

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müd. Çalışanların
Sağlığı ve Güvenliği Şube Müd.
26 Mayıs 2011 11:19:04 /17334
10608619

Sayı : B.10.0 TSH 0.30.00.02
Konu : İşyeri Hekimliği

VALİLİĞİNE
(İl Sağlık Müdürlüğü)

- İlgi: a) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 06/12/2010 tarihli ve 6070 sayılı yazısı.
b) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 26/04/2011 tarihli ve 2670 sayılı yazısı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İlgi (a) yazısı ile İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 27/11/2010 tarihli ve 27768 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girdiği; öte yandan Anayasa Mahkemesince 5947 sayılı Kanunun bazı maddelerinin iptaline ve yürütülmesinin durdurulmasına karar verildiği ve gerekçeli kararın 04/12/2010 tarihli 27765 sayılı Resmi Gazete'de yayımlandığı, bu durumda;

1) Kamuda (Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler ve TSK) görev yapan bir hekimin mesai saatleri dışında bir işyerinde sözleşme yapmak suretiyle işyeri hekimliği yapmasına imkân bulunup bulunmadığı,

2) Mahalli idarelerde ve kurum tabipliklerinde görev yapan hekimlerin mesai saatleri dışında bir işyerinde sözleşme yapmak suretiyle işyeri hekimliği yapmasına imkân bulunup bulunmadığı,

3) Bakanlığınıza bağlı toplum sağlığı merkezlerinde görev yapan hekimlerin kurumsal olarak işyeri hekimliği hizmeti verip veremeyeceği,

4) Söz konusu hekimler işyeri hekimliği yapabileceklerse kaç saat çalışabilecekleri,

Hususlarında Bakanlığımız görüşünün talep edildiği; bilahare, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İlgi (b) yazısı ile de 2009 sayılı Kanunda 13/02/2011 tarihli ve 6111 sayılı Kanun ile bazı değişiklikler yapıldığı, bu değişiklikten sonra Sağlık Bakanlığınca 2011/13 sayılı Genelgenin yayımlandığı, mezkur Genelgenin yayımına müteakip bazı illerde Bakanlığımıza bağlı sağlık kuruluşlarında görev yapan bazı hekimlerin döner sermaye ek ödemelerinin kesildiği ve bu nedenle muayenehane açmakla birlikte işyeri hekimliği de yaptıklarının belgelendiği; 4857 sayılı İş Kanunu ve buna bağlı olarak çıkarılan yönetmelikler kapsamında işyeri hekimlerine çalışma onayı verilebilmesi için Bakanlığımıza bağlı toplum sağlığı merkezi, hastane, il sağlık müdürlükleri ve Bakanlığımız merkez teşkilatında görev yapan hekimlerin mesai saatleri dışında işyeri hekimliği yapma hakkına sahip olup olmadıkları hususunda Bakanlığımız görüşünün talep edildiği ve ayrıca, Ayfonkarahisar, Denizli, ve Kocaeli Valiliklerince kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan hekimlerin işyeri hekimliği yapıp yapamayacağı hususunda görüşümüz sorulmaktadır. Genel Müdürlüğümüz tarafından konu ile ilgili olarak Bakanlığımız Hukuk Müşavirliğinin görüşüne başvurularak incelenmesi sağlanmıştır. Buna göre;

5947 sayılı Kanunun 7 nci maddesi ile 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı Sanatlarının Tarzı İcrasına Dair Kanununun 12 nci maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları değiştirilmiş ve 1219 sayılı Kanunda yapılan bu düzenleme ile madde;

"Sanatını icra etmek üzere bir mahalde kayıtlı olan herhangi bir tabibin bizzat dükkan ve mağaza açmak suretiyle her türlü ticareti yapması memnundur.

Tabipler, diş tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, aşağıdaki bentlerden yalnızca birindeki sağlık kurum ve kuruluşlarında mesleklerini icra edebilir.

a) Kamu kurum ve kuruluşları,

b) Sosyal Güvenlik Kanunu ve kamu kuruluşları ile sözleşmeli çalışan özel sağlık kurum ve kuruluşları, Sosyal Güvenlik Kurumu ve kamu kurumları ile sözleşmeli çalışan vakıf üniversiteleri,

KAYIT TARİHİ : 30.05.2011 09:47:31

KAYIT NO : 18876

EVRAK NO : 17334

GÖNDEREN : S B TEMEL SAĞLIK HIZ GN

KONU : İŞYERİ HEKİMLİĞİ

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0 TSH 0.30.00.02
Konu : İşyeri Hekimliği

K-Q
TSE-ISO-EN
9000

c) Sosyal Güvenlik Kurumu ve kamu kurumları ile sözleşmesi bulunmayan özel sağlık kurum ve kuruluşları, Sosyal Güvenlik Kurum ve kamu kurumları ile sözleşmesi bulunmayan vakıf üniversiteleri, serbest merkez icrası,

Tabipler, dış tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar; ikinci fıkranın her bir bendi kapsamında olmak kaydıyla birden fazla sağlık kurum ve kuruluşunda çalışabilir. Bu maddenin uygulanması bakımından Sosyal Güvenlik Kurumunca branş bazında sözleşme yapılan özel sağlık kurum ve kuruluşları ile vakıf Üniversiteleri yalnızca sözleşme yaptıkları branşlarda (b) bendi kapsamında kabul edilir. Mesleğini serbest olarak icra edenler, hizmet bedeli hasta tarafında karşılanmak ve Sosyal Güvenlik Kurumundan talep edilmemek kaydıyla, (b) bendi kapsamında sayılan sağlık kuruluşlarında da hastalarının teşhis ve tedavisini yapabilir. "Sözleşmeli statüde olanlar da dâhil olmak üzere mahalli idareler ile kurum tabipliklerinde çalışan ve döner sermaye ek ödemesi alınmayan tabipler iş yeri hekimliği yapabilir. Döner sermayeli sağlık kuruluşları ise kurumsal olarak iş yeri hekimliği hizmeti verebilir. Bu maddenin uygulanması ve işyeri hekimliğine ilişkin esaslar Sağlık Bakanlığınca belirlenir." şeklini almıştır.

5947 sayılı Kanunun kimi hüküm ve ibarelerinin iptali istemiyle Anayasa Mahkemesine başvurulması üzerine; Anayasa Mahkemesi'nin 22/07/2010 tarihli ve 27649 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yürürlüğüne durdurulmasına ilişkin kararı ile 5947 sayılı kanunun 7nci maddesiyle 1219 sayılı kanunun 12nci maddesinin değiştirilen ikinci fıkrasının birinci tümencesinde yer alan "...bentlerden yalnızca birindeki..." ibaresi Anayasa Mahkemesi'nin 16/07/2010 tarihli ve E.2010/29-K.2010/90 sayılı kararıyla iptal edildiğinden, gerekçeli kararın Resmi Gazete'de yayımlandığı güne kadar yürürlüğünün durdurulmasına karar verilmiş, ardından Anayasa Mahkemesi'nin 16/07/2010 tarihli ve E.2010/29-K.2010/90 sayılı kararı 04/12/2010 tarihli ve 27775 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Öte yandan, Bakanlığımızın internet sitesinde 16/07/2010 tarihinde yayımlanan "Tam Gün Kanunu ile ilgili basın açıklamasının iptali istemiyle Türk Tabipler Birliği tarafından açılan davada, Danıştay 5. Daire'nin 06/04/2011 tarihli ve E.2010/4406-K.2011/1696 sayılı kararı ile, "Bu duruma göre; dava konusu işlemdeki Anayasa Mahkemesi'nin anılan kararından sonra üniversite öğretim üyeleri dışında kamuda çalışan doktorların muayenehane açmalarının mümkün olmadığına ilişkin tespitin hukuka uygun olmadığına buna karşın, kamuda çalışan hekimlerin aynı zamanda özel sağlık kuruluşlarında çalışmalarının mümkün olmadığına ilişkin tespitin ise, 1219 sayılı kanunun 12. Maddesinin üçüncü fıkrasındaki kısıtlama nedeniyle hukuka aykırı olmadığı sonucuna varılmıştır." yolundaki gerekçelerle, dava konusu işlemin kamuda görevli hekimlerin muayenehane açmayacaklarına ilişkin bölümün iptaline, davanın kamuda görevli hekimlerin özel sağlık kuruluşlarında çalışmalarının mümkün olmadığına ilişkin bölümün iptali istemine ilişkin kısmının ise reddine karar verilmiştir.

Danıştay'ın kısmen iptal kararına karşı temyiz yoluna başvurulmuş olmakla birlikte, hâlihazırda Danıştay'ın iş bu kararın gerekçesi nazara alınarak, 1219 sayılı kanunun 12 nci maddesi çerçevesinde işyeri hekimliği uygulamalarına yönelik olmak üzere hukuki değerlendirme yapıldığında;

- 1) Sözleşmeli statüde olanlar da dâhil olmak üzere mahalli idareler ile kurum tabipliklerinde döner sermaye ek ödemesi alınmaksızın çalışan tabiplerin iş yeri hekimliği yapabileceği; bunun haricinde kamuda (Sağlık Bakanlığı, Üniversiteler ve TSK dâhil) görev yapan hekimlerin mesai saatleri dışında iş yeri hekimliği yapmalarının mümkün olmadığı;
- 2) Üniversiteler dahil döner sermayeli tüm sağlık kurum ve kuruluşlarının, ancak kurumsal olarak iş yeri hekimliği yapabileceği; bu bağlamda toplum sağlığı merkezlerinin de İşyeri

- Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte belirtilen niteliklere haiz olmaları kaydıyla kurumsal olarak işyeri hekimliği hizmeti verebileceği;
- 3) İşyeri hekimlerinin çalışma süreleri İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 18.maddesinde düzenlendiğinden çalışma süreleri bakımından mezkur maddede belirtilen hükümlerin uygulanması gerektiği;
- 4) 1219 Sayılı Kanun'un 12.maddesinin değişik 3.fıkrasının 4.cümlesindeki "kurum tabipliklerinde çalışan" ifadesinden, kamu kurum ve kuruluşlarında kurum personeline yönelik koruyucu sağlık hizmetleri ile birinci basamak ayaktan teşhis, tedavi ve rehabilitasyon edici sağlık hizmetlerinin verildiği birimlerde çalışanların anlaşılması gerektiği;
- 5) 6111 Sayılı Kanun ile 209 Sayılı Kanunda yapılan değişikliklerin 1219 Sayılı Kanunun 12.maddesinde öngörülen mezkûr düzenlemeyi değiştiren/kaldıran herhangi bir yönü olmadığından Bakanlığımızın 2011/23 Sayılı Genelgesinin yanlış yorumlanarak döner sermayeden sadece seyyanen ek ödeme alınması(kesinti) suretiyle bireysel işyeri hekimliği yapılmasının mümkün olmadığı sonucuna varılmıştır.

Gereğini rica ederim

Dr. Mehmet Ali TORUNOĞLU
Bakan a.
Genel Müdür V.

Dağıtım:

81 İl Valiliği (Bz/97)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Görüş)