



# Türk Tabipleri Birliği

— Turkish Medical Association —

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
ANKARA

1652/2017

09.10.2017

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE,  
ANKARA

Konu :Sağlık kurumlarındaki, çalışanlara yönelik şiddet olaylarının iş kazası olarak bildirilmesi gerektiği.

Bilindiği üzere 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, istisnalar haricindeki bütün çalışma ilişkilerini kapsamaktadır.

6331 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunundaki düzenlemelere göre “İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olay” iş kazasıdır.

Buna göre, kamu sağlık kurum ve kuruluşlarında (işyerinde) ya da bu kuruluşlar dışında olmakla birlikte işi yürütümü nedeniyle çalışanlara yönelik gerçekleştirilen ve kişide ruhen ya da bedenen etki yaratan şiddet olayları iş kazası olarak değerlendirilmektedir.

6331 sayılı Kanun’da “Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kaydını tutar, gerekli incelemeleri yaparak bunlar ile ilgili raporları düzenler.” ve “İş kazalarını kazadan sonraki üç iş günü içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.” hükmüyle iş kazasının bildirim yükümlülüğünün işverene ait olduğu belirtilmiştir.

Bütün bu düzenlemeler birlikte değerlendirildiğinde kamu sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışanlara yönelik şiddet olaylarının iş kazası olarak Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi gerekmektedir.

Buna karşın, Sağlık Bakanlığı tarafından bu tür olaylar “Beyaz Kod” sistemiyle kendi bünyesinde kayda alındığı ancak iş kazası bildiriminde bulunulmadığı görülmektedir.

Konunun tarafınızdan da değerlendirilmesiyle, iş kazalarının saptanmasına yönelik yasal kuralların uygulanmasının sağlanmasını bekler, çalışmalarınızda başarılar dileriz.

Saygılarımızla,  
Prof. Dr. M. Raşit Tükel

TTB Merkez Konseyi  
Başkanı

Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi