



Türk Tabipleri Birliği

_____ Turkish Medical Association _____

T.C SAĞLIK BAKANLIĞI
KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
Üniversiteler Mh., Dumlupınar Bulvarı
6001. Cadde No:3, 06490 Çankaya/Ankara

1653/2017

09.10.2017

T.C SAĞLIK BAKANLIĞI
KAMU HASTANELERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE
ANKARA

Dünyada olduğu gibi ülkemizde de sağlık çalışanlarına yönelik fiziksel veya sözel şiddet önemli bir mesleki risktir. Son yıllarda, ülkemizde, başta hekimler olmak üzere sağlık çalışanlarına yönelik şiddet olayları giderek artmakta ve ne yazık ki çok sayıda ölüm olayları da yaşanmaktadır.

Bakanlığınızın “Beyaz Kod” verilerine göre 01 Haziran 2012 – 30 Nisan 2017 tarihleri arasında 52.945 sağlık çalışanı fiziksel ve sözel şiddete uğramıştır. Bu verilerin yanı sıra 1988 yılında Dr. Edip Can Uğurlu ve 24 Mayıs 2017 tarihinde Dr. Muhammed Said Berilgen'in öldürölmesi ile birlikte şiddete bağlı öldürölülen hekim sayısı 10'dur.

Yukarıda bahsedilen olayların tümü sağlık hizmeti sunumu sırasında iş yerinde veya işyeri dışında işe bağlı olarak gerçekleşmiştir. Bu nedenle sağlık çalışanlarının karşılaştığı şiddet olayları aynı zamanda bir işçi sağlığı ve iş güvenliği sorunudur.

Sağlık hizmeti sunanlar da dahil olmak üzere, 6331 Sayılı Kanun kapsamındaki, tüm kurum ve kuruluşlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme Yönetmeliği uygulanırken; risk olarak tespit edilen şiddet faktörüne bağlı ortaya çıkan olaylar ne yazık ki Bakanlığınız tarafından iş kazası olarak kabul görmemekte; uygulanması gereken ilgili mevzuat hükümleri uygulanmamaktadır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda iş kazasının tanımı ve kapsamı açık olarak belirtilmiştir. Buna göre “İşyerinde veya işin yürütölümü nedeniyle meydana gelen, ölölme sebebiyet veren veya vücut bütölnlüğölünü ruhen ya da beden en engelli hölle getiren olay” iş kazasıdır.

Uluslararası raporlarda¹, şiddetin işçi sağlığı ve güvenliği sorunu olduğu, şiddeti önleme ve azaltmanın en önemli basamağının sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin tehlike olarak değerlendirilmesi ve risk değerlendirme çalışmalarında yer alması gerektiği

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok. No: 2 / 17 - 23, 06570 Maltepe - Ankara / Türkiye
Tel: (+90 312) 231 31 79 | Faks: (+90 312) 231 19 52 - 53 | e-posta: ttb@ttb.org.tr | <http://www.ttb.org.tr>

vurgulanmaktadır. Söz konusu raporda, “*etkili yönetim liderliği, işyerindeki şiddeti bir güvenlik ve sağlık tehlikesi olarak tanımlamakla başlar*” denmektedir.

Ülkemiz mevzuatında, 6331 sayılı Yasa işveren için şu tür yükümlülüklere yer vermiştir: “Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.” ve “İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.”

Bu çerçevede Bakanlığınıza bağlı sağlık kuruluşlarında meydana gelen sağlık çalışanına yönelik şiddet olayları, genellikle işin yürütümü sebebiyle doğmakla birlikte, işyerinde meydana gelmiş olması sebebiyle iş kazası tanımı içindedir. Bu bakımdan, Bakanlığınızın bu vakaları iş kazası olarak kaydetmek ve SGK’ya bildirmek yükümlülüğü bulunmaktadır.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumunun İş Kazası Kapsamı Hk. konulu ve 87307621-622 sayılı yazısı içeriğinde (ilgi: Hukuk Müşavirliği’nin 04.02.2015 tarih ve 1889 sayılı yazısı); “Genel olarak 6331 sayılı Kanunda yer alan tanımlar bakımından sağlık tesislerimizin işyeri ve idarelerinin işveren olarak kabulü mümkün olmakla birlikte, çalışanlara yönelik şiddet vakalarının –işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hale getiren olay- şeklindeki iş kazasının tanımının maddi unsurlarını tam anlamıyla karşılamadığı kanaati oluşmuştur.” ifadesi kullanılmıştır. Söz konusu mütalaanın işyerinde meydana gelen ve çalışanın ölümüne sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayın iş kazasının hangi maddi unsurunu tam olarak karşılamadığını açıklayamadığı ortadadır.

6331 Sayılı Yasa’nın kapsamında olan Bakanlığınızın, söz konusu Yasa’dan kaynaklanan yükümlülüklerinizi yerine getirmeniz gerektiği açıktır. Yasal gerekliliğin yerine getirilmesi, iş kazalarının ülkemizdeki gerçek sayısının saptanması, şiddet sebebiyle mağduriyet yaşayanların gerçek hukuksal statüsünün belirlenmesi ve iş kazasına bağlanan hukuksal yaptırımların uygulanabilmesine de yardımcı olacaktır.

Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu tarafından yapılan önceki değerlendirmenin bu açıklamalar ışığında yeniden gözden geçirilmesi ile sonuçtan Birliğimize de bilgi verilmesini bekler; çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,
Prof. Dr. M. Raşit Tükel



TTB Merkez Konseyi
Başkanı

¹OSHA (2016). Guidelines for Preventing Workplace Violence for Healthcare and Social Service Workers