapılmakta olduğundan, buna karşı bir örgütsel uyarı niteliğinde mesleki ve sosyal hakları ile ilgili olarak yapıldığı anlaşılmıştır” gerekçesiyle haklarında dava açılanların tümünün beraatine kararı vermiştir.

- GöREV sebebiyle kamu çalışanlarına disiplin cezası verilebilir mi?

Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından hazırlanan 151 Nolu Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunması ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesi Yönetimlerine İlişkin Sözleşme, ülkemiz tarafından 3848 sayılı Uygun Bulma Kanunu ile onaylanmış, Anayasa’nın 90. maddesine göre, iç hukuk metni haline gelmiştir.

Bu Sözleşme’nin “Örgütlenme Hakkının Korunması” başlıklı 4. maddesine göre; “Bir kamu görevlisini, bir kamu görevlileri

örgütüne üyeliği veya böyle bir örgütün normal faaliyetlerine katılması nedenleriyle işten çıkarmak veya ona zarar vermek” sözleşmeye aykırıdır.

Yakın dönemde de iş bırakma eylemine katıldığı için disiplin cezasıyla cezalandırılan bir öğretmenin açtığı davada, “... üyesi bulunduğu sendikanın yetkili kurullarınca alınan, üretimden gelen güçlerini kullanma çağrısına uyarak 25.11.2009 tarihinde görevine gelmeyen davacının sendikal eylem kapsamında göreve gelmemesinin mazeret olarak kabul edilmesi gerektiği...” gerekçesiyle iptal kararı verilmiştir (İstanbul 8. İdare Mahkemesi 2010/882 E. 2010/1508 K. sayılı karar). Benzeri biçimde Isparta’da görevli bir öğretmen hakkında verilen aylıktan kesme niteliğindeki disiplin cezası da memurun üyesi olduğu sendikanın kararlarına uyarak iş bırakmasının, mesleki, ekonomik ve sosyal durumunun iyileştirilmesi ve sesini duyurmasının, mazeretsiz işe gelmemek olmadığına işaret edilerek, cezanın iptal edilmesi ve maaştan kesilen cezanın yasal faiziyle öğretmene ödenmesine karar verilmiştir. Benzer işlemlere ilişkin olarak aynı yönde verilmiş çok sayıda yargı kararı da bulunmaktadır.

Bu çerçevede, hekimlerin Türk Tabipleri Birliği tarafından yapılan çağrı üzerine GöREV etkinliklerine katılmış olmaları nedeniyle disiplin cezası ile cezalandırılması hukuka aykırıdır.

- GöREV yapan kamu çalışanları başka kurumlara geçici görevlendirme ile gönderilebilir mi

13 Şubat 2011 tarihinde kabul edilen 6111 sayılı Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Yasasında bir takım değişiklikler yapılmıştır. Bunlar arasında, kamu çalışanlarının başka kurum ve kuruluşlarda geçici olarak görevlendirilebilmesine ilişkin düzenleme de bulunmaktadır. Buna göre, geçici görevlendirme yapılmasına muvafakat eden kamu görevlileri, geçici görevlendirme yapmak isteyen kurumun talebi ve çalıştıkları kurumun izni ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, bir yılda altı ayı geçmeyecek şekilde geçici olarak görevlendirilebilirler. Bu görevlendirmenin me-



run göreviyle ilgili olması da şarttır.

Her ne kadar söz konusu maddenin ikinci fıkrasında “Birinci fıkrafta belirtilen hâller dışında memurlar, kamu yararı ve hizmet gerekleri sebebiyle ihtiyaç duyulması hâlinde kurumlarınca, Devlet Personel Başkanlığının uygun görüşü alınarak diğer kamu kurum ve kuruluşlarında altı aya kadar geçici süreli olarak görevlendirilebilir” hükmüne yer verilmiş ise de bu şekilde genişletilmesi söz konusudur.

Geçici görevlendirme, herhangi bir şekilde memurun cezalandırılması aracı değildir; idarenin yürüttüğü hizmetin bir gereği olarak ortaya çıkan ihtiyaç üzerine, maddede belirtilen koşulların yerine getirilmesiyle, yapılabilir.

Bu çerçevede, GöREV yapan hekimlerin, bu sebebe dayalı olarak, başka kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmeleri, muvafakatları olmaksızın söz konusu değildir.

- AİHM kararlarında durum nedir?

Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi (AİHM) kararları açısından da farklı değildir. Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu’na (KESK) bağlı Yapı-Yol-Sen Sendikası üyesi olan ve KESK tarafından memur maaşlarına yapılan düşük zammı protesto etmek amacıyla 5 Eylül 2002 tarihinde yapılan iş bırakma eylemine katılan E. Karaçay’a uyarıma disiplin cezası verilir. Bu ceza Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi’ne taşınmıştır. AİHM 27 Mart 2007 tarihinde verdiği karar ile; “ceza, her ne kadar düşük olsa da, kendisi gibi sendikaya üye kişilerin çıkarlarını savunmak amacıyla sendika üyelerinin grev ve eylemlere yasal olarak katılmamasına yönelik caydırıcı bir niteliğe sahiptir” diyerek, uyarıma cezasının haksız ve “demokratik toplumda gerekli olmadığı” sonucuna ulaşmıştır.

Meslek ahlakı açısından 19-20 Nisan G(ö)REV etkinliği

Doç. Dr. Murat Civaner
Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Tıp Etiği AD

Hekimlerin bir eylem / bir tepki gösterme biçimi olarak hizmet sunmayı durdurması meslek ahlakı açısından haklı çıkarılabilir mi?

Bu konuda temel olarak iki görüş olduğundan söz edilebilir.

Biri; hastalara hizmet sunulmasının her koşulda öncelikli ödev olduğu gerekçesiyle hekimlerin hiçbir koşulda hizmet sunmaktan vazgeçemeyeceğini ileri süren görüştür.

Diğeri ise; sağlık hakkının gereklerinin yerine getirilmesi, hizmetin iyileştirilmesi ve özlük haklarının sağlanması gibi gerekçelerin -bazı koşullar sağlandıktan sonra- hizmet sunma ödevinin önüne geçeceğini ileri sürer. Bu koşullar genel olarak;

- Toplumun en az 10 gün önce yaygın biçimde bilgilendirilmesi,

- “Hizmetin iyileştirilmesi” talebinin eylemin temel gerekçeleri arasında olması,

- Grev kararı öncesinde diğer tüm yolların denenmiş olması,

- Tüm acil hastalara, yatan hastalara, sürekli / düzenli bakıma gereksinimi olan hastalara hizmet sunulmaya devam edilmesi ve bunun yaygın biçimde duyurulması biçiminde ifade edilmektedir.

Türk Tabipleri Birliği, **sağlık hakkı ve özlük haklarına yönelik olumsuz politikaların durdurulması gerekçesiyle, yukarıdaki koşulların tümünü sağlayarak hizmet sunmayı durdurma kararı** aldı.

Uygulanmakta olan sağlık politikalarının şimdiki ve gelecekteki son derece olumsuz etkilerine tepki göstermek,

toplumu bilgilendirmek ve karar vericileri uyarmak yamsal derecede önemli. Bu önem; içinde bulunduğumuz koşullarda / bugün gereksinimi olana hizmet sunma ödevinin önüne geçiyor. Çünkü bu politikalara şimdi / bugün tepki gösterilmezse, gelecekte gereksinimi olana hizmet sunmanın koşulları ortadan kalkacak, kalkıyor...

Bu gerekçe ile hizmet sunmayı durduracak olan Türk Tabipleri Birliği’nin eylemi; içinde **bulunduğumuz koşullarda, sağlık hakkını savunmanın ve mesleğimizin ahlaki değerlerinin böylesi bir eylemi gerekli kıldığı** temeline dayanıyor. Bu temelden hareketle g(ö)rev biçiminde ifade edilen eylem, meslek ahlakı açısından haklı diye düşünüyorum.

Hangi hastalara hizmet sunulmaya devam edilmelidir?

Bu konuda uluslararası çapta uzlaşmış bir çerçevede olmamakla birlikte dünyadaki hekim grevi örneklerinde genel olarak ortaklaşılan payda “acil hastalar”dır. Türk Tabipleri Birliği bu “acil hastalar” ölçütünü olabildiğince geniş kapsamlı tutarak; acil girişimde bulunulması gereken hastalar, yoğun bakım hastaları, kanser hastaları, diyaliz hastaları, yatarak tedavi gören hastalar gibi hizmetin durması ile yaşam ve sağlıklarında onarılamaz zararlar oluşabilecek tüm hastalara hizmet sunmaya devam edileceğini duyurdu. Bu konudaki yaklaşım “**Dokuz günlük resmi tatilde hizmet sunulmaya devam eden hastalar**” ölçütüyle açıklandı; bu ölçütün yeterince açıklayıcı ve yol gösterici olduğunu düşünüyorum.

Asistan hekimler: 19-20 Nisan’da G(ö)REVDEYİZ!

1-5 Nisan’da Dokuz Eylül, 11 Nisan’da Trakya ve Ege... Asistan hekimler, olumsuz çalışma koşullarını protesto etmek üzere iş bıraktılar. Şimdi 19-20 Nisan’a hazırlanıyorlar.

Tıp Dünyası – ANKARA – 1-5 Nisan’da Dokuz Eylül, 11 Nisan’da Trakya ve Ege... Asistan hekimler, olumsuz çalışma koşullarını protesto etmek üzere iş bıraktılar. Şimdi 19-20 Nisan’a hazırlanıyorlar.

Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi:

Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde 1 Nisan’da başlayan asistan hekim grevi 5 Nisan akşamı Sağlık Bakanı Recep Akdağ ile yapılan görüşmeler doğrultusunda sona erdi. 9 Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi asistan hekimleri tarafından yapılan açıklamada, “Asistan hekimlerin ve sağlık çalışanlarının onurlu duruşları tüm Türkiye’ye örnek olacaktır. Bu süreçte bize destek olan yüreği bizimle olan herkese teşekkür ediyor ve 19 Nisan’da tüm Türkiye’de yapılacak genel grevde tek ses çok yürek olmaya çağırıyoruz” denildi.

Trakya Üniversitesi Edirne Tıp Fakültesi:

Dokuz Eylül’ün ardından, 11 Nisan günü de Trakya Üniversitesi Edirne Tıp Fakültesi ve Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi’nde görevli asistan hekimler iş bıraktı. 350 asistan hekimin bulunduğu hastane, acillerde gerekli müdahale için 50 hekim bırakıldı. Diğer 300 hekim beyaz önlükleri üzerinde, boyunlarında stetoskopları ile hastane bahçesinde eylem yaptı. Eylem sırasında rektörle görüşme yapan asistan hekimler, ta-

leplerinin kabul edilmesi üzerine eylemi bir gün ile sınırladılar. Eylem, 19-20 Nisan’da gerçekleştirilecek etkinlikte bir araya gelmek üzere sona erdirildi.

Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi:

11 Nisan günü Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi asistanları da eylemdeydi. Asistan hekimler taleplerini şöyle sıraladılar:

“Yabancı uyruklu asistan hekimlerle eşit ücrete ve özlük haklarına sahip olmak, resmi olarak belirlenen yasal çalışma saatlerinin uygulanması ve denetlenmesi, nöbet sonrası izinlerin kullanılması ve sağlıkta piyasalaşmanın bir parçası olan performans dayalı ücretlendirme sistemine son verilmesi.”

Ege Tıp’da da, asistanlar 19-20 Nisan’daki “GöREV” etkinliğinde buluşmak üzere sözleştiler.



13 Mart gazisi olduk, bize şeref madalyası taktılar

13 Mart Mitingi’ne katıldığı gerekçesiyle 7 yıldır yürüttüğü Nuh Naci Yazgan Göğüs Hastalıkları Hastanesi’nin başhekimlik görevinden alınan Kayseri Tabip Odası Yönetim Kurulu üyesi Dr. Mustafa Demirel, “Kendimizi 13 Mart gazisi olarak görüyoruz. 13 Mart gazisi olarak bize bir şeref madalyası takıldı” dedi.

Tıp Dünyası – ANKARA – Kayseri Tabip Odası Yönetim Kurulu üyesi Dr. Mustafa Demirel, 13 Mart tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen “Çok Ses Tek Yürek” mitingine katıldığı gerekçesiyle, 5 Nisan 2011 günü 7 yıldır yürüttüğü Göğüs Hastalıkları Hastanesi Başhekimliği görevinden alındı.

Demirel’e görevden alınma gerekçesinin 13 Mart mitinginde olduğu bizzat Kayseri İl Sağlık Müdürü Kadir Çetinkara tarafından telefon görüşmesi yoluyla bildirildi. Görevden alınma yöntemi ise, Demirel’in 2004 yılında başhekimlik görevine ilk atandığı sırada dönemin il sağlık müdürü İzzet Kavafoğlu’na nezaketten verdiği istifa dilekçesinin işleme konması biçiminde gerçekleşti.

“Kesinlikle yeni tarihli dilekçe vermedim”

Kayseri Tabip Odası Yönetim Kurulu üyesi Dr. Mustafa Demirel, görevden alınmasını şöyle anlattı:

“13 Mart eylemine katıldıktan İl Sağlık Müdürü telefonla aradı ve niye katıldığımızı sordu. Biz de tabip odası üyesi olduğumuzu ve bunun çok normal bir şey olduğunu söyledik. Bir hafta sonra, 2004 yılında başhekimlik görevine gelirken nezaketten vermiş olduğumuz dilekçe işleme konmuş. Makam mevki peşinde olmadığım için verdiğim bir dilekçeydi. İşini iyi yapan bir idareci-

dim. Üç kez takdimame aldım. O dilekçe işleme konmuş. Kesinlikle yeni tarihli bir dilekçe vermedim.”

“Kendimizi 13 Mart gazisi olarak görüyoruz”

“Orada 30 bin hekim toplansaydı, mutlaka bir problem vardır. İl Sağlık Müdürünün bu şekilde değerlendirmesi gerekirdi. Oraya katıldığı için bir hekimin görevden alınması çok yanlış bir şey. Kendimizi 13 Mart gazisi olarak görüyoruz. 13 Mart gazisi olarak bize bir şeref madalyası takıldı. Bunu ömrümüzün sonuna kadar şerefle taşıyacağız.”

“Tabip odasına, TTB’ye, Toraks Derneği’ne teşekkürler”

“TTB Başkanımız Dr. Eriş Bilaloğlu’na, Genel Sekreterimiz Prof. Dr. Feride Aksu Tanık’a, Kayseri Tabip Odası Başkanımız Doç. Dr. Karamehmet Yıldız’a ve Türk Toraks Derneği Başkanı Prof. Dr. Feyza Erkan’a çok teşekkür ediyorum. Bu süreçte ciddi olarak destek verdiler. Türk Toraks Derneği Başkanı tarafından bir avukat görevlendirildi. Biz de vekalet verdik, hukuki süreç başlatılacak.”

“Full performans alıp oturabilirdik”

“Ful performans alıp, sesimizi çıkar-



madan oturabilirdik. Ama ülkemizde bazı şeyler yanlış gidiyor. Göğüs hastalıkları uzmanıyım. Eriçyes Üniversitesi’nde okudum. Beş yıl ihtisas yaptım. Hepsi başarıyla geçtim. Birinci görevim hekimlik, ikinci görevim başhekimlikti. Hastanemize atanan Hüseyin Biraderoglu’na başarılar diliyorum. İl sağlık müdürü de hekim. Bizim hekimler olarak birlikte hareket etmemiz gerekiyor.”

“TTB’ye ve hekim haklarına sahip çıkmamız gerekiyor”

“Performans sistemi, emeklilik döneminde maaşların düşmesi, çalışma şartlarımızın ağırlığı, hekimlere yönelik şiddetin önlenmesi. Bu mitinge katılmamdaki en önemli unsurlar bunlar. Artık, Türkiye’de hak verilmez alınır. Hekimler sıkıntıdaysalar örgütlerine sahip çıkmaları gerekiyor. TTB’ye destek verdik ve 19-20 Nisan’da da destek vermeye devam edeceğiz. Hekim arkadaşların meslek kuruluşlarına sahip çıkmaları gerekiyor. Bunun bir parti vs ile ilgisi yok. Hepimiz hekimiz ve TTB’ye sahip çıkmamız lazım. Hekimlik haklarına sahip çıkmamız lazım.”

GöREVDEYİZ



Baştarafı sayfa 1'de ■

Nasıl olacak?

Bu eylem gerçek anlamda sorunları görmeyen, duymayan, algılamayanlara etkili bir uyarı olsun istiyoruz. Temel hedefimiz/kastımız hastalarımızın olmadığına ve asla olamayacağına göre sağlık hizmeti vermeyeceğimiz bugünlerde olabilen en yaygın/katıllımlı/görünür/duyulur etkinlikler yapmayı hedefliyoruz. Onun için her ilde kurumlarımızca açıklanacak saat ve yerlerde buluşulacak ve ortak etkinlikler düzenlenecek. Kimi yerde ilin en işlek

caddesi, kiminde sağlık müdürlüğü önü, kiminde bir sağlık kurumu bahçesi. Sağlık haktır diyenlerin, “müşteriye saygı” değil “insana değer verilsin” diyenlerin bir araya gelerek, yüreklerini ortaya koyarak seslenmesi olsun istiyoruz.

Kuşkusuz acil hizmetler için gerekli düzenlemeler sürdürülecek. Nasıl ki kimi zaman 9 gün süren bayram tatillerinde nöbet hizmeti sürüyor, işte öyle bir “tatil/bayram” olacak. Sağlıkçılar “dinlenecek”, yapılan etkinliklerle yine duyulmaz görülmezse “gereğini yapmak” üzere sözleşecek, güçlenecek.

Bugünden başlayarak hastalarımıza her sağlık çalışanınca birebir duyuru yapılacak, gerekçeler açıklanacak. Çağrıcı kurumlar basın, siyasi parti, sendika, meslek örgütü, dernek vd. örgütlü yapıları ziyaret ederek bilgi verecek.

Etkinlik yasal mı?

Hukuki görüş yandadır. Ama en önemlisi Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastanesi’nde Perşembe akşam karar verip ertesi gün (1 Nisan) başlayan ve dün gece (5 Nisan) sonlanan grevin öğrettiği: Büyük çoğunluğun katılımıyla, sağlık çalışanlarının bir-

likte, birbirlerine güvenerek, ellerini sımsıkı tutarak, “birimize bile soruşturma açılırsa!” diyen dayanışma. Kısacası, biz bu işe yüreğimizi koyacağız. Basılmamış kitabın toplatıldığı bir ülkeye katkı sunacağımız kuşkusuz. Sizce binlerce yüreği toplatılabilir mi?

Ne yapacaklar?

Önümüzdeki günlerde bu etkinliği baltalamak için bizi birbirimize düşürmeye çalışabilirler; kurumlarımıza/örgütlerimize yönelik çeşitli “haberlere”, engellemelere uğ-

rayabiliriz. Bütün bunları aşan bir dayanışma ve birliktelik, sağduyu ile süreci başarıyla sürdüreceğimize eminiz. Hepimize kolay gelsin.

Türk Tabipleri Birliği (TTB)

Türk Dişhekimleri Birliği (TDB)

Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası (SES)

Türk Medikal Radyoteknoloji Derneği (TMRT-DER)

Devrimci Sağlık İş Sendikası

(DEV SAĞLIK İŞ)

Tüm Radyoloji Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği (TÜM RAD-DER)

Sağlık Hizmetleri Sınıfı Çalışanları Derneği

Sağlık ve Sosyal Hizmet Çalışanlarının Sözü (SÖZ-SEN)

Sosyal Hizmet Uzmanları Derneği (SHUD),

Tıbbi Laboratuvar Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği

İyi Hekimlik, Nitelikli Sağlık Hizmeti için 15 ACİL TALEP

● Hekimler arasında dayanışma yerine rekabete yol açan, hekimlik uygulamalarını değersizleştiren, hastaları “puan”a dönüştüren “performansa göre ücretlendirme” sisteminden vazgeçilmelidir.

● Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliği’nde yer alan ve yurtaşların sağlık hakkını engellemenin yanı sıra hekimlerin mesleki ve klinik bağımsızlığını yok eden bütün kısıtlamalar kaldırılmalı, hekimlerin tedaviyi düzenlemesine yönelik bütün düzenlemelerin, Türk Tabipleri Birliği ve Uzmanlık Derneklerinin katılımı ve bilimsel çalışmalarına dayalı yapılması sağlanmalıdır.

● Tıp fakülteleri hastanelerinin ekonomik, yönetsel ve akademik özerkliği korunmalı; Sağlık Bakanlığı’na devredilme girişimleri durdurulmalıdır.

● Başta asistan hekimler olmak üzere bütün hekimlerin nöbet ertesi izin hakkı istisnasız olarak uygulanmalı; haftalık çalışma süreleri, nöbetler de dahil, 56 saati geçmemelidir.

● Kamu sağlık kurumlarında sözleşmeli, döner sermayeden sözleşmeli, vekil, taşeron işçisi adı altında her tür güvencesiz çalıştırma, esnek-kuralsız, fazla çalıştırma ve angaryaya son verilmeli; taşeron şirket personelleri de dahil bütün sağlık çalışanları devlet memuru kadrosuna geçirilmelidir.

● Özel sağlık kurumlarında çalışan hekimlerin sözleşmelerinde Türk Tabipleri Birliği tarafı olarak kabul edilmeli; işten çıkarmalar Sağlık Bakanlığı ve Türk Tabipleri Birliği’nin iznine bağlı olmalıdır.

● İşyeri hekimlerinin eğitim, atama ve ücretlerinin belirlenmesinde Türk Tabipleri Birliği’nin yetkilerini yok etmeye yönelik girişimler durdurulmalıdır.

● Kurum hekimleri dahil olmak üzere birinci basamakta çalışan hekimler arasındaki ücret eşitsizliklerine son verilmelidir.

● Aile hekimleri devlet memuru statüsüne geçirilmeli ve bu statünün haklarına sahip olmalıdır.

● Sağlıklı ve güvenli koşullarda çalışma hakkını güvence altına alacak organizasyon ve düzenlemeler ile sağlık ortamlarının şiddetten arındırılması için Türk Tabipleri Birliği tarafından hazırlanan öneri doğrultusunda Türk Ceza Kanunu’nda gerekli değişiklik yapılmalıdır.

● Hekimleri, sağlık çalışanlarını kamuoyu ve hastalar nezdinde küçük düşürücü tutum ve söylemlere son verilmelidir.

● Hekim ücretleri, Türk Tabipleri Birliği’nin hazırladığı “Sağlık Personelinin Tam Süre Çalışmasına ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı Önerisi”nde öngörüldüğü şekilde iş güvenceli tek bir işte çalışarak insanca yaşamaya, mesleki gelişimi sürdür-

meye yetecek, emekliliğe yansıtacak biçimde düzenlenmeli; ücret artışlarının halen emekli olan hekimleri yansıtılması sağlanmalıdır.

● Hekimlerin çalışma hakkı ve özgürlüğünü ihlal eden düzenlemeler kaldırılmalı, bu yönde uygulamalara son verilmeli; tam süre çalışma konusunda Türk Tabipleri Birliği’nin önerdiği düzenleme yapılarına dek 5947 sayılı “Tam Gün Yasası”yla ilgili Anayasa Mahkemesi’nin iptal kararı doğrultusunda hareket edilmelidir.

● Bütün sağlık kurumlarında işe giriş muayeneleri, aralıklı kontrol muayeneleri, çalışanların iş uymu, bağışıklama, sağlık eğitimleri, iş güvenliği çalışmalarının koordinasyonu, özellikli çalışanların takibi/muayenesi, iş ortamı risklerinin belirlenmesi, veri toplanması, araştırma yapılması, danışmanlık hizmetlerinin verileceği İşyeri Sağlık Birimleri kurulmalıdır.

● Sağlığı ticarileştiren, sağlık hizmetlerini metalaştıran, eşit-ücretsiz-nitelikli sağlık hizmetinin önündeki öncelikli engel olan sağlıktaki bütün katkı-katılım payları ve ilave ücretler kaldırılmalıdır.

● Hekimlerin de bir aile yaşamı olabileceği dikkate alınarak mecburi hizmet, eş tayini yapılmaması gibi mağduriyetlerin bir istihdam politikası olarak sürdürülmesinden vazgeçilmesini, zorunluluk değil özendiricilik üzerinden mekanizmalar geliştirilmesini, diplomalarımızın kazanılmış bir hak olarak bize ait olduğunun bilinmesini ve mesleki uygulamamızda diploma üzerindeki ipoteğin kaldırılmasını talep ediyoruz.

Sağlık Çalışanlarının Halkımıza Çağrısıdır

Baştarafı sayfa 1’de ■ Ücretsiz, Nitelikli Sağlık Hizmeti sunmak istiyoruz.

Ne yazık ki işi olmayan, aşı olmayan, sağlıklı koşullarda barınamayan insanlar sürekli hastalanırlar ve biz çaresiz kalırız. Bizler sağlıklı yaşamın ön şartı olan herkese güvenceli iş, güvenceli gelir yanı sıra sağlık hizmetine ulaşmanın önündeki bütün engellerin kaldırılmasını istiyoruz. Bizler halkımıza daha iyi ve nitelikli sağlık hizmeti sunmayı istiyoruz.

Bu taleplerin sahibi olarak ve desteklemek için sizlerin 19–20 Nisan’da acil durumlar dışında sağlık kuruluşlarına gelmemenizi, her ilde yapılacak etkinliklere katılımınızı bekliyoruz.

ÇOK SES TEK YÜREK

BİZ SAĞLIK ÇALIŞANLARI OLARAK HALKIN SAĞLIK HAKKINI VE TALEPLERİMİZİ DAHA GÜÇLÜ HAYKIRMAK VE ISRARLI TAKİPÇİSİ OLMAK İÇİN BİR ARAYA GELDİK.

Sağlık hizmeti ekip hizmetidir. Laborantı, hizmetlisi, radyoloji teknisi-yeni/teknikeri, sağlık teknisyeni/sağlık teknikeri, hemşiresi, diş hekimi, fizyoterapisti, biyologu, hekimi, ebisi, çevre sağlığı teknisyeni, eczacısı, paramedik, sosyal hizmet uzmanı, diyetisyeni, psikologu, sağlık memuru, acil tıp teknisyeni, ambulans şoförü...Hepsi ekibin bir parçasıdır. Her biri olmazsa olmazdır, her biri nitelikli sağlık hizmeti üretimi için çok değerlidir.

SAĞLIK HİZMETİNİ ÜRETEK BİZ SAĞLIK ÇALIŞANLARI “SAĞLIKTAKİ DÖNÜŞÜM PROGRAMI”NIN MAĞDURU OLMAK İSTEMİYORUZ!

Sağlık çalışanı olarak bizler, 4/b, 4/c, 4924, sözleşmeli, taşeron, vekil vb. statülerde adaletsiz ve güvencesiz ücret ile çalışmak istemiyoruz. Emekliliğe dahi yansımayan, iş barışımızı tehdit eden döner sermaye uygulamasına mahkûm edilmek istemiyoruz.

İŞ GÜVENCESİ İSTİYORUZ!

Tüm sağlık çalışanlarının görev, yetki ve sorumluluklarının tanımlanmasını Her meslek grubuna öz denetimini sağlama imkânı verilmesini, mesleki bağımsızlığımızı

EMEĞİMİZİN KARŞILIĞI OLAN KALICI VE GÜVENCELİ, YAŞAMIMIZI İNSANCA SÜRDÜREBİLECEĞİMİZ ÜCRET VE ÖZLÜK HAKLARI İSTİYORUZ.

Sağlık hizmetini üreten sağlık çalışanları olarak,

fazla iş yükü ile yıpranmak, olması gerekenden uzun saatler çalışmak, bulaşıcı hastalıklar ve benzeri nedenlerle sağlığımızı ve hayatımızı kaybetmek istemiyoruz.

**GÜNDE
150 HASTA
BİR HASTAYA
3 DK**

Toplumsal hak-kaniyet ilkeleri doğrultusunda, ihtiyacı olduğu zamanda ihtiyacı olduğu kadar nitelikli, eşit, ücretsiz, yaygın ve ulaşılabilir sağlık hizmeti almasını istiyoruz.

SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI İSTİYORUZ!

TOPLUMA EŞİT, ÜCRETSİZ, NİTELİKLİ SAĞLIK HİZMETİ SUNMAK İSTİYORUZ!

BİZ, SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI ÖRGÜTLERİ OLARAK; İNSANCA ÇALIŞMAK, İNSANCA YAŞAMAK İSTİYORUZ.



Tıp Dünyası

"örgütlü emek, sağlıklı toplum"

www.ttb.org.tr

Tıp Dünyası Dergisi

Sahibi ve Sorumlu Yazı İşleri Müdürü:

Türk Tabipleri Birliği adına

Dr. Eriş Bilaloğlu

Genel Yayın Yönetmeni: Mutlu Sereli Kaan

Katkıda bulunanlar: Dr. Eriş Bilaloğlu, Dr. Seyfi Durmaz,

Dr. Arzu Erbilici, Dr. Tufan Kaan, Dr. Feride Aksu Tanık

Fotoğraflar: Gizem Boz

Yayın Türü: Yerel, süreli

Yıl: 19 Sayı: 179 Tarih: 12 Nisan 2011

Yayımlayan: Türk Tabipleri Birliği

Yayın İdare Merkezi:

GMK Bulvarı, Şehit Daniş Tunalıgil Sok.

No: 2 Kat: 4 Maltepe/Ankara

Tel: (0312) 231 31 79 (pbx)

Faks: (0312) 231 19 52-53

tipdunyasi@ttb.org.tr

<http://www.ttb.org.tr>

Tıp Dünyası Dergisi, Türk Tabipleri Birliği tarafından 15 günde bir yayınlanır. Ücretsizdir. 8.800 adet basılmıştır.

Hesap Numarası: Türkiye Vakıflar Bankası

Maltepe Şubesi Hesap No: 00158007281178784

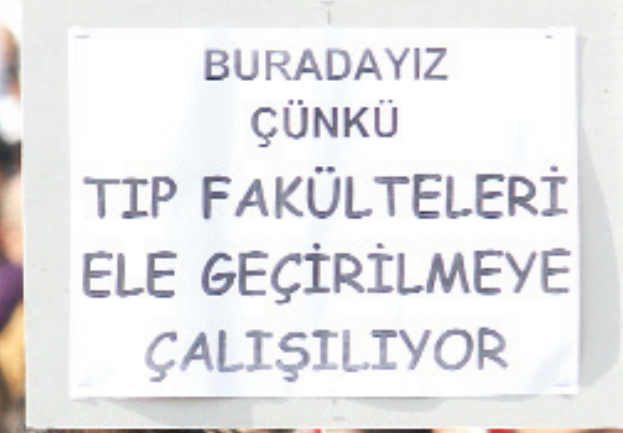
Baskı Öncesi Hazırlık: GEO Tanıtım ve Reklam Hizmetleri

Turgut Reis Cad. 47/6 Tandoğan Ankara

Tel: (0312) 229 09 85 geotanim@gmail.com

Baskım yeri ve tarihi: İhsas Gazetecilik A.Ş. Turgut Oral Bulvarı

Demirciler Sitesi 1. Cadde No: 68 Sıtkı Ankara 353 29 61 / 12 Nisan 2011



Tıp Dünyası Gazetesi'ne www.ttb.org.tr adresinden ulaşabilirsiniz