

BASIN AÇIKLAMASI

Kamu Hastane Birlikleri 3. Yıl Değerlendirmesi:

Kamu Hastane Birlikleri Sistemi Sınıfta Kalmaya Devam Ediyor

Artık Sağlık Bakanlığı kaynakları da ifade etmeye başladılar.

Kamu Hastane Birlikleri (KHB) sistemi yürümüyor. CEO'lar sınıfta kalmaya devam ediyorlar.

KHB'lerin kurulduğu 2 Kasım 2012'den bu yana Devlet Hastaneleri'nde çalışan sağlık çalışanları olup biteni yakından takip ediyorlar ve Birlik CEO'larına (Genel Sekreterler) notlarını veriyorlar. Böylelikle geniş yetkilerle donatılmış "süper yetkili" genel sekreterlerin Birlik içerisindeki çok sayıda hastaneyi nasıl yönettiği buralarda çalışan sağlık çalışanlarınınca değerlendirilmiş oluyor.

Değerlendirme kriterleri nelerdir, nasıl yapılmaktadır?

Sağlık çalışanlarının "performans" kriterleri farklı.

- *Bizim performans kriterlerimizde **kâr amacı gütmek yok, hastaneyi kâra geçirmek yok.** Unutmayalım ki bunlar özel hastane değil, devlet hastaneleri..!*
- *Bizim performans kriterlerimizde **az adamla çok iş yaptırmak yok.***
- *Bizim performans kriterlerimizde verilen sağlık hizmetlerinin nitelikli olması gerekliliği var.*
- *Çalışanların özlük hakları var.*
- *Şiddetten uzak güvenli çalışma ortamları var.*
- *Gelecekte ümit beslemek var, çalışma barışı var... (tablo 1)*

Önceki yıllarda olduğu gibi hekimlerden, diş hekimlerine, eczacılardan hemşirelere, laborantlardan taşeron sağlık çalışanlarına kadar sağlık hizmeti üreten tüm çalışanlar, içinde çalıştıkları kamu hastane birliklerine notlar verdiler. **Her bir kriter için 0 ile 5 arasında puan verilen toplam 20 kriterden ve 100 puan üzerinden yapılan değerlendirmeler internet üzerinden yapıldı.** Sağlık alanındaki emek ve meslek örgütleri internet üzerinden, mesajlarla, hastanelerde el ilanı ve afişlerle kamu hastane birliklerinde çalışan tüm sağlık çalışanlarını bu değerlendirmeye katılmaya ve notlarını vermeye çağırdılar. Notlar son bir yıl içindeki değerlendirmeye göre verildi.

Buna göre toplam 1315 sağlık çalışanı değerlendirmeye katılmıştır. 1139 hekim, 69 hemşire ve 20 diş hekimi sorulara cevap vermiştir. Katılan sağlık çalışanlarının mesleklerine göre

dağılımı ve verdikleri notlar tablo 2'de verilmiştir. Mesleklere göre verilen notlar grafik olarak da Şekil 1'de sunulmuştur.

CEO'lar 3. Yılda da sınıfta kaldı

Geleneğin değişmediği görülmektedir. Genel Sekreterlere 0 ile 100 arasında notlar verildiği, ortalamanın 100 üzerinde 27,51 olduğu görülmektedir. Notlarda kayda değer bir iyileşme olmadığı, kimilerinin de notunun daha da düştüğü görülmektedir.

Mesleklere göre bakıldığında hekimlerin ortalama 27,35 hemşirelerin ise 22,05 not verdikleri tespit edilmiştir. En yüksek notu ortalama 50,0 ile taşeron şirket çalışanlarının verdiği (ancak katılım sayıları düşük olup sadece 8'dir) en düşük ise 21,0 ile radyoloji teknisyenlerinin verdiği (yine katılım sadece 10'dur) izlenmektedir.

KHB CEO'larına verilen notlar ayrı ayrı da değerlendirilmiştir. Her bir KHB için katılımcıların verdiği en düşük, en yüksek ve ortalama notlar tablo 3'de verilmiştir. Katılımcı sayısı onun üzerinde olan 40 kamu hastane birliği CEO'sunun notları tabloda görülmektedir.

Buna göre en yüksek notu 65,94 ile Erzincan, en düşük notu 18,04 ile Bolu KHB CEO'su almıştır. Birinci yılda 7 KHB CEO'su 50 ve üzerinde not almışken, 3. yılda da 2. yılda olduğu gibi sadece 1 CEO 50 ve üzerinde not alıp sınıfı geçebilmiştir.

Değerlendirme

CEO'lar yine sınıfta kalmıştır.

3. Yılında Devlet Hastaneleri'nde bir değişiklik olmuştur. 1. ve 2. yılda her bir Devlet Hastanesi'nde bir başhekim ve onun üzerinde bir hastane yöneticisi varken 3. yılda bu iki pozisyon bir kişiye verilmiştir. Böylelikle baştan beri itirazımız olan hem yetki karmaşası hem de gereksiz yere 2 katı yöneticiye ücret verilmesi son bulmuştur. Sağlık Bakanlığı'nı bu hatadan döndüğü ve uyarılarımıza kulak verdiği için kutluyoruz.

Peki 2 yıl boyunca yaklaşık 850 Devlet Hastanesi'nde gereksiz yere verilen fazladan yönetici maaşları ne olacak, bunların hesabını kim verecek? Çok açık ki sağlık alanındaki emek ve meslek örgütlerinin itirazları dikkate alınsaydı bu zarar oluşmayacaktı, sağlıkta paralar halkın yararına kullanılacaktı.

Ya Genel Sekreterler, CEO düzeni? Sağlık Bakanlığı kendisinin de fark ettiği bu yanlış ve halkın sağlığına zararlı sistemde ısrar edecek mi?

Yeniden belirtelim: KHB'lerin sağlık çalışanları tarafından yapılan değerlendirmede ekseriyetle geçer not alamaması Türkiye'de sağlığın CEO düzeniyle iyiye gitmediğinin göstergesidir. Verilen sağlık hizmetlerinin ve hastanelerdeki çalışma ortamlarının niteliğinde, çalışanların özlük haklarında geriye gidildiği görülmektedir. Bu durumun yurttaşların sağlığına da olumlu yansımacağı ortadadır.

Bir kez daha uyarıyor ve kamuoyuna duyuruyoruz:

Sağlık emek ve meslek örgütleri olarak kamu hastane birlikleri ve kâr amaçlı CEO düzenine itiraz ediyoruz. Sağlık Bakanlığı'nı kendisinin de fark ettiği bu yanlıştan dönmeye, halkın sağlığı ve çalışanların özlük hakları adına bu sisteme son vermeye, Devlet Hastaneleri'ni şirket gibi değil halkın yararına olacak bir sisteme göre yönetmeye çağırıyoruz.

TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET EMEKÇİLERİ SENDİKASI

DEVİRİMCİ SAĞLIK İŞ SENDİKASI

TÜRK HEMŐİRELER DERNEĞİ

SOSYAL HİZMET UZMANLARI DERNEĞİ

TÜM RADYOLOJİ TEKNİSYENLERİ VE TEKNİKLERLERİ DERNEĞİ

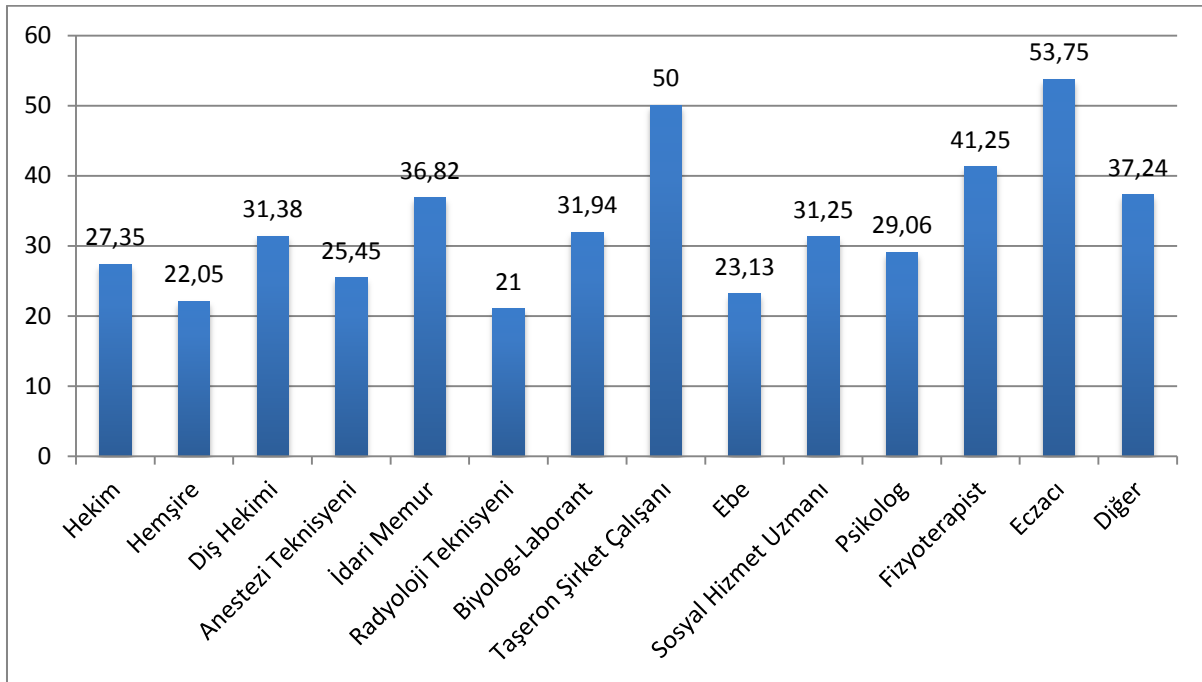
Tablo 1: Kamu Hastane Birlikleri değerlendirme formu.

	Çokazaldı	Birazazaldı	Değişmedi	Birazarttı	Çokarttı
Verdiğim sağlık hizmetinin niteliği					
Çalışma ortamımda sağlık çalışanlarına yönelik şiddet					
Çalışanlar arasındaki iş barışı ve dayanışma					
Geçici veya kalıcı istem dışı başka yerlerde görevlendirmeler					
Görev tanımı dışında çalıştırma					
İş yüküm					
Çalışma saatlerim					
Kendime vakit ayırmam					
Aileme vakit ayırmam					
Ücretim/gelirim					
Gelirim azalmadan süreceğine olan inancım					
Gelecek endişem					
Üzerimde hissettiğim yönetici baskısı					
İş yerinde fikirlerimin dikkate alınması					
Genel olarak işimden memnuniyetim					
Kendimi sağlıklı ve iyi hissetmem					
İş yerinde beni rahatsız eden konular					
İş kazasına uğrama tehlikesi					
Çalışma ortamının hizmete uygunluğu					
Örgütlenme özgürlüğü (Sendika, meslek örgütü, dernek üyeliği gibi)					

Tablo 2: Değerlendirmeye katılanların mesleklerine göre dağılımı ve verdikleri ortalama notlar (katılımcı sayısına göre sıralı).

Meslek	Ortalama Not	Katılımcı Sayısı
Hekim	27,35	1139
Hemşire	22,05	69
Diş Hekimi	31,38	20
Anestezi Teknisyeni	25,45	11
İdari Memur	36,82	11
Radyoloji Teknisyeni	21,00	10
Biyolog-Laborant	31,94	9
Taşeron Şirket Çalışanı	50,00	8
Ebe	23,13	6
Sosyal Hizmet Uzmanı	31,25	6
Psikolog	29,06	4
Fizyoterapist	41,25	2
Eczacı	53,75	1
Diğer	37,24	19
Genel Toplam	27,51	1315

Şekil 1: Katılımcıların mesleklere göre verdikleri ortalama notlar.



Tablo 3: Kamu hastane birliklerine katılımcıların verdiği en düşük, en yüksek ve ortalama notlar.

Kamu Hastane Birliği	En Düşük	En Yüksek	Ortalama	Katılımcı
Adana Kamu Hastane Birliği	2,50	100,00	27,56	41
Afyonkarahisar Kamu Hastane Birliği	5,00	66,25	27,08	12
Ankara 1.Bölge Kamu Hastane Birliği	0,00	81,25	22,48	51
Ankara 2.Bölge Kamu Hastane Birliği	0,00	73,75	26,25	44
Ankara 3.Bölge Kamu Hastane Birliği	1,25	66,25	28,71	29
Antalya Kamu Hastane Birliği	0,00	77,50	25,71	23
Aydın Kamu Hastane Birliği	0,00	45,00	20,08	16
Balıkesir Kamu Hastane Birliği	3,75	58,75	28,60	17
Bolu Kamu Hastane Birliği	0,00	35,00	18,04	21
Bursa Kamu Hastane Birliği	0,00	77,50	25,00	47
Çanakkale Kamu Hastane Birliği	6,25	46,25	26,82	11
Denizli Kamu Hastane Birliği	11,25	47,50	29,27	12
Diyarbakır Kamu Hastane Birliği	0,00	62,50	25,09	29
Erzincan Kamu Hastane Birliği	15,00	97,50	65,94	24
Erzurum Kamu Hastane Birliği	0,00	46,25	22,08	12
Eskişehir Kamu Hastane Birliği	0,00	55,00	25,29	13
Gaziantep Kamu Hastane Birliği	1,25	47,50	25,74	17
Hatay Kamu Hastane Birliği	0,00	50,00	26,70	11
Isparta Kamu Hastane Birliği	0,00	96,25	43,07	11
İstanbul Anadolu Güney Kamu Hastane Birliği	0,00	72,50	25,99	44
İstanbul Anadolu Kuzey Kamu Hastane Birliği	0,00	100,00	23,37	103
İstanbul Bakırköy Kamu Hastane Birliği	0,00	60,00	27,72	46
İstanbul Beyoğlu Kamu Hastane Birliği	0,00	67,50	26,90	50
İstanbul Çekmece Kamu Hastane Birliği	2,50	82,50	28,31	31
İstanbul Fatih Kamu Hastane Birliği	0,00	97,50	27,58	64
İzmir Güney Kamu Hastane Birliği	2,50	58,75	27,06	45
İzmir Kuzey Kamu Hastane Birliği	0,00	65,00	25,21	76
Kayseri Kamu Hastane Birliği	3,75	42,50	23,15	23
Kocaeli Kamu Hastane Birliği	1,25	66,25	28,49	19
Konya Kamu Hastane Birliği	0,00	73,75	31,18	17
Kütahya Kamu Hastane Birliği	16,25	50,00	29,20	14
Manisa Kamu Hastane Birliği	5,00	95,00	29,61	16
Mersin Kamu Hastane Birliği	0,00	51,25	19,08	19
Muğla Kamu Hastane Birliği	1,25	50,00	24,50	15
Sakarya Kamu Hastane Birliği	0,00	90,00	34,04	13
Samsun Kamu Hastane Birliği	1,25	53,75	28,81	20
Sivas Kamu Hastane Birliği	1,25	46,25	20,75	15
Şanlıurfa Kamu Hastane Birliği	0,00	60,00	26,75	10
Tekirdağ Kamu Hastane Birliği	7,50	71,25	35,00	12
Trabzon Kamu Hastane Birliği	5,00	60,00	37,13	10