



Türk Tabipleri Birliği

— Turkish Medical Association —

099/2018

16.01.2018

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE,

Konu :İşyeri hekimliği belgelerinin verilmesinin gecikmesi

Bilindiği üzere 16.12.2017 tarihinde işyeri hekimliği sınavı yapılmıştır. Bu sınavın sonuçları açıklanmış, ancak bir kısım meslektaşlarımızla ilgili olarak “işlemler, yürütölmekte olan incelemenin tamamlanmasını müteakip sonuçlandırılacaktır” şerhinin düşüldüğü görölmektedir.

Söz konusu notla birlikte meslektaşlarımızın işyeri hekimliği işlemlerinin gecikmesinin dayanağı olarak, sözlü göröşmelerde, 673 Sayılı Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnamesinin 9. maddesi belirtilmektedir.

Söz konusu düzenleme, olağanüstü hal ilan edilmesine sebep olan eylemlerin bastırılması için alınması gereken geçici tedbirlerle ilgisizdir. Ancak, Anayasa Mahkemesi'nin bu tür kanun hükmünde kararnameleri denetleyemeyeceğine ilişkin kararı sebebiyle Anayasa'ya aykırı olan bu hüküm uygulama alanı bulabilmektedir.

Buna karşın, 673 sayılı Olağanüstü Hal KHK'sının 9. maddesi ile getirilen düzenleme işyeri hekimi olmak isteyen ve gerekli eğitimi alıp sınavları başarmış bir hekimin işyeri hekimliği belgesinin verilmemesinin dayanağını oluşturmamaktadır. Anılan hüküm, maddede belirtilen şartın gerçekleşmesi halinde, Bakanlık tarafından verilen yetkinin iptal edilmesini düzenlemektedir. Bu kuralın, incelemeler tamamlanana kadar yetki vermemek şeklinde uygulanması hak kayıplarına yol açmaktadır.

şöyle ki, ilgili KHK kuralına göre yetkinin iptal edilebilmesi; ilgili kişi veya kuruluşun maddede sayılan yapılarla ilintili olduğunun saptanmış olması, Bakan'ın oluşturacağı bir Komisyonun teklifi ve Bakan'ın onayı gereklidir. Bütün bu süreçlerin herhangi bir aşaması gerçekleşmediğinde kişi veya kuruluşun yetkilendirmesinin iptali söz konusu olmayacaktır. Kişinin işyeri hekimi olarak yetkilendirilmesinin daha baştan *inceleme için* bekletilmesi halinde ise bir yandan söz konusu süreçte ilgilinin işyeri hekimliği yapması engellenmekte diğer yandan yetkilendirmenin iptali için değerlendirme yapacak makamların değerlendirme imkanları ortadan kaldırılmaktadır.

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi

GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sok. No: 2 / 17 - 23, 06570 Maltepe - Ankara / Türkiye
Tel: (+90 312) 231 31 79 | Faks: (+90 312) 231 19 52 - 53 | e-posta: ttb@ttb.org.tr | http://www.ttb.org.tr

Çalışma hakkı temel haklar arasında yer alan ve kişinin maddi ve manevi bütünlüğünün korunup geliştirilmesinde önemli yeri olan haklardandır. Temel haklara ilişkin kısıtlayıcı düzenlemelerin kanunla yapılması ve hakkın özünü zedelemeyecek nitelikte olması Anayasal bir zorunluluktur. Dolayısıyla, çalışma hakkına ilişkin kısıtlamaların istisnai niteliğinin doğal sonucu olarak da yorumlanması gerektiği tartışmasızdır.

Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnamesi ile getirilen ve ancak olağanüstü hal süresince uygulanabilecek geçici bir hüküm olan 9. maddenin uygulanmasında bu hususların gözetilmesi, ülkemizin Hukuk Devleti niteliği ve Anayasal kurallar gereğince zorunludur. Bu yaklaşımla, bütün şartları yerine getirmesine karşın işyeri hekimi belgesinin verilmemesi yetkilendirmenin baştan engellenmesi niteliğindedir. Belgenin verilmemesi bir yaptırımdır ve dayandığı hükmün geçici tedbir vasfına karşın yaptırımın sürekliliği hukuka aykırıdır.

Sonuç olarak; 16.12.2017 tarihinde işyeri hekimliği sınavını başaran meslektaşlarımızın gerekli yetkilendirmelerinin yapılması, mevzuat uyarınca yapılabilecek inceleme ve araştırmalar ile bunların sonucuna bağlı olarak tesis edilecek işlemlerin bilahare değerlendirilmesini bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,
Dr. M. Sezai Berber



TTB Merkez Konseyi
Genel Sekreteri