

TTB-UDEK

bülten

YIL:2012 SAYI:7

Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eřgüdümlü Kurulu

2012'de Neredeyiz? 2013'de Neler Yapmalıyız? ■

Dr. İskender Sayek

Yeniden Belgelendirme (Resertifikasyon) ■

Dr. Mehmet Demirhan

TTB-UDEK 2011-2012 Dönemi Çalışma Raporu ■

Dr. Dilek Aslan

TTB-UDEK / Ulusal Yeterlik Kurulu 2010-2012 Döneminde Kurum Ziyaretleri Nasıl Devam Etti? ■

Dr. Figen Özgür

Çalışma Gruplarının TTB-UDEK Açısından Değeri ■

Dr. Dilek Aslan

MEVZUAT / RAPOR EKLERİ

Yönetmelik / Yönergeler ■

Türk Tabipleri Birliği - Uzmanlık Dernekleri Eřgüdümlü Kurulunun Kuruluşu ve Çalışma Usülleri Hakkında Yönetmelik 2012 ■

TTB-UDEK / Ulusal Yeterlik Kurulu Yönergesi ■

TTB-UDEK Çalışma Grupları Yönergesi 2011 ■

Genel Kurul Raporları ■

TTB-UDEK Olağan (Seçimli) Genel Kurulu 2011 ■

TTB-UDEK Olağanüstü Genel Kurulu 2012 ■

TTB-UDEK Olağan Genel Kurulu 2012 ■

TTB-UDEK-UYEK Genel Kurulu 2012 ■

TTB-UDEK Çalışma Grupları IX. Genel Kurulu 2011 ■

ÖNERİLEN BAŞLICA WEB SİTELERİ ■



TTB - UDEK BÜLTEN

YIL: 2012 SAYI: 7

2012'de Neredeyiz? 2013'de Neler Yapmalıyız? <i>Dr. İskender Sayek</i>	2
Yeniden Belgelendirme (Resertifikasyon) <i>Dr. Mehmet Demirhan</i>	3
TTB-UDEK 2011-2012 Dönemi Çalışma Raporu <i>Dr. Dilek Aslan</i>	6
TTB-UDEK / Ulusal Yeterlik Kurulu 2010-2012 Döneminde Kurum Ziyaretleri Nasıl Devam Etti? <i>Dr. Fiğen Özgür</i>	29
Çalışma Gruplarının TTB-UDEK Açısından Değeri <i>Dr. Dilek Aslan</i>	34
MEVZUAT / RAPOR EKLERİ	
Yönetmelik / Yönergeler	36
Türk Tabipleri Birliği - Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulunun Kuruluşu ve Çalışma Usülleri Hakkında Yönetmelik 2012	36
TTB-UDEK / Ulusal Yeterlik Kurulu Yönergesi	42
TTB-UDEK Çalışma Grupları Yönergesi 2011	45
Genel Kurul Raporları	50
TTB-UDEK Olağan (Seçimli) Genel Kurulu 2011	50
TTB-UDEK Olağanüstü Genel Kurulu 2012	53
TTB-UDEK Olağan Genel Kurulu 2012	58
TTB-UDEK-UYEK Genel Kurulu 2012	59
TTB-UDEK Çalışma Grupları IX. Genel Kurulu 2011	61
ÖNERİLEN BAŞLICA WEB SİTELERİ	62

TTB-UDEK YÜRÜTME KURULU (2011-2013)

Başkan

- Dr. İskender Sayek

İkinci Başkan

- Dr. Fiğen Özgür

Genel Sekreter

- Dr. Dilek Aslan

Sayman

- Dr. Hakan Seçkin

Üyeler

- Dr. Umut Akyol
- Dr. Muzaffer Başak
- Dr. Tunçalp Demir
- Dr. Mehmet Demirhan
- Dr. Ersin Yanış

TTB-UDEK-UYEK (Seçilmiş)¹ YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ

- Dr. Seher Demirer
- Dr. Ersoy Konaş
- Dr. Volkan Öztuna
- Dr. Onur Ural

Sayı Editörü

- Dr. Dilek Aslan

UDEK Sekreteri

- Hülya Yüksel

UDEK Web Tasarım

- Sinan Solmaz

Sekreteryası

- **Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu**
GMK Bulvarı Şehit Daniş Tunalıgil Sk.
No: 2 Kat: 4 Maltepe / ANKARA
Tel : (0 312) 231 31 79
Faks : (0 312) 231 19 52-53
e-posta : udek@ttb.org.tr
web : http://www.ttb.org.tr/udek

Hazırlık

- Sinan Solmaz

¹ 8.12.2012 tarihli UYEK Genel Kurulu'nda seçilmiş üyeler.

2012'DE NEREDEYİZ? 2013'DE NELER YAPMALIYIZ?

Dr. İskender Sayek

TTB-UDEK Başkanı



2012'de TTB UDEK'in 33. Genel Kurulunu yaptık, birkaç hafta sonra 18. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayını yapacağız. Bu rakamlar kanımca TTB-UDEK'in kurumsallaştığını göstermektedir. Kurumsallaşma tüm derneklerin uzmanlık eğitiminin niteliğini arttırmak için yıllardır yaptıkları çalışmaların ürünüdür. Siyasi otoritenin yapılan çalışmaları göz ardı etmesine karşın birçok süreçte UDEK mutfağında hazırlanan çalışmalar uzmanlık eğitiminde önemli katkı sundu ve tıp eğitiminin güncel kavramlarının Türkiye gündemine gelmesini sağladı. Daha sağlıklı bir toplum yaratma adına bu gelişmeler son derecede önemlidir ve birçok Avrupa ülkesinin önündedir.

Son yıl içinde TTB-UDEK STE-SMG Ulusal Standartları tanımladı. Daha önce tanımladığı Tıpta Uzmanlık Eğitimi Ulusal Standartlarını tamamlayan bu çalışma daha nitelikli STE-SMG için bir araç olarak değerlendirilmeli ve etkinlik düzenleyicilerin bu standartları sağlaması beklenmektedir. Uzmanlık Eğitimi Ulusal Standartları tanımlamasından sonra bu sürecin içini doldurma çabalarında alanlara özgün standartların saptanması ve yetkinlikler çalıştayları düzenledi. Yetkinliklerin tanımlanmış olması yine uzmanlık eğitiminde önemli bir kilometre taşıdır.

TTB-UDEK-UYEK'in son yıllarda üzerinde durduğu en önemli süreçlerden birisi kurum ziyaret programlarıdır. Kurum ziyaret programları uzmanlık eğitimi veren kurumların gerçek durumunu

belirleme ve eğitim programının değerlendirmesini sağlaması nedeniyle nitelik iyileştirmede önemli bir adımdır. Bugün artık kurum ziyaretlerinin yerini eşyetkilendirme (akreditasyon)sürecine bırakması gerekir. 2013 yılında uzmanlık alanlarının özgün standartlarını tanımlayıp eşyetkilendirmeyi başlatmamız nitelik iyileştirmede önemli bir adım atmış olacağız. Bunun dernekler tarafından yapılması ayrı bir özellik taşımaktadır. Çünkü eşyetkilendirme (akreditasyon) bağımsız kurullar tarafından yapıldığı zaman anlamlıdır.

2013'e girerken bizi bekleyen başka bir süreçte yeniden belgelendirmedir. 10 yıl önce verilen yeterlik belgeleri sürelerini tamamlamaktadır. STE-SMG Kredilendirme sisteminin anlam kazandığı bir dönem böylece başlamış olmaktadır. Yeniden belgelendirme son 5 yılda aldığımız kredilerin belgelendirilmesi ile yapılmaktadır. Hayal diye düşündüğümüz birçok şeyin gerçekleştiğini görmek hekimlik adına önemlidir.

1994'te başlayan bu yolculuğumuzda daha alacağımız uzun yol var. Biz bu yolun ucunun hep aydınlık olduğunu düşünerek bugünlere geldik. Bundan sonrada tüm olumsuzluklara rağmen motivasyonumuzu bozmadan çalışmalarımızı sürdürmeliyiz. Bu çabalarımızı mesleğimiz ve toplumumuz içindir.

Daha iyi günlerde hekimlik yapabilme umuduyla..

Sevgi ve dostlukla

YENİDEN BELGELENDİRME (RESERTİFİKASYON)

Dr. Mehmet Demirhan
TTTB-UDEK Yürütme Kurulu Üyesi

Sertifikasyonu tamamlamış uzmanların (Yeterlilik Kurulu Belgesine haiz) mesleki yaşamlarının devamı süresince bilgi düzeylerindeki standardizasyonun yakalanması ve devamı açısından sürekli tıp eğitiminin bir parçası olarak belirli dönemlerde yeniden değerlendirilmeleri gerekmektedir.

Bu değerlendirme gerek yeniden sınava tabi tutma, gerekse göstermiş oldukları bilimsel aktivitelerin (kongre, seminer katılımları, kurslar, bilimsel yayınlar, internet üzerinden okumalar v.s.) sorgulanması şeklinde yapılabilmektedir.

YENİDEN BELGELENDİRME (RESERTİFİKASYON) SINAVI

ABD örneği

Bu sınav Yeterlilik Belgesine sahip uzmanların resertifikasyonu için yapılır. Yeterlilik Belgesinin geçerlilik süresi olan 10 yılın son 3 yılında adaylar isterlerse bu sınava girebilirler. Resertifikasyon ortopedistin yeterliliğinin sürekliliğini değerlendirmek amacıyla yapılır. Bu STE (CME) puanları, kredilendirme ve sınav ayaklarından oluşur. Önce aday son 3 yıl için kategori I'de 120 saat STE kredisi topladığını beyan eder. Daha sonra kredilendirme komitesi başvuruyu değerlendirir ve adayın uygunluğunu belirledikten sonra resertifikasyon amacıyla adaya 3 seçenek sunar:

- 1. Genel Klinik Yazılı Sınav:** Bu sınav 2 çoktan seçmeli sorudan oluşur. 4 saatlik bir yazılı sınavdır. Sorular her ortopedistin bilmesi gereken genel klinik materyal ve deneyim üzerine oluşturulmuştur. Bu sınav her yıl 1 kez yapılır.
- 2. Bilgisayar Bazlı Klinik Sınav:** 190 sorudan oluşan bu genel klinik sınav, web bazlı olarak yılın belirli bir ayında gerçekleştirilir.
- 3. Pratik Sınav:** Bu sınav çeşitli üst uzmanlık alanında yapılabilir. Her sınav %50 ilgili konudaki ve %50 genel sorulardan oluşur. Bu sınavlar da Web bazlı olarak yapılır.
- 4. Pratik Bazlı Sözlü Sınav:** Aday son 6 ayda yaptığı ameliyatların yada işlemlerin listesini Board'a sunar. Board bu listeden seçtiği 12 vakadan adayın istediği 10 tanesini üzerinden adayı sözlü sınava tabi tutar.
- 5. Bazı Yan Dallar için ayrı bir sınav vardır.** 160 soruluk çoktan seçmeli sınav (örneği: el cerrahisi) klinik ve temel konularını içerir.

Aday resertifikasyon için yukarıda sayılan seçeneklerden hangisini istiyorsa öncelikle CME (STE) kredilerini toplayıp, başvurusunu yapıp, uygun olduğunu belirledikten sonra resertifikasyon sınavına girebilir.

Amerika Birleşik Devletleri'nde resertifikasyon programının prensipleri 1972 yılında belirlenmiş ve resertifikasyon 1986 yılında uygulamaya başlanmıştır.



Resertifikaasyon süreci Amerika Birleşik Devletleri'nde bile sürekli gelişmekte ve değişime uğramaktadır. 2010 yılından itibaren **MOC (Maintenance of Certification (Sertifikaasyonun sürdürülmesi))** sisteminin uygulanmaya başlanması planlanmaktadır. Bu süreç başta Amerikan Tabipleri Birliği, Amerikan Uzmanlık Board'ları, ACGME, Amerikan Tıp Fakülteleri Birliği (AAMC) ve ECFGM gibi kuruluşlar tarafından desteklenmektedir.

Amerika Birleşik Devletleri'nin 75 yıllık deneyimi sonucunda yukarıdaki noktaya gelmiş olan sınav sistemi gerek Avrupa, gerekse ülkemiz için henüz uzak bir gelecek gibi görünmektedir.

Zira UEMS içerisinde tüm diğer branşlarda ortak bir board sınavı heniz oluşturulamamıştır. Yapılan Avrupa board sınavları ise henüz emekleme aşamasında olup, gerek katılım, gerekse bu sınavın üye ülkeler tarafından tanınması açısından çok gerilerdedir. İngiltere'de bazı branşlarda dosya üzerinden değerlendirme yapılmakta ve Yeniden lisans alma (Relicensing), Yeniden belgelendirme (Recertification), Yeniden onaylama (Revalidation) aşamaları tartışılmaktadır.

Ülkemizde düzenli board sınavları yapan yeterlilik kurullarının sayıları günden güne artmakta ve TTB-UDEK içinde bunların ortak bir koordinasyonu için ortak çalışmalar yapılmaktadır.

✓ Resertifikaasyon ise yukarıda Amerika Birleşik Devletleri örneğinde görüldüğü noktadan çok daha geridir. UEMS üye ülkeleri arasında son derece sınırlı sayıda ülkede resertifikaasyon programları uygulanmaktadır.

✓ UEMS önerilerinde Yılda yaklaşık 50 STE/SMG Kredisi = 50 saat STE/SMG

✓ 5 yılda 250 STE/SMG Kredisi

✓ Bir yılda 100 STE/SMG Kredisinden fazla alınmaması

✓ Belli oranda bireysel katılım gerekliliği istenmektedir.

✓ Bu amaçla oluşturulacak resertifikaasyon programları aşağıdaki aşamalardan oluşturulabilir.

1. STE-SMG AKTİVİTELERİ:

Bu aşamada resertifikaasyona tabi tutulacak adayın sertifikasyon sonrasında geçirmiş olduğu (genel olarak kabul edildiği gibi bu süre 10 yıl olacaktır) dönemde yeterli sürekli tıp eğitimi (STE) kredisi toplamış olma şartı aranır. Yeni hazırlanan TTB sürekli tıp eğitimi ve sürekli mesleki gelişim kredilendirme yönergesi bu kredilerin hangi başlıklar altında ve hangi gruplarda olabileceğini ayrıntılı bir biçimde belirtmektedir. Bu yönerge gerek UEMS'in, gerekse AMA'nın yönergeleriyle uyumaktadır. Burada hangi grupta kaç puan alınması gerektiği ilgili yeterlilik kurullarının belirleyeceği bir kriterdir. Ancak bu yönergede adaya çeşitli şekillerde kredi alma imkanı verildiğinden ve TTB'nin de artık ülkemizde bu kredileri vatandaşlık numarası ile elektronik ortama taşıdığı dikkate alındığında daha dikkatli bir şekilde hekimlerimizin bu formları doldurmalarının ve takip etmelerinin önemi ortaya çıkmaktadır.

2. **SINAV AŞAMASI:** Bu aşamada belirlenen kredi miktarını tamamlamış adayın bundan sonra aynı ABD örneğinde olduğu gibi çeşitli seçeneklerden oluşan bir resertifikaasyon sınava tabi tutulabilir.

3. Belgenin Sürdürülmesi (MOC) - Portfolio üzerinden değerlendirme

Uzmanlık eğitimi ile ilgili belirlenen 6 genel yetkinlik değerlendirmektedir: 1) Hasta hizmeti, 2) Tıbbi bilgi,

3) Hizmet temelli öğrenme ve gelişme, 4) İletişim becerileri ve kişiler arası ilişkiler, 5) Profesyonelizm ve 6) Sistem temelli hizmet.

Bu yetkinlikler uygulanacak program içerisinde 4 başlık altında toplanmaktadır:

1. **Mesleki durum** (Professional standing)
2. **Yaşam boyu öğrenme ve kişisel değerlendirme** (Lifelong learning and self assessment),
3. **Bilişsel deneyim** (Cognitive expertise) ve
4. **Hizmet performans değerlendirmesi** (Practice performance assessment).
5. Bu değerlendirmeler DOSYA üzerinden (Portfolio) yapılmakta meslektaşlarının geri bildirimleri (Referanslar), hastalardan geri bildirimler, toplanan STE-SMG kredileri, bilimsel aktiviteler vs gibi bir çok konuyu içeren bir dosyanın beş yılda bir değerlendirmeye alınması yeniden belgelendirme için esastır.

Yukarıda belirtilen aşamaların herhangi biri çeşitli kombinasyonlarla yeniden belgelendirme için kullanılabilir.

SONUÇ ve TTB ÖNERİLERİ

Başlangıçta Yeniden Belgelendirmede sadece birinci aşama ile sınırlı tutulup, sınav aşamasının geçiş döneminden sonra uygulanmaya başlanması düşünülebilir. Burada tamamen isteğe bağlı ve dernekler tarafından yürütülen yeterlilik kurullarının çalışmalarının belirli bir seviyeye ulaşması ve standardizasyonunun TTB – UDEK tarafından sağlanmasının ardından sınavlar veya portfolio gibi seçenekler aşamalı olarak uygulamaya sokulması söz konusu olabilir.

Bu amaçla TTB tarafında önerilen en az STE SMG kredi puanı:

- √ Yılda en az 40 TTB STE/SMG Kredisi
- √ 5 yılda en az 200 TTB/STE Kredisi
- √ Yılda en fazla 60 TTB STE/SMG Kredisi
- √ Bireysel aktif katılım gerektiren etkinliklerden(Grup1) en az 30 TTB STE/MG kredisi, diğerlerinden(Grup 2) en çok 10 TTB STE/SMG kredisi

şeklindedir.

Ülkemizde resertifkasyon aşamasına gelen ve bunu tartışmaya başlayan henüz birkaç yeterlilik kurulu bulunmaktadır. Bununla birlikte bu noktanın tüm yeterlilik kurullarının üzerinde asgari müşterekte uzlaşacağı bir yönerge taslağının hazırlanması faydalı olacaktır. Bu görevde TTB-UDKK-UYEK düşmektedir.

Başlangıçta yeniden belgelendirme sadece birinci aşama ile (TTB STE-SMG kredilendirme) sınırlı tutulup, sınav aşamasına veya belgenin sürekliliği (MOC), geçiş döneminden sonra başlanması, burada tamamen isteğe bağlı ve dernekler tarafından yürütülen yeterlilik kurullarının çalışmalarının belirli bir seviyeye ulaşması ardından diğer aşamalara geçilmesi daha uygun olacaktır.

Standardizasyonunun TTB–UDEK tarafından sağlanmasının ardından, sertifikasyonun kabul edilebilirliğinin tüm ilgili kuruluşlara yaygınlaştırılması ve özendirilmesi gerekecektir.

TTB-UDEK 2011-2012 DÖNEMİ ÇALIŞMA RAPORU*



I. Yürütme Kurulu Üyeleri

TTB-UDEK 2011-2012 dönemi Yürütme Kurulu (YK) üyeleri seçildikleri Genel Kurul toplantısının ardından 26.12.2012 tarihinde yaptıkları ilk YK toplantısında görev dağılımı aşağıdaki şekilde gerçekleşmiştir:

Başkan - Prof. Dr. İskender Sayek
İkinci Başkan - Prof. Dr. Figen Özgür
Genel Sekreter - Prof. Dr. Dilek Aslan
Muhasip Üye - Doç. Dr. Hakan Seçkin
UYEK'ten Sorumlu Üye - Prof. Dr. Mehmet Demirhan
ATUB Üyesi - Prof. Dr. Umut Akyol
Üye - Doç. Dr. Muzaffer Başak
Üye - Prof. Dr. Tunçalp Demir
Üye - Prof. Dr. Ersin Yarış

II. Yürütme Kurulu Üye Toplantıları

Genel Kurul'un yapıldığı tarihten itibaren 7.12.2012 tarihine kadar yürütme kurulu üyeleri 9 toplantı yapmışlardır. Toplantı özet tutanaklarına http://www.ttb.org.tr/udek/index.php?option=com_content&view=category&id=97:2011-2013&Itemid=83&layout=default web adresinden ulaşılabilir. Toplantılarda alınan kararlar gereği çalışma başlıkları ve bazı öne çıkan konular aşağıda belirtilmiştir.

III. TTB-UDEK Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı

Çalışma Yönergesi ile ilgili değişiklik için Olağanüstü Genel Kurul toplantısı 16 Haziran 2012 Pazar günü yapılmıştır. TTB-UDEK Genel Kurul toplantısında kabul edilen kararlar 30 Haziran 2012 tarihli TTB-Genel Kurulu'nda da kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

İlgili bilgilere http://www.ttb.org.tr/udek/index.php?option=com_content&view=article&id=368:gknur&catid=32:genel-kurullar&Itemid=82

ve

http://www.ttb.org.tr/mevzuat/index.php?option=com_content&view=article&id=928:62kongre&catid=25:ttb-b-kongre-kararlar&Itemid=44

adreslerinden ulaşılabilir.

IV. Başlıca Çalışma Alanları

IV.1. Üyelik Başvuruları Sürecine İlişkin Çalışmalar

TTB-UDEK üyelikleri hakkında karar her yıl yapılan Genel Kurul toplantılarında üye derneklerin oylamaları sonucu verilmektedir. TTB-UDEK çatısında halen 69'u asil ve 31'i gözlemci olmak üzere toplam 100 dernek bulunmaktadır (Ek 1).

IV.2. TTB-UDEK Üyesi Derneklerin Ziyareti

TTB-UDEK Yürütme Kurulu, TTB-UDEK üyesi olan derneklerle işbirliğini geliştirmek, alana özgü sorunları daha ayrıntılı olarak

*Bu rapor TTB-UDEK Genel Sekreteri Dr. Dilek Aslan tarafından kaleme alınmıştır.

çalışabilmek için derneklerin yönetim kurullarını ziyaret etmektedirler.

Bu çalışma başlığında şimdiye kadar davet iletilen ve aşağıda ismi yazılı olan derneklere ziyaretler gerçekleştirilmiştir:

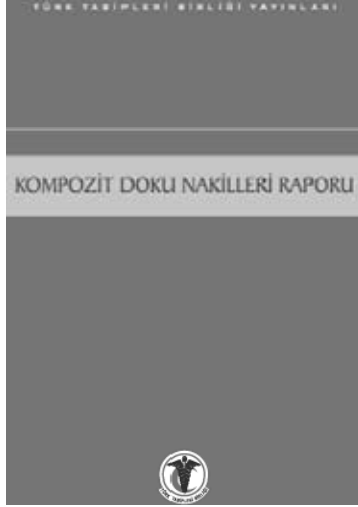
1. Klinik Mikrobiyoloji Uzmanları Derneği
2. Pediatrik Nöroloji Derneği
3. Patoloji Dernekleri Federasyonu
4. Türk Cerrahi Derneği
5. Türk Farmakoloji Derneği
6. Türk İç Hastalıkları Uzmanlık Derneği
7. Türk Kulak Burun-Boğaz ve Baş-Boyun Cerrahisi Derneği
8. Türk Nöroloji Derneği
9. Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği
10. Türk Radyasyon Onkolojisi Derneği
11. Türk Radyoloji Derneği

IV.3. Toplum Sağlığını/Hekimlik Mesleğini İlgilendiren Konularda Çalışmalar/Raporlar

IV.3.1. TTB-UDEK tarafından Türkiye gündeminde olan kimi konularda uzmanlık derneklerinin ve tabip odalarının işbirliğinde aşağıdaki raporlar çıkarılmıştır:

1. Kompozit Doku Nakilleri Raporu, Nisan 2012

<http://www.ttb.org.tr/kutuphane/kompozitrpr.pdf>



2. Çocukların Gelişme Süreçleri ve Okula Başlama, Eylül 2012

<http://www.ttb.org.tr/kutuphane/>



3. Bitkisel Ürünler ve Sağlık: Bilimsel ve Etik Açısından Çerçeve, Ekim 2012

[http://www.ttb.org.tr/kutuphane/
bitkisel.pdf](http://www.ttb.org.tr/kutuphane/bitkisel.pdf)



**IV.3.2. 16-17 Nisan 2012;
Dünya Tabipleri Birliği Türkiye
ziyareti için TTB-UDEK üyesi
derneklerin katılımı sağlanmıştır.**

IV.4. Kurultaylar

IV.4.1. XVII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı

XVII. TUEK Ankara Tabip Odası'nın ev sahipliğinde, 25-27 Kasım 2011 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Sonuç Bildirgesi Ek 2'de yer almaktadır.

IV.4.2. XVIII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı Hazırlık Çalışmaları

Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) tarafından XVIII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı İzmir Tabip Odası işbirliği ve ev sahipliğinde 22-23 Aralık 2012 tarihlerinde gerçekleştirilecektir. Kurultaya ilişkin hazırlıklar bu dönemde tamamlanmıştır.



IV.4.3. Dr. Füsün Sayek VI. Eğitim Hastaneleri Kurultayı

Dr. Füsün Sayek VI. Eğitim Hastaneleri Kurultayı 16 Mart 2012 Cumartesi günü İstanbul'da, İstanbul Tabip Odası işbirliği ve ev sahipliğinde yapılmıştır. Kurultayın sonuç bildirgesi Ek 3'de yer almaktadır.

İlgili bilgilere [http://www.ttb.org.tr/
udek/index.php?option=com_Conten
t&view=article&id=366:fshk&catid
=1:en-son&Itemid=2](http://www.ttb.org.tr/udek/index.php?option=com_content&view=article&id=366:fshk&catid=1:en-son&Itemid=2) adresinden de ulaşılabilir.



IV.5. Hekime Yönelik Şiddetin Önlenmesi Konulu Çalışmalar

IV.5.1. Meslektaşımız Dr. Ersin Arslan'ın ölümü üzerine TTB-UDEK üyesi derneklerin ortak tepkisi (21.4.2012)



IV.5.2. Hekime Yönelik Şiddetin Önlenmesi Konulu Çalıştay (27.5.2012)

Bu çalıştay, TTB Merkez Konsey çağrısı ile gerçekleşmiştir. TTB-UDEK üyesi dernekler toplantıya geniş katılım sağlamışlar ve TTB açısından yol haritasının oluşturulmasına katkı sunmuşlardır.

IV.6. Çalışma Grubu Çalışmaları

Çalışma grupları bu dönemde de çalışmalarını sürdürmüşlerdir. Öne çıkan ve TTB-UDEK üyesi derneklerin katkısıyla düzenlenmiş toplantılar aşağıda yer almaktadır:

1. Mesleki Geleceğini Planlama ve Akademik Destek, Liderlik Programları Düzey 1 ve Düzey 2
 - a. Mesleki Geleceğini Planlama ve Akademik Destek Temel Programı: Düzey 1 (3--4 Aralık 2011, Ankara)



- b. Mesleki Geleceği Planlama ve Akademik Destek, Liderlik Programları- Düzey 2: Klinik Araştırma Planlama, Yürütme ve Raporlama-Bilimsel Yayın Kursu (13-14 Ekim 2012, Ankara)



2. Mecburi Hizmet Zirvesi (28-29 Ocak 2012) Bu etkinlik Hatay'da Hatay Tabip Odası'nın işbirliği ve ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir. Etkinliğe ait doküman Ek 4'te sunulmuştur.



IV.7. UYEK ile İletişim İçinde Olunan Çalışmalar

IV.7.1. Çalıştaylar

- ✓ Birinci Uzmanlık Eğitimi Özgün Standartlar ve Yetkinlikler Çalıştayı (7 Nisan 2012, Ankara)
- ✓ İkinci Uzmanlık Eğitimi Özgün Standartlar ve Yetkinlikler Çalıştayı (9 Haziran 2012, Ankara)
- ✓ Uzmanlık Eğitimi Özgün Standartlar ve Yetkinlikler Çalıştayı-II sonrasında ANAHTAR YETKİNLİKLER tanımlandı.

http://www.ttb.org.tr/udek/index.php?option=com_content&view=article&id=378:udek&catid=1:en-son&Itemid=2

IV.7.2. Ziyaret Programları

TTB-UDEK'e derneklerden ziyaret programlarına katılmak üzere rutin olarak UDEK temsilcisi istenmektedir. UDEK-UYEK işbirliğinde derneklere yanıtlar verilmektedir.

IV.8. ATUB Çalışmaları

TTB'nin, 1993 yılında, (UEMS) ATUB Avrupa Tıp Uzmanları Birliği'ne yardımcı üye olarak kabul edilmesiyle başlayan ilişkileri son yıllarda artan bir düzeyde sürmektedir. ATUB temsilcileri Dr. İskender Sayek ve Dr. Umut Akyol TTB-ATUB rutin ilişkilerini yönetim düzeyinde sağlamakta ve üyeleri oldukları çalışma gurupları toplantılarına da katılmaya çalışarak bu ilişkiyi farklı düzeylerde geliştirmektedirler. Bu ilişkilerin gelişmesi, ATUB toplantılarının bir kısmının da ülkemizde yapılarak karşılıklı tanışma ve çalışma olanaklarını çok üst düzeylere taşıyabilmiştir. Bu somut gelişmelerin en son halkası da ATUB içerisindeki önemli çalışma guruplarından birisi olan ve çalışmaları ile son yıllarda tüm Avrupa'da yeterlik sınavları konusunda önemli aşamalar gerçekleştiren CESMA Avrupa Tıp Uzmanlığı Değerlendirme Birliği'nin 2013 yılı toplantısının İstanbul'da gerçekleştirilecek olmasıdır. TTB, İstanbul Tabip Odası ve üye derneklerimizin de katkı ve katılımları ile başarı ile gerçekleştirmeyi umduğumuz bu toplantı ile ilgili bilgiler derneklere her aşamada iletilecektir. Yönetim seviyesinde olduğu kadar tüm disiplinlerde de üye derneklerin ATUB uzmanlık alanları ile ortak çalışmalar devam etmektedir. Avrupa'lı meslektaşlar ile ortak amaca yönelik profesyonel, sosyal ve politik ilişkilerin geliştirilmesi için tüm üye derneklerin çalışmalarını geliştirmesi için çabalarımız sürmektedir.

IV.9. Web Sayfası İle İlgili Çalışmalar

Web sayfası yenileme çalışması gereksinimlere göre sürdürülmektedir. UDEK kaynaklı haberlerin yanı sıra, derneklerin etkinliklerine yer verilen “DUYURULAR” penceresi aktif hale getirilmiştir.

IV.10. Derneklerin TTB-UDEK Web Sayfasındaki Bilgilerini Güncelleme Çalışmaları

Bu konuda her derneğe bir şifre verilerek derneğin uygun gördüğü bir temsilciye bu bilgi iletilmiştir. Şifrelerini kullanarak dernekler kendi bilgilerinin yer aldığı bölümlerde güncellemeleri yapmaktadırlar.

IV.11. Bülten Çalışmaları

Bugüne kadar basımı gerçekleştirilmiş olan 6 bültene TTB-UDEK web sayfasından ulaşılabilir.

(http://www.ttb.org.tr/udek/index.php?option=com_content&view=article&id=309:bulten&catid=56:bn&Itemid=110)

Bültenin 7. sayısının basımı Aralık 2012 tarihinde yapılmıştır.

Ek 1.

TTB-UDEK ÜYESİ (ASİL VE GÖZLEMCİ) UZMANLIK DERNEKLERİ ASİL ÜYELER

Sıra no	Dernek adı
1	Acil Tıp Uzmanları Derneği (ATUDER)
2	Adli Tıp Uzmanları Derneği
3	Anatomi-Klinik Anatomi Derneği
4	Çocuk Nefroloji Derneği
5	Türkiye Çocuk ve Genç Psikiyatrisi Derneği
6	Deri ve Zührevi Hastalıkları Derneği
7	Türk Cerrahi Derneği
8	Halk Sağlığı Uzmanları Derneği (HASUDER)
9	Havacılık Tıbbi Derneği
10	Türk Klinik Mikrobiyoloji ve İnfeksiyon Hastalıkları Derneği (KLİMİK)
11	Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği
12	Patoloji Dernekleri Federasyonu
13	Romatoloji Araştırma Eğitim Derneği
14	Sualtı ve Hiperbarik Tıp Derneği
15	Tıbbi Genetik Derneği
16	Tıbbi Onkoloji Derneği
17	Türk İç Hastalıkları Uzmanlık Derneği (TİHUD)
18	Türk Anestezi ve Reanimasyon Derneği
19	Türk Biyokimya Derneği
20	Türk Dermatoloji Derneği
21	Türk Ekoloji ve Hidro-Klimatoloji Derneği
22	Türk Endokrinoloji ve Metabolizma Derneği
23	Türk Farmakoloji Derneği
24	Türk Fizyolojik Bilimler Derneği
25	Türk Gastroenteroloji Derneği
26	Türk Göğüs Cerrahisi Derneği
27	Türk Hematoloji Derneği
28	Türk Histoloji ve Embriyoloji Derneği
29	Türk İmmunoloji Derneği
30	Türk Jinekoloji ve Obstetrik Derneği
31	Türk Kalp ve Damar Cerrahisi Derneği
32	Türk Kardiyoloji Derneği

33	Türk Klinik Biyokimya Derneği
34	Türk Kulak Burun-Boğaz ve Baş-Boyun Cerrahisi Derneği
35	Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti
36	Türk Nefroloji Derneği
37	Türk Neonatoloji Derneği
38	Türk Nöroloji Derneği
39	Türk Nöroşirurji Derneği
40	Türk Oftalmoloji Derneği
41	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Birliği Derneği (TOTBİD)
42	Türk Pediatri Kurumu
43	Türk Pediatrik Hematoloji Derneği
44	Türk Pediatrik Kardiyoloji ve Kalp Cerrahisi Derneği
45	Türk Pediatrik Onkoloji Grubu
46	Türk Plastik- Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Derneği
47	Türk Radyasyon Onkolojisi Derneği
48	Türk Radyoloji Derneği
49	Türk Tıbbi Rehabilitasyon Kurumu Derneği
50	Türk Toraks Derneği
51	Türk Üroloji Derneği
52	Türkiye Acil Tıp Derneği
53	Türkiye Aile Hekimleri Uzmanlık Derneği (TAHUD)
54	Türkiye Biyoetik Derneği
55	Türkiye Çocuk Cerrahisi Derneği
56	Türkiye Çocuk Nörolojisi Derneği
57	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Derneği
58	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Uzman Hekimleri Derneği
59	Türkiye Milli Pediatri Derneği
60	Türkiye Nükleer Tıp Derneği
61	Türkiye Parazitoloji Derneği
62	Türkiye Psikiyatri Derneği
63	Türkiye Romatizma Araştırma ve Savaş Derneği
64	Türkiye Solunum Araştırmaları Derneği (TÜSAD)
65	Türkiye Spor Hekimleri Derneği
66	Türkiye Ulusal Allerji ve Klinik İmmünoloji Derneği
67	Türk Algoloji Derneği
68	Türk Dahili ve Cerrahi Bilimler Yoğun Bakım Derneği
69	Türk Yoğun Bakım Derneği

GÖZLEMCİ ÜYELER

Sıra no	Dernek adı
1	Çocuk Acil Tıp ve Yoğun Bakım Derneği
2	Enfeksiyon Hastalıkları Derneği
3	Geriatric ve Gerontoloji Derneği
4	Göğüs Kalp Damar Anestezi ve Yoğun Bakım Derneği
5	Hemaferezis Derneği
6	Klinik Biyokimya Uzmanları Derneği
7	Pratisyen Hekimlik Derneği
8	Rejyonel Anestezi Derneği
9	Tıbbi Ultrasonografi Derneği
10	Tıp Etiği ve Tıp Hukuku Derneği
11	Türk Androloji Derneği
12	Türk Geriatri Derneği
13	Türk Manyetik Rezonans Derneği
14	Türk Nöroradyoloji Derneği
15	Türk Perinatoloji Derneği
16	Türk Rinoloji Derneği
17	Ulusal Travma ve Acil Cerrahi Derneği
18	Endokrin Cerrahisi Derneği
19	Gelişimsel Pediatri Derneği
20	Türk El ve Üst Ekstremitte Cerrahisi Derneği
21	Çocuk Romatoloji Derneği
22	Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği
23	Akademik Geriatri Derneği
24	Türk Çocuk Ürolojisi Derneği
25	Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği
26	Meme Hastalıkları Dernekleri Federasyonu
27	Pediatric Üroloji Derneği
28	Uluslararası Yeni Ürologlar Derneği
29	Ürolojik Cerrahi Derneği
30	Endokrinolojide Diyalog Derneği
31	Palyatif Bakım Derneği

Ek 2.

XVII. Tıpta Uzmanlık Eğitim Kurultayı

Sonuç Bildirgesi

25–27 Kasım 2011, Ankara

XVII. Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultayı (TUEK) 25-27 Kasım 2011 tarihleri arasında Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Kültür Merkezi Kırmızı Salonunda toplamda yaklaşık 300 hekimin katılımı ile gerçekleşmiştir.

Kurultay 25 Kasım 2011’de TTB-UDEK üyesi derneklerin 170 temsilcisinin katıldığı Çalışma Grupları VIII. Olağan Genel Kurulu ile başlamıştır. Bu oturumlarda aşağıda adı yazılı sekiz çalışma grubunda konu ettikleri güncel başlıkları değerlendirip gelecek çalışma ve eylem planlarını tartışmışlardır.

- 1. Etik Çalışma Grubu:** Tamgün Politikalarının Yarattığı Etik Sorunlar
- 2. İlaç ve Teknoloji Çalışma Grubu:** Reçetelerde İlaç Kısıtlamaları: Sorunlar ve Çözümler
- 3. Sürekli Tıp Eğitimi/Sürekli Mesleki Gelişim Çalışma Grubu:** Resertifikasyon-Kredilendirme
- 4. Toplum Sağlığını Geliştirme Çalışma Grubu:** Kanun Hükmünde Kararname ve Toplum Sağlığına Etkileri
- 5. E-Sağlık Çalışma Grubu:** Sağlıkta Mobilite ve Mobil Teknolojiler
- 6. Asistan ve Genç Uzman Hekimler Çalışma Grubu:** Genel Kurul Çalışmaları

7. Medya ile İletişim Çalışma

Grubu: Medya İle “Doğru ve Etkili” İletişim; Uzmanlık; Derneklerinin Rolü ve Sorumluluğu

8. Görev Grubu: Acillerde Yaşanan Şiddet ve Uzmanlık Derneklerine Düşenler

Her bir çalışma başlığına dair gelecek dönemde çalışmaların sürdürülmesi ve TTB-UDEK üyesi derneklerin katkı ve katılımının sürekli kılınması amaçlanmıştır.

XVII. TUEK ana oturumları 26 ve 27 Kasım 2011 tarihlerinde ana salonda “ikili konferans”, “panel”, “dernek etkinlikleri sunumları” ve “açık tartışma” etkinlikleri ile yürütülmüştür

Türkiye’de ve Dünya’da Uzmanlık Eğitimi’ne dair;

- ✓ UEMS yapılanmasının 1958’den bu yana geldiği süreç değerlendirmesi yapılmıştır.
- ✓ Türkiye’de ise;
- ✓ Uzmanlık dernekleri temelli bir Anabilim Dalları Başkanları Konseyi kurulması gerekmektedir.
- ✓ Son KHK ile birlikte önümüzdeki dönemde eğitim/hizmet kohezyonunun korunması, bu ilişkinin mutluluk/doyum sağlayan bir ilişki olmasının sağlanması gereklidir.
- ✓ Eğitim ve hizmet yönetimlerinin ayrılmaması uygundur.
- ✓ Anabilim dalı yapılarının korunması önemlidir.
- ✓ Tıp fakültesi yönetimlerinin eğitilenlerin durumlarının aktif olarak izlemesi onların hizmet yükü altında ezilmemesi için ‘yapıcı’ ve ‘etkin’ müdahalelerde bulunması yerinde olur.

- √ Dekanlıklarda bu amaca yönelik bir insan kaynakları yönetim birimi kurulması hastanelerde asistan hekim birlik konseylerinin teşvik edilmesi konularında kapsamlı girişimlere gereksinim vardır.

Bu tartışmalara ilişkin;

- √ 663 No'lu Kanun Hükmünde Kararname (KHK) içeriğinde yer alan ve aile hekimlerine uzmanlık verilmesine ilişkin gündeme taşınan uzaktan eğitim ve/veya yarı zamanlı eğitim kabul edilemez.
- √ Türkiye'de uzmanlık eğitimi alan asistanlar 2011'de düzenledikleri kurultayda haftada maksimum 56 ayda maksimum 220 saat çalışma nöbet sonrası izin hakkı ile kesintisiz çalışmanın engellenmesi gerekmektedir.
- √ Eğitimin haftada en az 2 gün en az 8 saat mesai saatleri içerisinde (öğlen araları değil) verilmesi gerekmektedir.
- √ Performans sisteminin toptan olarak kesinlikle kaldırılması gerekmektedir.
- √ Yoksulluk sınırının üç katı sabit emekliliğe yansıyan maaş ile inanca yaşanabilir eğitim ve sosyal hayatı sürdürebilmeye yeterli kazanç elde edilmesi bir gerekliliktir.
- √ Sağlık hakkının herkes için ulaşılabilir eşit ve ücretsiz şekilde sağlanması önkoşuldur.
- √ Sağlık çalışanlarına yönelik yasal ve hukuksal düzenlemeler ile durdurulması konusunda 20000 asistan hekim adına yönetilecek beş ay içinde yaygınlaştırılacak bir kampanya örgütleme desteklenmelidir.

Kamu Özel Sektör Ortaklığı Projesi-Sağlık Kampuslarına dair;

- √ Bu model asıl olarak İngiltere'de olgunlaştırılmış bir modeldir.
- √ Özele çok önemli bir kaynak aktarma yöntemi olarak kullanılmakta ve verimli olmadığı dünyadaki birçok örnekte görülmektedir.
- √ Önemli amaçlardan biri harcamanın bütçenin dışına çıkarılarak görünmez hale getirilmesinin sağlanmasıdır.
- √ Bu modelde devlet talep riskini üstlenmekte ve özel sektöre talep garantisi verilmektedir.
- √ Dünya örneklerinden bu yöntemin kamu hizmeti için uygun bir yöntem olmadığı anlaşılmaktadır.
- √ Bu uygulama kamu maliyesi-kamu hizmeti-kamu çalışanları ve toplamda tüm vatandaşlar için geri dönülemez zararlar yaratır.
- √ İnsanların sürece ilişkin bilgilendirilmesi ve bu projeye daha geniş kesimlerin karşı çıkmasının sağlanması gereklidir.
- √ Kamu Özel Ortaklığının dünyadaki uygulanma sonuçları yönetimin kamu maliyesi-kamu hizmeti-kamu çalışanları ve toplamda tüm vatandaşlar için geri dönülemez zararlar yarattığı bilinmektedir.
- √ Ancak özel sektör açısından çok az risk yüklenerek uzun süreli ve müşteri garantili alanlara girerek doğrudan kamu kaynağına erişim sağladıklarını ortaya koymaktadır.
- √ Görece daha eşitlikçi, ağırlıklı kamu hizmeti olarak yürütülen sağlık hizmeti 70'li yıllarla birlikte hızlı bir piyasalaşma süreci içerisine girmiştir.

- √ Sistem cepten ödemeleri giderek arttırmaktadır. Bu modelde hastaneler her biri diğerinden bağımsız işletmeye dönüşmekte ve karlılığı esas alınarak işletilmektedir.
- √ Bu modelin önemli özelliklerinden biri riski kamuya, karı ise özel sektöre devreden yapısıdır.
- √ Birçok ülkede hastaneleri çok uluslu büyük sermaye grupları satın almaktadır.
- √ Mücadele etmek dışında bu sürece direnmenin herhangi bir yolu bulunmamaktadır.
- √ Kamu-özel ortaklığı şehir planlama kavramı büyük ekonomik kriz sonrası sosyal devlet ilkelerinin sonucu olarak ortaya çıkmıştır. Amacı yaşam çevresini tüm toplum için sağlıklı bir hale getirmektir.
- √ Sağlık kampusları örneğin Ankara için şehrin en önemli ve değerli yerlerinin hastaneler bölgesinin AVM gibi alanlara açılmasına neden olacaktır.
- √ Konu ile ilgili tüm sivil toplum örgütlerinin ve halkın birlikte mücadele etmesi dışında başka yöntem ve ümit bulunmamaktadır.
- √ Birlikte mücadele etmek dışında başka bir yöntem bulunmamaktadır.

Sağlık politikaları ve uzmanlık eğitimine dair;

- √ Ülkemizde hekimliği, tıp eğitimini ilgilendiren birçok alanda kararları merkezi otorite vermektedir ve bu süreçte konu ile ilgili meslek örgütleri ve sivil toplum örgütleri ile iletişim yetersizdir. Bu durum uluslararası standartlara uymadığı için çok büyük sakıncalar yaratmaktadır.
- √ TTB Dünya Tabipler Birliği'ne üyedir. Merkezi özerklik bildirgesini TTB de imzalamıştır. Türkiye tıp ve sağlık ortamında bu önemli işbirliğinin/bağlantının gereğine dair uygulamaların yapılması ivedilikle sağlanmalıdır.
- √ Hekimlikte profesyonellik son derece önemli bir konudur, öğretilmelidir. Çoğu uzmanlık öncesi eğitim gibi uzmanlık eğitiminde de ilgili süreç tamamlanmalıdır.
- √ Süper uzmanlaşma-deprofesyonelleşme riskini arttırmaktadır.
- √ Hekimlik öğretilerinde rol modeller önemlidir.
- √ Kadro kısıtlamaları ülkemizde ne yazık ki yakından yaşanan bir sorundur. Bu konuda merkezi otoritenin sorumluluğu bulunmaktadır.
- √ Bazı ülkelerle Tıp diploması 'eşdeğerliği' sağlanmaktadır ve bu diplomalar Türk vatandaşı olan hekimlere Türkiye'de denklik sınavı almadan çalışma hakkı tanınmaktadır.

Asistan ve genç hekimler gözüyle eğitim ve mesleki gelişim sorunlarına dair;

- √ Uzmanlık öğrencisi tanımı yapılmalı ve sonra uzmanlık öğrencilerinin eğitim özlük ve sosyal hakları yeniden düzenlenmelidir.
- √ Uzun çalışma saatleri-nöbet sonrası izin hakkı- emeğinin ücret olarak karşılığı alınmamaktadır.
- √ "Mobbing" konusunda farkındalığın artırılması gerekmektedir.
- √ Kurum müfredat ve eğitici standardizasyonu sağlanmalıdır.

- √ Zorunlu hizmet sırasında özlük haklarının ve “evli” olan hekimlerin “aile” bütünlüğünün korunması önerilmektedir.
- √ Zorunlu yerine özendirici hizmet yaklaşımı sağlanmalıdır.
- √ Zorunlu hizmet bitiminde atamaların hızla ve istenilen yerlere yapılması gerekmektedir.
- √ Akademisyen olmak isteyen genç uzmanların bir çok engel bulunmaktadır, çözümlenmelidir.
- √ Uzmanlık derneklerinin uzmanlık öğrencisi ve genç uzmanlara yönelik gruplar kurulmalıdır.

TTB-UDEK üyesi derneklerin etkinliklerine dair;

- √ Etkinliklerin paylaşımı TTB-UDEK tarafından daha önceden de olduğu gibi kısa-orta-uzun dönemde desteklenmelidir.
- √ Çalışma gruplarının çalışmalarının ve yapılan çalışmaların sonuçlarının yaşama geçirileceği mekanizmalar TTB-UDEK üyesi derneklerin katkılarıyla geliştirilmelidir.

Ek 3.

Dr. Füsün Sayek VI. Eğitim Hastaneleri Kurultayı Sonuç Bildirgesi

16 Mart 2012 - İstanbul

İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Cem'i Demiroğlu Oditoryumu

Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK) tarafından İstanbul Tabip Odası işbirliği ve ev sahipliğinde Dr. Füsün Sayek VI. Eğitim Hastaneleri Kurultayı İstanbul'da Cerrahpaşa Tıp Fakültesi Cem-i Demiroğlu Oditoryumu'nda 16 Mart 2012 tarihinde düzenlendi. Kurultayda, 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin Eğitim Hastanelerine, Uzmanlık Eğitimine ve Hekimlik Ortamına olan etkilerinin yanı sıra hukuki ve siyasi değerlendirmesi yapıldı.

Açılış konuşmalarının ilki İstanbul Tabip Odası Başkanı Prof. Dr. Taner Gören tarafından gerçekleştirildi. Dr. Gören Sağlıkta Dönüşüm Programı'nın başlangıcından günümüze kadar panoramik değerlendirmesini yaparak bu programın sağlık alanındaki tüm basamaklarda yarattığı tahribata değindi. TTB-UDEK başkanı Prof. Dr. İskender Sayek de konunun uzmanlık dernekleri açısından önemini vurguladı. Son olarak ise TTB başkanı Dr. Eriş Bilaloğlu da bundan önceki kurultaylarda yasalar, tüzükler, yönetmelikler gibi konular üzerine konuşulduğunu ve bunların hepsinin birer yasal dayanağı olduğunu ifade etti. Bugün ilk defa Kanun Hükmünde Kararname'yi konuşacaklarını belirterek bir sonraki kurultayı sağlık alanındaki düzenlemelerin ferman niteliğinde olacağını ve bunu konuşacaklarına dair kaygı taşıdığını ifade etti.

Eğitim hastanesi, üniversite ve uzmanlık dernekleri temsilcilerinden oluşan toplam 62 meslektaşımız katıldığı toplantıda 663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname tüm yönleriyle değerlendirildi.

Prof. Dr. Feride Aksu Tanık, Dr. Engin Uçar ve Prof. Dr. Ünal Kuzgun'un konuşmacı olduğu "663 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eğitim Araştırma Hastanelerine Etkileri" paneli ve yine konuşmacıları CHP Mersin Milletvekili Prof. Dr. Ayтуğ Atıcı ve TTB Hukuk Danışmanı Av. Ziyet Özçelik'in konuşmacı olduğu "663 Sayılı KHK'nın Siyasal ve Hukuksal Açından Değerlendirilmesi" konulu ikili konferans gerçekleştirildi. 663 Sayılı KHK'nın Uzmanlık Eğitimine olan Etkileri, Başhekim, Eğitim Görevlisi, Başasistan, Asistan gözüyle katılımcılara bir panelle aktarıldı.

Kurultay sonuç bildirgesi için hazırlanan başlıklar aşağıda sıralanmıştır:

1. 663 sayılı KHK ile Yetki Yasasında "Belirlenen Konu" dışında düzenleme ve KHK İle düzenleme yapılamayacak Temel Haklar, Siyasi Haklar ve Ödevlerle ilgili düzenlemeler yapılmıştır. Anayasa'ya aykırı olan bu kararname yürürlükten kaldırılmalıdır.
2. Eğitim ve Araştırma Hastanelerinin asli görevi eğitimidir. "hizmeti aksatmayacak şekilde eğitim değil eğitimi aksatmayacak hizmet" anlayışına geri dönülmelidir.
3. KHK ile hastaneler üzerindeki kamu kontrolünü kaldırarak "pazar güdülerine" açılacak, hastane yönetimlerine "kritik kararları" alma hakkı tanınacak, kamunun hastanelerinin yapısal olarak özel şirketleri

- taklit etmeleri sağlanacaktır. Özelleştirmenin önünün açılacağı bu süreci kabul edilemez.
4. KHK ile devletin yeniden yapılanması, sermayenin ihtiyaçlarına göre sağlanacak. Sağlık hizmetlerinde bir yandan piyasanın diğer yandan siyasi otoritenin hegemonyası kurulması engellenmelidir.
 5. Üniversite hastanelerine “işbirliği” adı altında Sağlık Bakanlığı tarafından el konulmasının önü açılarak; Sözleşmeli çalışma, yabancı hekim ithalatı, kamu özel ortaklığı, serbest sağlık bölgeleri, kamu görevinde yabancı uyruklu uzman istihdamı, devlet hastanelerinin de özel hastaneler gibi sınıflandırılması, ilaçta reklamın serbest bırakılması ve “belirli bir alanda sağlık hizmet sunumu” lisanslarının açık arttırmayla satılmasının önü kapatılmalıdır.
 6. Bütün sağlık meslek mensuplarının üzerinde mesleki yeterliliği denetlemek, etik ilkeleri belirlemekten, meslekten çıkarma yaptırımının uygulanmasına kadar bütün yetkileri Bakanlıkta toplanarak meslek örgütlerin asli fonksiyonlarının yok edilmesine izin verilmemelidir.
 7. Mevcut klinik şef ve şef yardımcılarının kadro ve unvanları kaldırıldı, karşılığında eşdeğer bir kadro yaratılmadı. Kazanılmış hak aylık dereceleriyle atandılar ama hiyerarşik konumları, amirlik pozisyonları gözetilmedi. Kararname ile yapılan atamaya karşı dava açma olanağından yararlanamayacaklar. KHK ile kamuya olan güvenin zedelenmesinin önüne geçilmelidir.
 8. Sağlık Bakanlığı ve üniversitelerle yapılan Ortak Kullanım Protokolleri ciddi sakıncalar yaratmaktadır. Örneğin Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Tıp Fakültesi'nin profesör kadrosuna atanıp değişik eğitim ve araştırma hastanelerinin başhekimliğini yürüten 5 hekim, başka hastanelerde çalışan 9 öğretim üyesi hekim vardır. Bu aksaklığı ve düzensizliği gidermek için ortak kullanım protokollerine son verilmelidir.
 9. Hastaneyi bir ticari işletme gibi yöneten, yeterli kar ettiremezse işten atılacak, sağlık hizmetini, kar-zarar hesabı gibi görmekle ödevli hastane yöneticisinin bir yıllığına atayacağı kişiler nitelikli uzmanlık eğitimi veremezler. Bu yüzden atam ile değil seçim sonucuna göre en çok oyu alan eğitim sorumluları atanmalıdır.
 10. Tıpta uzmanlık eğitimi vermek için bilimsel özgürlük ve araştırma ve yayın yapma tanınmalıdır. Ayrıca eğiticilerin her türlü baskıdan uzak, özgürlük ortamı ve güvence içinde sürdürebilme hak ve yetkilerine sahip olmaları sağlanmalıdır.
 11. Eğiticiler adil, nesnel ölçme değerlendirme ile seçilmelidirler. Asistanlar ise eğitim sürecine katılımın sağlandığı demokratik bir ortamda ve güvenceli çalışmalıdırlar.
 12. Üniversite öğretim üyelerine paralel bir biçimde tıpta uzmanlık ve yan dal uzmanlık eğitimi verecek eğitim görevlilerinin bilimsel özgürlük, serbestçe araştırmada ve yayında bulunabilme, öğrenim ve öğretimi, her türlü baskıdan uzak, özgürlük ortamı ve güvence içinde sürdürebilme hak ve yetkilerine sahip olmaları gerekir. Oysa Yüksek Öğrenim kurumları arasında eğitim araştırma hastaneleri sayılmamaktadır. Bu durum ciddi özlük hakkı

kayıplarına yol açtığı için bir an önce gerekli yasal düzenlemeler yapılmalıdır.

13. Doçentlik herkesin başvurusuna açık bir akademik unvan iken profesörlük kadrosuna eğitim hastanelerindeki eğitim görevlileri buldukları kurumdan başvurularını sağlanmalıdır.

14. Yasa koyuculara olan güvenin sarsılmaması, geleceğe dair belirsizliğin motivasyonun önüne geçmemesi için kişinin özlük ve mesleki haklarını koruyan yaklaşımlar benimsenmelidir.

15. Atama yerine önce kurumdan yetişmiş, yıllardır o kuruma emek vermiş hekimlerin akademik yükseltmeleri için gerekli hukuki düzenlemeler yapılmalı ve bu kişilerin öncelikli olması esas alınmalıdır.

16. Birlikte kullanımda puan üreten ve üretmeyen öğretim üyeleri ile eğitim görevlileri arasındaki katsayı farkı olasılığı nedeniyle aynı işi yapmalarına rağmen farkı döner sermaye payları almaktadırlar. Oysa performans uygulaması bilimsel, etik ve birlikte çalışmayı motive etmelidir.

17. 663 Sayılı KHK'ya göre en az 6 yılda tamamlanacak şekilde alternatif Aile Hekimliği uzmanlık eğitimi getirilmektedir. Bu şekilde uzmanlık eğitimi taşıdığı sakıncalar nedeniyle kabul edilemez.

18. "Tıbbi Farmakoloji uzmanlığı ve diğer temel tıp uzmanlık dalları 6225 sayılı yasa ile kanun güvencesine alınmıştır, ancak bu yasa sonrası yapılan hiçbir TUS sınavında temel tıp uzmanlık dallarına ve aslen dahili bilimlere dahil olan tıbbi farmakoloji

uzmanlığı için kadro açılmamıştır. Hem Sağlık Bakanlığı hem de tıp fakültesi hastanelerinde çok sayıda tıbbi farmakolog açığı vardır ve bu durum acilen düzeltilmelidir.

19. Tıp eğitimi ve sağlık hizmeti multidisiplinerdir. Pek çok bilim dalının "uzmanlık" ve "uzmanlık eğitimi" kapsamında çıkartılması olumsuz sonuçlara yol açar. Bir mesleğe ait ve o mesleğin eğitiminde ağırlıklı yeri olan bir bilim dalından o meslek üyelerinin uzaklaştırılması uzmanlık eğitimi dışında tıp eğitimine de zarar verir. Tüm bu kaygılar ivedilikle giderilmelidir.

20. Yıllar içinde kurumsallaşmış mezuniyet öncesi ve sonrası eğitim için kesintiye yol açacak bu sektör tavrı, "yetişemeyecek" eğitimciler bağlamında çok uzun yıllara yayılacak, "onulmaz" bir zarara neden olacaktır. Bütün bu çabalar yılların kazanımlarını, birikimlerini piyasacı yaklaşımlara feda edilmesi kabul edilemez.

21. 663 sayılı KHK nedeniyle kurum içi barış zedelenmiştir.

Ek 4.

MECBURİ HİZMET UYGULAMASI: SORULAR VE YANITLARI¹

27.2.2012

Hazırlayan:

Av. Mustafa GÜLER
(TTB-Hukuk Bürosu)

SORU 1:

Eşin tıp dışında herhangi bir alanda özel bir üniversitede akademisyen(yard doc, doc vs) olarak çalışması durumunda eş durumundan tayin söz konusu olabilir mi?

YANIT 1:

Hekimlerin eş durumu nedeniyle atama ya da nakil talebinde bulunması halinde Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 20 ve 21. maddelerine göre işlem yapılır. Yönetmeliğin 21. Maddesinin 10. Fıkrasına göre *“Eşi, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında kurulan üniversitelerde öğretim üyesi olanlar(ın) ... eşinin bulunduğu yerlere atanma talepleri bu Yönetmelikte belirtilen atama ve yer değiştirme dönemlerine bağlı kalınmaksızın genel hükümler çerçevesinde değerlendirilir.”*

Bu hükme uygun olarak, eşi özel bir üniversitede ve tıp dışı bir alanda olsa da öğretim üyesi olanların eş durumu nedeniyle atama/nakil talepleri kabul edilmektedir.

SORU 2:

Mecburi hizmette eş durumundan neden eşlerden birisi asistan veya öğretim görevlisi olanların dışında kalanlar yararlanamıyor ?

YANIT 2:

Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 21. maddesinin 10. fıkrasına göre *“Eşi, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu kapsamında kurulan üniversitelerde öğretim üyesi olanlar ile Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık mevzuatına göre bu üniversitelerde uzmanlık veya yan dal uzmanlık eğitimi görenlerin eşlerinin, eşinin bulunduğu yerlere atanma talepleri bu Yönetmelikte belirtilen atama ve yer değiştirme dönemlerine bağlı kalınmaksızın genel hükümler çerçevesinde değerlendirilir. Ancak, eşi uzmanlık veya yan dal uzmanlık eğitimi görenlerin atanma talebinde bulunabilmesi için eşlerinin kalan eğitim sürelerinin altı aydan fazla olması şarttır.”*

Söz konusu düzenlemedeki açık hüküm gereğince eşi asistan veya öğretim üyesi olanların eş durumu nedeniyle atama/nakil talepleri kabul edilmektedir. Bunlar dışında eşi Sağlık Bakanlığında görevli olanlar veya başka kurumda Devlet memuru olarak çalışanlar ile muhtar, milletvekili, belediye başkanı veya noter olanlar da eş durumu mazeretinden yararlanabilmekte; eşi serbest çalışan ya da özel şirketlerde görev yapanlar ise; tabip ve uzman tabipler, Sağlık Bakanlığı tarafından “stratejik personel” kabul edildiği için, eş durumu mazeretinden yararlanamamaktadır.

¹ Bu doküman TTB-UDEK Asistan ve Genç Uzman Hekimler Çalışma Grubu tarafından Hatay Tabip Odası ev sahipliğinde ve işbirliğinde 28-29 Ocak 2012 tarihlerinde Hatay’da yapılan Mecburi Hizmet Zirvesi süreci ve sonrasında TTB-UDEK aracılığı ile TTB-Hukuk Bürosuna ulaşan mecburi hizmet ile ilgili sorulara yanıt üretmek ve bu yanıtları hekim kamuoyu ile paylaşabilmek için hazırlanmıştır. http://www.ttb.org.tr/udek/index.php?option=com_content&view=article&id=365:mhizmet&catid=1:en-son&Itemid=2

SORU 3:

Eşin özel sektörde mecburi hizmet yükümlüsü olması halinde eş durumu için ne yapılabilir? Hukuksal sürece başvurulabilir mi?

YANIT 3:

Eş durumu mazeretinin kabul edilebilmesi için asıl olan eşlerin her ikisinin de Devlet memuru olmasıdır. Bunun istisnaları Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 21. maddesinde sayılmıştır. Her ne kadar sayılanlar arasında eşi özel sektörde çalışanlar da mevcut ise de 21. maddenin son fıkrasındaki tabip ve uzman tabiplerin söz konusu istisnadan yararlanamayacaklarına ilişkin hüküm bulunmaktadır. Bu sebeple, eşi özel sektörde olan mecburi hizmet yükümlüsünün –eş şirketi tarafından stratejik kabul edilmiş olsa da - eş durumu mazeretinden yararlanabilmesi olanağı bulunmamaktadır.

Bu düzenlemenin iptali için Türk Tabipleri Birliği tarafından açılan davada Danıştay şimdilik olumlu karar vermemiş olmakla birlikte yargılama sürmektedir. Şahıslar tarafından açılan davalarda olumlu bir karar çıktığına ilişkin bir bilgi de bulunmamaktadır.

SORU 4:

Doğum izni süreci ve mecburi hizmet yükümlülüğü ile ilgili durum nedir?

YANIT 4:

Doğum izninden yararlanabilmek için kamu hizmetine katılmış olmak gerekir. Bu nedenle, önce kuraya katılmak, ardından doğum sebebiyle hak edilen iznin kullanılması için ilgili sağlık müdürlüğüne başvuru yapmak gerekir. Kuranın çekilmesi ve göreve başlanmasından sonra doğum iznine ayrılmak, Devlet memurluğu başladığından bir kısım dönemin aylığının alınması ve sağlık güvencesinden yararlanılabilmesi bakımından avantajlıdır.

Ancak tercih edildiğinde, doğum sebebiyle mecburi hizmet atamasının ertelenmesi de mümkündür. Zira, 3359 sayılı Sağlık Hizmetleri Temel Kanununun Ek 4. Maddesinin ikinci fıkrasında haklı bir mazeret sebebiyle mecburi hizmetin geciktirilebileceği düzenlenmiştir. Her ne kadar doğum sebebiyle mecburi hizmetin ertelenebileceği sürenin ne kadar olabileceğine ilişkin açık bir düzenleme Yasa'da mevcut değilse de bu sürenin Devlet memurluğunda olduğu gibi iki yıl olarak uygulanması yerindedir. Doğum sebebiyle kuranın ertelenmesi talebi kuraya esas listede ismin çıkmasından sonra Sağlık Bakanlığına başvurularak yapılabilir.

SORU 5:

Yurt dışında çalışmak istense uzman hakkının alındığına dair yazı/diploma nasıl alınabilir? Bunu elde etmek için hukuksal süreç başlatılabilir mi?

YANIT 5:

3359 sayılı Yasanın Ek 4. Maddesinin son fıkrasına göre; “Devlet hizmeti yükümlülüğü kapsamındaki personel, bu görevlerini tamamlamadan mesleklerini icra edemezler.” Ancak mesleğin icra edilememesi, söz konusu mesleğin kazanıldığına ilişkin hakkı ortadan kaldıran bir unsur değildir. Bir başka ifadeyle tıp fakültesini bitiren ya da uzmanlık eğitimini başarıyla tamamlayan ancak mecburi hizmetini yapmayan kişi tabip veya uzman tabip olmuştur ancak bu mesleğin yapılabilmesi mecburi hizmetin tamamlanması koşuluna bağlanmıştır.

Bu çerçevede, tıp fakültesinin bitirildiği yahut uzmanlık eğitiminin tamamlandığına dair yazı ilgili fakülte veya eğitim araştırma hastanesinden alınabilir. Böyle bir yazının verilmesini yasaklayan herhangi bir kural düzenleme bulunmamaktadır.

SORU 6:

Daha önceden kazanılmış bir uzman unvanı varsa ve bu uzmanlık tamamen başka bir alandıysa bu uzmanlık kullanılabilir mi? En son bitirilen uzmanlığın mecburi hizmetini yapmadan bir önceki uzmanlık unvanı kullanılarak hekimlik yapılabilir mi?

YANIT 6:

Sağlık Hizmetleri Temel Kanunu'nun Ek 3. Maddesi uyarınca; tabip, uzman tabip ve yan dal uzmanlık eğitimi tamamlayarak uzman tabip unvanını kazananlar, her eğitimleri için ayrı ayrı olmak kaydı ile devlet hizmeti yükümlülüğüne tabidirler. Aynı Yasa'nın Ek 4. maddesinin son fıkrasında “Devlet hizmeti yükümlülüğü kapsamındaki personel, bu görevlerini tamamlamadan mesleklerini icra edemezler.” düzenlemesi yer almaktadır.

Bir yasa maddesinin kazanılmış hakların kaybına yol açacak şekilde yorumlanması hukuka uygun olmayacağından, burada sözü edilen “mesleğin icra edilememesi” ifadesinden, mecburi hizmete tabi olmayan ya da mecburi hizmeti yerine getirilmiş olanı da içerecek şekilde bütünü bir biçimde hekimlik mesleğinin değil, zorunlu hizmete tabi olanın anlaşılması gerekeceği düşünülmektedir.

Buradan hareketle; ikinci uzmanlık eğitimi sonrası zorunlu hizmetini yapmayan bir hekimin önceki uzmanlığında her türlü çalışması olanaklıdır.

SORU 7:

Bir üniversitenin uzman ya da öğretim üyesi kadrosuna alınılırsa mecburi yükümlülüğü kendiliğinden düşer mi? Ya da üniversitede yapılacak hizmet mecburi hizmet kapsamında değerlendirilebilir mi?

YANIT 7:

Mecburi hizmet ile ilgili düzenlemelerde mecburi hizmet atamasının mazeret ve sağlık sebepleri dışında kur'a ile yapılacağı belirtilmiştir. Ayrıca mecburi hizmet ataması yapılan yerdeki çalışma statüleri de 3359 sayılı Yasa'da belirtilmiştir.

Bu düzenlemeler arasında üniversitede bir uzman ya da yardımcı doçent kadrosuna atanma halinde mecburi hizmetten muaf tutulacağı ya da burada geçen sürenin mecburi hizmet süresinden sayılacağına ilişkin bir düzenleme bulunmamaktadır.

SORU 8:

Doktora ya da yüksek lisans gibi bir programa kayıt olunursa bu programa uygun bir şehir yerleşmesi talep edilebilir mi? Bu konuda hukuksal girişimde bulunulabilir mi?

YANIT 8:

Atama ve Nakil Yönetmeliğinde mazeretler eş durumu ve sağlık mazereti olarak belirlenmiştir. Bunun dışında boşanma veya şiddete uğrama ve benzeri istisnai mazeretlerle ilgili düzenlemelere yer verilmiş ise de stratejik personel olarak kabul edilen tabip ve uzman tabiplerin yüksek lisans ya da doktora eğitimi sebebiyle atama/nakil talep edebilecekleri düzenlenmemiştir. Ancak, eğitim hakkının anayasal bir hak olması ve doktora ya da yüksek lisans yapılan yere atama/nakil yapılmasının hizmet gereklerine aykırı olmaması durumunda tabip ve uzman tabiplerin ilgili yere atanmasında hukuka aykırılık bulunmamaktadır. Söz konusu koşullar uygun olmasına karşın sadece Yönetmelikte bu yönde düzenleme bulunmadığı gerekçesiyle olumsuz işlem tesis edilmesi durumunda iptali için dava açılacağı dikkate alınmalıdır.

SORU 9:

Mecburi hizmet yükümlüsü kura çekmezse gıyabında kura çekilebilir mi? Bu süreçte ceza, vb. uygulamalar olabilir mi?

YANIT 9:

İlgili yasal düzenleme uyarınca mecburi hizmet kurası çekilmesi için kişinin talebine gerek bulunmamaktadır. Yasaya göre "Tıp fakülteleri dekanlıkları ve eğitim hastaneleri baştabiplikleri mezun olan veya uzmanlık ve yan dal uzmanlık öğrenimini tamamlayan tabip ve uzman tabiplerin isim ve adreslerini onbeş gün içinde Sağlık Bakanlığına bildirmekle yükümlüdürler. Diploma ve uzmanlık belgelerinin Sağlık Bakanlığınca tescil işlemlerini müteakip en geç iki ay içerisinde, Devlet hizmeti yükümlülüğü olan personel, atama yerleri ve atama işlemine ilişkin süreç internet sayfasında ilan edilir. Bu ilan tebligat yerine geçer." Atama sonuçlarının ilan edilmesinden sonra, belgelerin hazırlanması için verilecek yirmi günlük süreden sonra, atama yapılan yerde göreve başlamak gerekir. Aksi takdirde, on gün boyunca göreve başlanmaması halinde, istifa etmiş sayılır.

İlk atamada başvuru gerekmezken, istifa ya da müstafi sayılma sonrasında yeniden kuraya dahil edilmeye, yasal bir düzenleme ve gereklilik olmamakla birlikte, fiili olarak, kişinin Sağlık Bakanlığına başvurusu beklenmektedir.

SORU 10:

“Senet imzalanması” konusunda güncel bilgi nedir?

YANIT 10:

663 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin 56. maddesinde, mecburi hizmetten bağımsız olarak, Sağlık Bakanlığı kadrolarında ancak başka kurumlarda uzmanlık ya da yan dal uzmanlık eğitimi yaptırılabilceği; bunların maaşlarının Bakanlık tarafından ödeneceği ve eğitim süresi kadar Bakanlığa karşı hizmet yükümlülüklerinin bulunduğu belirtilmiştir. Aynı maddede, bu yükümlülüğün yerine getirilmemesi durumunda yapılan harcamanın tahsil edileceğine ilişkin olarak hekimlerden yüklenme senedi alınacağı da hükme bağlanmıştır.

Ayrıca belirtmek gerekirse, bu düzenleme mecburi hizmet benzeri bir yükümlülük getirmekte ise de doğrudan mecburi hizmetle ilgili değildir. Yükümlülük süresinin mecburi hizmet ile çakışması mümkün olup, bu durumda eş zamanlı olarak her iki yükümlülük yerine getirilmiş sayılacaktır.

SORU 11:

Üniversitelerde Sağlık Bakanlığı kadrosundan mecburi kadroları var mıdır?

YANIT 11:

Mecburi hizmet için ilan edilen kadrolar arasında üniversite-tıp fakültelerine ait kadroların bulunması da mümkündür. Bu her atama döneminde kurumların talepleri alındıktan sonra Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenmektedir. Ancak özel üniversiteler için herhangi bir kadro açılmamaktadır. Çünkü, mecburi hizmet, Yasa gereğince, Devlet memurluğu ya da sözleşmeli personel olarak kamu kurumlarında yerine getirilir.

SORU 12:

Aynı şehirde iki kez eş durumundan faydalanılamaması şeklinde bir durum söz konusu mu?

SORU 12:

Eş durumu mazeretinden yararlanma ile ilgili düzenlemede birden fazla kullanılamayacağına ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır.

SORU 13:

“Eş durumu” kapsamında atamalar nasıl yapılmaktadır? Kıdem, vb. konular atamaları nasıl etkilemektedir?

YANIT 13:

Sağlık Bakanlığı Atama Nakil Yönetmeliğinin eş durumu nedeniyle atamayı düzenleyen 20. Maddesine göre “Eşlerin ikisinin de Bakanlık personeli olması halinde, kıdemli personele öncelik tanınarak, her iki eş için de D veya C hizmet gruplarından uygun bir ilde aile birliğinin sağlanması esastır. Eş durumu açısından kıdem sıralaması; ... yan dal uzmanları, uzman tabipler, ...şekindedir.” Bu durumda yan dal yapmış pediatri uzmanı diğer uzman tabibe göre kıdemli sayılmaktadır.

SORU 14:

Mecburi hizmet yükümlüsü uzmanlar istemedikleri halde il içinde başka hastanelerde görevlendirilebiliyorlar mı? Eğer bu durum kanuna aykırıysa görevlendirmeye gitmemeleri için ne yapmaları gerekir?

YANIT 14:

3359 sayılı Yasanın Ek 6. Maddesine göre “Devlet hizmeti yükümlülüğünü yapmakta olan personel, mazeret ve zorunlu haller dışında başka yere atanamaz. Ancak depresyon gibi olağanüstü hallerde geçici olarak bir ayı aşmamak üzere görevlendirilebilir.” Bu koşullar gerçekleşmediği sürece mecburi hizmet yükümlülüğünü yerine getirenlerin atandıkları yerden başka bir yere görevlendirilmeleri hukuka aykırıdır. Aksi bir işlemle karşı karşıya kalındığında idare mahkemesinde dava açılarak işlemin iptalinin sağlanması mümkündür.

SORU 15:

Mecburi hizmeti bitirdikten sonra mecburi hizmet yapılan yerde kalma ya da başka yerlere (devlet hastanesi, üniversite) tayin olma koşulları nelerdir?

YANIT 15:

Atama yapılan yerde mecburi hizmet tamamlandıktan sonra, hangi statü ile çalışılmakta ise onun devamı mümkündür. Başka yerlere nakil ise Sağlık Bakanlığı Atama ve Nakil Yönetmeliğindeki naklen tayinle ilgili kurallara göre yapılır.

SORU 16:

Mecburi hizmet yükümlülüğü öncesi devlet hizmeti kapsamında 3 kez istifa etmiş bir hekim için süreç nasıl işler?

YANIT 16:

Mecburi hizmetin yapılmaması mesleğin uygulanmasına ilişkin yasaklamayı da beraberinde getirdiğinden Devlet memurluğuna atanamama kısıtlılığı mecburi hizmet süresiyle sınırlı olarak uygulanmamalı ya da sözleşmeli olarak atanabilir. Bir başka ifadeyle hekim mecburi hizmetini yapana kadar ilgili kadroya atanır ancak mecburi hizmeti tamamlandığında ilişkisi kesilmek suretiyle önceki istifalardan kaynaklanan yaptırımın uygulanması mümkün olur. Ancak hiçbir şekilde, istifalar gerekçe gösterilerek mecburi hizmetin yaptırılmasından kaçınılamaz.

SORU 17:

Asistanlık bitiminden itibaren mecburi hizmetin başlaması süreci nasıl işlemektedir?

YANIT 17:

3359 sayılı Yasa'ya göre eğitimin tamamlanmasından sonra 15 gün içinde durumun Sağlık Bakanlığına bildirilmesi ve Bakanlığın tescil tarihinden itibaren iki ay içinde gerekli atama sürecini ilan etmek zorundadır. Bu dönemde mecburi hizmet yükümlülüğü yerine getirilmediği için uzmanlığın tamamlandığı yerde uzman tabip olarak çalışmak yasal olarak mümkün değildir. Buna karşın özellikle eğitim ve araştırma hastanelerinde uzmanlığını tamamlayanların mecburi hizmete gidişlerine kadar çalıştırılmaları böylece memuriyette bir kesintinin, dolayısıyla gelir kaybının yaşanmadığı bilinmektedir. Kurumların uzmanlık eğitimini tamamlamış asistanı, mecburi hizmet atamasına kadar, bir şekilde kadroda tutmaları için zorlanması mümkün değilse de söz konusu sorunun yasal düzenleme yapılarak çözümlenmesi hekimlerin aylarca işsiz kalmasını önleyecek, uzman işgücünün de hizmet içinde yer almasını sağlayacaktır.

SORU 18:

Kadrosu Sağlık Bakanlığı'na bağlı bir eğitim-araştırma hastanesinde olan bir hekimin bir üniversite hastanesinde geçici görevlendirme ile bulunması durumunda mecburi hizmet süreci nasıl olur?

YANIT 18:

Sağlık Bakanlığı adına bir üniversitede uzmanlık eğitimini tamamladıktan sonra Bakanlık ya da bağlı kuruluşlarında hizmet yapmakla yükümlülük söz konusudur. Yüklenme senedinin İzmir İl Sağlık Müdürlüğüne karşı düzenlenmiş olması bu bakımdan önem taşımaz. Sağlık Bakanlığı hizmetinize gereksinim duyduğu herhangi bir yerde görevlendirebilir.

SORU 19:

Mecburi hizmet uygulamasının kalkma olasılığı var mıdır?

YANIT 19:

Mecburi hizmet yasal düzenleme ile getirilmiştir. Yeni bir yasa ile kaldırılması mümkün olduğu gibi, mevcut yasal düzenlemeyle Bakanlar Kuruluna verilen yetki kullanılarak mecburi hizmet sürelerinin kısaltılması da mümkündür. Söz konusu kısaltmanın ne kadar olacağına ilişkin bir kural yasada mevcut olmadığından sıfır güne kadar kısaltılmak suretiyle mecburi hizmetin Bakanlar Kurulu tarafından fiilen kaldırılması da mümkündür. Ancak TBMM veya Bakanlar Kurulunda bu yönde bir hazırlık bulunmamaktadır.

SORU 21:

Hukuki süreçte hekimlere destek olabilecek TTB'nin hukuk danışmanı/ avukatı var mı?

YANIT 21:

Türk Tabipleri Birliği Hukuk Bürosu halen dört avukat ile Merkez Konseyine, tabip odalarına ve mümkün olduğunca hekimlere danışmanlık hizmeti vermektedir. Ayrıca Ankara, İstanbul, İzmir başta olmak üzere kimi tabip odalarımızın hukuk danışmanları da konuya ilişkin deneyimlerini ve birikimlerini başvurulduğu takdirde paylaşmaktadırlar.

SORU 20:

Meslek odası mecburi hizmet uygulaması ile ilgili bir çalışma içinde mi?

YANIT 20:

Türk Tabipleri Birliği ve tabip odaları mecburi hizmetin yürürlüğe konulduğu 2005 yılında yoğun olarak karşı çıkmış; eylemlerin yanı sıra yargısal girişimlerle de hekimlerin hakkını korumak yönünde çaba göstermiş; eksik kalan mecburi hizmet sürelerinin bir sonrakine eklenmesinin önlenmesi gibi kimi kazanımlar da sağlanmıştır.

Halen de mecburi hizmet uygulamasında ortaya çıkan haksız uygulamaların ortadan kaldırılabilmesi için bireysel çabalara destek verilmekte; mecburi hizmetin halk sağlığına ve hekimlik ortamına uzun dönem etkilerinin anlaşılabilmesine ilişkin çalışmalar da yürütülmektedir.

TTB-UDEK/ ULUSAL YETERLİK KURULU 2010-2012 DÖNEMİNDE KURUM ZİYARETLERİ NASIL DEVAM ETTİ?

Dr. Figen Özgür

TTB-UDEK Yürütme Kurulu Üyesi

TTB-UDEK-Ulusal Yeterlik Kurulu, kuruluşundan başlayarak tıpta uzmanlık eğitimini bilimsel temellere oturtmayı ve eğitim kurumlarında eğitimin eşdeğer olarak sürdürülmesini amaçlamış aynı zamanda eğitimin değerlendirilebilir olmasını da sağlamaya çalışmaktadır. Yeterlik Kurullarının uzmanlık eğitim programı hazırlama, ölçme ve değerlendirme konularında standardizasyon ve eşgüdüm sağlamanın yanı sıra, Yeterlik Kurullarının kurum ziyareti programlarına başlamasında ve çıkabilecek sorunlarda yardımcı olmaya çalışmaktadır.

Uzmanlık eğitiminin geliştirilmesi için çalışmalar yapan uzmanlık dernekleri, 1998 den itibaren yeterlik kurullarını kurmaya başlamış ve ilk yıllarda, tıpta uzmanlık eğitiminin değerlendirilmesi kapsamında, yeterlik sınavları uygulama çalışmalarına öncelik vermişlerdir. Bugün yeterlik kurullarımızın hemen hepsi sınav yapmaktadırlar. Sınav deneyimleri arttıkça uygulamada çözülmesi gereken sorunlar iyice ortaya çıkmıştır. Uzmanlık eğitimi programlarının geliştirilmesi, asistan karnelerinin oluşturulması, eğitimin tüm eğitim kurumlarında eşdeğer olarak sürdürülmesi için standardizasyonun sağlanması, eğitimcilerin eğitimi, eğitim alt yapısının belirlenmesi, ölçme değerlendirmenin nasıl yapılacağı gibi konular önem kazanmışlardır.

Tıpta uzmanlık eğitiminde niteliğin iyileştirilmesine yönelik kullanılacak önemli bir geri bildirim mekanizması, eğitim

kurumlarının ziyaretidir. Uzmanlık Dernekleri kendi alanlarındaki standartları oluşturduktan sonra, Kurum ziyaretlerinin her yeterlik kurulunda yapılıyor olması ve geliştirilmesi UYEK'in önemli hedeflerinden bir tanesidir. Derneklerin kendi alanlarındaki standartları oluşturması doğal olarak zaman alacaktır. Günümüzde Çekirdek Eğitim Programı ve Asistan Karnesi olmayan yeterlik kurulu kalmamış sayılabilir. Sınavların başlamış olması, internetten eğitimin kullanılıyor olması, sürekli tıp eğitimi ve sürekli mesleki gelişim kapsamında yapılan toplantıların-kursların sayılarının artması, daha da önemlisi **derneklerin birbirlerinin bilgi ve tecrübelerinden yararlanmaları** kendi standartlarını oluşturmada çok önemli bir yol kat etmelerini sağlamıştır.

TTB-UDEK/UYEK olarak tüm yeterlik kurullarının yazılı bir kurum ziyareti programı hazırlamasını ve eğitim kurumlarının bu yönde özendirilmesini gerekli görmekteyiz. Kurumun ziyaret edilmeyi istemesi "değişimi ve gelişimi" kabul etmesi anlamına gelir ki, bu nokta çok önemlidir. Bu ilk adımı atan kurum, kendini düzeltmekte veya düzeltmiştir ve yakın zamanda daha yukarı bir seviyeye taşıyacaktır. Ziyaret edilme talebinde bulunan kurum bu hazırlıklar sırasında eksiklerini görecektir ve derneğin yeterlik kurulunun da desteğiyle eksikleri tamamlanacaktır. İlk ziyaret talebi başvurusundan itibaren eksiklerin tamamlanıp kurumun ziyarete hazır hale gelmesi



bazı kurumlarda uzun zaman, hatta yıllar alabilir. Bazı eksiklerin tamamlanması ise kurumun elinde olmayan nedenlerle mümkün olmayabilir. Ziyarete kadar teknik nedenlerle tamamlanamamış olan eksiklerin bir kısmı mümkünse hepsinin ziyaret ekibinin yardımı ile tamamlanmasına çalışılmaktadır. Ziyaret ekibinde TTB-UDEK temsilcisinin bulunması ziyarete biraz daha ciddiyet sağlamak ve tecrübeleri sayesinde ziyaret akışını kolaylaştırmaktadır.

Yeterlik kurullarının, kurum ziyaretleri ile ilgili bir yönergelerinin olması ve buna uyulması gerekmektedir. Diğer taraftan yeterlik kurulunun bu konu ile ilgili kurulu tarafından Form-A, Form-B ve Form-C de hazırlanmış olmalıdır. Yönergede, kurumun ziyaret için başvurduğu tarihten itibaren ziyaret öncesi kurumun ve yeterlik kurulunun yapacağı işler, dolduracağı formlar sırasıyla ve tarih dilimleri ile anlatılıyor olmalıdır.

Ziyaret öncesinde formlarını dolduran ve eksiklerini tamamlayan birime, ilgili derneğin yeterlik kurulu tarafından bir ziyaret tarihi verilir ve birlikte bir ziyaret programı oluşturulur. Ziyaretin amacı eğitilen kurumunda olan uzmanlık öğrencilerinin ne şekilde eğitim aldıklarının değerlendirilmesidir. Eğitimi değerlendirebilmek amacıyla kurumun eğitim programı, eğiticileri, birimin alt yapısı ve fiziksel olanakları değerlendirilir. Eğitilenler ile konuşularak eğitimleri, bilimsel ve sosyal beklentileri, varsa eksikleri değerlendirilmeye çalışılır.

Ziyaret sırasında birimin bağlı olduğu idari amirlikler yani başhekim veya dekanlara da ziyaret gerçekleştirilmesi, ziyaret edilen birim açısından da önemlidir. Ziyaretin sonunda ekip, raporunu hazırlar, yeterlik yürütme kurulunu ve dernek yönetim kurulunu bilgilendirirler.

En sonunda ise uygun görüldüğü takdirde kuruma bilgilendirme yapılarak belge verilir.

Bu dönemde de gene derneklerin yeterlik kurullarının kurum ziyaretleri devam etti.

Türk Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi-Yeterlik Kurulu/ Akreditasyon Komisyonu, 13 Temmuz 2010 tarihinde ilk kurum ziyaretini Bursa Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Anabilim Dalına gerçekleştirdi.

Türkiye Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Derneği Yeterlik Kurulu-Kurum Ziyaret Kurulu, 28 Şubat 2011 Pazartesi günü "*Trakya Üniversitesi Tıp Fakültesi, Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı*" na ziyaret gerçekleştirdiler.

Türkiye Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Derneği Yeterlik Kurulu/Kurum Ziyaret Kurulu, 22 Haziran 2011 tarihinde ise "*İstanbul Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Eğitim ve Araştırma Hastanesi*" ne ziyaretlerini gerçekleştirdiler. Türkiye Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Derneği Yeterlik Kurulu, Kurum ziyaretleri konusunda diğer derneklerimize öncülük eden konumda olmakla beraber şimdiye kadar hep üniversite hastanelerine kurum ziyareti gerçekleştirmişlerdi. Bu sefer ilk kez bir Eğitim ve Araştırma Hastanesinin 3 kliniğini aynı günde başarı ile ziyaret ettiler. TTB temsilcisi de ziyaret ekibine eşlik etti.

Türk Cerrahi Derneği Yeterlik Kurulu/Kurum Ziyaret Kurulu, 23 Ağustos 2011 tarihinde Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesinin 7 cerrahi kliniğine aynı günde olacak şekilde gerçekleştirdiler. Bu ziyarette Dr. Figen Özgür ve Umut Akyol olmak üzere 2 ayrı TTB temsilcisi ziyaret ekibine eşlik etti.

Türk Cerrahi Derneği Yeterlik Kurulu/Kurum Ziyaret Kurulu, 15 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul Üniversitesi Genel Cerrahi Anabilim Dalına TTB temsilcisi olarak Dr. Muzaffer Başak'ın katılımı ile gerçekleşti. Aynı derneğin 16 Mayıs günü ise "Ümraniye Eğitim Araştırma Hastanesi Genel Cerrahi Kliniğinin ziyaretine ise Dr. İskender Sayek TTB temsilcisi olarak katıldı.

Türk Cerrahi Derneği Yeterlik Kurulu-Kurum Ziyaret Kurulu, ziyaretlerine devam ederek Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi'nde yer alan Genel Cerrahi Anabilim dalına ziyarette bulundular. TTB temsilcisi olarak Dr. Fiğen Özgür ziyaret ekibine eşlik etti.

Ortopedi ve Travmatoloji Derneği Yeterlik Kurulu tarafından ilk ziyaret, 18 Temmuz 2012 tarihinde "*İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi- Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı*" na ve TTB temsilcisi olarak Dr. Muzaffer Başak eşliğinde gerçekleştirildi. 25 Ağustos 2012 tarihinde ise "*Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Tıp Fakültesi, Ortopedi ve Travmatoloji Anabilim Dalı*" na kurum ziyareti gerçekleştirildi.

Türk Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Derneği-Yeterlik Kurulu/ Akreditasyon Komisyonu, 4. Kurum ziyaretini, 24 Ekim 2011 pazartesi günü "*İstanbul Üniversitesi-İstanbul Tıp Fakültesi, Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Anabilim Dalı*" na gerçekleştirdi. TTB temsilcisi olarak Dr. Mehmet Demirhan ziyaret ekibine eşlik etti.

Türk Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Derneği-Yeterlik Kurulu/Akreditasyon Komisyonu, 25 Ekim 2011 salı günü değişik bir kurum ziyareti gerçekleştirdi. Bir **özel kliniğe** uzmanlık sonrası eğitim programlarını değerlendirmek üzere **kurum ziyareti** yaptı. Bu ziyarette de TTB temsilcisi olarak

Dr. Mehmet Demirhan ziyaret ekibine eşlik etti. Bu ziyaret diğer kurum ziyaretlerinden farklılıklar içermektedir. O nedenle burada biraz bahsetmek istemekteyim:

Bu bir "fellow" yetiştirme programıdır. Amacı ise uzmanlık sonrasında fellow olarak çalışacak plastik cerrahların estetik cerrahi konusunda deneyimlerini arttırmaktır. Plastik Cerrahi Derneğinin Yeterlik Kurulu bir süredir "fellow" yetiştirme programı ile ilgili standartları ortaya koymaya çalışmakta idi. Bu özel kliniğin ziyaret edilme talebi ile bu çalışmalar detaylandırıldı, uygunluk ölçütleri tespit edildi. Kurumun akreditasyon ziyareti öncesinde sağladığını belirttiği uygunluk ölçütleri, tekrar ele alınarak araştırıldı ve kontrol edildi.

Programa kabul edilen plastik cerrahların fellow'luk süresinin 9 ay olması hedeflenmiştir. Haftalık çalışma saatleri, eğitim toplantıları, seminerler, okuma toplantıları gibi eğitsel aktiviteler baştan programlanmıştır. Bu özel klinikte Fellow olarak çalışacak plastik cerrahların estetik cerrahinin tüm alanlarını kapsayacak bir pratik ve teorik eğitimden geçmesi amaçlanmıştır. Fellow'un günlük programı belirlenmiştir. Bu programa göre, gün içerisinde, saatlere ayrılmış şekilde, pansuman ve postoperatif hasta değerlendirmeleri, opere olacak hastalarla görüşmeler ve preoperatif hazırlık (hasta çizimi, fotoğraf çekimleri, hasta bilgilendirmesi), cerrahi girişimler, minimal invaziv uygulamalar, hasta kontrolleri başlıkları halinde zaman dilimleri organize edilmiştir. Kliniğin rutin toplantılarının da programı belirlenmiştir.

Fellow'luk programı sırasında fellow'un da estetik cerrahinin belli başlıklarını içeren sunumlar yapması beklenmektedir. Fellow'lar bir eğitim

karnesi taşımak ve doldurmak zorundadır. Eğitim karnesine fellow'un katıldığı her cerrahi girişim, minimal invaziv girişim, sunduğu seminerler, katıldıkları makale-olgu saatleri kaydedilmektedir. Her fellow'un katılması amaçlanan girişimlerin aylara göre dağılımı ve sayıları eğitim programı tablosunda önceden belirlenmiştir. Fellow'un 9. ayın sonunda, ulusal kongrelerde en az bir sözlü bildiri sunumu, ulusal hakemli dergilerde en az bir yayın ve uluslararası en düşük B kategorisinde bir dergide en az bir yayın yapması beklenmektedir. Fellow'ların çalışabileceği uygun donanımlı ofis ortamları olmalı, çalışılan konuya uygun eserlerin bulunduğu bir kütüphane olmalı, bu kütüphaneden elektronik ortamda yayınlanan dergilere ulaşım olmalıdır. Fellow'lara yardımcı olarak bir sekreter çalışmalıdır.

Fellow'lara eğitim programına başlamadan önce genel bir uyum programı uygulanmalı, eğitim sırasında başvurulacak kaynakların listeleri eğitim programı öncesinde verilmeli ve Eğiticiler Eğiticilerin Yeterlik Belgesi'ne ve Eğiticilerin Eğitimi/Gelişimi sertifikasına sahip olmalı ve Eğitim programı sırasında geri bildirimler verilmelidir.

Bütün bunları sağlayan bu özel kuruma, daha doğrusu ilgili kurumun program direktörüne 2 yıllığına bir belge verilmesine, program direktörü değişirse belgenin iptaline karar verilmiştir.

Bir yan dal olan ve alanında kurum ziyaretlerini başlatarak bir ilki başarı ile gerçekleştiren Çocuk Nefrolojisi Derneği Yeterlik Kurulu, ilk kurum ziyaretini 9 Temmuz 2010 günü Ondokuz Mayıs Üniversitesi Çocuk Nefrolojisi Bilim Dalına yapmıştı. İkinci ziyaretini ise Erciyes Üniversitesi Tıp Fakültesi Çocuk Nefrolojisi Bilim Dalına 2 Temmuz 2012 tarihinde gerçekleştirdi. Bu

ziyarete TTB temsilcisi olarak Dr. Figen Özgür katıldı.

Bu süreçte çalışmalarına devam eden derneklerimizin yeterli kurullarına hem çalışmalarına azimle devam ettikleri için hem de TTB temsili konusunda gösterdikleri hassasiyet için teşekkürü borç biliriz.

Bütün çalışmalar aslında eğitimin daha iyi olabilmesi içindir. Uzmanlık öğrencisinin eğitimi kadar uzmanlık sonrası eğitiminin devamı, sürekliliği de çok önemlidir. Bu amaçla yapılacak her çalışma kıymetlidir.

Önümüzdeki süreç ile ilgili olarak:

Geçtiğimiz son 2 yıl içerisinde sağlık alanında sıkça değişiklikler yaşanması, belirsizliklerin artması hekim arkadaşlarımızın bir kısmında motivasyon kaybına yol açmış olmakla birlikte çalışmalarına aynen, hatta artan bir ivme ile devam eden dernek yeterli kurullarımız da olmuştur.

Tıpta uzmanlık eğitimine verdiğimiz önemi hiç unutmadan, gerekirse daha çok çalışarak, tıpta uzmanlık eğitimine devam etmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. Bu amaçla çalışan derneklerimizin yeterli kurullarının bilgi ve deneyim paylaşımlarının da çok yararlı olduğuna inanmaktayız. Bu paylaşımlar, önümüzdeki günlerde dernek ve yeterli kurulu temsilcilerinin katılacağı toplantı ve çalıştaylarla devam edecek ve TTB-UDEK olarak, dernek ve yeterli kurullarına onların istediği sürece yardımcı olmaya devam edilecektir.

YETERLİK KURULUNUN ADI	YK Yönerge kabul tarihi	Ziyaret Programı		Ziyaret edilen kurum sayısı	Belge verilen kurum sayısı		Belgeli kurum sayısı
		İlk ziyaret yeri	İlk ziyaret Tarihi		ÜH	EAH	
1	Türkiye Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon Derneği 2001 rev.	AÜTF	30 Eylül 2003	10	8 1	1	10
2	Genel Cerrahi Derneği 2000	HÜTF	12 Kasım 2007	8	5	2	7
3	Türkiye Çocuk Cerrahisi Derneği 3 Haziran 2000	ŞE-EAH	26 Mayıs 2008	2	-1	1	1
4	Türk Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi Derneği 17 Eylül 2005	AN-EAH	23 Ekim 2008	4	2 1	1(k)(-)	3
5	Türkiye Psikiyatri Derneği 8 Kasım 2003 24 Kasım 2007	HÜTF	23 Haziran 2010	1	1	0	1
6	Çocuk Nefrolojisi Derneği 25 Nisan 2002	OMÜ	9 Temmuz 2010	2	2	0	2
7	Türk Kulak Burun Boğaz ve Baş Boyun Cerrahisi Derneği 28 Mayıs 2007	UÜTF	13-14 Temmuz 2010	1	1	0	1
8	Türk Klinik Mikrobiyoloji ve Enfeksiyon Hastalıkları Derneği 21 Eylül 2002 22 Ekim 2008	UÜTF	12 Kasım 2010	1	1	0	1
9	Türk Ortopedi ve Travmatoloji Derneği	İÜTF	18 temmuz 2012	2	2	0	2
TOPLAM				31	24	4	28

ÇALIŞMA GRUPLARININ TTB-UDEK AÇISINDAN DEĞERİ

Dr. Dilek Aslan

TTB-UDEK Genel Sekreteri



TTB-UDEK, Aralık 2012 tarihi itibarıyla 100 üye dernekle birlikte çalışmalarını sürdürmektedir. Bu çalışmalar sürekli mesleki gelişme, özlük hakları, toplum sağlığını koruyan ve iyileştiren sağlık politikalarının desteklenmesi, sağlığın bütünsel/kavrayıcı tanım ve yaklaşımının önüne geçen durumlarla mücadele gibi başlıklarda eş zamanlı olarak yürütülmektedir. Birbirinden farklı başlıklar gibi görünse de aslında TTB-UDEK çalışmalarının birbirini tamamlayan kulvarlarda temelde hekimliğin evrensel değerleri koruyan, savunan özelliği de bulunmaktadır. Bu değerler kapsamında şüphesiz birey ve/veya toplum sağlığı öncelikleri gözetmelidir.

Çalışma grupları TTB-UDEK çatısında 2005-2007 çalışma döneminden bu yana “**Bilimsel Araştırmalar**”, “**Etik**”, “**İnsangücü Planlama**”, “**Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi**”, “**Sürekli Tıp Eğitimi-Sürekli Mesleki Gelişim**” ve “**Toplum Sağlığını Geliştirme**”, “**E-Sağlık**”, “**İlaç ve Teknoloji**”, “**Asistan ve Genç Uzman Hekimler**”, “**Medya ile İletişim**” başlıklarında oluşturulmuştur. O dönemden bu güne kadar kimi çalışma grupları daha aktif olarak ülkemiz sağlık ortamındaki sorunlara çözümler üretme noktasında belirleyici konumda bulunabilmişlerdir. Bu çalışma gruplarının yanı sıra, TTB-UDEK tarafından güncel gereksinimlere yanıt oluşturabilmek için “görev grupları” da oluşturulmuştur. Örneğin, hekime yönelik şiddet ve

önlenmesi bugün TTB ve sağlık ortamının en öncelikli konuları arasındadır. Bu konuda TTB-UDEK de üyesi olan derneklerin desteğini ortak bir platformda alabilmek ve çalışmalar arasında eşgüdüm sağlayabilmek için bir görev grubu oluşturmuştur. Görev gruplarının çalışma grupları gibi yönerge, vb. dayanakları oluşturulmamıştır. 2011-2012 döneminde TT-UDEK bünyesinde oluşturulan görev grupları sayesinde çeşitli raporlar da oluşturulmuştur. Kompozit Doku Nakilleri Raporu (Nisan 2012)¹ ve Çocukların Gelişme Süreçleri ve Okula Başlama (Eylül 2012)² bu çalışma sistematigi ile oluşturulan raporlardır.

Çalışma ve görev grupları her yıl düzenli olarak bir araya gelmektedirler. Derneklerin bu bağlamda bir araya geldikleri zemin her yıl olağan olarak düzenlenen “Tıpta Uzmanlık Eğitimi Kurultay” toplantılarının birinci günü “Çalışma Grupları Genel Kurulu” olmaktadır. Çalışma Grupları Genel Kurulu toplantılarında dernekler temsilcileri aracılığı ile o yıl öne çıkan konularda ortak ses olmaya gayret etmektedirler. 2012 yılında derneklerin bir araya geleceği başlıklar aşağıda belirtilmiştir:³

1 <http://www.ttb.org.tr/kutuphane/kompozitrpr.pdf>

2 <http://www.ttb.org.tr/kutuphane/okulabaslama.pdf>

3 http://www.ttb.org.tr/images/stories/file/xviii_program.pdf

Etik Çalışma Grubu: Etik Bildirgeler

İlaç ve Teknoloji Çalışma Grubu:
İlaçta Global Bütçeleme

- Toplum Sağlığını Geliştirme Çalışma Grubu: *Sağlık Çalışanlarının Güvenliği/Sağlık Çalışanlarına Yönelik Şiddetin Önlenmesi*
- Sürekli Tıp Eğitimi/Sürekli Mesleki Gelişim Çalışma Grubu: *Kredilendirme*
- Asistan ve Genç Uzman Hekimler Çalışma Grubu

Bugüne kadar kazanılan deneyimler çalışma ve görev gruplarının TTB-UDEK'e ve TTB'ye toplumsal sorunları kavrama ve bu sorunlara çözümler üretme noktasında "birleştirici", güdüleyici, zenginleştirici, geleceği şekillendiren katkıları olduğu söylenebilir. Çalışma grupları çalışmaları sayesinde dernekler ve temsilcileri birlikte çalışmanın geliştiren yönünü de yakından hissetme olanağı bulabilmektedirler.

Sonuç olarak;

- ✓ Çalışma grupları hekimlik ve sağlık ortamına katkı sunma çabası içinde olan TTB-UDEK'e önemli ve değerli açılımlar sağlamaktadır.
- ✓ Derneklerin kendi meslek alanları ile ilgili yıllar içinde biriktirdikleri deneyimlerini koşul koymadan aktardıkları bu ortamın artarak sürmesi dileğiyle..

1. Yönetmelik /Yönergeler

1.1.

**TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ
- UZMANLIK DERNEKLERİ
EŞGÜDÜM KURULUNUN
KURULUŞU
VE ÇALIŞMA USÜLLERİ
HAKKINDA YÖNETMELİK⁴
-2012-**

Amaç

Madde 1- Bu Yönetmeliğin amacı, Türk Tabipleri Birliği ve tıpta uzmanlık derneklerinin Türk Tabipleri Birliği kurumsal çatısı altında oluşturdukları Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu'nun (TTB-UDEK)' kuruluş, amaç, görev ve işleyişini düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönetmelik, TTB-UDEK'in örgütlenmesinde yer alan meslek kuruluşlarını ve temsilcilerini kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönetmelik, 6023 sayılı Türk Tabipleri Birliği Kanunu'nun 59. maddesinin (e) bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

⁴ Bu yönetmelik 30 Haziran 2012 tarihinde yapılan TTB 62. Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir. http://www.ttb.org.tr/mevzuat/index.php?option=com_content&view=article&id=928:62kongre&catid=25:ttb-b-kongre-kararlar&Itemid=44.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönetmelik'te geçen;

“TTB”: Türk Tabipleri Birliği'ni,

Uzmanlık Dernekleri”: Tıpta uzmanlık mevzuatında yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan, eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki çalışmalarını ve uzmanlık alanı ile ilgili hastalıklarda en yüksek düzeyde sağlık hizmeti (koruma, tanı, tedavi) sağlanmasını hedefleyen, dernekler yasasına göre kurulmuş dernekleri,

“YÖK”: Yükseköğretim Kurulu'nu,

“ATUB”: Avrupa Tıp Uzmanları Birliği'ni,

“Ana dal”: Tıp mesleğinin tıpta uzmanlık mevzuatı tarafından tanımlanmış ana uzmanlık alanlarını,

“Yan dal”: Bir ana dalda uzman olunduktan sonra daha ileri uzmanlaşma yapılan tıpta uzmanlık mevzuatı tarafından tanımlanmış ana dala ait bölümleri,

ifade eder.

Madde 5- TTB-UDEK, TTB temsilcileri ve Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarındaki dernek temsilcilerinden oluşur. TTB-UDEK, TTB'nin bir çalışma organıdır. TTB Eğitim Kolu ve diğer ilgili birimlerle eşgüdüm içinde çalışır. TTB-UDEK Genel Kurulu, TTB-UDEK'in en yüksek karar organıdır.

Yapılanma

Madde 6- TTB-UDEK Genel Kurulu'nda Türk Tabipleri Birliği TTB Eğitim Kolu Başkanı, TTB Merkez Konseyi'nin seçeceği 4 asıl, 2 yedek üye; Ankara, İstanbul ve İzmir Tabip Odaları'ndan seçilen 2'şer asıl, 2'şer yedek üye ile temsil edilir. Uzmanlık Eğitimi verilen diğer illerden, Uzmanlık Eğitimi Çalışma Gruplarını kurduğunu ve son iki yıl içinde aktif bir çalışma içinde olduğunu belgeleyen tabip odaları gözlemci statüsüyle Genel Kurul'a katılırlar. Uzmanlık dallarının temsiliyeti her dalda dernek yönetim kurulları tarafından seçilen ve resmen bildirilen 2 asıl, 2 yedek üye tarafından gerçekleştirilir. Aynı uzmanlık dalında TTB-UDEK'e asıl üye olan birden fazla dernek varsa; bu derneklerin uzlaşması ile 2 asıl, 2 yedek temsilci belirlenir.

Dernekler kendi aralarında uzlaşamazlar ise, TTB-UDEK Yürütme Kurulu hakem olarak derneklerin aidat yatıran temsil ettiği alanın uzmanı olan üye sayısı, kuruluş tarihi, düzenlenen bilimsel ve eğitsel etkinlikleri, yayınları gibi verilere dayanarak o dalla ilgili temsilcileri seçer. İtiraza açık olan bu karar, takip eden ilk Genel Kurul'da gündeme alınarak onaya sunulur.

TTB UDEK'e yeni bir dernek asıl üye olarak kabul edilirse bu dernek mevcut üyelerin görev sürelerinin bitiminden sonra temsilci belirlenmesi sürecine bu maddede belirlenen yöntemle katılır.

Madde 7- Tıpta uzmanlık mevzuatında yer alan ana ve yan dallarda uzmanlık alanını temsil eden asıl üye konumundaki dernekler dışında kalan ya da belirli bir uzmanlık dalının özel bir alanında etkinlik gösteren dernekler, Gözlemci Üye dernek statüsüyle kabul edilebilirler.

TTB-UDEK Yürütme Kurulu, üyelik başvurusunda bulunan ve bu maddede belirtilen "gözlemci üyelik" koşullarını taşıyan derneklerin gözlemci üye olarak kabul edilmesi konusunu, ilk Genel Kurul toplantısının gündemine alarak karara bağlanmasını sağlar. TTB-UDEK'e gözlemci üyelik için başvuran derneklerin, her uzmanlık alanının tek Yeterlik Kurulu'nun olması ilkesine bağlı kalmayı taahhüt etmesi zorunludur. Gözlemci üye olan derneklerden tek Yeterlik Kuruluna bağlı olma koşuluna sahip olmayan ya da bu koşulu sonradan yitirenlerin üyeliklerine TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul kararı ile son verilir. Gözlemci üyelerin temsilcileri, Genel Kurul'da aday olamazlar ve oy kullanamazlar. Ancak, "gözlemci üye" statüsüyle TTB-UDEK toplantılarına katılabilir ve iletişim ağı kapsamına alınırlar. Gözlemci üye dernekler % 50 oranında yıllık katkı payı öderler.

Madde 8-TTB-UDEK'de temsil edilmek isteyen derneklerin, o uzmanlık dalının tüm alanlarında eğitim ve uygulama konusunda etkinlik gösteriyor olması gereklidir.

TTB-UDEK'e üyelik için başvuran dernekler, derneğin tüzüğü, kuruluş tarihi, üye sayısı, üyelerinin uzmanlık durumu, başlıca etkinliklerini içeren bir dosya ile TTB Merkez Konseyi Başkanlığına yazılı olarak başvururlar. TTB-UDEK Yürütme Kurulu, bu Yönetmelikte belirtilen ve yönetmelik doğrultusunda TTB-UDEK Genel Kurulu tarafından kabul edilen üyelik ölçütlerini taşıyan Derneklerin, üyelik başvurusunu ilk Genel Kurul toplantısı gündemine koyarak karara bağlanmasını sağlar.

TTB-UDEK'te asıl üye olarak temsilcisi bulunan uzmanlık dallarında ikinci bir üyelik

başvurusunun olması halinde üye adayı Dernek ile asıl üye olan Derneğin tek yeterlik kurulu oluşturma ilkesinde uzlaşmaları zorunludur. Uzlaşma olmaması halinde her iki Derneğin o alanda uzman olan üye sayısı, son iki yıl içindeki etkinliklerinin niteliği ve çeşitliliği, eğitim etkinliklerinin sürekli tıp eğitimi standartlarına uygunluğu, sürekli eğitim ve sürekli mesleki gelişim etkinliklerine katılımcı sayısı ve eğitim etkinliklerinin kredi puanı başta olmak üzere bu Yönetmelikte belirtilen ölçütler ile TTB-UDEK üyelik ölçütleri yönünden karşılaştırılır. Karşılaştırma sonucunda söz konusu ölçütleri aday Dernek, üye Dernek ile eşit olarak ya da daha fazla karşılıyor ise üyelik başvurusunu TTB-UDEK Yürütme Kurulu karşılaştırma raporu ile birlikte Genel Kurul gündemine alır ve karara bağlanmasını sağlar.

Genel Kurulun aday Derneğin üyelik başvurusunu kabul etmesi halinde de ilgili alanda tek yeterlik kurulu olması zorunludur. Bunun için her iki Derneğin uzlaşmaları esastır. Uzlaşma olmaması halinde uzlaşma önerilerini kabul eden Derneğin yeterlik kurulunun TTB-UDEK tarafından kabul edileceği üyeliğe kabul kararında belirtilir.

Üyeliğe kabul kararından itibaren bir ay içinde TTB-UYEK aynı alandaki üye Derneklere tek yeterlilik kurulu konusunda uzlaşmaları için çağrıda bulunur. TTB-UYEK tarafından her iki Derneğe Yeterlilik Kurulunun birlikte oluşturulması, dönüşümlü başkanlık ve/veya sürekli eğitim ve sürekli mesleki gelişime ilişkin etkinlikler başta olmak üzere üyelik ölçütleri yönünden daha kapsamlı ve nitelikli çalışmaları olduğu tespit edilen Derneğin ağırlıklı temsiliyeti gibi ölçütler üzerinden taraflar uzlaşmaya davet edilir. Takip eden

bir ay içinde uzlaşma sağlanamaz ise TTB-UYEK tarafından TTB-UDEK Genel Kurul kararı doğrultusunda uzlaşmayı kabul eden tarafın yeterlik kurulu tanınır.

TTB-UDEK'te birden fazla derneğin temsil edildiği bir uzmanlık alanında, o uzmanlık alanındaki üye derneklerden birinin başvurusuyla, aynı alandaki dernekler arasında ortaya çıkan temsil sorunu ve diğer anlaşmazlıklara çözüm bulmak üzere, TTB-UDEK Yürütme Kurulu'ndan 3 üyenin, ATUB TTB temsilcisi olan 1 üyenin ve ilgili uzmanlık alanından TTB-UDEK üyesi derneklerin temsilcilerin katılımıyla "Harmonizasyon Kurulu" kurulur.

TTB-UDEK'te farklı uzmanlık alanlarını temsil eden uzmanlık dernekleri arasında ortaya çıkan ve TTB-UDEK Yürütme Kuruluna resmi yazıyla iletilen anlaşmazlıklara çözüm bulmak üzere, her anlaşmazlık konusu için, taraf olan uzmanlık derneklerinden temsilcilerin ve TTB-UDEK Yürütme Kurulu üyelerinin katılımıyla "Uzmanlık Alanları Uzlaşma Kurulu" oluşturulur.

Madde 9- TTB-UDEK, aşağıdaki amaçlarla çalışır:

- a. Toplumda sunulan uzman hekimlik hizmetinin olanaklı olan en yüksek düzeye çıkarılması ve sürdürülmesi için çalışmak,
- b. Ülkemizdeki uzman hekimlerin mesleki durumunu ve ünvanını ulusal ve uluslararası alanda savunmak,
- c. Uzmanlık derneklerinin eğitim, araştırma, hasta bakımı ve toplum sağlığı alanındaki etkinliklerinin izlenmesi, iyileştirilmesi, yönlendirilmesi ve bu etkinliklerin eşgüdümünü yapmak,
- d. Uzmanlık dernekleri aracılığı ile tıpta uzmanlık eğitiminin

- çağdaş bir düzeye eriştirilmesi için standartların oluşturulması, denetlenmesi, değerlendirilmesi ve korunması ile ilgili ulusal hedef ve koşulların saptanarak özgün Türkiye modelini işlerliğe kavuşturmak,
- e. Türk Tabipleri Birliği'nin Avrupa Tıp Uzmanları Birliği (ATUB)'ne üyeliğinden doğan görev ve sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamak,
- f. Diğer ülkelerdeki mesleki kuruluşlarla tıpta uzmanlık eğitimi ve uzman hekimlik alanında işbirliği yapmak ve ilişkiler kurmak,
- g. Yeterlik Kurullarının çalışmalarının eşgüdümünü sağlamak.
- h. TTB-UDEK, yukarıdaki amaçlarını gerçekleştirmek için;

Toplum Sağlığını Geliştirme, Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi, Bilimsel Araştırma, Etik, Sürekli Tıp Eğitimi/ Sürekli Mesleki Gelişim, İnsangücü Planlaması, İlaç ve Teknoloji, e-Sağlık, medya ile iletişim, asistan ve genç uzman hekimler çalışma grubu ve gereksinim duyulan benzeri alanlarda çalışma grupları kurar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yönetim ve İşleyiş

Madde 10- TTB-UDEK Genel Kurul temsilcileri, sonu tek rakamla biten yılların Ağustos ayında TTB-UDEK Başkanlığına bildirilir. Temsilcilerin o dalda en az 5 yıllık uzman olması ve fiilen çalışıyor olması koşulu aranır. Temsilcilerin görev süresi iki yıldır. Aynı kişi yeniden seçilebilir.

Madde 11- TTB-UDEK temsilcileri; görevlerinin sona ermesi, istifa, ölüm vb. gibi nedenler dışında;

- a. TTB temsilcileri için Merkez Konseyi'nin, Tabip Odaları temsilcileri için ilgili Tabip Odası Yönetim Kurulu'nun kararıyla,
- b. Dernek temsilcileri için dernek Yönetim Kurulu veya genel kurullarının alacağı kararlar, görevlerinden alınabilir.

Bir yılda yapılan toplantıların tamamına katılmayanların üyelik durumları tartışılmak üzere derneklere bildirilir.

Madde 12- TTB-UDEK Genel Kurulu, TTB Merkez Konseyi(MK) ve TTB-UDEK Başkanlarının ortak çağrısı üzerine yılda en az 1 kez toplanır. Kurul, TTB MK ve TTB-UDEK Başkanlarının çağrısı ile olağanüstü toplanabilir.

Toplantı tarihi ve gündemi sekreter tarafından tüm üyelere en az iki hafta öncesinden bildirilir.

Asıl üyeler, toplantıya katılamayacakları durumlarda, TTB-UDEK sekreterine yazılı olarak başvurarak yerlerine yedek üyelerin katılmasını ve oy kullanmasını sağlayabilirler.

Asıl üyeler dışında tartışılan konular ile ilgili gözlemciler ve uzmanlar toplantıya çağrılabilir, ancak oy kullanamazlar.

TTB-UDEK Genel Kurulu toplantılarında açık oylama ile Başkan, Başkan Yardımcısı ve Yazmandan oluşan 3 kişilik bir divan oluşturulur. Karar almak için katılanların oy çokluğu yeterlidir. Sonu tek rakamla biten yıllardaki sonbahar Genel Kurulu'nda, Genel Kurul asıl üyeleri arasından 9 kişilik Yürütme Kurulu, ATUB 1 asıl ve 1 yedek temsilcisi ile Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nün gerektirdiği temsilciler gizli oylama ile seçilir. Yürütme Kurulu Genel Sekreteri TTB temsilcileri arasından seçilir.

Diğer adayların oylamada aldıkları oy sırasına göre ilk 8 aday asıl, sonraki 9 aday yedek üye olarak TTB Merkez Konseyi Başkanlığına bildirilir. TTB-UDEK Yürütme Kurulu ilk toplantısında Başkan, Başkan Yardımcısı ve Muhasip Üye'yi kendi arasından gizli oyla seçer. Seçilenlerin görev süresi 2 yıldır. "Mazeret bildirmeden ardı ardına iki kez toplantıya katılmayan üyenin üyeliği düşer ve yerine seçimde belirlenen sıraya göre yedek üye göreve çağrılır." Yürütme Kurulu üyeliği üst üste üç dönemden, Yürütme Kurulu Başkanlığı üst üste iki dönemden fazla yapılamaz.

Uzmanlık Derneklerinin ödeyecekleri yıllık katkı payı dernekler tarafından TTB'ye bildirilen uzman üye sayısına göre her yılın ilk Genel Kurulu'nda belirlenir. Katkı ödeyemeyen dernekler iki kez uyarılmalarına rağmen borçlarını ödemedikleri takdirde üyelikleri iki yıl süreyle askıya alınır. Bu süre içinde durum düzelmediği takdirde üyelikleri düşürülür.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Görev Tanımları

Madde 13- Yürütme Kurulu'nun görevleri:

- Uzmanlık eğitimi ve uzmanlık uygulaması konusunda TTB, ATUB, Sağlık Bakanlığı, YÖK ile ilişkileri yürütmek,
- TTB Merkez Konseyi'ne her yıl çalışma raporu vermek,
- Uzmanlık eğitimi ve diğer etkinlikleri değerlendirmek, Genel Kurul üyelerini ve dernekleri bilgilendirmek.
- TTB-UDEK Genel Kurul kararlarını uygulamak ve bu amaçla üyeler arasında eşgüdüm sağlamak.

Madde 14- Başkanın Görevleri;

- TTB-UDEK toplantıları ile ilgili gündemi sekreteryaya ile birlikte oluşturmak.
- TTB-UDEK toplantılarına başkanlık etmek,
- TTB-UDEK'i ulusal ve uluslararası düzeyde temsil etmek,
- TTB-UDEK'in işleyişi ve yazışmalar ile ilgili genel sekreterden bilgi almaktır.

Madde 15- Başkan Yardımcısının görevi; Başkanın bulunmadığı durumlarda başkanın görevlerini yüklenmektir.

Madde 16- Genel Sekreterin Görevleri:

- Üyelerden ve başkandan gelen gündem önerilerini TTB MK ve TTB-UDEK başkanlarına iletmek ve toplantı gündemini hazırlamak,
- Arşiv tutmak,
- Dernekler, alan temsilcileri ve diğer kuruluşlar ile olan yazışmaları başkanın bilgisi içinde yürütmek,
- TTB-UDEK'in günlük işlerini yürütecek sekreteryayı yönetmek,
- Uzmanlık dallarındaki derneklerin temsilcileri aracılığı ile ATUB ile ilişkilerini sağlamak, geliştirmelerini teşvik etmek, denetlemek ve ilgili ATUB yazılı materyalinin dağıtımını sağlamak,
- Bir sonraki toplantıda onaylanmak üzere toplantı tutanak özetlerinin, sonuç bildirelerinin yazılmasını sağlamaktır.

Madde 17- Muhasip üyenin görevleri;

- Yıllık bütçeyi hazırlayarak, alanlarındaki derneklerden

toplanacak katkı payını saptamak ve toplanmasını sağlamak,

- b. Toplanan para ile giderlerin karşılanmasını ve ATUB aidatlarının yatırılmasını sağlamak,
- c. Yıllık gelir-gider tablosu ve bilanço-yu hazırlayarak Genel Kurul'a rapor sunmaktır.

Madde 18- Uzmanlık Dernek temsilcilerinin görevleri ;

- a. TTB-UDEK toplantılarına katılarak, dallarında TTB-UDEK ile ilişkide olan tüm dernekleri temsil etmek,
- b. TTB-UDEK toplantıları ile ilgili bilgileri ve toplantı sonuçlarını dallarındaki TTB-UDEK ile ilişki kuran tüm uzmanlık dernekleri yöneticilerine bildirmek,
- c. Alanları ile ilgili TTB-UDEK ve ATUB belgelerinin bir kopyalarını dallarında TTB-UDEK ile ilişkideki tüm derneklere göndermek,
- d. Temsil ettikleri uzmanlık dalının yıllık aidat yükümlülüğünün yerine getirilmesini kendi derneği nezdinde sağlamak.

Madde 19- ATUB temsilcilerinin görevleri;

- a. TTB-UDEK'i ATUB toplantılarında temsil etmek,
- b. ATUB ile ilgili gelişmeler konusunda Yürütme Kurulu ve Genel Kurul'u sürekli bilgilendirmektir.

Madde 20- Harmonizasyon Kurulu Yönergesi ve Ulusal Yeterlik Kurulu Yönergesi bu Yönetmelik'in yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 3 ay içerisinde Merkez Konseyi tarafından çıkartılır.

Madde 21-Türk Tabipleri Birliği'nin 50. Büyük Kongresinde kabul edilerek yürürlüğe girmiş bulunan Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Koordinasyon Kurulu'nun Kuruluşu Ve Çalışma Usulleri Hakkında Yönetmelik yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 1: Bu Yönetmeliğin 9. maddesinde sözü edilen 5 yıllık uzman olma koşulu, Tıpta Uzmanlık Tüzüğü'nde yer alalı 5 yıl olmamış yeni dallarla ilgili dernek temsilcilerinde aranmaz.

Yürürlük

Madde 22- Bu Yönetmelik, Türk Tabipleri Birliği resmi yayın organlarından birinde yayımlandığı tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 23- Bu Yönetmeliği Türk Tabipleri Birliği Merkez Konseyi yürütür.

1.2.

TTB-UDEK/ ULUSAL YETERLİK KURULU YÖNERGESİ-2010

A. Tanımlama

Madde 1 - Bu yönerge, Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kuruluna (TTB-UDEK) bağlı olarak oluşturulan Ulusal Yeterlik Kurulunun (UYEK) kuruluş, amaç, görev ve işleyişini düzenlemektedir. Bu yönerge, TTB, UDEK ve UYEK örgütlenmesinde yer alan kişi ve kuruluşları kapsar.

Bu yönetmelikte geçen:

TTB: Türk Tabipleri Birliği'ni

ATUB: Avrupa Tıp Uzmanları Birliği'ni

Tıp Uzmanlık Dernekleri: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan, eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki çalışmaları ile uzmanlık dalları ile ilgili hastalıklarda en yüksek düzeyde sağlık hizmeti (koruma, tanı, tedavi) sağlanmasını hedefleyen kuruluşlardır.

TTB-UDEK: Türk Tabipleri Birliği bünyesinde yer alan Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK), uzmanlık derneklerinin eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki etkinliklerinin izlenmesi, iyileştirilmesi, yönlendirilmesi ve bu etkinliklerin eşgüdümünden sorumludur. Ek olarak ATUB ile uzmanlık derneklerinin ilişkilerini düzenler.

Yeterlik Kurulları: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan ve bu ana/yan dallardaki uzmanlık eğitiminin düzeyinin yükseltilmesi

ve standardize edilmesini sağlayarak, topluma sunulan sağlık hizmetinin niteliğini iyileştirmeyi amaçlayan kuruluşlardır. Bu kuruluşların temel işlevleri;

- İlgili alanda tıpta uzmanlık eğitiminin standartlarının yükselmesini sağlayarak ve uzmanlık eğitimi veren kuruluşların eğitici, eğitim programı ve teknik ve eğitsel alt yapısının yeterliğini belirleyerek uzmanlık eğitiminin kalitesinin iyileşmesine yardımcı olur,
- Gönüllü olarak belgelendirilmek isteyen uzman hekimlerin, belirlenen asgari eğitim standartlarında uzmanlık eğitimini tamamlayıp tamamlamadığını değerlendirir. Bu özelliklere uyanları yeterlik sınavlarına alır ve başarılı olanlara yeterlik belgesi verir. Yeterlik belgesini verdiği hekimlerin yeterliklerini belirli aralarla değerlendirir (yeniden belgelendirme).

Madde 2 - UYEK, TTB-UDEK'e bağlı olarak çalışan, Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan Yeterlik Kurullarının üst kuruluşudur.

B. Amaçlar

Madde 3 - Yeterlik Kurullarının etkinliklerini izlemeyi, eşgüdümünü sağlamayı ve yönlendirmeyi,

Madde 4 - Yeterlik Kurullarının mesleki ve eğitsel standartları geliştirme ve uygulama çalışmaları ile uzman hekimleri değerlendirme ve belgelendirme çalışmalarına yardım ederek, sağlık hizmetinin niteliğini iyileştirmeyi ve sürdürmeyi,

Madde 5 - Yeterlik Kurullarınca belgelendirilen bir uzman hekimin, standart bir eğitim programını tamamladığı ve uzmanlık alanında yetkin sağlık hizmetleri sunumu

için gerekli bilgi, beceri ve deneyime sahip olup olmadığını değerlendiren sınav ve/veya sınavları başarıyla tamamladığı konusunda topluma güvence vermeyi,

Madde 6 - Tıpta uzmanlaşma ve belgelendirme konularında kamuoyuna, hükümete, uzmanlık derneklerine, yeterlik kurullarına ve hekimlere bilgi sağlamayı amaçlar.

C. Görevleri

Madde 7 - Yeterlik Kurullarının temsil ettiği tıpta uzmanlık ana ve yan dallarında, uzmanlık eğitiminin standartları ve en az gereksinimlerinin belirlenmesi ve yerleştirilmesi çalışmalarına katılmak ve bu kurulların etkinliklerinin eşgüdümünü sağlamak, izlemek ve yönlendirmek.

Madde 8 - Yeterlik Kurullarının belgelendirme sınavlarının yönteminde asgari standartları oluşturmaları ve sürdürmelerini sağlamak ve izlemek.

Madde 9 - Bir uzmanlık ana ve/veya yan dalında oluşturulan yeni Yeterlik Kurulunun üyelik talebini, oluşturulacak asgari standartlar çerçevesinde değerlendirmek ve kabul etmek.

Madde 10 - Yeterlik Kurullarınca belgelendirilmiş uzman hekimler için merkezi bir kayıt sistemi oluşturmak ve kamuoyunun bu konudaki bilgi talebini karşılamak.

Madde 11 - Tıpta uzmanlık eğitimi ve hekim yeterliğinin değerlendirilmesi ile ilgili konuları yakından izlemek, bu konularla ilgili kuruluşlarla işbirliği yapmak, Yeterlik Kurullarına uzmanlık eğitimi ve hekim yeterliğinin değerlendirilmesi konularında bilgi sağlamak, gelişmeleri aktarmak ve Yeterlik Kurullarına danışmanlık hizmeti vermek.

Madde 12 - Yeterlik Kurullarının kurum ziyaretleri ile ilgili etkinliklerinde yol göstermek, izlemek ve bilgi ve belge sağlamak.

Madde 13 - Yeterlik Kurullarınca belgelendirilmiş uzman hekimlerin yeniden belgelendirme çalışmalarında yol göstermek, bilgi, belge sağlamak ve izlemek.

Madde 14 - Yeterlik Kurullarının kendi içlerinde veya kendi aralarında çıkabilecek sorunlarda son karar organı görevini üstlenmek.

Madde 15 - Amaçlarına ulaşmak için gerekli gördüğü komisyonları kurmak.

D. Yapılanma ve Görevler

Madde 16 – UYEK Genel Kurulu; Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana ve yan dallarında kurulan ve UYEK tarafından belirlenen ilke ve asgari standartlara uygunluğu onaylanan Yeterlik Kurullarının başkanları ve Yeterlik Yürütme Kurulu tarafından görevlendirilmiş temsilcilerinden, TTB-UDEK Yürütme Kurulunca belirlenen üç TTB-UDEK Yürütme Kurulu üyesinden ve ATUB temsilcisinden oluşur. UYEK Yürütme Kurulu tarafından oluşturulan ve o tarihte aktif konumda olan komisyonların başkanları UYEK Genel Kuruluna bilgi sunma amaçlı davet edilir.

UYEK Genel Kurulu toplantılarında açık oylama ile Başkan, Başkan Yardımcısı ve Yazmandan oluşan 3 kişilik bir divan oluşturulur. Karar almak için katılanların oy çokluğu yeterlidir.

Sonu çift rakamla biten yıllardaki ilkbahar Genel Kurulu'nda, Genel Kurul üyeleri arasından 5 kişilik Yürütme Kurulu gizli oylama ile seçilir. UYEK Yürütme Kurulu Sekreteri ve yedek üyesi TTB-UDEK

temsilcileri arasından seçilir. Diğer adayların oylamada aldıkları oy sırasına göre ilk 4 aday asil, sonraki 4 aday yedek üye olarak TTB-UDEK Yürütme Kurulu Başkanlığına bildirilir.

Madde 17 - UYEK Yürütme Kurulu; UYEK'in ve oluşturduğu komisyonların çalışmalarını düzenlemek ve yazışmalarını sağlamak amacıyla bir Başkan, bir II. Başkan, bir Sekreter ve iki üye olmak üzere toplam 5 (beş) kişiden oluşur. UYEK Yürütme Kurulu, UYEK genel kurul üyeleri tarafından iki yılda bir seçimle belirlenir. UYEK Yürütme Kuruluna seçilenlerin görev süresi 2 yıldır. UYEK Yürütme Kurulu üyeliği üst üste 3 (üç) dönemden, Yürütme Kurulu Başkanlığı üst üste 2 (iki) dönemden fazla yapılamaz. UYEK Yürütme Kurulu Başkanı ve II. Başkanı UYEK Yürütme Kurulu üyelerinin ilk yürütme kurulu toplantısında gizli oylama usulü ile belirlenir. Yürütme kurulu üyelerinden herhangi birinin görev süresi içerisinde üyeliğinin düşmesi halinde yerine seçimle belirlenen sıraya göre yedek üye sıralamaya göre çağırılır.

UYEK Yürütme Kurulunun görevleri şunlardır:

- a. Uzmanlık eğitimi ve belgelendirme konularında, Yeterlik Kurulları ile ilişkilerini yürütmek.
- b. TTB-UDEK Yürütme Kuruluna her yıl faaliyet raporu vermek.
- c. Uzmanlık eğitimi ve belgelendirme konularındaki gelişmeleri izlemek ve Yeterlik Kurullarını bilgilendirmek.
- d. Yeterlik Kurulları arasında eşgüdümü sağlamak.
- e. UYEK kararlarını uygulamak.

E. Yönetim ve İşleyiş

Madde 18 - UYEK Genel Kurul üyeleri, Yeterlik Kurullarının Yürütme Kurulları tarafından belirlenir ve görevden alınır.

Madde 19 - UYEK Genel Kurulu, TTB-UDEK ve UYEK Başkanının ortak çağrısı ile yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tarihi ve gündemi UYEK sekreteri tarafından tüm üyelere en az iki hafta önce bildirilir. UYEK Genel Kurulu üyeleri, toplantıya katılamayacakları durumda, kendilerini atayan kurumlara başvurarak yerlerine yedek üyelerin katılımını ve oy kullanmasını sağlarlar. Görüşülen konularla ilgili kişiler veya kurum temsilcileri UYEK Genel Kuruluna davet edilebilirler.

F. Yürürlük

Madde 20 - Bu yönerge UDEK Yürütme Kurulunda onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

G. Yürütme

Madde 21 - Bu yönergeyi UDEK Yürütme Kurulu yürütür.

H. Geçici Madde

Madde 22 - Bu yönerge çıktığında tıpta uzmanlık ana ve yan dallarında kurulmuş olan Yeterlik Kurulları UYEK üyesi olarak kabul edilirler. UYEK'te temsil edilen Yeterlik Kurulları, belirlenen asgari standartlara uygunluk yönünden değerlendirilir ve kendilerinden eksikliklerini iki yıl içinde gidermeleri istenir. Bu standartlara uymayan Yeterlik Kurullarının üyelikleri tekrar gözden geçirilir.

1.3.

TTB-UDEK ÇALIŞMA GRUPLARI YÖNERGESİ-2011

TTB-UDEK 25.11.2011
TARİHLİ IX. GENEL
KURUL TOPLANTISINDA
GÜNCELLENMİŞTİR.

TANIMLAMA

Madde 1- Bu yönergenin amacı, Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kuruluna (TTB-UDEK) bağlı olarak oluşturulan çalışma gruplarının kuruluş, amaç, görev ve işleyişini düzenlemektedir. Bu yönerge TTB-UDEK Çalışma Gruplarının örgütlenmesinde yer alan yapıları kapsar.

Bu yönergede geçen:

TTB: Türk Tabipleri Birliği'ni temsil eder.

Uzmanlık Dernekleri: Tıpta Uzmanlık Tüzüğünde yer alan tıpta uzmanlık ana dalları ve yan dallarında kurulan, eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki çalışmaları ve uzmanlık dalları ile ilgili hastalıklarda en yüksek düzeyde sağlık hizmeti (koruma, tanı, tedavi) sağlanmasını hedefleyen kuruluşlardır.

TTB-UDEK: Türk Tabipleri Birliği bünyesinde yer alan Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK), uzmanlık derneklerinin eğitim, araştırma, hasta bakımı ve halk sağlığı alanındaki etkinliklerinin izlenmesi, iyileştirilmesi, yönlendirilmesi ve bu etkinliklerin eşgüdümünden sorumludur. Ek olarak Avrupa Tıp Uzmanları Birliği ile uzmanlık derneklerinin ilişkilerini düzenler.

Çalışma Grupları: Çalışma grupları, TTB-UDEK Yürütme Kurulu kararıyla sağlıkta insangücü planlaması, toplum sağlığını geliştirme, etik, sürekli tıp eğitimi-sürekli mesleki gelişim, bilimsel araştırma, sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi, ilaç ve teknoloji, e-sağlık, vb. alanlarda oluşturulan, uzmanlık derneklerinin çalışma yapılan alanla ilgili temsilcilerinin katıldığı yapıları temsil eder.

AMAÇLAR

Madde 2- Çalışma grupları kendi çalışma alanlarında uzmanlık derneklerinin mevcut durumunu (etkinlikleri, tüzükleri, bu konudaki bilgi ve tutumları vb.) gözden geçirerek değerlendirir ve bu konudaki sorun ve engelleri tanımlar.

Madde 3- Çalışma grupları kendi çalışma alanları ile ilgili olarak TTB-UDEK'in ve uzmanlık derneklerinin sahip olmaları gereken politikaları belirler ve bu politikalar çerçevesinde gereksinimleri ve kaynakları tanımlar.

Madde 4- Çalışma grupları kendi çalışma alanlarında kısa, orta ve uzun vadeli bir eylem planı hazırlar, bu eylem planının yürütülmesi için gerekli insangücü, finans ve diğer gereksinimleri belirler, çalışma ilkelerini oluşturur.

Madde 5- TTB-UDEK Genel Kurulu'nda bu politika ve eylem planları onaylandıktan sonra, bu politikaların benimsenmesi ve yaşama geçirilmesi için rehberler hazırlar, tanıtım etkinliklerinde bulunur, dernek yürütme organları ile toplantılar düzenler, derneklerde bu konudan sorumlu birimlerin oluşturulmasını ve tüzüklerinde gerekli değişiklikler yapılmasını teşvik eder, derneklerin ulusal kongrelerde tanıtım etkinliklerinde bulunur.

Madde 6- Çalışma grupları kendi çalışma alanları ile ilgili politikaların hayata geçirilip geçirilmediğini

nesnel ölçütlerle belirli aralarla izler, eksikleri ve sorunları belirler, eksikliklerin giderilmesi için teşvik eder, sorunların giderilmesinde ulusal ve uluslararası deneyimleri dikkate alır.

Madde 7- Çalışma grupları kendi çalışma alanları ile ilgili ulusal ve uluslararası bilimsel gelişmeleri yakından izler, yorumlar ve paylaşımına açar.

Madde 8- Çalışma grupları kendi çalışma alanları ile ilgili güncel ve sağlık ortamı ile ilgili gelişmeleri yakından izler, yorumlar ve paylaşımına açar.

Madde 9- Çalışma grupları kendi çalışma alanları ile ilgili bilimsel ve sağlık ortamı ile ilgili gelişmeler ışığında politikalarını gözden geçirir ve yeniler.

Madde 10- TTB-UDEK Genel Kurulu ve Yönetim Kurulunca verilen görevleri yerine getirir.

YAPILANMA, GÖREV VE İŞLEYİŞ

Madde 11- Çalışma grupları, TTB-UDEK'e üye uzmanlık dernekleri tarafından söz konusu çalışma grubuna ait alanla ilgili bir asıl, bir yedek olarak bildirilen uzmanlık derneği temsilcilerinden oluşur. Uzmanlık derneği temsilcileri; dernek yönetim kurulu ya da derneğin o alandaki çalışma grubu üyesi olan ya da söz konusu çalışma alanında deneyim ve birikime sahip, o alanda çalışmaları olan dernek üyeleri arasından seçilir.

Madde 12- Çalışma gruplarında görev yapacak olan uzmanlık dernekleri temsilcileri, uzmanlık derneklerinin yönetim kurulları tarafından TTB-UDEK Seçimli Genel Kurulu'nun sonrasında, 2 yıl için seçilirler. Uzmanlık derneği temsilcileri aynı göreve tekrar seçilebilirler.

Madde 13- Çalışma grupları, uzmanlık derneklerinin eğitim, araştırma, toplum sağlığı ve etik alanlarında çalışmalar yapmasını ve o uzmanlık dalına ilişkin hastalıklarda koruma, tanı koyma ve tedavi etmeye yönelik sağlık hizmetlerinin mümkün olan en yüksek düzeye çıkartılmasını ve çalışma gruplarının faaliyet alanlarında yapılan çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümün oluşturulmasını sağlarlar.

Madde 14- Çalışma grupları, aldıkları kararların uzmanlık derneği çalışma grubu temsilcileri aracılığıyla uzmanlık derneklerine iletilerek gündeme alınmasını sağlar; uzmanlık derneğinde benzer çalışma gruplarının kurulması ve TTB-UDEK Çalışma Gruplarının faaliyetlerine koşut çalışmaların yapılması için çaba gösterirler.

Madde 15- Çalışma grupları, uzmanlık derneklerinin çalışma gruplarının faaliyet alanlarıyla ilgili görüş ve önerilerini ve o alandaki uygulamaları ilgili bilgileri gündemine alarak değerlendirirler.

Madde 16- TTB-UDEK bünyesinde insan gücü planlaması, toplum sağlığını geliştirme, etik, sürekli tıp eğitimi-sürekli mesleki gelişim, bilimsel araştırma ve sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi alanlarında çalışma grupları oluşturulur. Çalışma gruplarının sayısında TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun kararıyla değişiklik yapılabilir.

a) Etik Çalışma Grubu; uzmanlık derneklerinin etik eğitimi, sürekli tıp eğitimi etkinliklerinde etik, hasta bakımının etik yönleri, bilimsel araştırmalar ve etik, hekim-endüstri ilişkilerinde etik konularının genel toplumda ve kendi uzmanlık alanı başta olmak üzere sağlık ortamında geçerliliği ve sürekliliği sağlamaya yönelik çalışmalar yapar ve bu çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

b) **Sürekli Tıp Eğitimi (STE)/ Sürekli Mesleki Gelişim (SMG) Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin tüm üyelerine ulaşan düzenli ve nitelikli STE/SMG etkinlikleri yürütmesine ve uzmanlık dernekleri için STE/SMG ile ilgili ulusal politikanın belirlenmesine yönelik çalışmalar yapar ve uzmanlık derneklerince yürütülen STE/SMG etkinliklerini izlemeyi, iyileştirmeyi, yönlendirmeyi ve bu etkinliklerin eşgüdümünü sağlar.

c) **Sağlıkta İnsangücü Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin sağlıkta insan gücünün en önemli bileşeni olan hekimlerin branşlara göre dağılımlarını saptama ve bu verilerden yararlanılarak gelecek ile ilgili öngörüler hazırlama çalışmaları yapar ve bu çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

d) **Bilimsel Araştırmalar Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin alanları ile ilgili bilimsel araştırmaların yeterli nitelikte ve düzeyde yapılabilirliğine, bilimsel araştırmalar konusunda stratejik planlama geliştirmesine, bilimsel araştırma politikalarının oluşumu ve olumlu yönlendirilmesine katkıda bulunma ve uzmanlık dernekleri arasında işbirliğini sağlayarak bu alanda etkinliği artırmaya yönelik çalışmalar yapar.

e) **Sağlık Hizmetlerinin İyileştirilmesi Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin alanları ile ilgili hastalıklar için en yüksek düzeyde klinik bakım (tanı, tedavi, koruma) hizmetlerinin verilmesini sağlamak üzere; araştırma ve çalışmalar yapmasına, standartlar oluşturulmasına katkıda bulunur; her düzeyde verilen sağlık hizmetlerinin alt yapısı, niteliği, maliyeti ve sağlık politikaları konusunda

araştırma, izlem ve değerlendirme yapılmasını destekler ve bu çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

f) **Toplum Sağlığını Geliştirme Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin toplum sağlığını koruma ve geliştirme konularında yaptıkları çalışmaları destekler ve yönlendirir, bu çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

g) **İlaç ve Teknoloji Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin, sağlık hizmetinin ayrılmaz bileşenleri olarak ilaç ve sağlık teknolojisinin kullanımında; güncel, geçerli ve bilimsel temelde bir hekimlik uygulaması için güvenilir bilgi kaynağı oluşturma, toplum sağlığını koruma ve geliştirmeye yönelik yaklaşım geliştirme, görüş oluşturma ve rehber niteliğinde döküman hazırlamasını destekler ve bu çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

h) **E-sağlık Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin elektronik ortamda gelişen ve süren uygulamalarında yaşanan sorunların saptanması, çözümler üretilmesi; bu uygulama alanlarında yaklaşım geliştirmesi, görüş oluşturma ve rehber niteliğinde döküman hazırlamasını destekler, bu çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

1) **Medya ile İletişim Çalışma Grubu**; uzmanlık derneklerinin medya ile iletişimlerini konusunda ortak yaklaşımlar geliştirmek, uzmanlık dernekleri ve TTB arasındaki medya ile iletişim gereksinimini saptayarak gündem oluşturabilmek, gerektiğinde gündeme müdahale edebilmek ve böylelikle toplum sağlığına katkıda bulunabilmek amacıyla bu

çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

- i) **Asistan ve Genç Uzman Hekim Çalışma Grubu;** uzmanlık eğitiminde olan sorunları belirlemek, bunlara çözüm üretmek, mesleki ve özlük hakları ile ilgili sorunları belirlemek ve çözüm üretmek, uzmanlık eğitiminin standardizasyonu ile ilgili çalışmaları desteklemek, ulusal asistan ve genç uzman veri tabanı oluşturmak, asistan ve genç uzman hekimlere yönelik proje üretmek, UDEK ile ilişkili dernekler bünyesinde asistan ve genç uzman çalışma gruplarının oluşturulmasını sağlamak amacıyla bu çalışmalarda uzmanlık dernekleri arasında eşgüdümü sağlar.

Madde 17 - TTB-UDEK Çalışma Grupları Genel Kurulu;

- a) TTB-UDEK bünyesinde faaliyet gösteren tüm çalışma gruplarının üyeleri ve TTB-UDEK Yürütme Kurulu üyelerinin bir araya gelmesiyle oluşur.
- b) TTB-UDEK Başkanının çağrısı üzerine yılda en az 1 kez toplanır.
- c) Toplantı tarihi ve gündemi TTB-UDEK Genel Sekreteri tarafından tüm üyelere en az bir ay öncesinden bildirilir.

Madde 18- TTB-UDEK Çalışma Grupları Genel Kurulu'nun görevleri şunlardır:

- a) Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulunun amaçlarını gerçekleştirmek için temel ilkeleri ve gerekli işleyiş kurallarını belirlemek,
- b) Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulunun çalışmalarını değerlendirmek, önerilerde bulunmak ve gerekli kararları almak.

Madde 19 - TTB-UDEK Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulu;

- a) TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun çalışma gruplarına atadığı koordinatörlerden, TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun başkanı, TTB-UDEK Genel Sekreteri ve TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun çalışma gruplarının çalışmalarından sorumlu üyesinden oluşur.
- b) TTB-UDEK Başkanı, Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulu'na başkanlık eder.
- c) TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun çalışma gruplarının çalışmalarından sorumlu üyesi, Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulu'nda sekreterlik görevini üstlenir.
- d) Yılda en az 2 kez toplanır.
- e) Toplantı tarih ve gündemi, TTB-UDEK Yürütme Kurulunun çalışma gruplarından sorumlu üyesi tarafından tüm üyelere toplantıdan en az 15 gün öncesinden bildirilir.
- f) Görüşülen konularla ilgili kişiler veya kurum temsilcileri toplantılara davet edilebilirler.
- g) TTB-UDEK Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulu'nun görev süresi, TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun görev süresi ile eşzamanlı olarak iki yıldır.

Madde 20- TTB-UDEK Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulu'nun görevleri şunlardır:

- a) Çalışma grupları arasındaki ilişkileri düzenlemek ve eşgüdümü sağlamak,
- b) Çalışma grupları ile uzmanlık dernekleri arasındaki ilişkilerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak,

- c) Uzmanlık derneklerin çatısı altında çalışma gruplarının kurulması için çalışmalar yapmak; bu konularda uzmanlık dernekleri arasında iletişimi sağlamak,
- d) Çalışma gruplarının faaliyetleri konusunda raporlar hazırlamak ve Çalışma Grupları Genel Kurulu'nda sunmak,
- e) TTB -UDEK Yürütme Kuruluna her yıl çalışma raporu vermek,
- f) TTB-UDEK Çalışma Grupları Genel Kurulu'nun kararlarının çalışma gruplarında uygulanmasını sağlamak.

Madde 21 - TTB-UDEK Çalışma Grubu Koordinatörleri;

- a) TTB-UDEK Yürütme Kurulu çalışma gruplarına o alanla ilgili çalışmalarını dikkate alarak gerekli gördüğü sayıda koordinatör atar.
- b) Çalışma grubunun amaçlarına ulaşmak için yaptıkları etkinliklerde, çalışma grubu üyeleri arasında iletişimi sağlarlar.
- c) TTB-UDEK Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulu'nda çalışma gruplarını temsil ederler.
- d) Çalışma Grubu Koordinatörlerinin görev süresi TTB-UDEK Yürütme Kurulu üyelerinin görev süresi ile eşzamanlı olarak iki yıldır. İki yılın sonunda TTB-UDEK Yürütme Kurulu, Çalışma Grubu Koordinatörlerinin yeni dönem için atamasını yapar. Çalışma Grubu Koordinatörleri aynı göreve tekrar getirilebilirler.
- e) Çalışma Grupları Koordinatörler Kurulu toplantılarına iki kez üst üste mazeret bildirmeden katılmayan çalışma grubu koordinatörünün yerine, TTB-UDEK Yürütme Kurulu tarafından çalışma döneminin sonuna kadar yeni bir koordinatör görevlendirilir.

YÜRÜRLÜK

Madde 22 - Bu yönerge TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nda onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

Madde 23 - Bu yönergeyi TTB-UDEK Yürütme Kurulu yürütür.

2. Genel Kurul Raporları

2.1.

TTB-UDEK OLAĞAN (SEÇİMLİ) GENEL KURULU

27 KASIM 2011

HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ SIHHİYE YERLEŞKESİ- ANKARA

TTB UDEK Genel Kurulu aşağıda belirtilen gündem önerileriyle 27.11.2011 tarihinde, saat 14:00'de Hacettepe Üniversitesi Sıhhiye Yerleşkesi Kültür Merkez Kırmızı Salonu'nda 45 genel kurul üyesinin katılımıyla toplandı.

Gündem

1. Açılış
2. Divan Başkanlığının seçimi
3. TTB Merkez Konseyi Başkanının konuşması
4. TTB-UDEK Yürütme Kurulu Başkanının konuşması
5. TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun 2010-2011 Dönemi Çalışma Raporu'nun sunumu
6. TTB-UDEK 2010-2011 Mali Raporun sunumu
7. TTB-UDEK Çalışma ve Mali raporlarının tartışılması ve oylanması
8. TTB-UDEK asil ve gözlemci üyelik başvurularının Genel Kurul tarafından değerlendirilmesi
9. TTB-UDEK Yürütme Kurulu seçiminin kapalı oy açık sayımla yapılması
10. Dilek ve öneriler

1. TTB-UDEK Başkanı Dr. İskender Sayek tarafından yapılan açılış sonrasında Divan Kurulu seçimi yapıldı. Divan Başkanlığına Dr. Raşit TÜKEL, Divan Başkan Yardımcılığına Dr.Ali ÖZYURT, Divan Yazmanlığına Dr.Mine ÖNAL oy birliğiyle seçildiler.
2. TTB Merkez Konseyi Başkanı Dr. Eriş BİLALOĞLU, Türkiye sağlık ortamının geldiği durum göz önüne alındığında gerek TTB gerek uzmanlık derneklerinin üzerine büyük sorumluluk düştüğünü belirterek önümüzdeki dönemde hekimlik mesleğinin onuru için mücadele etmenin önemine değindi. Dr. BİLALOĞLU, uzmanlık derneklerinin ve UDEK'in TTB'ye güç kattığını belirtti.
3. TTB-UDEK Yürütme Kurulu Başkanı Dr. İskender SAYEK, konuşmasında 17. yılına giren UDEK'in önemli işlere imza attığını, uzmanlık alanında yapılmış olumlu gelişmelerin tümüne öncülük ettiğini belirtti. Dr. SAYEK, yapılacak çok iş olduğuna ve önümüzdeki dönemde daha güçlü ve ortaklaşa çalışmanın önemine vurgu yaparak sözlerini bitirdi.
4. Dr. Önder OKAY ve Dr. Mustafa ÜNLÜ'ye TTB-UDEK Yürütme Kurulundaki çalışmalarından dolayı teşekkür belgeleri verildi.
5. TTB-UDEK Çalışma Raporu Dr. Dilek ASLAN tarafından sunuldu. TTB-UDEK Mali Raporu Dr. Önder OKAY tarafından sunuldu. TTB-UDEK Çalışma ve Mali Raporları ile ilgili eleştiri ve önerilere geçildi. Gelen bir soru üzerine 'Uzmanlık Derneklerinin aidatlarının gecikmesi halinde faiz ve yasal işlem yapılmadığı ve yapılmayacağı' belirtildi.

6. TTB-UDEK Çalışma Raporu oylandı ve oybirliği ile kabul edildi. TTB-UDEK Mali Raporu oylandı ve oybirliği ile kabul edildi.
7. Dr. Ersin YARIŞ, TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun, TTB-UDEK'e üyelik başvurusunda bulunan 6 uzmanlık derneği hakkındaki değerlendirmelerini görüşmek ve oylanmak üzere Genel Kurul'a sundu.

İlk olarak, Türk Algoloji Derneği'nin asıl üyeliğe alınmak üzere yaptığı başvuru görüşüldü.

Oylama sonucunda Türk Algoloji Derneği oybirliği ile asıl üyeliğe kabul edildi.

İkinci olarak, Türk Dahili ve Cerrahi Bilimler Yoğun Bakım Derneği'nin asıl üyeliğe alınmak üzere yaptığı başvuru görüşüldü. Oylama sonucunda oy çokluğu (26 kabul oyu, 18 red oyu) ile Türk Dahili ve Cerrahi Bilimler Yoğun Bakım Derneği asıl üyeliğe kabul edildi.

Üçüncü olarak, Ürolojik Cerrahi Derneği'nin gözlemci üyeliğe alınmak üzere yaptığı başvuru görüşüldü. Oylama sonucunda Ürolojik Cerrahi Derneği oybirliği ile gözlemci üyeliğe kabul edildi.

Dördüncü olarak, Pediatrik Üroloji Derneği'nin gözlemci üyeliğe alınmak üzere yaptığı başvuru görüşüldü. Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu'nun Kuruluşu ve Çalışma Usulleri Hakkında Yönetmelik'in 7. Maddesinde yer alan "TTB-UDEK'e gözlemci üyelik için başvuran derneklerin, her uzmanlık alanının tek Yeterlik Kurulu'nun olması ilkesine bağlı kalmayı taahhüt etmesi zorunludur. Gözlemci üye olan derneklerden tek Yeterlik Kuruluna bağlı olma koşuluna sahip olmayan ya da bu koşulu sonradan yitirenlerin üyeliklerine

TTB- UDEK Yürütme Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul kararı ile son verilir." hükmü doğrultusunda, Pediatrik Üroloji Derneği'nin TTB-UDEK'in uzmanlık alanında tek Yeterlik Kurulu olması ilkesine bağlı kalması, alanında TTB-UDEK üyesi uzmanlık derneğinin çatısı altında bir Yeterlik Kurulu varsa, kendi Yeterlik Kurulu faaliyetlerine son vererek mevcut Yeterlik Kurulu içinde çalışma yapması gerektiği belirtildi. Oylama öncesinde söz alan Pediatrik Üroloji Derneği temsilcisi, Pediatrik Üroloji uzmanlık alanında tek Yeterlik Kurulu olması ilkesine bağlı kalacaklarını taahhüt eden bir konuşma yaptı. Bu bilgi ve değerlendirmeler sonrasında yapılan oylamada, Pediatrik Üroloji Derneği oybirliği ile gözlemci üyeliğe kabul edildi.

Beşinci olarak, Uluslararası Yeni Ürologlar Derneği'nin gözlemci üye statüsüne başvurusu görüşüldü. Oylama sonucunda Uluslararası Yeni Ürologlar Derneği oy çokluğu (27 kabul oyu, 19 red oyu) ile gözlemci üyeliğe kabul edildi.

Altıncı olarak, Türkiye Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği'nin (Türkiye EKMUD) asıl üyeliğe alınmak üzere yaptığı başvuru görüşüldü. Türkiye EKMUD'un asıl üyelik başvurusu, TTB-UDEK Yürütme Kurulu'nun hazırladığı raporda dernek çatısı altında Yeterlik Kurulu'nun faaliyet gösterdiğinin belirtilmesi ve bu durumun Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu'nun Kuruluşu ve Çalışma Usulleri Hakkında Yönetmelik'in 7. Maddesinde yer alan "TTB-UDEK'e üyelik için başvuran derneklerin, her uzmanlık alanının tek Yeterlik Kurulu'nun olması ilkesine bağlı kalmayı taahhüt etmesi zorunludur" hükmü uyarınca üyeliğe kabul edilme koşulunu karşılamaması nedeniyle, oylama yapılmadan reddedildi.

8. Uzmanlık derneklerinin üyelik aidatlarının, uzmanlık derneğinin temsil ettiği uzmanlık alanında asistan ya da uzman hekim ünvanına sahip, uzmanlık derneğine kayıtlı her bir üye için 3 TL üzerinden belirlenmesine oybirliği ile karar verildi.
9. Dr. Ramazan İNCİ'nin Divan Başkanlığına sunduğu, TTB-UDEK yönetsel yapısının yerine 'Özerk Uzmanlık Dernekleri Birliği' oluşturulması önergesinin oylanması sonucunda, önerge oy çokluğu (1 kabul oyu, 43 red oyu) ile reddedildi.
10. Klinik Mikrobiyoloji ve İnfeksiyon Hastalıkları uzmanlık alanında faaliyet gösteren TTB-UDEK asıl üyesi Klinik Mikrobiyoloji ve İnfeksiyon Hastalıkları Derneği (KLİMİK) ile TTB-UDEK gözlemci üyesi Türkiye EKMUD arasında Yeterlik Kurulu üzerinden yaşanan anlaşmazlıkların çözümünü sağlamak üzere her iki derneğin temsilcilerinin de içinde yer aldığı Harmonizasyon Kurulu'nun oluşturulmasına oybirliği ile karar verildi.
11. 2011-2013 dönemi TTB-UDEK Yürütme Kurulu seçimi yapıldı. Adayların belirlenmesinin ardından kapalı oylama ve açık sayım ile yapılan seçim sonuçlarına göre, Yürütme Kurulu Asıl ve Yedek Üyeleri şu şekilde belirlendi:

Dr. Raşit TÜKEL

Divan Başkanı

Dr. Ali ÖZYURT

Divan Başkan Yardımcısı

Dr. Mine ÖNAL

Divan Yazmanı

Yürütme Kurulu Asıl Üyeleri

1. Dr. İskender SAYEK 40 oy
2. Dr. Figen ÖZGÜR 35 oy
3. Dr. Ersin YARIŞ 35 oy
4. Dr. Umut AKYOL 32 oy
5. Dr. Mehmet DEMİRHAN 31 oy
6. Dr. Hakan SEÇKİN 30 oy
7. Dr. Muzaffer BAŞAK 27 oy
8. Dr. Tuncalp DEMİR 27 oy

Genel Sekreterliğe Dr. Dilek ASLAN 34 oyla seçildi.

Yürütme Kurulu Yedek Üyeleri

1. Dr. Ramazan İNCİ 14 oy
2. Dr. Pemra ÜNAL 9 oy
3. Dr. Hamdi ÇELİK 7 oy
4. Dr. Gürbüz POLAT 4 oy
5. Dr. Mine ÖNAL 1 oy
6. Dr. Alp USUBÜTÜN 1 oy
7. Dr. Ali ÖZYURT 1 oy
8. Dr. Süleyman ÖZYALÇIN 1 oy
9. Dr. Selçuk DAĞDELEN 1 oy

TTB Avrupa Tıp Uzmanları Birliği (ATUB) Asıl Temsilcisi olarak Dr. Umut AKYOL, Yedek Temsilcisi olarak Dr. İskender SAYEK seçildiler.

12. Dilek ve temennilerin iletilmesinin sonrasında Genel Kurul sona erdi.

2.2.

TTB-UDEK OLAĞANÜSTÜ GENEL KURUL TUTANAĞI

Tarih: 16 Haziran 2012

Saat: 10:00-13:00

**Yer: Türk Tabipleri Birliği
Merkez Yerleşkesi- Ankara**

Toplantı TTB-UDEK Yürütme Kurulu Başkanı Dr. İskender Sayek'in konuşması ve açılış ile başladı. Takiben Divan Başkanlığı seçimi yapılarak oy birliği ile Dr. Raşit Tükel Divan Başkanı, Dr. Savaş Koçak Divan Başkan Yardımcısı ve Dr. Emre Huri Divan Sekreteri olarak oy birliği ile seçildi. Toplantının bundan sonraki kısmı Divan Heyeti tarafından usule göre idare edildi.

Gündemin 3. maddesinde yer alan "gündemin onaylanması ve gündem değişikliği önerilerinin alınması" kısmına geçildi. Öneri üzerine 6. Maddenin 5. Maddeden önce değerlendirilmesi oy birliği ile kararlaştırıldı. Ayrıca gündemi 6. Maddesi için bir dilekçe divan başkanlığına sunuldu. Gündem ile ilgili tüm değişiklikler yeniden oylandı ve 18 evet oyu ile değişiklik onaylandı.

Gündemin 4. Maddesinde TTB Merkez Konseyi adına Dr. Gülriz Erişgen konuşmasını yaptı ve TTB açısından uzmanlık derneklerinin ve bu noktada UDEK' in önemini vurguladı.

Gündemin 6. Maddesinde yeni dernek UDEK üyeliklerinin Genel Kurul tarafından değerlendirilmesi kısmına geçildi. UDEK Genel Sekreteri Dr. Dilek Aslan üyelik başvurusu yapan tüm dernekleri tanıttı. Sırasıyla "Endokrinolojide Diyalog Derneği", "Türk Yoğun Bakım Derneği", "Klinik

Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği" ve "Palyatif Bakım Derneği" dernekleri ile ilgili bilgilendirme sunusu yapıldı. Olumlu veya olumsuz görüş bildirmek isteyenlere söz verildi. Endokrinolojide Diyalog Derneği oy birliği ile Gözlemci Üyeliğe kabul edildi. Bu derneğin uzmanlık derneği olmaması ancak TTB-UDEK Tüzüğü 6. Maddeye göre Gözlemci Üye statüsüne uygun olduğu Divan Başkanlığı tarafından Genel Kurula sunuldu. Türk Yoğun Bakım Derneği oy birliği ile Gözlemci Üyelikten Asıl Üyeliğe kabul edildi. Bu derneğin 877 üyesinin olduğu ve UDEK Yürütme Kurulu tarafından 500'ün üzerinde üyesi olan dernekler şube açılması konusunda önerilerde bulunduğu hatırlatıldı. Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği temsilcileri Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti ile uyumlu biçimde çalıştıklarını, derneklerinde sadece Mikrobiyoloji Uzmanlarının üye olarak kabul edildiğini ve Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti'nin Yeterlik Kurulları dahil uzmanlık eğitimi ve diğer faaliyetler ile ilgili tüm çalışmalarını Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği'ne devrettiklerini belirttiler. Ancak Divan Başkanı Dr. Raşit Tükel, daha önce bir UDEK Genel Kurulu'nda alınan bir karar ile Asıl Üyelik için en az 5 yıllık sürenin geçmesi gerektiğini ve TTB-UDEK'e üyelik ölçütlerinin değiştirilmesine yönelik bir gündem maddesi bulunmadığını vurgulayarak derneğin Asıl Üyeliği'nin sonraki Genel Kurullarda değerlendirilmesi gerektiğini belirtti ve Genel Kurul'a belirttiği gerekçelerle oylama için sunmadı. Palyatif Bakım Derneği oy birliği ile Gözlemci Üyeliğe kabul edildi. Ancak tüzüklerinde Yönetim Kurulu Başkanlık görevinin süresi hakkındaki eksiklik belirtildi ve dernek temsilcisi tarafından bu durumun ilk Genel Kurul'da düzeltileceği ifade edildi.

Gündemin 5. Maddesinde, Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulunun Kuruluşu ve Çalışma Usulleri Hakkında Yönetmelik değişikliği önerisi Genel Kurul tarafından değerlendirildi. UDEK Genel Sekreteri, UDEK Yürütme Kurulu adına yönetmelik değişikliği yapılan maddeleri ve gerekçelerini sırasıyla okudu. Divan Başkanı tarafından her maddenin Genel Kurul tarafından değerlendirilmesi, tek tek oylanması ve sonunda yönetmeliğin bütününe oylanması kararlaştırıldı.

Madde.1, “**Bu Yönetmeliğin amacı, Türk Tabipleri Birliği ve tıpta uzmanlık derneklerinin Türk Tabipleri Birliği kurumsal çatısı altında oluşturdukları Türk Tabipleri Birliği-Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu’nun (TTB-UDEK)’ kuruluş, amaç, görev ve işleyişini düzenlemektir**” şeklinde yapılan bir imla düzeltmesi ile oybirliği ile kabul edildi.

Madde.2, “Bu Yönetmelik, TTB-UDEK’in örgütlenmesinde yer alan meslek kuruluşlarını ve temsilcilerini kapsar.” yapılan bir imla düzeltmesi ile oybirliği ile kabul edildi. Ayrıca Genel Kurul’dan gelen bir öneri doğrultusunda “...kişi ve meslek kuruluşları..” “...meslek kuruluşları ve temsilcilerini” şeklinde oybirliği ile düzeltilerek kabul edildi.

Madde.4, “tıpta uzmanlık tüzüğü” “tıpta uzmanlık mevzuatı” olarak oy birliği ile değiştirildi ve bu değişikliğin yönetmelik içerisinde “tüzük” olarak ifade edilen her yerde yapılması oybirliği ile kabul edildi.

Divan Başkanı bu yönetmelik değişikliğinin öneri taslağının UDEK Yürütme Kurulu tarafından derneklere önceden gönderildiğini ve bu sürede derneklerin kendi katkı ve yorumlarının beklendiğini ifade etti.

Madde.5, okundu. Bu maddede Genel Kurula sunulan değişiklik üzerinde Genel Kurul’un önerileri doğrultusunda yeniden değişiklikler yapıldı. Bu değişiklikler ile “**Aynı uzmanlık dalında TTB-UDEK’e asıl üye olan birden fazla dernek varsa; bu derneklerin uzlaşması ile 2 asil, 2 yedek temsilci belirlenir. Dernekler kendi aralarında uzlaşamazlar ise, TTB-UDEK Yürütme Kurulu hakem olarak derneklerin aidat yatıran temsil ettiği alanın uzmanı olan üye sayısı, kuruluş tarihi, düzenlenen bilimsel ve eğitsel etkinlikleri, yayınları gibi verilere dayanarak o dala ilgili temsilcileri seçer. İtiraza açık olan bu karar, takip eden ilk Genel Kurul’da gündeme alınarak onaya sunulur. TTB UDEK’e yeni bir dernek asıl üye olarak kabul edilirse bu dernek mevcut üyelerin görev sürelerinin bitiminden sonra temsilci belirlenmesi sürecine bu maddede belirlenen yöntemle katılır.**” madde oybirliği ile kabul edildi.

Divan Başkanlığı’na verilen dilekçeye istinaden 8.maddede geniş tutulan yeterlik kurul ölçütlerinin 6. Maddeye eklenmesi gündeme alındı. 6. Madde bu öneri ile beraber genişletilmiş biçimi ile 10 evet oyuna karşın 8 hayır oyla oyçokluğu ile değişiklik önerisi kabul edildi.

Madde.7, okundu. Genel Kurul önerisi ile son şekline getirildi. “Tıpta uzmanlık mevzuatında yer alan ana ve yan dallarda uzmanlık alanını temsil eden asıl üye konumundaki dernekler dışında kalan ya da belirli bir uzmanlık dalının özel bir alanında etkinlik gösteren dernekler, Gözlemci Üye dernek statüsüyle kabul edilebilirler. TTB-UDEK Yürütme Kurulu, üyelik başvurusunda bulunan ve bu maddede belirtilen “gözlemci üyelik” koşullarını taşıyan derneklerin gözlemci üye olarak kabul edilmesi konusunu, ilk Genel

Kurul toplantısının gündemine olarak karara bağlanmasını sağlar. TTB-UDEK'e gözlemci üyelik için başvuran derneklerin, her uzmanlık alanının tek Yeterlik Kurulu'nun olması ilkesine bağlı kalmayı taahhüt etmesi zorunludur. Gözlemci üye olan derneklerden tek Yeterlik Kuruluna bağlı olma koşuluna sahip olmayan ya da bu koşulu sonradan yitirenlerin üyeliklerine TTB- UDEK Yürütme Kurulu'nun önerisi üzerine Genel Kurul kararı ile son verilir. Gözlemci üyelerin temsilcileri, Genel Kurul'da aday olamazlar ve oy kullanamazlar. Ancak, "gözlemci üye" statüsüyle TTB-UDEK toplantılarına katılabilir ve iletişim ağı kapsamına alınırlar. Gözlemci üye dernekler % 50 oranında yıllık katkı payı öderler." maddesindeki değişiklik oybirliği ile kabul edildi.

Madde.8, okundu. UDEK Yürütme Kurulu adına Dr. Mehmet Demirhan bu madde üzerindeki değişiklik gerekçesini anlattı. UDEK olarak ilkesel anlamda sürecin dernekler adına objektif yürütülmesinin önemi vurgulandı. Bu maddede yapılacak değişiklik ile mevcut iyi işlemeyen yeterlik kurullarının düzeltilebileceği ve yeterlik kurullarının derneklere değil uzmanlık alanına özgün olması gerektiği vurgulandı.

UDEK Başkanı Dr. İskender Sayek, bu maddedeki değişikliğin UDEK adına çalışmalara katılıp sürece dahil olmak isteyen tüm dernekleri kapsayacağı, bunun o branşa özgü zenginlik ifade ettiği ve bu yönetmelik değişikliği ile süreci dernekler adına kolaylaştırmak amacı olduğu vurgulandı. Divan Başkanı bu madde ile ilgili iki farklı görüşün Genel Kurul'da hakim olduğunu belirtti. Bu maddede değişiklik ön görülen kısım; "TTB-UDEK'te **asıl üye olarak temsilcisi bulunan uzmanlık dallarında ikinci bir üyelik başvurusunun olması halinde üye adayı Dernek ile asıl**

üye olan Derneğin tek yeterlik kurulu oluşturma ilkesinde uzlaşmaları zorunludur. Uzlaşma olmaması halinde her iki Derneğin o alanda uzman olan üye sayısı, son iki yıl içindeki etkinliklerinin niteliği ve çeşitliliği, eğitim etkinliklerinin sürekli tıp eğitimi standartlarına uygunluğu, sürekli eğitim ve sürekli mesleki gelişim etkinliklerine katılımcı sayısı ve eğitim etkinliklerinin kredi puanı başta olmak üzere bu Yönetmelikte belirtilen ölçütler ile TTB-UDEK üyelik ölçütleri yönünden karşılaştırılır. Karşılaştırma sonucunda söz konusu ölçütleri aday Dernek, üye Dernek ile eşit olarak ya da daha fazla karşılıyor ise üyelik başvurusunu TTB-UDEK Yürütme Kurulu karşılaştırma raporu ile birlikte Genel Kurul gündemine alır ve karara bağlanmasını sağlar.

Genel Kurulun aday Derneğin üyelik başvurusunu kabul etmesi halinde de ilgili alanda tek yeterlik kurulu olması zorunludur. Bunun için her iki Derneğin uzlaşmaları esastır. Uzlaşma olmaması halinde uzlaşma önerilerini kabul eden Derneğin yeterlik kurulunun TTB-UDEK tarafından kabul edileceği üyeliğe kabul kararında belirtilir.

Üyeliğe kabul kararından itibaren bir ay içinde TTB-UYEK aynı alandaki üye Derneklere tek yeterlilik kurulu konusunda uzlaşmaları için çağrıda bulunur. TTB-UYEK tarafından her iki Derneğe Yeterlilik Kurulunun birlikte oluşturulması, dönüşümlü başkanlık ve/veya sürekli eğitim ve sürekli mesleki gelişime ilişkin etkinlikler başta olmak üzere üyelik ölçütleri yönünden daha kapsamlı ve nitelikli çalışmaları olduğu tespit edilen Derneğin ağırlıklı temsiliyeti gibi ölçütler üzerinden taraflar uzlaşmaya davet edilir. Takip eden bir ay

içinde uzlaşma sağlanamaz ise TTB-UYEK tarafından TTB-UDEK Genel Kurul kararı doğrultusunda uzlaşmayı kabul eden tarafın yeterlik kurulu tanınır.

TTB-UDEK’te birden fazla derneğin temsil edildiği bir uzmanlık alanında, o uzmanlık alanındaki üye derneklerden birinin başvurusuyla, aynı alandaki dernekler arasında ortaya çıkan temsil sorunu ve diğer anlaşmazlıklara çözüm bulmak üzere, TTB-UDEK Yürütme Kurulu’ndan 3 üyenin, ATUB TTB temsilcisi olan 1 üyenin ve ilgili uzmanlık alanından TTB-UDEK üyesi derneklerin temsilcilerin katılımıyla “Harmonizasyon Kurulu” kurulur.

TTB-UDEK’te farklı uzmanlık alanlarını temsil eden uzmanlık dernekleri arasında ortaya çıkan ve TTB-UDEK Yürütme Kuruluna resmi yazıyla iletilen anlaşmazlıklara çözüm bulmak üzere, her anlaşmazlık konusu için, taraf olan uzmanlık derneklerinden temsilcilerin ve TTB-UDEK Yürütme Kurulu üyelerinin katılımıyla “Uzmanlık Alanları Uzlaşma Kurulu” oluşturulur.” şekliyle 11 oy “evet” 6 oy “hayır” oyçokluğu ile kabul edildi.

Yönetmeliğin diğer maddelerinde madde numaraları haricinde bir değişiklik olmadığı Divan Başkanı tarafından vurgulandı ve bu maddelerde madde numaralarındaki değişiklik ile oy birliği ile kabul edildi. Ayrıca Madde 9h’de yer alan çalışma gruplarına “Medya ve İletişim” “Asistan ve Genç Uzman Hekimler” Çalışma Grupları’da eklenmesi oybirliği ile kabul edildi.

Yönetmelik bütünü Genel Kurul tarafından oylandı ve OYBİRLİĞİ ile tüm yapılan değişiklikler kabul edildi.

Gündemin sonunda Dilek ve Temennilerde, son dönemde yapılan TÜBA atamaları ile ilgili

TTB-UDEK’in herhangi bir görüşü olacak mı sorusu yöneltildi ve bu konuda Genel Kurul’un UDEK Yürütme Kurulu’na yetki vermesi kararlaştırıldı.

Genel Kurul toplantısı Divan Başkanı tarafından sonlandırıldı.

Katılımcı Kurum ve Temsilciler (İmza Çizelgesinde Yer Alan Sıraya Göre)

ASİL

1. Türk Cerrahi Derneği (Dr. Savaş Koçak)
2. Türk Klinik Mikrobiyoloji ve İnfeksiyon Hastalıkları Derneği (Dr. Önder Ergönül, Dr. Haluk Eraksoy)
3. Patoloji Dernekleri Federasyonu (Dr. Hüseyin Üstün, Dr. Olcay Kandemir)
4. Romatoloji Araştırma Eğitim Derneği (Dr. Ayla Dinç)
5. Türk Anestezi ve Reanimasyon Derneği (Dr. Dilek Özcengiz, Dr. Feyhan Ökten)
6. Türk Biyokimya Derneği (Dr. Muhittin A. Serdar)
7. Türk Farmakoloji Derneği (Dr. Ersin Yarış)
8. Türk Fizyolojik Birimler Derneği (Dr. Nevzat Kahveci)
9. Türk Gastroenteroloji Derneği (Dr. İbrahim Halil Bahçecioğlu)
10. Türk Göğüs Cerrahisi Derneği (Dr. Ertan Aydın)
11. Türk Histoloji ve Embriyoloji Derneği (Dr. Şahin Sırmalı)
12. Türk Kardiyoloji Derneği (Dr. Enver Atalar)
13. Türk Klinik Biyokimya Derneği (Dr. Oya Bayındır)

14. Türk Mikrobiyoloji Cemiyeti
(Dr. Gül Bahar Erdem, Dr. Nilay
Çöplü)
15. Türk Nöroloji Derneği (Dr. Ayşe
Bora Tokçaer, Dr. Özden Şener)
16. Türk Nöroşirurji Derneği (Dr.
Hakan Seçkin)
17. Türk Oftalmoloji Derneği (Dr.
Sunay Duman)
18. Türk Ortopedi ve Travmatoloji
Birliği Derneği (TOTBİD) (Dr.
Mehmet Demirhan)
19. Türk Toraks Derneği (Dr.
Hikmet Fırat)
20. Türkiye Nükleer Tıp Derneği
(Dr. Fuat Dede)
21. Türkiye Psikiyatri Derneği (Dr.
Raşit Tükel)
22. Türk Dahili ve Cerrahi Bilimler
Yoğun Bakım Derneği (Dr.
Arzu Topeli İskit, Dr. Melda
Türkoğlu)

GÖZLEMCİ

1. Rejyonel Anestezi Derneği (Dr.
Ayşegül Bilen)
2. Türk Geriatri Derneği (Dr. Dilek
Aslan)
3. Türk Yoğun Bakım Derneği (Dr.
Ferda Kahveci, Dr. Aras Pirat)
4. Klinik Mikrobiyoloji Uzmanlık
Derneği (Dr. Ceren Karahan, Dr.
Aynur Eren Topkaya)
5. Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik
Mikrobiyoloji Uzmanlık Derneği
(Dr. Aysel Kocagül Çelikbaş, Dr.
Halil Kurt)
6. Pediatrik Üroloji Derneği (Dr.
Baran Tokar, Dr. Fatih Akbıyık)
7. Uluslararası Genç Ürologlar
Derneği (Dr. Emre Huri, Dr. Aslı
Öcal)

YÖNETMELİK GEREĞİ DİĞER KURUM TEMSİLCİLERİ

1. İzmir Tabip Odası (Dr. Aydemir
Oktay, Dr. Can Ceylan)
2. TTB-UDEK (Dr. Dilek Aslan,
Dr. İskender Sayek, Dr. Ersin
Yarış, Dr. Hakan Seçkin, Dr.
Mehmet Demirhan)
3. Ankara Tabip Odası (Dr. Özden
Şener)

2.3.

TTB-UDEK OLAĞAN GENEL KURULU

8 Aralık 2012

Saat: 14.00: 17.00

TTB Merkez Konsey Yerleşkesi

GÜNDEM

1. Açılış konuşmaları
2. Divan Başkan ve Üyelerinin seçimi
3. Faaliyet raporunun okunması
4. Mali raporun okunması
5. Raporların Genel Kurul tarafından tartışılması
6. Diğer
7. Dilek ve temenniler
8. Kapanış

Madde 1: Genel Kurul 20 (yirmi) Uzmanlık Derneği temsilcisi delege ile açıldı.

(Açılış konuşmaları): UDEK Başkanı Prof. Dr. İskender Seyek ve TTB Merkez Konsey ikinci Başkanı Dr. Gülriş Erişgen açılış konuşmaları yaptılar.

Madde 2 (Divan Başkan ve Üyelerinin seçimi): Prof.Dr. Mustafa Sercan Divan Başkanlığına, Öğr.Gör.Uzm.Dr.Bülent Erbil divan sekreterliğine oy birliği ile seçildi.

Madde 3 (Faaliyet raporunun okunması): Faaliyet raporu UDEK YK Genel Sekreteri Prof. Dr.Dilek Aslan tarafından okundu. Rapor ektedir.

Madde 4 (Mali raporun okunması): Mal Rapor UDEK YK Muhasip üyesi Doç. Dr. Hakan Seçkin tarafından okundu. Rapor ektedir.

Madde 5 (Raporların Genel Kurul tarafından tartışılması):

Prof Dr. İskender Sayek tarafından UDEK'e üye derneklerden aidatlarını ödemeyenlerin ödemeleri için yönetim kurullarına mesaj iletilmesini önerdi.

Prof. Dr. Feyza Erkan derneklerle yeterli muayene süresi hakkında yapılan görüşmeler doğrultusunda kamuoyu nezdinde faaliyet gösterilmesi gerektiğini söyledi.

Madde 6 (Diğer):

Prof. Dr. Feyza Erkan muayene sürelerinin asgari 20 dakika olması konusunda uzmanlık derneklerine bir tavsiye kararı alınmasını önerdi. Öneri oy birliği ile kabul edildi. Buna göre UDEK yürütme kurulu bu içerikteki genel kurul kararını uzmanlık derneklerine bildirecektir.

Doç. Dr. Tayyar Şaşmaz HASUDER olarak TTB-UDEK web sitesi altında yer alacak halka yönelik doğru sağlık bilgilerini içerir bir web sitesi hazırlığı için verilecek görev için aday olduklarını bildirdi.

Yrd. Doç Dr. Melda Türkoğlu halkın bilgi kirliliğinin güçlük yarattığını ancak HASUDER'in kuracağı web sitesine ulaşımın garanti olmadığını ifade etti.

Prof. Dr. Dilek Aslan istenilenin bir koordinasyon işlemi olduğunu tanımladı.

Prof. Dr. Neslihan Alkış halka yönelik web sitesinin dernekler tarafından desteklenmesi gerektiğini bildirdi.

Halka yönelik doğru bilgileri içeren bir web sitesi proje, maliyet ve uygulamaları ile ilgili hazırlığı yapmak üzere HASUDER yönetim kurulunun yapması oy birliği ile kabul edildi.

Madde 7 (Dilek ve temenniler): Yönetime başarılar diledi.

Madde 8 (Kapanış): Oturum kapatıldı.

2.4.

TTB-UDEK-UYEK GENEL KURULU

8 Aralık 2012

Saat: 10.00: 12.30

TTB Merkez Konsey Yerleşkesi

GÜNDEM

1. Açılış Konuşmaları
2. Divan başkan ve üyelerin seçimi
3. Faaliyet raporunun okunması
4. Faaliyet raporunun Genel Kurul tarafından tartışılması
5. Yeterlik Kurulları sorunlarının tartışılması
6. UYEK yürütme kurulu seçiminin yapılması
7. Diğer
8. Dilek ve temenniler
9. Kapanış

Madde 1:UYEK Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr Sadık Kılıçturgay, UDEK Başkanı Prof. Dr. İskender Seyek ve TTB Merkez Konsey ikinci başkanı Dr. Gülriz Erişgen TTB-UDEK- UYEK'in önemi hakkında birer konuşma yaptılar.

Madde 2: Doç Dr. C. Tayyar Şaşmaz Divan Başkanlığına, Öğr.Gör.Uzm. Dr.Bülent Erbil divan sekreterliğine oy birliği ile seçildi.

Madde 3: UYEK Yürütme Kurulu Başkanı prof Dr. Sadık Kılıçturgay tarafından faaliyet raporu hakkında bir sunum yapıldı. Kılıçturgay sunumunda 12 adet UYEK yürütme kurulu toplantısını yaptıklarını, sağlık hizmet ve örgütlenmesindeki farklılıkların önemli bir sorun olduğunu

yeterliliğe dayalı öğrenmenin her uzmanlık alanı için tanımlanması gerektiğini, ideal öğrenme ortamı ile uygulama arasında önemli bir farklılık olduğunu, uzmanlık eğitimi veren kurullar arsında bir standart olmadığını, 57 uzmanlık dalı/67 Uzmanlık Derneğinden 44'dünün yeterlilik kurulunun olduğu ve sadece 34'dünün asistan karnesi olduğu, yeterlilik kurulu olan derneklerin 1/3'nün yeterlilik kuruluna uygun çalışmalar yaptığını belirtti. Ayrıca Kılıçturgay Board Sınavlarının yapılmasının yaygınlaştırılması, zorunlu hale getirilmesinin sınavların yaygınlaşmasını arttıracığını uzmanlık sınavlarının yılda 2 kez yapılarak bu sınavlara tüm asistanların katılmasının onlar için ayrıca bir gelişim göstergesi olacağını, eğitim merkezlerinin ziyaretlerinin yapılarak yeterliliğinin değerlendirilmesi gerektiği, bunda dışarıdan bir kurul tarafından yapılması gerektiğini ifade etti.

Madde 4: Faaliyet raporu üzerinde üyeler görüş bildirdiler

Prof. Dr. Dilek Aslan: UYEK Yürütme Kuruluna Çalışmaları nedeniyle teşekkür etti. Yeterlik Çalışmaları süresince basılı dokümanların dernek ve dernek üyelerine ulaştırması gerekir.

Prof. Dr. Mustafa Sercan (Türk Psikiyatri Derneği): Hükümetler uzmanlık derneklerinin yaptıkları çalışmalar için kolalaştırıcı bir üslubu içinde olması gerektiğini bildirdi. Derneklerin çalışmalarını birbirine duyuracak iletişim yapısının oluşturulmasını istedi.

Doç. Dr. Kudret Adiloğlu (KLİMUD Derneği): Sağlık bakanlığının yeterlilik kurullarını önemsemesi işlerin kolaylaştırması yönünde olumlu bir ortam oluştururken bu kurumlarının kendinin belirleyip yönlendirmesi olumsuz bir durum oluşturmaktadır diye ifade etti.

Prof. Dr. Figen Özgü (UDEK yönetim kurulu adına): performans dayalı çalışma şekli yeterlilik kurulundaki motivasyonumuzu kırdı. Buna rağmen kurum ziyaretleri yaparak çalışmalarımızı yapmaktayız.

Prof. Dr. Volkan Öztuna (Türk Ortopedi Derneği): Board sınavları ne kadar yaygınlaşırsa o kadar meşruluk kazanacağımızı, bununla elimizi güçlendireceğini ifade etti.

Prof. Dr. İskender Sayek (UDEK Yönetim Kurulu adına): Yetki veren kurumun akreditasyon yapmasının uygun olmadığını, bu nedenle UDEK-UYEK'in yön verici, yol gösterici olması gerektiğini ifade etti.

Prof. Dr. Muzaffer Başak (Türk Radyoloji Derneği): Sağlık bakanlığın yeterlilik ile ilgili süreci uzattığını, bu nedenle meşruluğumuzu sağlamak için UYEK'in yaptığı faaliyetleri ve akreditasyon sayısını arttırmalıyız.

Prof. Dr. Sadık Kılıçturgay (UYEK Başkanı): Ulusal ve Uluslararası akreditasyonla ilişkilendirmeye çalışmalıyız, ama öncelikle ulusal düzeydeki çalışmalara öncelik vermeliyiz.

Prof. Dr. Neslihan Alkış (Türk Anestezi Derneği ve Reanimasyon Derneği): Avrupa yeterlilik sınavlarıyla ulusal yeterlilik sınavlarını ilişkilendirdiklerini ifade etti.

Prof. Dr. Seher Demirer (Türk Cerrahi Derneği): Öncelikle ulusal eğitim kurumları arasında paralellik sağlamalıyız diye belirtti.

Madde 5: Madde 4'te bu madde ile ilgili görüşler ifade edildiği için ek söz alan olmadı.

Madde 6: UYEK Yürütme Kurulu seçimi sonucunda asil ve yedek üyeler aşağıdaki şekilde tespit edilmiştir.

Seçime 18 kişi katılmış olup, seçim sonrasında 18 geçerli oy tespit edildi.

Asil Üyeler	Alınan oy
Volkan Öztuna Türk Ortopedi Derneği	16
Seher Demirer Türk Cerrahi Derneği	15
Ersoy Konaş Türk Plastik Cerrahi Derneği	14
Onur Ural Türk KLİMİK Derneği	12
Yedek Üyeler	
Kaya Yorgancı Türk Dahili Cerrahi Yoğun Bakım Derneği	6
Gülbüz Polat Türk Klinik Biyokimya Derneği	5
Ali Kudret Adiloğlu KLİMUD Derneği	2
Kurtuluş Köklü Romatizma Araştırma Savaş Derneği	2

Madde 7 (Diğer): söz olan olmadı.

Madde 8 (dilek ve temenniler):
Yeni Yönetime Başarılar dilendi

Madde 9 (kapanış): oturum kapatıldı.

2.5.

**TTB-UDEK
ÇALIŞMA GRUPLARI
IX. GENEL KURUL
TOPLANTI RAPORU**

25 Kasım 2011, Ankara

TTB UDEK Çalışma Grupları IX. Genel Kurulu 25 Kasım 2011 Cuma günü, Ankara'da Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Kültür Merkezi Salonlarında gerçekleştirildi. UDEK Genel Sekreteri Prof. Dr. Dilek Aslan'ın kolaylaştırıcılığı ve UDEK Başkanı Prof. Dr. İskender Sayek'in açış konuşmasıyla başlayan program, Çalışma Grupları toplantısıyla sürdü. Sekiz Çalışma Grubu'nda toplantılar gerçekleştirildi. Çalışma Grupları ve çalışma konuları aşağıdaki şekilde belirlendi:

1. Etik Çalışma Grubu: Tam Gün Politikalarının Yarattığı Etik Sorunlar
2. İlaç ve Teknoloji Çalışma Grubu: Reçetelerde İlaç Kısıtlamaları / Sorunlar ve Çözümler

3. Sürekli Tıp Eğitimi / Sürkeli Mesleki Gelişim Çalışma Grubu: Resertifikasyon-Kredilendirme
4. Toplum Sağlığını Geliştirme Çalışma Grubu: Kanun Hükmünde Kararname ve Toplum Sağlığına Etkileri
5. E-Sağlık Çalışma Grubu: Sağlıkta Mobilite ve Mobil Teknolojiler
6. Asistan ve Genç Uzman Hekimler Çalışma Grubu: Genel Kurul Çalışmaları
7. Medya İle İletişim Çalışma Grubu: Medya ile "Doğru ve Etkili" İletişim; Uzmanlık Derneklerinin Rolü ve Sorumluluğu
8. Görev Grubu: Acillerde Yaşanan Şiddet ve Uzmanlık Derneklerine Düşenler

Çalışma gruplarının yaklaşık iki saat süren toplantısı ve öğle arasının ardından, toplantıların rapor hazırlığına geçildi. Çalışma grupları raporlar Genel Kurul'a sunuldu, dilek ve temennilerin ardından program tamamlandı.

ÖNERİLEN BAŞLICA WEB SİTELERİ

Web sitesi adı/konusu	Web sitesi adresi
Türk Tabipleri Birliği	http://www.ttb.org.tr/
Türk Tabipleri Birliği Uzmanlık Dernekleri Eşgüdüm Kurulu (TTB-UDEK)	http://www.ttb.org.tr/udek/
TTB-UDEK üyesi derneklerin bilgileri	http://www.ttb.org.tr/udek/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=176
Türk Tabipleri Birliği tarafından yayınlanmış dokümanlar <i>Yayınlar</i>	http://www.ttb.org.tr/index.php/Yayin/yayinlar-80.html
Dünya Tabipleri Birliği	http://www.wma.net/en/10home/index.html

